



Decret de Batlia

Vistes les necessitats organitzatives d'aquesta corporació, s'ha de convocar un lloc de treball de docent associat al programa formatiu de la convocatòria publicada per Resolució del conseller de Treball, Comerç i Indústria i president del Servei d'Ocupació de les Illes Balears de 21 de març de 2017 per la qual s'aprova la convocatòria de subvencions SOIB JOVE Itineraris Integrals d'Inserció, amb el cofinançament del Fons Social Europeu, en el marc del Programa Operatiu d'Ocupació Juvenil 2014-2020

Per tot això, aquesta Tinença de Batlia, en virtut de les competències que li atorga l'art. 21.1g) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, d'acord amb la redacció de la Llei 11/1999, de 21 d'abril, disposa la següent

Resolució

Aprovar les bases de la convocatòria, mitjançant el sistema de concurs, d'un lloc de treball de DOCENT DEL PROGRAMA SOIB JOVE ITINERARIS INTEGRALS D'INSERCIÓ PELS MÒDULS DEL CERTIFICAT DE PROFESSIONALITAT HOTR0208 OPERACIONS BÀSIQUES DE RESTAURANT I BAR

BASES

LLOC DE TREBALL QUE ES CONVOCA:

1 DOCENT DEL PROGRAMA SOIB JOVE ITINERARIS INTEGRALS D'INSERCIÓ PELS MÒDULS DEL CERTIFICAT DE PROFESSIONALITAT HOTR0208 OPERACIONS BÀSIQUES DE RESTAURANT I BAR

1. OBJECTE DE LA CONVOCATÒRIA

L'objecte d'aquesta convocatòria és la selecció d'un docent pels mòduls formatius del certificat de professionalitat HOTR0208 Operacions bàsiques de restaurant i bar de la convocatòria publicada per Resolució del conseller de Treball, Comerç i Indústria i president del Servei d'Ocupació de les Illes Balears de 21 de març de 2017 per la qual s'aprova la convocatòria de subvencions SOIB JOVE Itineraris Integrals d'Inserció, amb el cofinançament del Fons Social Europeu, en el marc del Programa Operatiu d'Ocupació Juvenil 2014-2020

La durada del contracte serà per realitzar dos especialitats del certificat de professionalitat Operacions Bàsiques de Restaurant i Bar, que tenen una duració de 210 hores més 80 hores de tutorització de pràctiques, segons programació d'acord amb el pla d'activitats desenvolupat per l'Ifoc.

El procés de selecció es farà mitjançant el sistema de concurs. A tal objecte, la Comissió Tècnica de Valoració ha de dur a terme la valoració dels mèrits degudament acreditats per les persones aspirants en el moment de la presentació d'instàncies.

Classificació del lloc de treball:

Grup C.Subgrup C1

Funcions del lloc de treball:



- Planificació, impartició i avaluació dels mòduls formatius del certificat de professionalitat HOTR0208 Operacions Bàsiques de Restaurant i Bar
- Tutorització del mòdul MP0015 Mòdul de pràctiques professionals no laborals dels alumnes que el desenvolupin . Coordinació amb l'equip de l'Ifoc per a la recerca de les empreses de pràctiques, programació de les pràctiques i del seu contingut, coordinació amb el tutor de l'empresa, seguiment i avaluació de l'alumne.
- Control d'assistència i comportament de l'alumnat.
- Planificació, descripció, control i gestió de l'inventari del material, equipament i eines de treball.
- Coordinació amb l'equip tècnic de l'Ifoc i del programa.

2. REQUISITS DE LES PERSONES ASPIRANTS

- a. Tenir la nacionalitat espanyola o una altra en els casos en què, d'acord amb l'article 57 de la Llei de l'Estatut de l'Empleat Públic, Llei 7/2007, de 12 d'abril (BOE núm. 89 de 13.4.07), es permeti l'accés a l'ocupació pública.

