

Comunicado de Prensa
Calvià, 7 de marzo de 2018

EL AJUNTAMENT DE CALVIÀ APOYA LA HUELGA DEL DÍA DE LA MUJER

Regidoras municipales animan a las mujeres a sumarse a la convocatoria del 8M

Regidoras y directivas del Ajuntament de Calvià se han tomado hoy una foto para apoyar la huelga de mañana, coincidiendo con el Día Internacional de la Mujer Trabajadora. De este modo, quieren dar a conocer su compromiso con las mujeres, defender sus derechos, y las políticas de igualdad que ayuden a avanzar hacia una sociedad democrática más justa y equilibrada en la toma de decisiones entre mujeres y hombres.

Además, animan a participar en la huelga como medida reivindicativa ante la situación generalizada de desigualdad laboral que tienen las mujeres. Y porqué, a pesar de los avances, aún persisten graves discriminaciones de género y estereotipos de carácter sexista que impiden a las mujeres participar en igualdad de condiciones en todos los ámbitos de la sociedad.

Por este motivo, además, el Ajuntament de Calvià se ha puesto como reto concluir este año la redacción del plan de igualdad municipal, donde se contemplen las medidas para facilitar la conciliación de la vida laboral, familiar y personal.

Así mismo, reconocen los avances que se han desarrollado a lo largo de las últimas décadas en materia de igualdad, y también algunos retrocesos y recortes que ha habido en políticas de igualdad, especialmente en el ámbito local debido al cambio legislativo que ha modificado de manera substancial las competencias de los ayuntamientos en estas áreas. No puede haber una sociedad verdaderamente democrática si no se es capaz de eliminar los comportamientos y las actitudes machistas que atentan contra más de la mitad de la población. Y este machismo, fruto del patriarcado más rancio y más perjudicial para las mujeres se extiende en todos los ámbitos, desde el familiar, al social y el laboral hasta la más cruel de las manifestaciones como es la violencia de género que se ejerce sobre las mujeres.

El objetivo es una sociedad libre de machismo, para lo que reclaman medidas y políticas para un verdadero cambio social que suponga una profunda transformación estructural en la cual las mujeres sean protagonistas y copartícipes. En este sentido, una de las mayores desigualdades que viven las mujeres corresponde al ámbito laboral, por lo que se aboga a una ley que contribuya a erradicar las diversas situaciones de discriminación que tienen las mujeres en el acceso al empleo, la promoción profesional, la eliminación de la brecha salarial, que junto a la precariedad y temporalidad, conforman la columna vertebral de la desigualdad laboral de las mujeres.