En aquest últim cas, per a les persones aspirants que no posseeixin la nacionalitat espanyola i que del seu origen no es desprengui el coneixement de la llengua castellana, se n'ha d'acreditar el coneixement mitjançant l'aportació del diploma d'espanyol com a llengua estrangera, regulat en el RD 1137/2002, de 31 d'octubre, o el certificat d'aptitud d'espanyol per a estrangers, expedits per les escoles oficials d'idiomes o mitjançant l'acreditació d'estar en possessió d'una titulació acadèmica espanyola expedida per l'òrgan oficial competent en el territori espanyol, o bé mitjançant la superació d'una prova específica que acrediti que posseeixen el nivell adequat de comprensió i d'expressió oral i escrita en aquesta llengua.

- b. Tenir fets els 16 anys i no haver arribat a l'edat de jubilació forçosa.
- c. No haver estat separat, mitjançant expedient disciplinari, del servei de cap administració pública, dels òrgans constitucionals o estatutaris de les comunitats autònomes, ni trobar-se inhabilitat de forma absoluta o especial per a ocupacions o càrrecs públics per resolució judicial, o per a l'accés al cos o escala de funcionari, en el cas que hagi estat separat, inhabilitat o acomiadat disciplinàriament.

En el cas de nacionals d'un altre Estat, no trobar-se inhabilitat o en situació equivalent ni haver estat sotmès a sanció disciplinària o equivalent que li impedeixi, en el seu Estat i en els mateixos termes, l'accés a una ocupació pública.

- d. No patir malaltia o defecte físic que impedeixi el desenvolupament de les funcions corresponents. No obstant l'anterior, en cas que l'aspirant tingui acreditat un grau de discapacitat igual o superior al 33 per 100, ha de presentar, d'acord amb la normativa vigent, un certificat de l'equip oficial de valoració d'incapacitats de l'Institut Balear d'Afers Socials (IBAS) que acrediti les condicions personals d'aptitud per a l'exercici de





les funcions corresponents a la plaça a la qual aspira.

- e. No estar sotmès a causa d'incompatibilitat específica.
- f. Acreditar:
 - Títol Tècnic i Tècnic Superior de la família professional d'Hoteleria i Turisme o equivalent, es correspon amb els estudis de Cicles Formatius de Grau Mig i Grau Superior, en el cas de títols de FP es correspon amb els títols de Tècnic Auxiliar (FPI) i Tècnic Especialista (FPII)
 - Certificat de professionalitat de nivell 2 i nivell 3 de l'àrea professional de Restauració, de la família professional d'Hoteleria i turisme
- g. Acreditar 1 any d'experiència professional a l'àmbit de cada unitat de competència del certificat de professionalitat HOTR0208 d'Operacions Bàsiques de Restaurant i Bar, que es correspon amb experiència laboral a les ocupacions de ajudant de cambrer, ajudant de bar, economat, auxiliar de col·lectivitats o empleat d'un petit establiment de restauració o altres ocupacions equivalents o superiors
- h. Acreditar 420 hores de docència del certificat HOTR0208 d'Operacions Bàsiques de Restaurant i Bar
- i. Acreditar complir els requisits necessaris per impartir els certificats de professionalitat en els termes que estableix l'article 13 del Reial decret 34/2008, modificat pel Reial decret 189/2013, de 15 de març (BOE núm. 69, de 21 de març) i la disposició transitòria única del Reial decret esmenat.
- j. Coneixements de la llengua catalana, nivell B2, que s'ha d'acreditar formalment mitjançant original o fotocòpia acarada del corresponent certificat expedit pel Govern Balear o títol, diploma o certificat equivalent segons l'Ordre del conseller d'Educació, Cultura i Universitats, de 21 de febrer de 2013 (BOIB núm. 34, de 12 de març de 2013).

Per ser admès i, si escau, prendre part en la convocatòria les persones interessades han de manifestar en les sol·licituds de participació que reuneixen totes i cadascuna de les condicions exigides, referides sempre a la data d'expiració del termini de presentació d'instàncies, excepció feta dels requisits dels apartats f), g), h) i j), que s'han d'acreditar en el moment de presentació de la sol·licitud de participació en la convocatòria.

Juntament amb la sol·licitud de participació les persones aspirants han de presentar la documentació que acrediti que en compleixin els requisits, així com els mèrits a valorar, original o còpia de: titulacions acadèmiques, acreditació oficial de l'experiència professional, formació, etc.

Si en qualsevol moment del procés selectiu la Comissió Tècnica de Valoració tengués coneixement que alguna persona aspirant no compleix un o alguns dels requisits exigits en aquesta convocatòria, amb audiència prèvia de la persona interessada haurà de proposar-ne l'exclusió al batle, i se li comunicarà, als efectes oportuns, les inexactituds o falsedats consignades en la sol·licitud d'admissió.

Amb anterioritat al nomenament com a funcionari/ària interí/na, la persona interessada ha de fer constar la manifestació que no exerceix cap lloc o activitat en el sector públic dels que delimita l'article 1 de la Llei 53/84, i que no percep pensió de jubilació, retir o orfanat. En el cas de fer activitat privada ha de declarar-ho en el termini de deu dies des de la presa de possessió, amb la





finalitat que la Corporació pugui adoptar a aquest respecte acord de compatibilitat o incompatibilitat.

3. PROTECCIÓ DE DADES PERSONALS

De conformitat al que disposa l'article 5 de la Llei Orgànica 15/1999, de 13 de desembre, de protecció de dades personals, s'informa als aspirants que les dades personals contingudes en la sol·licitud d'admissió, en la documentació que l'acompanyi o en la que es generi com a resultat d'aquesta convocatòria, s'incorporaran a un fitxer de dades de caràcter personal denominat Personal municipal, del qual és responsable l'Ajuntament de Calvià i que té per finalitat, entre d'altres, la convocatòria, tramitació, qualificació i resolució d'aquesta convocatòria.

En cas que sigui necessari, les dades personals poden ser publicades en el BOIB, tauler d'edictes de l'Ajuntament i lloc web d'aquesta institució (www.calvia.com) d'acord amb el que disposen les bases d'aquesta convocatòria i l'article 45.1-b) de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques.

Es fa constar que, en el cas que la persona interessada hagi posat en coneixement de l'Ajuntament dades de salut, expressament n'autoritza el tractament per al compliment de les finalitats anteriorment exposades.

L'òrgan administratiu davant el qual els interessats poden, si escau, exercitar els drets d'accés, rectificació, cancel·lació, oposició, i la resta de drets reconeguts en la Llei Orgànica 15/1999, és el Servei d'Atenció al Ciutadà de l'Ajuntament de Calvià, situat en el C/ Julià Bujosa Sans, batle, 1 (Calvià).

4. PROCÈS DE SELECCIÓ

El procés de selecció es durà a terme mitjançant el sistema de concurs. El sistema de concurs consistirà en la valoració de mèrits i una entrevista personal sobre les funcions a desenvolupar al lloc de treball. La puntuació màxima serà de 10 punts. La baremació de mèrits suposarà un 80% de la puntuació total i l'entrevista curricular un 20%.

4.1 BAREMACIÓ DE MÈRITS

A) EXPERIÈNCIA PROFESSIONAL (MÀX. 5 PUNTS)

- a) Experiència professional com a docent de certificats de professionalitat de l'àrea professional de Restauració de la família professional d'Hoteleria i Restauració (0,05 punts per mes complet i, en cas de períodes inferiors a un mes, es calcularà la part proporcional sobre 30 dies)
- b) Experiència professional en l'àmbit de les unitats de competència que estableixen els certificats de professionalitat corresponents a la formació de referència (0,03 punts per mes complet i, en cas de períodes inferiors a un mes, es calcularà la part proporcional sobre 30 dies)



- c) Experiència professional com a docent d'accions formatives conduents a l'obtenció de certificats de professionalitat (0,02 punts per mes complet i, en cas de períodes inferiors a un mes, es calcularà la part proporcional sobre 30 dies)

L'experiència professional s'ha d'acreditar en tots els casos mitjançant certificat de vida laboral expedit per la Tresoreria General de la Seguretat Social, i amb les següents especificacions:

- a. En Administració pública, empresa pública, entitats de dret públic o consorcis del sector públic: mitjançant certificat expedit per l'òrgan competent de l'Administració o sector de què es tracti.
- b. En empresa privada o pública no enquadrada com a empreses públiques o en entitats de dret públic sotmeses amb caràcter general al dret privat, o en consorcis del sector públic, o en fundacions del sector públic que es puguin considerar incloses dins de l'àmbit d'aplicació de la Llei 70/1978 i de l'article 2.2. de la Llei 30/92, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú : bé mitjançant certificació d'empresa en la qual s'indiqui la data d'alta i baixa en aquesta, categoria professional, tipus de contracte i, si escau, funcions exercides, o bé mitjançant contracte de treball. Excepcionalment, per al cas d'extinció de l'empresa on es varen prestar serveis, s'han d'aportar els documents originals o fotocòpies degudament compulsades que justifiquin de forma fefaent les dades indicades anteriorment.
- c. En l'exercici lliure de la professió: mitjançant certificat d'alta de l'IAE. i, si escau, de la baixa, amb indicació de la classificació de l'activitat, així com certificat del col·legi professional mitjançant el qual s'acrediti l'exercici efectiu de la professió; per a períodes anteriors a 1-1-92, s'ha d'aportar llicència fiscal i certificat del col·legi professional mitjançant el qual s'acrediti l'exercici efectiu de la professió

En tots els casos només es valoraran experiències professionals de la mateixa categoria professional i/o grup de cotització que s'ha de contractar.

B) MÈRITS ACADÈMICS (MÀX 0,75 PUNT)

Només s'han de valorar les segones titulacions iguals o per damunt de de la plaça convocada. La valoració com a mèrit d'un títol implica que no es poden valorar els de nivell inferior necessaris per obtenir-lo, tret del títol de doctor o dels estudis de postgrau, en què sí se'n pot valorar el grau, la llicenciatura o equivalent, sempre que tinguin relació amb les funcions dels llocs de feina, raó de 0,25 punts per cada titulació diferent a la presentada com a requisit.

C) ACCIONS FORMATIVES (MÀX 1,75 PUNTS)

Només s'han de valorar les accions formatives rebudes, directament relacionades amb la plaça que defineix la convocatòria.

Es valoren els cursos de formació i de perfeccionament promoguts per les administracions públiques, els impartits en el marc dels acords de formació contínua entre l'Administració i els agents socials, els cursos homologats per l'EBAP i els cursos impartits per centres docents



homologats, col·legis oficials i els impartits per universitats públiques i/o privades. També es valoren els cursos de formació ocupacional impartits o promoguts pel Servei d'Ocupació de les Illes Balears (SOIB), per la Conselleria de Treball i Formació i per altres entitats o organismes locals, autonòmics o estatals amb competències en matèria de formació ocupacional.

Els cursos de les següents àrees: jurídicoadministrativa, qualitat, igualtat de gènere i prevenció de riscos laborals, s'han de valorar sempre, fins a un màxim de 30 hores per cada àrea; els cursos de l'àrea d'aplicacions informàtiques a nivell d'usuari (Word, Excel, Accés, correu electrònic i Internet) s'han de valorar fins a un màxim de 100 hores. La valoració màxima d'aquest apartat és de 0,5 punts.

En tots els casos s'han de valorar una sola vegada les accions formatives relatives a una mateixa qüestió o a un mateix programa, encara que s'hagi repetit la seva participació.

La valoració dels cursos és la següent:

- Cursos amb certificat d'aprofitament: 0,005 punts per cada hora de durada del curs. Si no se especifica la durada, es valorarà amb 0,0025 punts.
- Cursos amb certificat d'assistència: 0,003 punts per cada hora de durada del curs. Si no se especifica la durada, es valorarà amb 0,0015 punts.
- Altres accions formatives: es valoraran els diplomes o títols oficials, expedits per centres o organismes del mateix caràcter, referits a seminaris, congressos i jornades, relacionats amb funcions de naturalesa o de contingut anàleg als de la plaça convocada: 0,003 punts per cada hora de durada del curs. Si no se especifica la durada, es valorarà amb 0,0015 punts.

D) CONEIXEMENTS ORALS I ESCRITS DE CATALÀ (MÀX 0,5 PUNTS)

Es valorarà amb 0,25 punts cada nivell superior al exigít, que la persona aspirant acrediti formalment, mitjançant original o fotocòpia, del corresponent certificat expedít pel Govern Balear o títol, diploma o certificat equivalent segons Ordre del conseller d'Educació, Cultura i Universitats, de 21 de febrer de 2013 (BOIB núm. 34, de 12 de març de 2013).

4.2 ENTREVISTA CURRICULAR. (MÀXIM 2 PUNTS)

L'entrevista curricular consistirà en respondre a qüestions referides que s'han de desenvolupar al lloc de treball convocat i que s'han definit a l'apartat "Objecte de la convocatòria". El dia de l'entrevista la persona aspirant ha d'aportar un currículum actualitzat.

5. COMISSIÓ TÈCNICA DE VALORACIÓ





Estarà composta per les següents persones:

President: senyora Manuela Ballester Rodríguez, en substitució senyora Cristina Gamundí Massagué

Vocals:

Senyora Ángeles García Carrasco, en substitució senyora Marta Picornell Yanes

Senyora Eloísa Alonso de Caso Lozano, en substitució senyor Miquel Mas Mas

Una persona designada per la representació dels treballadors

6. DATA LÍMIT DE PRESENTACIÓ D'INSTÀNCIES

El termini per presentar la sol·licitud per formar part en aquest procés selectiu és de 5 dies hàbils a comptar des de l'endemà al de la publicació d'aquestes bases en el web municipal i en el tauler municipal. Quan l'últim dia del termini sigui inhàbil, s'ha d'entendre prorrogat al primer dia hàbil següent. Els successius anuncis es publicaran únicament en el tauler d'anuncis de la corporació i en el web de l'Ajuntament (www.calvia.com).

Les sol·licituds s'han de presentar en el Registre General d'aquest Ajuntament o en les dependències i mitjans a què es refereix l'art. 16.4 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, de procediment administratiu comú de les administracions públiques.

7. INCIDÈNCIES

En tot allò que aquestes bases no preveuen s'ha d'estar al que disposa la normativa d'aplicació. Aquesta convocatòria i tots els actes administratius que es derivin de la pròpia convocatòria i de l'actuació de la Comissió Tècnica de Valoració poden ser impugnats en els casos i en la forma establerts per la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, de procediment administratiu comú de les administracions públiques. Així mateix l'Administració pot, si escau, revisar les resolucions del Tribunal, conforme al que preveu la citada Llei 39/2015, d'1 d'octubre.

El tinent de batle delegat de Serveis Generals i Seguretat, PS

Antonio García Moles



Ajuntament de Calvià
Mallorca

DOCUMENT ELECTRÒNIC

Versió NTI: <http://administracionelectronica.gob.es/ENI/XSD/v1.0/documento-e>
Identificador: 58456
Òrgans: Ajuntament de Calvià
Data Captura: 2018-01-09 14:52:48
Origen: Administració
Estat elaboració: EE01
Tipus documental: Còpia autèntica en paper de document electrònic
Tipus firmes: Xades Internally Detached

Firmant	Perfil	Data	Estat firma
GARCIA MOLES ANTONIO - 41401934W		09/01/2018	Vàlida

Pot recuperar el document introduint el codi CSV a: <https://www.admonline.calvia.com/csv>



CAL60273326E00334S1339D31DG

CSV: