

Amb el patrocini de

Direcció Insular d'Igualtat
Departament de
Participació Ciutadana i Presidència
Consell de Mallorca



DIAGNÒSTIC PARTICIPATIU DE GÈNERE CALVIÀ 2017



*«La igualtat de gènere ha de ser
una realitat viscuda »*

Michelle Bachelet

Equip tècnic:

Margarita Paris Creus
Marielva Rísquez Buonafina
Romina Perazzolo
Sion Gelabert i Campins

ÍNDEX

ÍNDEX DE TAULES.....	9
ÍNDEX DE GRÀFIQUES.....	12
ÍNDEX D'IL·LUSTRACIONS.....	13
I. <u>PRESENTACIÓ</u>	14
II. <u>ÀMBIT D'ANÀLISI</u>	15
III. <u>METODOLOGIA DE TREBALL</u>	16
IV. <u>DIAGNÒSTIC PER EIXOS D'INTERVENCIÓ</u>	19
1. <u>EIX I: CONTEXT SOCIODEMOGRÀFIC DEL MUNICIPI DE CALVIÀ</u>	20
1.1. <u>Distribució de la població per sexes</u>	22
1.2. <u>Evolució de la població total i per sexes</u>	24
1.3. <u>Evolució de la variació poblacional a Calvià</u>	26
1.4. <u>Distribució de la població per grans grups de edat: Envel·liment de la població</u>	27
1.5. <u>Distribució de la població per grups de edat i sexe</u>	29
1.6. <u>Procedència de la població</u>	31
1.7. <u>Distribució de la població estrangera per lloc de naixement i sexe</u>	32
1.8. <u>Distribució de la població estrangera per nacionalitat i sexe</u>	33
1.9. <u>Distribució de la població de nacionalitat estrangera per edat i sexe</u>	34
1.10. <u>Percentatge de dones en edat fèrtil</u>	36
1.11. <u>Naixements vius i taxa de bruta de natalitat per sexe</u>	37
1.12. <u>Taxa general de fecunditat (TGF) i mitjana de fills/filles per dona (MFD)</u>	38
1.13. <u>Creixement vegetatiu de la població</u>	39
1.14. <u>Densitat de població</u>	40
1.15. <u>Número de llars segons la grandària de la llar</u>	41
1.16. <u>Tipus de nuclis familiars</u>	42
1.17. <u>Moviment migratori</u>	43
1.17.1. <u>Balanç migratori</u>	43
1.17.2. <u>Immigració per zona de procedència</u>	44
1.17.3. <u>Immigració exterior segons edat</u>	45
1.17.4. <u>Emigració per zona de destinació</u>	46
1.17.5. <u>Emigració segons edat</u>	47
1.18. <u>Municipis de Mallorca segons població</u>	48
1.19. <u>Altres indicadors demogràfics</u>	49
2. <u>EIX II: EDUCACIÓ I FORMACIÓ</u>	52
<u>ANÀLISI QUANTITATIVA</u>	52

2.1.	Alumnat matriculat als estudis oficials de la Universitat de les Illes Balears. Curs 2016-17.....	52
2.2.	Persones participants en programes de formació ocupacional.....	53
2.3.	Escoles.....	54
	ANÀLISI QUALITATIVA.....	55
	Desigualtats de gènere en matèria d'educació i formació a Calvià.....	55
	Dificultats per la implementació de polítiques públiques en matèria d'igualtat en l'educació a Calvià.....	56
	Polítiques públiques a implementar prioritàriament a l'àrea d'educació i formació en igualtat.....	57
	Coneixement de les polítiques públiques que desenvolupa l'Ajuntament de Calvià.....	58
3.	EIX III: MERCAT LABORAL I OCUPACIÓ.....	62
	ANÀLISI QUANTITATIVA.....	63
3.1.	Principals indicadors ocupacionals de Calvià.....	63
3.2.	Atur.....	65
3.2.1.	Població aturada per sexe i grups d'edat.....	65
3.2.2.	Població aturada per sexe i sector d'activitat.....	65
3.3.	Atur de llarga durada.....	67
3.3.1.	Aturats/des de llarga durada segons sexe.....	67
3.3.2.	Aturats de llarga durada segons grup d'edat i sexe.....	67
3.4.	Afil·liació a la Seguretat Social.....	69
3.4.1.	Població afiliada a la seguretat social segons sexe.....	69
3.4.2.	Població afiliada a la Seguretat Social segons règim d'afiliació.....	70
3.5.	Contractes enregistrats per sexe i tipus de contracte.....	71
3.6.	Demanda d'ocupació.....	72
3.6.1.	Demandants de feina segons sexe i edat.....	72
3.6.2.	Demandants de feina segons sexe i nacionalitat.....	72
3.7.	Ocupacions amb més contractació femenina i masculina.....	73
3.8.	Activitats econòmiques amb més contractació femenina i masculina.....	75
3.9.	Activitats econòmiques amb major atur femení i masculí enregistrat.....	77
3.10.	Ocupacions més demandades per les persones en situació d'atur.....	79
3.11.	Ocupacions amb més ofertes.....	81
3.12.	Sinistralitat laboral.....	82
3.13.	Empreses per sector d'activitat.....	83
	ANÀLISI QUALITATIVA.....	84
	Desigualtats de gènere en el mercat laboral de Calvià.....	84
	Dificultats per a corregir les desigualtats de gènere en el mercat laboral de Calvià.....	85
	Principals accions i/o polítiques públiques que s'haurien d'implementar prioritàriament per a corregir les desigualtats entre dones i homes al mercat laboral de Calvià.....	87
	Coneixement de les Polítiques públiques que desenvolupa l'Ajuntament de Calvià.....	88
4.	EIX IV: CONCILIACIÓ I CORESPONSABILITAT.....	91

ANÀLISI QUANTITATIVA.....	92
4.1. Excedències per cura de fill/es.....	92
4.2. Excedències per cura de familiars en situació de dependència.....	93
4.3. Permisos i prestacions per maternitat o paternitat.....	94
4.4. Permisos i prestacions per risc durant l'embaràs.....	96
4.5. Dificultats per a la conciliació de la vida familiar, personal i laboral.....	97
4.6. Manteniment de relacions familiars normals.....	98
4.7. Dedicació del temps lliure.....	99
ANÀLISI QUALITATIVA.....	100
Desigualtats de gènere en matèria de conciliació i coresponsabilitat a Calvià.....	100
Dificultats per a conciliar la vida familiar, personal i laboral a Calvià.....	101
Polítiques públiques que l'Ajuntament hauria d'implementar en matèria de conciliació i coresponsabilitat a Calvià.....	103
Coneixement de les Polítiques públiques que desenvolupa l'Ajuntament de Calvià.....	105
5. EIX V: VIOLÈNCIA CONTRA LES DONES.....	108
ANÀLISI QUANTITATIVA.....	109
5.1. Víctimes mortals segons tipus de relació amb l'agressor.....	109
5.2. Denuncies per violència de gènere.....	111
5.3. Mesures cautelars.....	112
5.4. Trucades al Servei telefònic d'informació i d'assessorament jurídic en matèria de violència de gènere.....	113
5.5. Ordres de protecció.....	114
5.6. Dones ateses al Servei de Teleassistència Contra la Violència de Gènere. ATENPRO.....	115
5.7. Ajudes econòmiques.....	116
5.7.1. Ajudes de pagament únic.....	116
5.7.2. Renda mínima d'inserció.....	117
ANÀLISI QUALITATIVA.....	118
Principals formes de violència contra les dones a Calvià.....	119
Principals dificultats per a implementar polítiques en matèria de prevenció de la violència contra les dones a Calvià.....	121
Polítiques públiques prioritàries en matèria de violència contra les dones a Calvià.....	122
Coneixement de les Polítiques públiques que desenvolupa l'Ajuntament de Calvià.....	123
6. EIX VI: PARTICIPACIÓ POLÍTICA I PRESA DE DECISIONS.....	125
ANÀLISI QUANTITATIVA.....	126
6.1. Govern autonòmic.....	126
6.1.1. Parlament de les Illes Balears.....	126
6.1.2. Conselleries.....	127
6.2. Administració local.....	128
6.2.1. Batllies.....	128
6.2.2. Regidories.....	129
6.3. Ajuntament de Calvià.....	130

6.3.1.	<u>Batllia i Regidories.....</u>	<u>130</u>
6.3.2.	<u>Personal eventual, d'alta direcció, gerents, directors/es generals i tècnics/ques no eventuales.....</u>	<u>131</u>
6.3.3.	<u>Representació dels/les treballadores a l'Ajuntament.....</u>	<u>132</u>
6.4.	<u>Consells Insulars.....</u>	<u>133</u>
6.4.1.	<u>Presidència.....</u>	<u>133</u>
	<u>ANÀLISI QUALITATIVA.....</u>	<u>135</u>
	<u>Àmbits en els quals les dones tenen més poder de decisió a Calvià.....</u>	<u>135</u>
	<u>Principals dificultats per a implementar polítiques que afavoreixin una major participació política, econòmica i social de les dones a Calvià.....</u>	<u>136</u>
	<u>Principals polítiques que s'han d'aplicar en matèria de participació política i presa de decisions a Calvià.....</u>	<u>137</u>
	<u>Coneixement de les Polítiques públiques que desenvolupa l'Ajuntament de Calvià.....</u>	<u>138</u>
7.	<u>EIX VII: SALUT.....</u>	<u>140</u>
	<u>ANÀLISI QUANTITATIVA.....</u>	<u>141</u>
7.1.	<u>Valoració de l'estat de salut percebuda.....</u>	<u>141</u>
7.2.	<u>Interrupcions voluntàries de l'embaràs.....</u>	<u>142</u>
7.3.	<u>Mortalitat i causes.....</u>	<u>144</u>
	<u>ANÀLISI QUALITATIVA.....</u>	<u>145</u>
	<u>Principals desigualtats en l'àmbit de la salut a Calvià.....</u>	<u>145</u>
	<u>Principals dificultats per implementar polítiques sanitàries amb perspectiva de gènere a Calvià.....</u>	<u>146</u>
	<u>Accions prioritàries en matèria de salut i igualtat a Calvià.....</u>	<u>147</u>
	<u>Coneixement de les Polítiques públiques que desenvolupa l'Ajuntament de Calvià.....</u>	<u>148</u>
8.	<u>EIX VIII: PROTECCIÓ SOCIAL I SERVEIS SOCIALS.....</u>	<u>150</u>
	<u>ANÀLISI QUANTITATIVA.....</u>	<u>152</u>
8.1.	<u>Pensions no contributives.....</u>	<u>152</u>
8.2.	<u>Pensions contributives.....</u>	<u>153</u>
8.3.	<u>Prestacions per desocupació.....</u>	<u>154</u>
8.4.	<u>Atenció i tractament ambulatori de persones drogodependents.....</u>	<u>155</u>
8.5.	<u>Benestar Social de Calvià.....</u>	<u>156</u>
8.5.1.	<u>Distribució de les persones ateses segons sexe.....</u>	<u>156</u>
8.5.2.	<u>Distribució de les persones ateses per franges d'edat.....</u>	<u>157</u>
8.5.3.	<u>Persones ateses segons zona de residència.....</u>	<u>158</u>
8.5.4.	<u>Atenció social a la família, infància i joventut.....</u>	<u>159</u>
8.5.5.	<u>Distribució de les intervencions per sectors de població.....</u>	<u>160</u>
8.5.6.	<u>Demandes rebudes.....</u>	<u>161</u>
	<u>ANÀLISI QUALITATIVA.....</u>	<u>162</u>
	<u>Principals desigualtats socials que afecten específicament a les dones a Calvià.....</u>	<u>162</u>
	<u>Principals dificultats per implementar polítiques de protecció social amb perspectiva de gènere a Calvià.....</u>	<u>162</u>

Polítiques públiques a impulsar prioritàment per l'Ajuntament de Calvià en matèria de protecció social amb perspectiva de gènere.....	163
Coneixement de les Polítiques públiques que desenvolupa l'Ajuntament de Calvià.....	164
9. EIX IX: COMUNICACIÓ I LLENGUATGE.....	167
ANÀLISI QUANTITATIVA.....	168
9.1. Mitjans de comunicació de Calvià.....	168
9.2. Ús del llenguatge no sexista o inclusiu.....	169
9.3. Imatges sexistes.....	169
9.4. Xarxes socials.....	170
9.5. Revisió de imatge i comunicació de polítiques públiques en matèria d'igualtat desenvolupades per l'Ajuntament de Calvià	170
ANÀLISI QUALITATIVA.....	171
Principals desigualtats en matèria de comunicació i ús no sexista del llenguatge a Calvià.....	171
Principals dificultats per a implementar polítiques de igualtat en matèria de comunicació i llenguatge no sexista a Calvià	172
Coneixement de les Polítiques públiques que desenvolupa l'Ajuntament de Calvià.....	173
Polítiques públiques a impulsar prioritàment per l'Ajuntament de Calvià en matèria comunicació i llenguatge no sexista	174
EIX X: URBANISME I MOBILITAT.....	177
ANÀLISI QUANTITATIVA.....	178
10.1. Característiques de l'espai: organització territorial.....	178
10.2. Serveis.....	180
10.2.1. Centres de salut.....	180
10.2.2. Centres educatius.....	181
10.2.3. Biblioteques.....	183
10.2.4. Instal·lacions esportives.....	184
10.2.5. Equipaments culturals.....	185
10.2.5.1. Espais escènics.....	185
10.2.5.2. Centres Culturals.....	185
10.3. Organització cadastral del territori.....	186
10.3.1. Variables urbanes.....	186
10.3.2. Variables rústiques.....	187
10.3.3. Bens immobles urbans segons ús.....	188
10.4. Preu de l'habitatge lliure.....	189
10.5. Xarxa viària.....	190
10.6. Parc de vehicles.....	192
10.7. Vehicles per cada 1000 habitants.....	193
10.8. Transport públic.....	194
10.9. Taxis.....	195

ANÀLISI QUALITATIVA.....	196
Principals desigualtats de gènere en matèria d'urbanisme i mobilitat a Calvià.....	196
Principals obstacles per a implementar polítiques d'urbanisme amb perspectiva de gènere a Calvià.....	198
Principals polítiques que s'haurien d'implementar d'una manera prioritari en matèria d'urbanisme i mobilitat i gènere a Calvià.....	198
Coneixement de les polítiques públiques que desenvolupa l'Ajuntament.....	199
V. LÍNIES ESTRATÈGIQUES.....	200
EIX II: EDUCACIÓ i FORMACIÓ.....	200
EIX III: MERCAT LABORAL I OCUPACIÓ.....	201
EIX IV: CONCILIACIÓ I CORESPONSABILITAT.....	202
EIX V: VIOLÈNCIA CONTRA LES DONES.....	203
EIX VI: PARTICIPACIÓ POLÍTICA I PRESA DE DECISIONS.....	204
EIX VII: SALUT.....	205
EIX VIII: PROTECCIÓ SOCIAL I SERVEIS SOCIALS.....	206
EIX IX: LLENGUATGE I COMUNICACIÓ.....	207
EIX X: URBANISME I MOBILITAT.....	208
VI. FONTS CONSULTADES.....	209
Fonts estadístiques.....	209
Fonts documentals.....	210
VII. ANNEXOS.....	213
1. Perfil de les persones entrevistades.....	213
2. Qüestionari de les entrevistes.....	219
3. Aportacions de la població al DPG.....	239

ÍNDEX DE TAULES

Taula 1: Distribució de la població de Calvià segons nuclis de població i sexe. 1-1-2016.....	21
Taula 2: Distribució de la població de Calvià per sexes. 2006-2016.....	22
Taula 3: Evolució de la població de Calvià per trams de edat. 2006-2016.....	27
Taula 4: Evolució del percentatge de la població de Calvià per a cada tram de edat.....	28
Taula 5: Distribució de la població de Calvià per grups de edat i sexe. 1 de gener del 2016.....	29
Taula 6: Població del municipi de Calvià per lloc de naixement i sexe. 1 de gener del 2016.....	31
Taula 7: Població espanyola del municipi de Calvià per lloc de naixement i sexe. 1-1-2016.....	31
Taula 8: Població estrangera del municipi de Calvià per lloc de naixement i sexe. 1-1-2016.....	31
Taula 9: Població espanyola i estrangera de Calvià per lloc de naixement i sexe. 1 de gener del 2016.....	32
Taula 10: Població estrangera de Calvià per nacionalitat i sexe. 1 de gener del 2016.....	33
Taula 11: Població del municipi de Calvià de nacionalitat estrangera per sexe i edat. 1-1-2016.....	34
Taula 12: Percentatge de dones en edat fèrtil al municipi de Calvià. 2006-2016.....	36
Taula 13: Naixements vius i taxa bruta de natalitat a Calvià. 2006-2015.....	37
Taula 14: Taxa general de fecunditat i mitjana de fills/filles per dona a Calvià. 2006-2015.....	38
Taula 15: Evolució del creixement vegetatiu de Calvià. 2006-2015.....	39
Taula 16: Evolució de la densitat de població a Calvià. 2006-2016.....	40
Taula 17: Llars de Calvià segons grandària de la llar. Cens 2011.....	41
Taula 18: Nuclis familiars per tipus de família. Cens 2011.....	42
Taula 19: Balanç migratori per àrea de procedència o destinació i sexe 2006-2015.....	43
Taula 20: Immigració per zona de procedència i sexe 2006-2015.....	44
Taula 21: Immigració de procedència exterior segons sexe i gran grup d'edat. 2006-2015.....	45
Taula 22: Emigració segons zona de destinació i sexe. 2006-2015.....	46
Taula 23: Emigració amb destinació exterior segons grup d'edat i sexe. 2006-2015.....	47
Taula 24: Taxes demogràfiques a Calvià a 1 de gener del 2016.....	50
Taula 25: Alumnat matriculat als estudis oficials de la UIB amb residència familiar a Calvià.....	52
Taula 26: Nº de persones participants en programes de formació ocupacional. Curs 2015-17.....	53
Taula 27: Escoles de titularitat municipal i privada a Calvià.....	54
Taula 28: Principals desigualtats de gènere en matèria d'educació i formació a Calvià.....	56
Taula 29: Dificultats per la implementació de polítiques públiques en matèria d'igualtat en l'educació a Calvià.....	57
Taula 30: Polítiques públiques a implementar prioritàriament a l'àrea d'educació i formació en igualtat.....	58
Taula 31: Indicadors ocupacionals de Calvià. 2016.....	64
Taula 32: Població aturada de Calvià per sexe i grups d'edat. Mitjana anual. 2016.....	65
Taula 33: Població aturada de Calvià segons sexe i sector d'activitat. Mitjana anual. 2016.....	66
Taula 34: Persones de Calvià en situació d'atur de llarga durada segons sexe y grup d'edat. 2016.....	68
Taula 35: Persones afiliades a la seguretat social a Calvià. 2011-2016.....	69
Taula 36: Població de Calvià afiliada a la Seguretat Social per règim de cotització. Mitjana anual. 2016.....	70
Taula 37: Contractes enregistrats a Calvià segons sexe i tipus de contracte. Mitjana anual. 2016.....	71
Taula 38: Demandants de feina a Calvià segons sexe i grup d'edat. Mitjana anual. 2016.....	72
Taula 39: Demandants de feina a Calvià segons sexe i nacionalitat. Mitjana anual. 2016.....	72
Taula 40: Tipus d'ocupacions amb major contractació femenina a Calvià. 2016.....	73
Taula 41: Ocupacions amb major contractació masculina a Calvià. 2016.....	74
Taula 42: Activitats econòmiques amb major contractació femenina a Calvià. 2016.....	75
Taula 43: Activitats econòmiques amb major contractació masculina a Calvià. 2016.....	76
Taula 44: Activitats econòmiques amb major atur femení enregistrat a Calvià. 2016.....	77
Taula 45: Activitats econòmiques amb més atur masculí enregistrat a Calvià. 2016.....	78
Taula 46: Ocupacions més demandades per les dones en situació d'atur a Calvià. 2016.....	79
Taula 47: Ocupacions més demandades pels homes en situació d'atur a Calvià. 2016.....	80
Taula 48: 15 Ocupacions més ofertes enregistrades a les oficines del SOIB amb destinació Calvià. 2016.....	81

Taula 49: Accidents de treball i malalties professionals amb baixa a Calvià. 2016.....	82
Taula 50: Empreses de Calvià per sector d'activitat. Primer trimestre del 2017.....	83
Taula 51: Principals desigualtats de gènere en el mercat laboral de Calvià.....	85
Taula 52: Principals dificultats per a corregir les desigualtats de gènere en el mercat laboral de Calvià.....	86
Taula 53: Principals accions i/o polítiques públiques que s'haurien d'implementar prioritàriament per a corregir les desigualtats entre dones i homes al mercat laboral de Calvià.....	88
Taula 54: Excedències per cura de fills/es a les Illes Balears segons sexe. 2006-2015.....	92
Taula 55: Excedències per cura de familiars en situació de dependència a les Illes Balears segons sexe. 2006-2015.....	93
Taula 56: Permisos i prestacions per maternitat o paternitat a les Illes Balears. 2006-2016.....	95
Taula 57: Permisos i prestacions per risc durant l'embaràs a les Illes Balears. 2008-2016.....	96
Taula 58: Principals desigualtats en matèria de conciliació i coresponsabilitat a Calvià.....	100
Taula 59: Principals dificultats per a conciliar la vida familiar, personal i laboral a Calvià.....	102
Taula 60: Principals polítiques públiques que l'Ajuntament hauria d'implementar en matèria de conciliació i coresponsabilitat a Calvià.....	104
Taula 61: Nombre de víctimes mortals segons relació amb l'agressor a les Illes Balears. 2006-2016.....	109
Taula 62: Denuncies per violència de gènere presentades al Partit Judicial de Palma. 2009-2016.....	111
Taula 63: Mesures cautelars dictades contra agressors de violència de gènere a les Illes Balears. 2015.....	112
Taula 64: N° de trucades al 016 a les Illes Balears. 2007-2016.....	113
Taula 65: N° d'ordres de protecció dictades en el Partit Judicial de Palma de Mallorca. 2009-2016.....	114
Taula 66: Nombre de dones ateses pel Servei de Teleassistència Contra la Violència de Gènere a Calvià.....	115
Taula 67: N° de dones beneficiàries de les ajudes de pagament únic per a víctimes de violència de gènere a les Illes Balears. 2012-2015.....	116
Taula 68: N° de perceptores de la RAI per a dones víctimes de violència de gènere a les Illes Balears. 2006-2016.....	117
Taula 69: Principals formes de violència contra les dones a Calvià.....	119
Taula 70: Principals dificultats per a implementar polítiques en matèria de prevenció de la violència contra les dones a Calvià.....	121
Taula 71: Polítiques públiques prioritàries en matèria de violència contra les dones a Calvià.....	122
Taula 72: Dones i homes en el Parlament de les Illes Balears. 2006-2016.....	126
Taula 73: Conselleres i consellers del Govern de les Illes Balears 2006-2015.....	127
Taula 74: Dones alcaldesses i homes batlles a les Illes Balears. 2007-2015.....	128
Taula 75: Regidores i regidors a les corporacions locals de les Illes Balears. 2007-2015.....	129
Taula 76: Presidentes i Presidents dels Consells Insulars de les Illes Balears. 2006-2016.....	133
Taula 77: Àmbits en els quals les dones tenen més poder de decisió a Calvià.....	135
Taula 78: Principals dificultats per a implementar polítiques que afavoreixin una major participació política, econòmica i social de les dones a Calvià.....	136
Taula 79: Principals polítiques que s'han d'aplicar en matèria de participació política i presa de decisions a Calvià.....	137
Taula 80: Estat de salut percebuda a les Illes Balears segons sexe. 2012.....	141
Taula 81: Interrupcions voluntàries de l'Embaràs a les Illes Balears. 2006-2015.....	143
Taula 82: Causes de mortalitat a Calvià segons sexes. 2015.....	144
Taula 83: Principals desigualtats en l'àmbit de la salut a Calvià.....	145
Taula 84: Principals dificultats per implementar polítiques sanitàries amb perspectiva de gènere a Calvià.....	147
Taula 85. Accions prioritàries en matèria de salut i igualtat a Calvià.....	148
Taula 86: Pensions no contributives a Calvià segons sexe. Abril del 2017.....	152
Taula 87: Prestacions per desocupació a Calvià segons sexe i tipus de prestació. Mitjana anual. 2016.....	154
Taula 88: Persones ateses als Serveis Socials de Calvià segons edat. 2015.....	157
Taula 89: Distribució de les persones ateses pels Serveis Socials de Calvià. 2015.....	158
Taula 90: Situacions de necessitat detectades al programa de recolzament a famílies amb dificultats de Benestar Social de Calvià. 2015.....	159
Taula 91: Distribució de les intervencions de Benestar Social de Calvià per sectors de població. 2015.....	160
Taula 92: Tipologia de les demandes rebudes pels Serveis Socials de Calvià. 2015.....	161
Taula 93: Principals desigualtats socials que afecten específicament a les dones a Calvià.....	162

Taula 94: Principals dificultats per implementar polítiques de protecció social amb perspectiva de gènere a Calvià.....	163
Taula 95: Polítiques públiques a impulsar prioritàriament per l'Ajuntament de Calvià en matèria de protecció social amb perspectiva de gènere.....	164
Taula 96: Mitjans de Comunicació de Calvià segons l'ús del llenguatge no sexista.....	169
Taula 97: Mitjans de Comunicació de Calvià segons l'ús d'imatges sexistes.....	169
Taula 98: Ús de llenguatge i iconografia no sexista de l'Ajuntament de Calvià i Ràdio Calvià a les xarxes socials: Facebook i Twitter.....	170
Taula 99: Principals desigualtats en matèria de comunicació i ús no sexista del llenguatge a Calvià.....	171
Taula 100: Principals dificultats per a implementar polítiques de igualtat en matèria de comunicació i llenguatge no sexista a Calvià.....	173
Taula 101: Polítiques públiques que l'Ajuntament de Calvià hauria d'implementar prioritàriament en matèria de comunicació i llenguatge no sexista.....	175
Taula 102: Distribució de la població de Calvià segons nucli de població i sexe. 1-1-2016.....	179
Taula 103: Centres de salut del municipi de Calvià.....	180
Taula 104: Centres educatius de titularitat pública a Calvià.....	181
Taula 105: Centres educatius de titularitat privada a Calvià.....	182
Taula 106: Biblioteques municipals de Calvià.....	183
Taula 107: Instal·lacions esportives municipals a Calvià.....	184
Taula 108: Espais escènics de gestió municipal a Calvià.....	185
Taula 109: Centres i casals culturals de gestió municipal a Calvià.....	185
Taula 110: Variables cadastrals urbanes de Calvià. 2014-2015.....	186
Taula 111: Variables cadastrals rústiques de Calvià. 2014-2015.....	187
Taula 112: Bens immobles urbans de Calvià segons tipus d'ús. 2015.....	188
Taula 113: Preu taxat de l'habitatge lliure a Calvià. 2006-2016.....	189
Taula 114: Xarxa viària del municipi de Calvià.....	191
Taula 115: N° de vehicles segons tipus a Calvià. 2016.....	192
Taula 116: N° de vehicles per cada mil habitants a Calvià. 2006-2016.....	193
Taula 117: Línies d'autobusos amb destinació o trànsit a Calvià.....	194
Taula 118: N° de taxis i conductors/es amb llicència a Calvià.....	195
Taula 119: Principals desigualtats de gènere en matèria d'urbanisme i mobilitat a Calvià.....	197
Taula 120: Principals obstacles per a implementar polítiques d'urbanisme amb perspectiva de gènere a Calvià.....	198
Taula 121: Principals polítiques que s'haurien d'implementar d'una manera prioritari en matèria d'urbanisme i mobilitat i gènere a Calvià.....	199

ÍNDIX DE GRÀFIQUES

Gràfica 1: Població de Calvià per sexes. 1 de gener del 2016.....	23
Gràfica 2: Evolució de la població de Calvià. 2006-2016.....	24
Gràfica 3: Evolució de la població de Calvià per sexes. 2006-2016.....	25
Gràfica 4: Evolució de la variació de la població de Calvià. 2006-2016.....	26
Gràfica 5: Població de Calvià per Grupo de edat i sexe. 1 de gener del 2016.....	30
Gràfica 6: Població de Calvià de nacionalitat estrangera per edat i sexe. 1-1-2016.....	35
Gràfica 7: Evolució de la taxa bruta de natalitat en Calvià. 2006-2015.....	37
Gràfica 8: Evolució del creixement vegetatiu de Calvià 2006-2015.....	39
Gràfica 9: Percentatge de llars de Calvià segons grandària. Cens 2011.....	41
Gràfica 10: Percentatge de nuclis familiars de Calvià segons tipus de nucli. Cens 2011.....	42
Gràfica 11: Persones de Calvià en situació d'atur de llarga durada segons sexe. 2016.....	67
Gràfica 12: Evolució de la població afiliada a la seguretat social a Calvià. 2011-2016.....	70
Gràfica 13: Empreses de Calvià per sector d'activitat. Primer trimestre del 2017.....	83
Gràfica 14: Treballadors/es de zones turístiques intensives de les Illes Balears que opinen que conciliació de la vida familiar i laboral és complicada o molt complicada. Abril 2017.....	97
Gràfica 15: Dones treballadores de zones turístiques intensives de les Illes Balears segons la possibilitat de mantenir unes relacions familiars normals. Abril 2017.....	98
Gràfica 16: Homes treballadors de zones turístiques intensives de les Illes Balears segons la possibilitat de mantenir unes relacions familiars normals. Abril 2017.....	98
Gràfica 17: Dones treballadores de zones turístiques intensives de les Illes Balears segons dedicació del temps lliure. Abril 2017.....	99
Gràfica 18: Dones treballadores de zones turístiques intensives de les Illes Balears segons dedicació del temps lliure. Abril 2017.....	99
Gràfica 19: Evolució del nº de víctimes mortals segons relació amb l'agressor a les Balears. 2006-2016.....	110
Gràfica 20: Evolució del nº de denúncies per violència de gènere presentades al Partit Judicial de Palma. 2009-2016.....	111
Gràfica 21: evolució del nº de trucades al 016 a les Illes Balears. 2007-2016.....	113
Gràfica 22: Evolució del nº d'ordres de protecció dictades en el Partit Judicial de Palma de Mallorca. 2009-2016.....	114
Gràfica 23: Evolució del nombre de conselleres i consellers en el Govern de les Illes Balears. 2006-2015.....	127
Gràfica 24: Evolució del nombre d'alcalduesses i alcaldes a les Illes Balears. 2007-2015.....	128
Gràfica 25: Evolució del nombre de regidores i regidors als ajuntaments de les Illes Balears. 2007-2015.....	129
Gràfica 26: Distribució dels membres de la corporació Municipal de Calvià segons sexe. 2015-2019.....	130
Gràfica 27: Personal eventual i d'alta direcció de l'Ajuntament de Calvià segons sexe.....	131
Gràfica 28: Representació dels/les treballadors/es de l'Ajuntament de Calvià i empreses públiques segons sexe.....	132
Gràfica 29: Evolució del nombre de Presidentes i Presidents de Consells Insulars. 2006-2016.....	133
Gràfica 30: Evolució de la taxa d'avortament a les Illes Balears i a Espanya. 2006-2015.....	143
Gràfica 31: Persones de Calvià que perceben algun tipus de prestació contributiva. Abril 2017.....	153
Gràfica 32: Persones ateses al Centre d'Atenció de les Drogodependències de Calvià segons sexe. 2016.....	155
Gràfica 33: Persones ateses pels Serveis Socials de Calvià segons sexe. 2015.....	156
Gràfica 34: Mitjans de comunicació amb àmbit d'actuació Calvià.....	168
Gràfica 35: Evolució del preu taxat de l'habitatge lliure a Calvià. 2006-2016.....	189
Gràfica 36: Vehícles segons tipus a Calvià. 2016.....	192
Gràfica 37: Evolució del nº de vehícles per cada mil habitants a Calvià. 2006-2016.....	193

ÍNDIX D'IL·LUSTRACIONS

<u>Il·lustració 1: Nuclis de població del municipi de Calvià.....</u>	<u>20</u>
<u>Il·lustració 2: Municipis de Mallorca segons població. 1 de gener del 2016.....</u>	<u>48</u>
<u>Il·lustració 3: Nuclis de població del municipi de Calvià.....</u>	<u>178</u>
<u>Il·lustració 4: Xarxa viària del municipi de Calvià.....</u>	<u>190</u>
<u>Il·lustració 5: Línies d'autobusos amb destinació o trànsit a Calvià.....</u>	<u>194</u>

I. PRESENTACIÓ

Un Pla Estratègic d'Igualtat municipal és un conjunt de mesures, objectius i accions específiques necessàries per fer realitat el principi d'igualtat d'oportunitats en el municipi, eliminant els obstacles que encara puguin persistir i que dificultin la plena igualtat entre dones i homes en tots els àmbits de la vida municipal.

La primera passa per a l'elaboració d'un Pla Estratègic d'Igualtat entre dones i homes és la realització d'un diagnòstic que permeti visibilitzar la situació de dones i homes al municipi, amb l'objectiu principal de proporcionar la màxima informació disponible respecte a la situació del municipi per a la planificació de les accions que eliminar les desigualtats de gènere.

Per tant, els objectius específics de la realització d'aquest diagnòstic són:

- Reconèixer i visibilitzar les desigualtats de gènere existents al municipi de Calvià, les necessitats i dificultats en matèria d'igualtat entre dones i homes, a través d'una anàlisi amb perspectiva de gènere de les dades sociodemogràfiques i econòmiques existents.
- Propiciar la participació de tota la ciutadania, organismes públics i privats, organitzacions civils i població en general del municipi de Calvià, per aconseguir l'elaboració i execució d'un diagnòstic de situació que contribueixi al disseny d'un pla d'igualtat consensuat i eficaç.
- Sensibilitzar i motivar la població de Calvià en la lluita per la igualtat de gènere, tant en el seu àmbit laboral com personal i comunitari.

L'estratègia utilitzada per a la realització d'aquest estudi és el Diagnòstic Participatiu de Gènere (en endavant DPG). El DPG és una eina que ajuda a visibilitzar, amb la participació de la població del municipi, les bretxes existents entre homes i dones. Amb la base d'aquesta metodologia, el futur Pla Estratègic d'Igualtat de l'Ajuntament de Calvià podrà contemplar-se com un procés consensuat i transversal, des d'una una visió global de la situació en matèria d'igualtat de gènere al municipi.

Volem agrair la disponibilitat de les persones que han participat en les diferents fases d'aquest diagnòstic, així com les seves aportacions.

II. ÀMBIT D'ANÀLISI

Aquest diagnòstic pretén oferir una descripció que reflecteixi la situació en matèria d'igualtat entre dones i homes al municipi de Calvià, és a dir, d'identificar les possibles desigualtats que impedeixen la consecució de la plena igualtat d'oportunitats real per la presa de decisions de cara al disseny del futur Pla Estratègic d'Igualtat municipal.

Així doncs, al present informe de diagnòstic s'analitzen, a partir de la perspectiva de gènere, les situacions diferencials de dones i homes en distints àmbits que tenen directa ingerència en la vida quotidiana de dones i homes, i és a partir d'aquests àmbits que s'han conformat els 10 Eixos d'actuació proposats :

- Eix 1: Dades sociodemogràfiques
- Eix 2: Educació i formació
- Eix 3: Mercat de treball i ocupació
- Eix 4: Conciliació i coresponsabilitat
- Eix 5: Violències contra les dones
- Eix 6: Participació política i presa de decisions
- Eix 7: Salut
- Eix 8: Protecció social i serveis socials
- Eix 9: Comunicació i llenguatge
- Eix 10: Urbanisme i mobilitat

L'estructura de l'anàlisi és la següent:

1. En primer lloc, es realitza una presentació de les dades sociodemogràfiques del municipi de Calvià, com a eix estratègic 1.
2. La informació s'agrupa i es descriu per eixos temàtics, i es presenten tant l'anàlisi de les dades quantitatives com de les dades qualitatives recollides en les entrevistes i els grups de discussió.
3. Les dades qualitatives constitueixen les percepcions de representants municipals, agents socials i representants del teixit associatiu. Les dades es presenten agrupades segons les percepcions sobre les principals desigualtats, dificultats i prioritats del municipi en matèria d'igualtat.
4. Finalment es proposen les línies estratègiques per al disseny del futur Pla Estratègic d'Igualtat de Calvià, per ordre de prioritat i en base a les conclusions principals de cada eix.

III. METODOLOGIA DE TREBALL

La metodologia s'ha realitzat entorn de les següents fases:

Fase 1: Anàlisi de la informació quantitativa i qualitativa:

Sobre la base de la informació recaptada a nivell quantitatiu, de la situació de dones i homes en el municipi de Calvià, es realitza l'anàlisi de les dades a partir de fonts secundàries, algunes de les quals necessitaren un processament per a la seva adequació a aquest document.

A més de l'anàlisi de les fonts quantitatives i qualitatives, s'han analitzat fonts documentals municipals, tals com estudis i informes previs, memòries, pàgines web, entre d'altres.

Fase 2: Realització del treball de camp, participació i sensibilització

A partir dels indicadors qualitius definits en la fase 1, es realitza el treball de camp sobre la base de dues tècniques qualitatives: entrevistes obertes a informants clau i realització de grups de discussió.

Les entrevistes i grups de discussió es realitzaren a una representació de l'àmbit municipal, tant en l'àmbit públic com a privat, institucional com a ciutadà, amb l'objectiu de detectar percepcions sobre les principals desigualtats, dificultats i prioritats del municipi en matèria d'igualtat. Aquest representants s'han agrupat en tres grups: Representants de la major part d'àrees de l'Ajuntament, Agents Socials i Representants del teixit associatiu del municipi. La convocatòria a la participació en el DPG es va fer via telefònica i per correu electrònic des de l'Ajuntament a la població organitzada de Calvià.

Finalment, van participar representants de les següents organitzacions del municipi i àrees del Ajuntament:

(Veure informació del perfil de participants en Annexes)

- IFOC
- Llar de Calvià
- Projectes Generals de Turisme
- Secció d'Igualtat
- Desenvolupament Social i equitat
- Transparència i innovació
- Comunicacions
- Inspecció, infraccions i activitats
- Intervenció i Serveis socials
- Calvià 2000
- IMEB
- CEPA Calvià (IMEB)
- Casal Petit

- Representants de l'oposició
- Sindicat STEI
- Sindicat SOM Sindicalistes
- Metges del món
- Policia local
- Associacions 3^a edat
- Associacions hoteleres
- Associacions de comerciants
- Representants de Joventut
- Associacions de mares i pares
- Associacions de veïnats
- Associacions de dones
- Associació d'immigrants

Cal destacar que l'execució d'aquesta metodologia ha garantit que el diagnòstic fos un procés de sensibilització, participació i recerca del consens dels diversos agents institucionals i socials del municipi implicats en la presa de decisions, i també la participació de dones i homes des d'una perspectiva paritària.

Aquest DPG s'ha realitzat entre els mesos de desembre de 2016 i maig de 2017.

Fase 3: Elaboració i presentació de l'informe final del DPG

El diagnòstic finalitza amb l'anàlisi conjunta de la informació tant quantitativa com a qualitativa del municipi de Calvià, que permet definir unes conclusions clares i estructurades de la situació municipal, així com la identificació de línies estratègiques en matèria d'igualtat d'oportunitats.

Aquest informe es presenta als àmbits polítics i tècnics municipals determinats per la Direcció General de Desenvolupament Social i Equitat.

Indicadors amb perspectiva de gènere

Els indicadors mostren aspectes concrets i característiques observables d'una situació, condició o fenomen, facilitant el seu mesurament i verificació. Concretament, un indicador de gènere informa sobre l'estat i l'evolució en matèria d'igualtat d'oportunitats entre dones i homes en diferents camps. A partir de la definició d'aquests indicadors es cerca generar propostes adaptades a les necessitats detectades, atenent les particularitats del municipi.

Per elaborar els indicadors quantitius ha estat necessari tenir en compte les següents característiques:

- Que estiguin desagregats per sexe, sempre que la desagregació ha estat disponible.
- Que siguin objectius i quantificables. És a dir, aportin informació numèrica i objectiva de la situació de les dones i homes respecte a la realitat.

- Que siguin temporals i definits, que permetin la comparació en el temps. Els valors recopilats estan localitzats en el període que inclou el diagnòstic, sempre que han estat disponibles.
- Que siguin accessibles, és a dir, estiguin a la disposició de les persones que realitzen el diagnòstic.
- Que corresponguin a l'àmbit territorial definit, circumscribint-se al municipi de Calvià com a unitat d'anàlisi, sempre que ha estat possible.

En el cas dels indicadors qualitius les principals característiques han estat:

- Que expressen el punt de vista, les percepcions, opinions, interessos i prioritats de les persones participants en el diagnòstic.
- Que descriuen, entre d'altres, la situació i condicions de vida de les persones, les relacions de poder, la satisfacció i comprensió de les persones sobre algun fet.
- En general, les unitats de verificació dels indicadors qualitius són: tipus, grau i nivell. Per a aquest informe s'han utilitzat els graus d'importància, de coneixement i de dificultat i el nivell de prioritat.

En aquest DPG les entrevistes semiestructurades i els grups de discussió són les tècniques utilitzades per verificar els indicadors qualitius i les dades estadístiques han estat la base de la informació quantitativa.

Dificultats metodològiques

Per a la realització del present diagnòstic s'han plantejat les següents dificultats a nivell metodològic:

- Manca de disponibilitats d'algunes dades desagregades per sexes.
- Manca de disponibilitat de dades desagregades per municipis.
- Fonts que no han respost a la demanda de dades efectuada.
- Manca d'algunes dades estadístiques que, com a conseqüència de canvis a l'INE, ja no s'exploten o no estan disponibles.
- Dificultats de participació de les persones convocades als grups de discussió.
- Manca de disponibilitat d'algunes de les persones participants per a la realització d'entrevistes o qüestionaris.

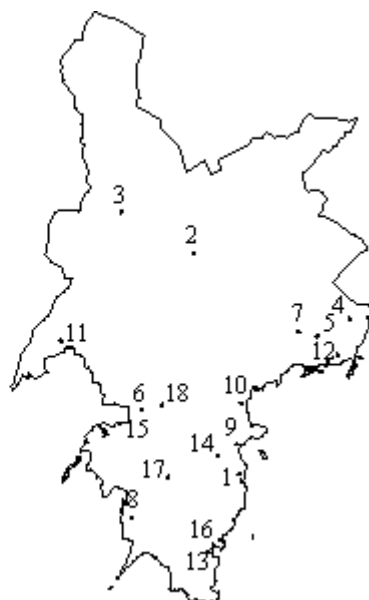
IV. DIAGNÒSTIC PER EIXOS D'INTERVENCIÓ

1. EIX I: CONTEXT SOCIODEMOGRÀFIC DEL MUNICIPI DE CALVIÀ

Calvià es troba situat al sud-oest de l'Illa de Mallorca, al costat de la Serra de Tramuntana i estenent-se fins a la Serra de Na Burgesa. Juntament amb el municipi d'Andratx configura la península sud-occidental que històricament s'ha denominat el Pariatge. El terme municipal limita amb els municipis d'Andratx, a l'oest; Palma a l'est; i Puigpunyent i Estellencs, al nord i està format per 18 nuclis de població (Badia de Palma, Calvià Vila, Capdellà, Cas Català-Illetes, Castell de Bendinat, Costa de la Calma, Costa d'en Blanes, El Toro, Magaluf, Palmanova, Peguera, Portals Nous, Portals Vells, Sa Porrassa, Santa Ponça, Sol de Mallorca, Son Ferrer i Urbanització Galatzó), els quals ocupen una superfície de 145,02 Km² (4,4% de la superfície total de Mallorca).

Il·lustració 1: Nuclis de població del municipi de Calvià

- 1 Badia de Palma
- 2 Calvià Vila
- 3 Capdellà Vila
- 4 Cas Català-Illetes
- 5 Castell de Bendinat
- 6 Costa de la Calma
- 7 Costa d'en Blanes
- 8 El Toro
- 9 Magaluf
- 10 Palmanova
- 11 Peguera
- 12 Portals Nous
- 13 Portals Vells
- 14 Sa Porrassa
- 15 Santa Ponça
- 16 Sol de Mallorca
- 17 Son Ferrer
- 18 Urbanització Galatzó



La població del municipi es distribueix, com ja hem dit, en 18 nuclis de població dels quals només Santa Ponça supera els 10000 habitants. Dos més superen la barrera dels 5000 habitants, Son Ferrer i Palmanova, quedant la resta de nuclis per sota d'aquesta xifra, especialment Badia de Palma, Capdellà, Castell de Bendinat, Portals Vells, Sa Porrassa i Sol de Mallorca, els quals no assoleixen els mil habitants.

Per sexes la distribució de la població és més o menys homogènia i no s'hi detecten diferències gaire significatives. Tot això ho podem veure d'una manera més gràfica en la següent taula:

Taula 1: Distribució de la població de Calvià segons nucli de població i sexe. 1-1-2016

Nucli	Total		Dones			Homes		
	Nº	% sobre total	Nº	% sobre dones	% sobre total	Nº	% sobre homes	% sobre total
Badia de Palma	856	1,7	403	1,6	0,8	453	1,8	0,9
Calvià	2573	5,2	1310	5,3	2,6	1263	5,1	2,5
Capdellà	999	2,0	508	2,0	1,0	491	2,0	1,0
Cas Català - Ses Illetes	3104	6,3	1636	6,6	3,3	1468	5,9	3,0
Castell de Bendinat	441	0,9	228	0,9	0,5	213	0,9	0,4
Costa de la Calma	1473	3,0	744	3,0	1,5	729	2,9	1,5
Costa d'en Blanes	1926	3,9	1014	4,1	2,0	912	3,7	1,8
El toro	2319	4,7	1144	4,6	2,3	1175	4,8	2,4
Magaluf	4258	8,6	1880	7,6	3,8	2378	9,6	4,8
Palmanova	6486	13,1	3287	13,2	6,6	3199	12,9	6,5
Peguera	3880	7,8	1963	7,9	4,0	1917	7,7	3,9
Portals Nous	2304	4,6	1221	4,9	2,5	1083	4,4	2,2
Portals Vells	36	0,1	18	0,1	0,0	18	0,1	0,0
Sa Porrassa	105	0,2	53	0,2	0,1	52	0,2	0,1
Santa Ponça	10604	21,4	5303	21,3	10,7	5301	21,4	10,7
Sol de Mallorca	683	1,4	331	1,3	0,7	352	1,4	0,7
Son Ferrer	5962	12,0	3024	12,2	6,1	2938	11,9	5,9
Urbanització Galatzó	1571	3,2	777	3,1	1,6	794	3,2	1,6
Total Calvià	49580	100	24844	100	50,1	24736	100	49,9

Elaboració pròpia. Font: INE/IBESTAT: Explotació del padró continu

1.1. Distribució de la població per sexes

A 1 de gener del 2016, resideixen al municipi de Calvià un total de 49580 persones, de les quals 24844 són dones (50,1%) i 24736 són homes (49,9%).

Aquestes dades confirmen la tendència iniciada el 2014 que assenyalava una lleugera disminució en el nombre d'habitants del municipi (-1,5%), sent més acusada en el cas dels homes (-1,7%) que en el de les dones (-1,3%).

Una dada remarcable és que des de l'any 2008 el nombre de persones empadronades a Calvià sempre ha estat per sobre de 50000, sent l'any 2011 el que va enregistrar un major nombre de residents (52451). L'any 2016, però, trenca aquesta línia i el nombre de persones que figuren inscrites als registres municipals s'ha vist reduït a una xifra inferior als 50000.

També cal fer esment a què, per segon cop en la sèrie històrica 2006-2016, el nombre de dones és superior al dels homes. Aquest canvi de tendència s'inicià l'any 2015, veient-se reforçada a 1 de gener del 2016.

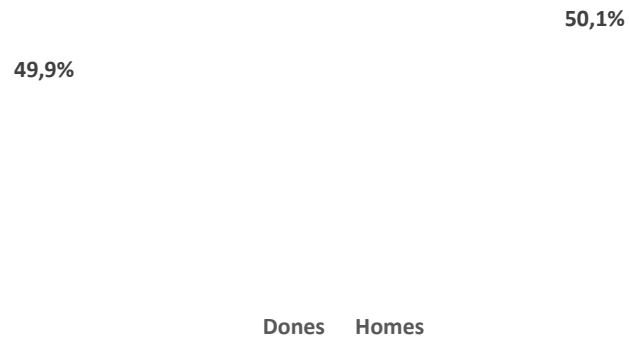
Taula 2: Distribució de la població de Calvià per sexes. 2006-2016

Any	Total			Dones			Homes		
	Nº	%	Variació %	Nº	%	Variació %	Nº	%	Variació %
2006	45284	100	-	22567	49,8	-	22717	50,2	-
2007	47934	100	5,9	23843	49,7	5,7	24091	50,3	6,0
2008	50777	100	5,9	25229	49,7	5,8	25548	50,3	6,0
2009	51774	100	2,0	25678	49,6	1,7	26096	50,4	2,1
2010	51462	100	-0,6	25520	49,6	-0,6	25942	50,4	-0,6
2011	52451	100	1,9	26076	49,7	2,2	26375	50,3	1,7
2012	51114	100	-2,5	25454	49,8	-2,4	25660	50,2	-2,7
2013	52272	100	2,3	26004	49,7	2,2	26268	50,3	2,4
2014	50363	100	-3,7	25117	49,9	-3,4	25246	50,1	-3,9
2015	50328	100	-0,1	25175	50,0	0,2	25153	50,0	-0,4
2016	49580	100	-1,5	24844	50,1	-1,3	24736	49,9	-1,7

Elaboració pròpia. Font: INE/IBESTAT: Explotació del padró continu

Com es pot observar a la gràfica següent el percentatge de dones és lleugerament superior al dels homes, això, en termes absoluts, suposa que al municipi de Calvià hi resideixen 108 dones més que homes.

Gràfica 1: Població de Calvià per sexes. 1 de gener del 2016

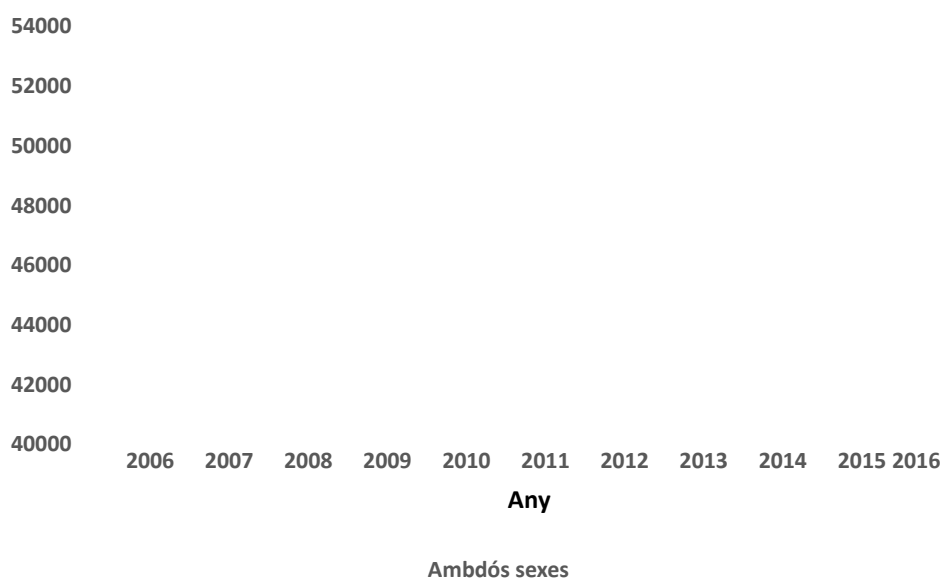


Elaboració pròpia. Font: INE/IBESTAT: Explotació del padró continu

1.2. Evolució de la població total i per sexes

L'evolució de la població de Calvià entre el 2006 i el 2016 presenta una sèrie d'alts i baixos, com es pot apreciar en la gràfica següent. En el període 2006-2011 el padró municipal d'habitants de Calvià experimenta un fort increment ja que es passà dels 45284 habitants del 2006 als 52451 de l'any 2010 (1 de gener del 2011), es a dir, un increment poblacional de 7167 persones, la qual cosa vol significa un augment del 13,7%.a partir de l'any 2012, però es pot apreciar com la població ha experimentat increments i descensos que no són massa importants, en termes relatius, en cap cas s'ha superat el 4%, sent l'any 2013 (dada de l'1 de gener del 2014) el que presenta un descens poblacional més significatiu, en total Calvià va perdre el 3,7% de la seva població. Com ja hem esmentat anteriorment, en els darrers tres anys la població de Calvià presenta una tendència negativa que ha provocat que la xifra de persones inscrites al padró municipal quedi situada per sota dels 50000 habitants, cosa que no es produïa des de l'1 de gener del 2008.

Gràfica 2: Evolució de la població de Calvià. 2006-2016

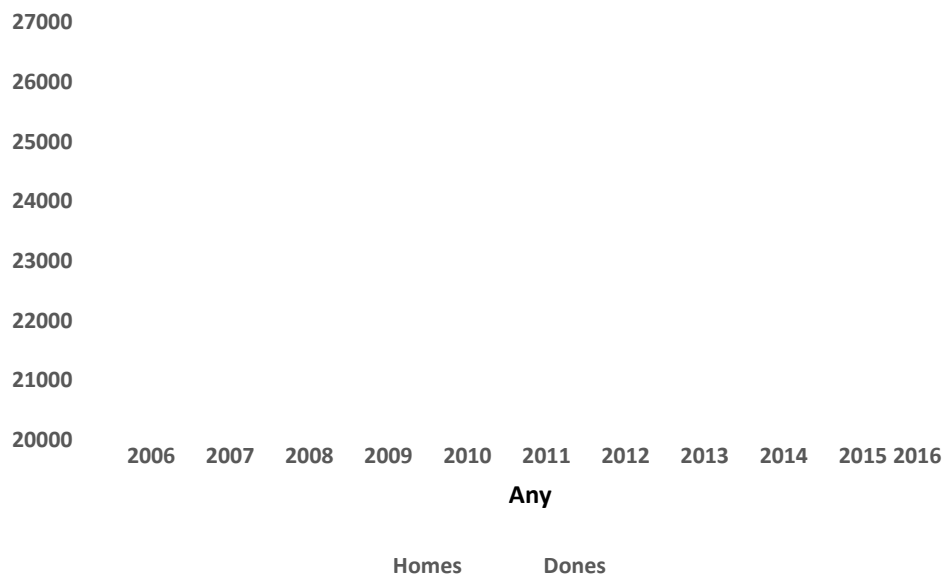


Elaboració pròpia. Font: INE/IBESTAT: Explotació del padró continu

Pel que fa a l'evolució de la població per sexes es pot dir el mateix que acabem d'explicar en relació a la població total del municipi. Com podem veure en la gràfica posterior, l'evolució d'ambdós sexes és molt semblant a l'evolució de la població total del municipi, i molt pareguda si comparem un sexe amb l'altre, amb la particularitat que, en els dos darrers anys, 2015 i 2016 el nombre de dones ha superat al dels homes, cosa que no succeeix en cap moment de la sèrie històrica 2006-2016 fins arribar a l'any 2015.

Ambdós sexes mostren el mateix comportament pel que fa a entrades i sortides del padró municipal d'habitants. Tot i així, en el període 2008-2009 es pot apreciar la major diferència entre sexes, en favor dels homes, diferència que en els anys posteriors s'ha anat reduint fins a arribar al moment en que les dones són majoria enfront dels homes. De tota manera no són diferències gaire significatives.

Gràfica 3: Evolució de la població de Calvià per sexes. 2006-2016

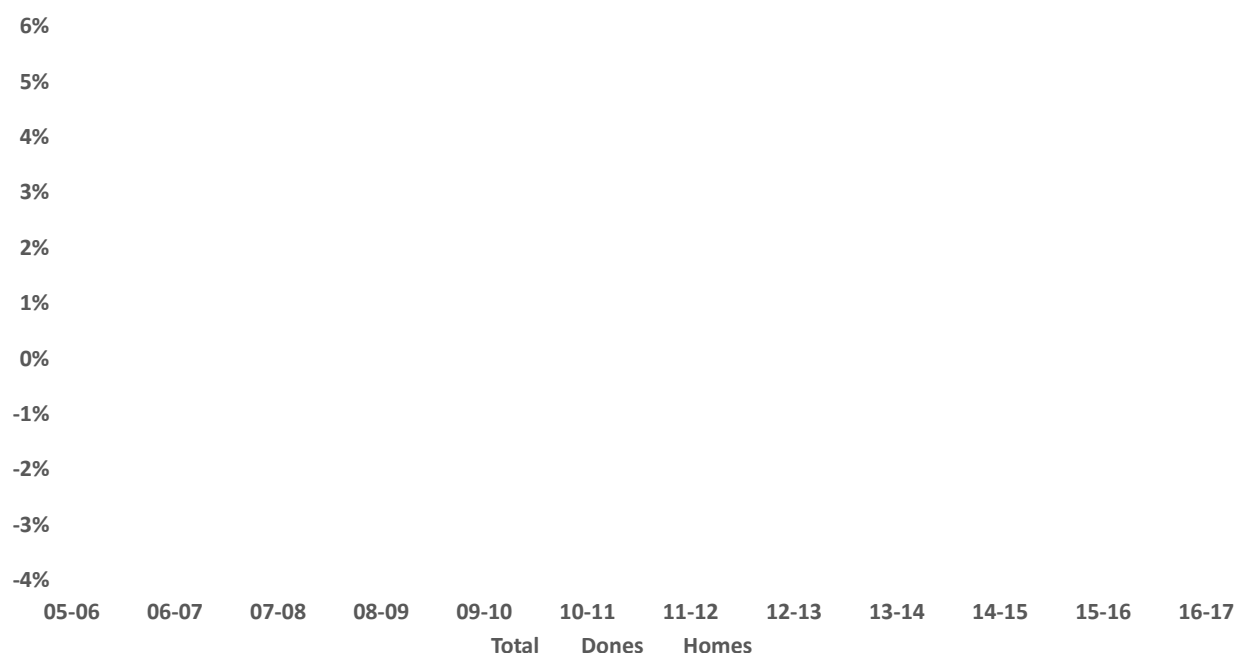


Elaboració pròpia. Font: INE/IBESTAT: Explotació del padró continu

1.3. Evolució de la variació poblacional a Calvià

En la taula següent es pot observar l'evolució de la variació poblacional, en termes percentuals, de la població de Calvià d'un any respecte de l'anterior. Com es pot apreciar hi ha un fort increment poblacional en el període que compren des de l'any 2006 al 2008, tant pel que fa a la població total com per sexes.

Gràfica 4: Evolució de la variació de la població de Calvià. 2006-2016



Elaboració pròpia. Font: INE/IBESTAT: Explotació del padró continu

A partir d'aquest moment, però, la variació poblacional del municipi alterna moments de creixement amb anys de descensos en la població, que són més acusats en el cas dels homes que en el de les dones. Així veiem com en el període 2014-2015, mentre que les dones augmenten un 0,2%, la població total es veu disminuïda un 0,1% com a conseqüència del descens de la població masculina en un 0,4%. En el darrer període enregistrat, l'any 2015, s'observa un descens de la població que es situa en l'1,5% sent més accentuat, un cop més, en el cas dels homes (-1,7%) que en el cas de les dones (-1,3%).

Així i tot, l'any on la variació de la població mostra un minvament més acusat és el corresponent a l'any 2013. D'aquesta manera a l'1 de gener del 2014 la població de Calvià s'havia reduït en un 3,7%, sent els homes és que més van veure reduït el seu nombre (-3,9%), mentre que la reducció en el nombre de dones va ser mig punt percentual menor (-3,4%).

1.4. Distribució de la població per grans grups de edat: Envel·liment de la població

Com podem comprovar en la taula que va a continuació el fet més remarcable és que la població de Calvià envella de manera progressiva, la qual cosa constitueix una de les principals característiques demogràfiques de les societats modernes. Característica que ve definida per el descens de la natalitat, compensada parcialment per la immigració, i l'augment de l'esperança de vida de les persones, especialment en el cas de les dones. Així observem que les persones de menys de 16 anys presenten una tendència negativa en termes de creixement, just al contrari que passa en el cas de les persones de 65 anys o més.

Cal assenyalar que a 1 de gener del 2016 i en comparació amb l'any anterior tots els grups d'edat disminueixen amb l'excepció de les dones de més de 65 anys. Els homes per la seva part es mantenen gairebé en el mateix nombre de l'any 2015.

Taula 3: Evolució de la població de Calvià per trams de edat. 2006-2016

Any	Total			Dones			Homes		
	<16	16-64	65 o més	<16	16-64	65 o més	<16	16-64	65 o més
2006	7915	33066	4303	3959	16318	2290	3956	16748	2013
2007	8181	35008	4745	4048	17297	2498	4133	17711	2247
2008	8355	37199	5223	4132	18354	2743	4223	18845	2480
2009	8474	37738	5562	4192	18555	2931	4282	19183	2631
2010	8410	37300	5752	4112	18368	3040	4298	18932	2712
2011	8601	37799	6051	4206	18701	3169	4395	19098	2882
2012	8394	36624	6096	4083	18164	3027	4311	18460	2889
2013	8387	37315	6570	4074	18527	3403	4313	18788	3167
2014	8202	35773	6388	3973	17785	3359	4229	17988	3029
2015	8122	35665	6541	3973	17755	3447	4149	17910	3094
2016	7984	35024	6572	3912	17452	3480	4072	17572	3092

Elaboració pròpia. Font: INE/IBESTAT: Explotació del padró continu

Si observem el pes relatiu (en %) de cada grup d'edat podem veure que hi ha un descens gradual, tant de les persones joves, que han passat de suposar el 17,5% del total de la població del municipi a l'any 2006 al 16,1% a l'any 2016, com de les persones que es troben entre els 16 i els 64 anys d'edat (del 73,0% al 2006 al 70,6% al 2016). En canvi el grup de les persones grans ha seguit la tendència contrària, és a dir, ha passat de suposar el 9,5% de la població total del municipi a l'any 2006 a ser més del 13% (13,3%) a l'any 2016.

Tres quarts del mateix podem dir si observem aquestes dades per sexes. En ambdós casos l'únic grup d'edat que experimenta una tendència creixent és el de les persones de més de 65 anys, sent especialment significatiu el cas de les dones, les quals, a 1 de gener del 2016, suposen el 14% del total de la població femenina del municipi. També es remarcable el fet que en tots els anys el % de dones en aquest tram d'edat és superior al dels homes cosa que s'explica per la major esperança de vida de les dones, la qual és superior, històricament, a la dels homes.

Taula 4: Evolució del percentatge de la població de Calvià per a cada tram de edat

Any	Total %			Dones %			Homes %		
	<16	16-64	65 o més	<16	16-64	65 o més	<16	16-64	65 o més
2006	17,5	73,0	9,5	17,5	72,3	10,1	17,4	73,7	8,9
2007	17,1	73,0	9,9	17,0	72,5	10,5	17,2	73,5	9,3
2008	16,5	73,3	10,3	16,4	72,7	10,9	16,5	73,8	9,7
2009	16,4	72,9	10,7	16,3	72,3	11,4	16,4	73,5	10,1
2010	16,3	72,5	11,2	16,1	72,0	11,9	16,6	73,0	10,5
2011	16,4	72,1	11,5	16,1	71,7	12,2	16,7	72,4	10,9
2012	16,4	71,7	11,9	16,2	71,9	12,0	16,8	71,9	11,3
2013	16,0	71,4	12,6	15,7	71,2	13,1	16,4	71,5	12,1
2014	16,3	71,0	12,7	15,8	70,8	13,4	16,8	71,3	12,0
2015	16,1	70,9	13,0	15,8	70,5	13,7	16,5	71,2	12,3
2016	16,1	70,6	13,3	15,8	70,3	14,0	16,5	71,0	12,5

Elaboració pròpia. Font: INE/IBESTAT: Explotació del padró continu

1.5. Distribució de la població per grups de edat i sexe

L'estructura de la població calvianera en funció del sexe i l'edat no presenta grans diferències entre ambdós sexes en cap dels trams d'edat. Si mirem la taula subsegüent hi podem apreciar diferències molt petites, per tant es tracta d'una població molt equilibrada, en tots els trams d'edat, pel que fa al gènere.

Pot ser, l'aspecte més remarcable el constitueix el fet que a partir dels 65 anys el nombre de dones és sempre superior al dels homes, cosa que, com ja hem comentat abans, és deu a que les dones tenen una esperança de vida superior a la dels seus companys masculins.

Taula 5: Distribució de la població de Calvià per grups de edat i sexe. 1 de gener del 2016

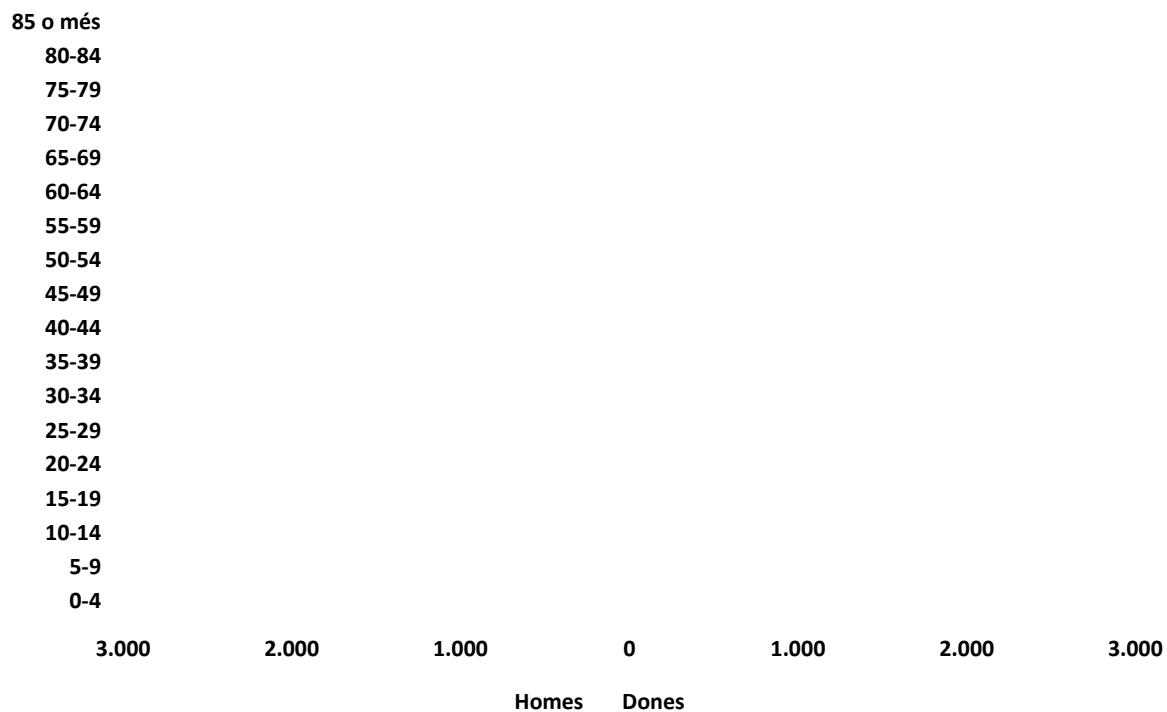
Edat	Total		Dones		Homes	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%
0-4	2173	4,4	1077	4,3	1096	4,4
5-9	2641	5,3	1291	5,2	1350	5,5
10-14	2689	5,4	1313	5,3	1376	5,6
15-19	2444	4,9	1197	4,8	1247	5,0
20-24	2694	5,4	1369	5,5	1325	5,4
25-29	3092	6,2	1497	6,0	1595	6,4
30-34	3760	7,6	1879	7,6	1881	7,6
35-39	4414	8,9	2178	8,8	2236	9,0
40-44	4338	8,7	2200	8,9	2138	8,6
45-49	4221	8,5	2078	8,4	2143	8,7
50-54	3937	7,9	2020	8,1	1917	7,7
55-59	3579	7,2	1805	7,3	1774	7,2
60-64	3026	6,1	1460	5,9	1566	6,3
65-69	2488	5,0	1254	5,0	1234	5,0
70-74	1709	3,4	872	3,5	837	3,4
75-79	1058	2,1	548	2,2	510	2,1
80-84	680	1,4	376	1,5	304	1,2
85 o més	637	1,3	430	1,7	207	0,8
Total	49580	100	24844	100	24736	100

Elaboració pròpia. Font: INE/IBESTAT: Explotació del padró continu

Aquesta distribució de la població de Calvià segons el grup d'edat i el sexe ens configura una piràmide de població de tipus regressiva, és a dir, més estreta a la base que als estadis superiors i que es pròpia dels països desenvolupats. És una configuració que es basa en el descens de la natalitat i el retard de la mortalitat en les persones grans. Tot i així en la piràmide del municipi de Calvià s'hi pot observar que el tram d'edat dels 5 als 14 anys és més ampla que algun dels trams superiors. Això atenua lleugerament la regressivitat de la piràmide ja que hi ha una important població jove que encara no ha complert els 15 anys d'edat. Les possibles causes d'aquest fet les podríem trobar tant en un augment de la natalitat en un moment concret o en la incorporació al padró municipal d'habitants de parelles que provenen de l'exterior del municipi i que són persones joves amb fills, la qual cosa contribuiria a rejuvenir, lleugerament, la població calvianera.

L'edat mitjana de la població del municipi és de 40,5 anys, sent de 41,0 anys en el cas de les dones y de 40,0 anys en el cas dels homes.

Gràfica 5: Població de Calvià per Grupo de edat i sexe. 1 de gener del 2016



Elaboració pròpia. Font: INE/IBESTAT: Explotació del padró continu

1.6. Procedència de la població

La població de Calvià es majoritàriament nascuda a l'estat espanyol. El 38,3% són nascuts/des/des a les Illes Balears mentre que el 26,9% van néixer a una altra comunitat autònoma. Destaca el fet, però que més d'un terç de la població és nascuda a l'estranger, en concret el 34,8% del total.

Per sexes, si bé no hi ha diferències gaire importants, sí que destaca el fet que la majoria de les persones nascudes a l'estranger són dones, amb una diferència de més de mil persones en relació als homes. Això es podria explicar, en part per la tendència en els moviments migratoris segons la qual les dones són, actualment, les que més emigren.

Taula 6: Població del municipi de Calvià per lloc de naixement i sexe. 1 de gener del 2016

Lloc de naixement	Total		Dones		Homes	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%
Nascuts/des/des a les Illes Balears	18982	38,3	9236	37,2	9746	39,4
Nascuts/des/des a altra CA	13340	26,9	6455	26,0	6885	27,8
Nascuts/des/des a l'estranger	17258	34,8	9153	36,8	8105	32,8
Total	49580	100	24844	100	24736	100

Elaboració pròpia. Font: INE/IBESTAT: Explotació del padró continu

Més de la mitat de la població de nacionalitat espanyola va néixer a les Illes Balears (52,1%), el mateix passa si observem ambdós sexes. Gairebé 4 de cada 10 persones ho van fer a una altra comunitat autònoma, mentre que només un 8,9% del total de la població espanyola del municipi va néixer un altre país.

Taula 7: Població espanyola del municipi de Calvià per lloc de naixement i sexe. 1-1-2016

Lloc de naixement	Total		Dones		Homes	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%
Nascuts/des/des a les Illes Balears	17698	52,1	8606	51,4	9092	52,8
Nascuts/des/des a altra CA	13249	39,0	6416	38,3	6833	39,7
Nascuts/des/des a l'estranger	3010	8,9	1723	10,3	1287	7,5
Total	33957	100	16745	100	17212	100

Elaboració pròpia. Font: INE/IBESTAT: Explotació del padró continu

Pel que fa a la població de nacionalitat estrangera més del 90% va néixer a l'estranger, i entorn al 8% ho va fer a les nostres illes. El mateix succeeix tant en el cas de les dones com en el dels homes.

Taula 8: Població estrangera del municipi de Calvià per lloc de naixement i sexe. 1-1-2016

Lloc de naixement	Total		Dones		Homes	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%
Nascuts/des/des a les Illes Balears	1284	8,2	630	7,8	654	8,7
Nascuts/des/des a altra CA	91	0,6	39	0,5	52	0,7
Nascuts/des/des a l'estranger	14248	91,2	7430	91,7	6818	90,6
Total	15623	100	8099	100	7524	100

Elaboració pròpia. Font: INE/IBESTAT: Explotació del padró continu

1.7. Distribució de la població estrangera per lloc de naixement i sexe

Entre la població del municipi només l'11,8% ha nascut a Calvià, la qual cosa ens indica que es tracta d'un municipi amb un fort component de migració, tant interna com externa. Per sexes els percentatges es mantenen en torn del 12%, no hi ha, per tant diferències destacables.

El grup majoritari és el dels/les nascuts/des/des a altres comunitats autònomes, els/les quals suposen poc més de la quarta part del total de la població (26,9%), el mateix és pot dir per sexes. El segon grup més nombrós el constitueixen les persones nascudes a la resta de les Illes Balears, igualment succeeix per ambdós sexes.

Entre les persones que van néixer a l'estranger destaca, per sobre de la resta, el compostat per les persones que van néixer en algun dels 28 estats que, avui en dia, conformen la Unió Europea, cosa que canviarà amb el procés de separació (*Brexit*) del Regne Unit, els/les nacionals del qual passaran, una cop s'hagi materialitzat, a integrar-se en el grup de la resta d'Europa.

Entre les persones que tenen un origen no europeu destaca el grup dels/les nascuts/des/des a Amèrica (7,2%), grup en el qual les dones són més nombroses que els homes, cosa que també ocorre amb les persones que provenen de l'Europa no comunitària. En la resta de casos, els homes són superiors en nombre a les dones, tot i que les diferències no són gaire significatives.

Taula 9: Població espanyola i estrangera de Calvià per lloc de naixement i sexe. 1 de gener del 2016

Lloc de naixement	Total		Dones		Homes	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%
Nascuts/des Espanya	32324	65,2	15691	63,2	16633	67,2
Nascuts/des a Calvià	5840	11,8	2883	11,6	2957	12,0
Nascuts/des a la resta de les Illes Balears	13142	26,5	6353	25,6	6789	27,4
Nascuts/des a altra Comunitat Autònoma	13342	26,9	6455	26,0	6887	27,8
Nascuts/des en l'estranger	17256	34,8	9153	36,8	8103	32,8
Nascuts/des a la UE-28	10912	22,0	5949	23,9	4963	20,1
Nascuts/des a la resta d'Europa	991	2,0	591	2,4	400	1,6
Nascuts/des a Amèrica	3262	6,6	1783	7,2	1479	6,0
Nascuts/des a Àfrica	806	1,6	322	1,3	484	2,0
Nascuts/des a Àsia	1209	2,4	476	1,9	733	3,0
Nascuts/des a Oceania	76	0,2	32	0,1	44	0,2
Total	49580	100	24844	100	24736	100

Elaboració pròpia. Font: INE/IBESTAT: Explotació del padró continu

1.8. Distribució de la població estrangera per nacionalitat i sexe

El 77,3% de la població estrangera empadronada al municipi de Calvià té nacionalitat d'algun dels estats que componen la Unió Europea, el mateix succeeix per sexes, sent les dones lleugerament superiors als homes. El segon grup amb major representació de nacionals empadronats a Calvià correspon als/les asiàtics/ques, els /les quals suposen el 6,7% del total de població del municipi. Contràriament al que passa amb la població amb nacionalitat comunitària, les asiàtics gairebé doblen en nombre a les asiàtiques (8,6%-4,9%).

El tercer grup més nombrós és el dels/les nacionals d'algun estat del continent americà (6,6%), en aquest cas, i de la mateixa manera que ocorre amb els/les nacionals de la UE, les dones són més nombroses que els homes.

En la resta de nacionalitats els homes són lleugerament més nombrosos que les dones amb l'excepció dels/les nacionals d'aquells països europeus que no formen part de la UE. Les diferències no són gaire significatives, donat que en cap cas superen el 2,5%.

Taula 10: Població estrangera de Calvià per nacionalitat i sexe. 1 de gener del 2016

Nacionalitat	Total		Dones		Homes	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%
Espanyola	33957	68,5	16745	67,4	17212	69,6
Estrangera	15623	31,5	8099	32,6	7524	30,4
UE-28	12082	77,3	6377	78,7	5705	75,8
Resta d'Europa	856	5,5	517	6,4	339	4,5
Americana	1024	6,6	578	7,1	446	5,9
Africana	577	3,7	213	2,6	364	4,8
Asiàtica	1039	6,7	394	4,9	645	8,6
Oceànica i apàtrides	45	0,3	20	0,2	25	0,3
Total	49580	100	24844	100	24736	100

Elaboració pròpia. Font: INE/IBESTAT: Explotació del padró continu

1.9. Distribució de la població de nacionalitat estrangera per edat i sexe

De la mateixa manera que ocorre amb la població total del municipi, no hi ha diferències substancials en la distribució per edats de la població de nacionalitat estrangera resident a Calvià. Els grups més nombrosos són els que es situen en els trams d'edat que van dels 30 als 49 anys per ambdós sexes i aglutinen el 39,9% del total de persones de nacionalitat no espanyola, sent el 39,3% de les dones i el 40,4% dels homes.

Novament, les dones són més nombroses que els homes en els trams d'edat més elevats, a excepció del grup quinquennal que va dels 80 als 84 anys, però la diferència és gairebé insignificant. Per la seva banda, en els grups d'edat més baixos (0-19 anys) els homes sempre són majoria front les dones, però de manera poc significativa, tant en nombre de persones com a nivell percentual.

Taula 11: Població del municipi de Calvià de nacionalitat estrangera per sexe i edat. 1-1-2016

Edat	Total		Dones		Homes	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%
0-4	658	4,2	325	4,0	333	4,4
5-9	797	5,1	389	4,8	408	5,4
10-14	668	4,3	322	4,0	346	4,6
15-19	670	4,3	332	4,1	338	4,5
20-24	764	4,9	411	5,1	353	4,7
25-29	1004	6,4	520	6,4	484	6,4
30-34	1417	9,1	773	9,5	644	8,6
35-39	1692	10,8	865	10,7	827	11,0
40-44	1586	10,2	809	10,0	777	10,3
45-49	1525	9,8	738	9,1	787	10,5
50-54	1217	7,8	627	7,7	590	7,8
55-59	929	5,9	499	6,2	430	5,7
60-64	727	4,7	404	5,0	323	4,3
65-69	669	4,3	376	4,6	293	3,9
70-74	571	3,7	317	3,9	254	3,4
75-79	379	2,4	193	2,4	186	2,5
80-84	169	1,1	83	1,0	86	1,1
85 o més	181	1,2	116	1,4	65	0,9
Total	15623	100	8099	100	7524	100

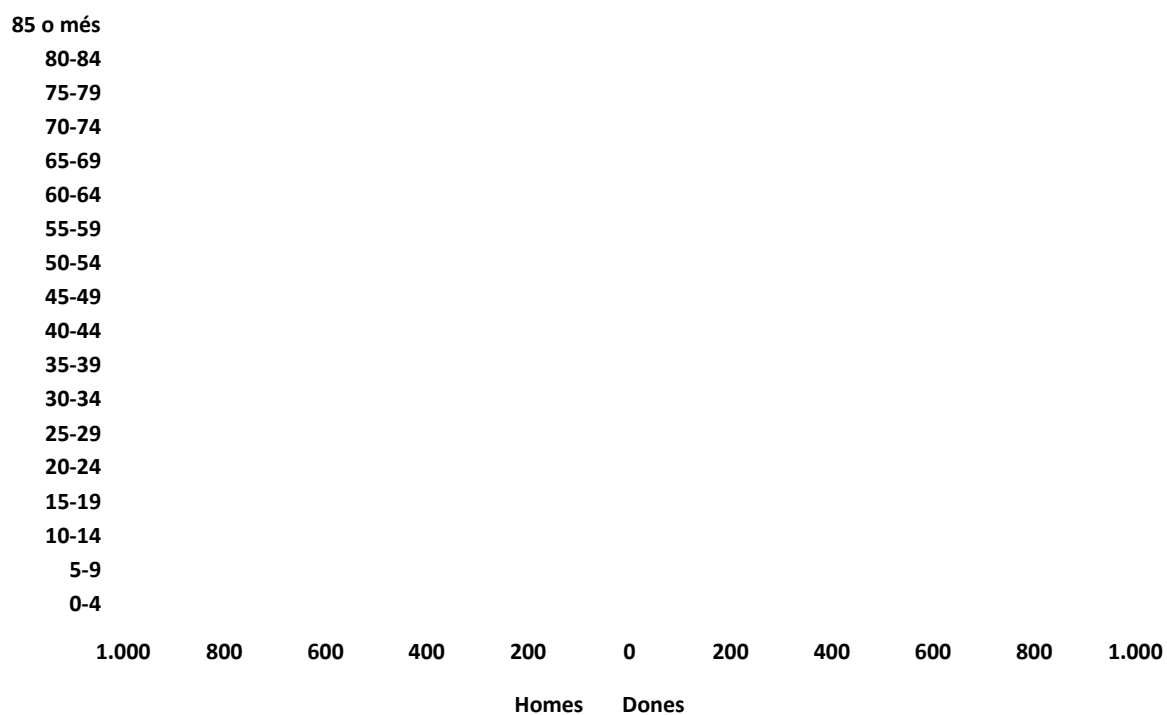
Elaboració pròpia. Font: INE/IBESTAT: Explotació del padró continu

Pel que fa a la composició de la piràmide de població de les persones amb nacionalitat estrangera també mostra una tendència regressiva, tot i que no és tan acusada com en el cas del total de la població, i, igualment, s'hi aprecia un grup d'edat (5-9 anys) que trenca, parcialment la regressivitat.

Per tant podem concloure que la població de nacionalitat estrangera presenta unes característiques molt semblants a les del total de la població. L'edat mitjana de les persones de nacionalitat espanyola és de 40,6 anys, sent de 41,0 anys l'edat de les espanyoles i de 40,2 anys la dels espanyols.

Per la seva banda l'edat mitjana de les persones de nacionalitat estrangera és de 40,4 anys, 40,9 en el cas de les dones i 39,7 anys en el dels homes.

Gràfica 6: Població de Calvià de nacionalitat estrangera per edat i sexe. 1-1-2016



Elaboració pròpia. Font: INE/IBESTAT: Explotació del padró continu

1.10. Percentatge de dones en edat fèrtil

Per a l'elaboració del DPG s'ha utilitzat un conjunt d'indicadors que ens permetin realitzar una radiografia del municipi. Alguns indicadors, com el que es presenta a continuació, ens permeten realitzar una prospecció de futures necessitats del territori, com pot ser la planificació de més serveis de suport a la infància, repercutint directament en la conciliació i altres aspectes relatius a la igualtat de gènere.

Es considera edat fèrtil el període en què una dona és capaç de procrear. Per a les finalitats estadístiques, és l'edat compresa entre els 15 i els 49 anys d'edat

En el cas de Calvià, el més remarcable del percentatge de dones en edat fèrtil entre els anys 2006 i 2016 és que aquest s'ha vist reduït gradual i significativament en aquest període. Així, l'any 2006 aquest percentatge representava el 55,9% del total de les dones inscrites en el padró municipal d'habitants, mentre que l'any 2016 només representava el 49,9%, és a dir s'ha reduït en sis punts percentuals. Això és conseqüència directa de l'envelliment de la població femenina i el fet que de la reducció del nombre de dones joves, les quals no són suficients per a reemplaçar a aquelles que surten de l'edat fèrtil (15-49 anys).

Per nacionalitats, observem que són les dones de nacionalitat espanyola les que defineixen aquesta tendència. Mentre que a l'any 2006 el percentatge de dones de nacionalitat espanyola en edat fèrtil era del 56,1%, front el 55,7% de les de nacionalitat estrangera, l'any 2016 el nombre de dones espanyoles en edat fèrtil s'ha vist gradualment reduït fins a representar només el 47,5%, una minva de més del 8%. Per la seva banda les seves congèneres de nacionalitat no espanyola s'han mantingut sempre en percentatges d'entorn el 55,5%, arribant a suposar, a l'any 2016, el 54,9% del total de dones estrangeres. Això suposa una reducció de només el 0,8% respecte de l'any 2006, una data que contrasta amb el 8,6% de les nacionals.

Taula 12: Percentatge de dones en edat fèrtil al municipi de Calvià. 2006-2016

Any	Nacionalitat		
	Total %	Espanyola %	Estrangera %
2006	55,9	56,1	55,7
2007	55,6	55,4	55,8
2008	55,4	54,7	56,6
2009	54,3	53,2	56,2
2010	53,7	52,5	55,8
2011	53,0	51,2	55,9
2012	52,2	50,4	55,4
2013	51,7	49,5	55,2
2014	51,1	48,8	55,4
2015	50,5	48,1	55,2
2016	49,9	47,5	54,9

Elaboració pròpia. Font: INE/IBESTAT: Explotació del padró continu

1.11. Naixements vius i taxa de bruta de natalitat per sexe

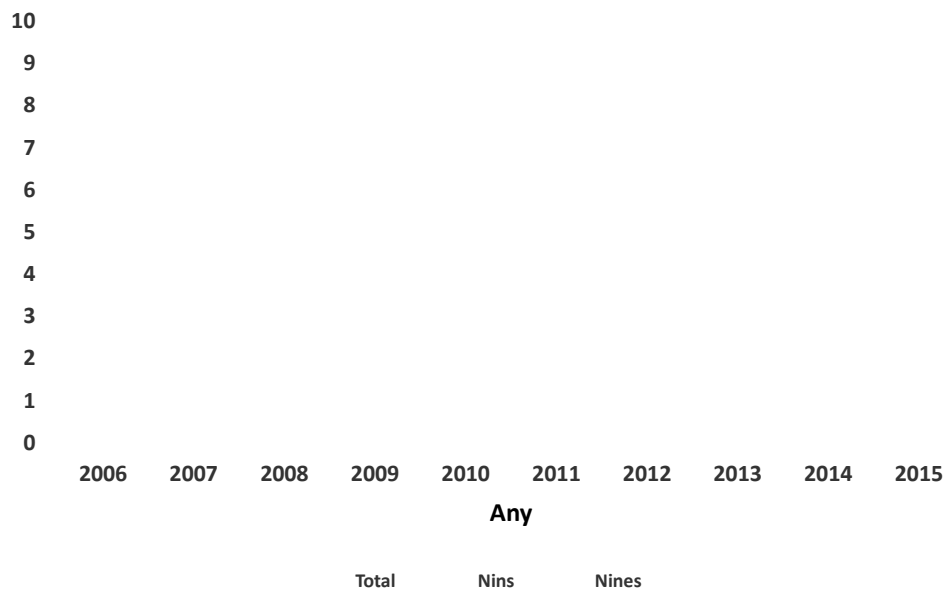
Com es pot comprovar tant en la taula com en la gràfica que es troben a continuació, la natalitat a Calvià s'ha anat reduint gradualment, passant dels 435 naixements al 2006 als 388 a 1 de gener del 2015¹. Com a conseqüència d'això, la taxa bruta de natalitat també s'ha vist reduïda dels 9,6 naixements per cada mil habitants de l'any 2006 fins als 7,7 naixements per a cada mil habitants de l'any 2015. Per sexes no s'observen grans diferències ni en el nombre de naixements ni en la taxa bruta de natalitat.

Taula 13: Naixements vius i taxa bruta de natalitat a Calvià. 2006-2015

Any	Total		Nines		Nins	
	Naixements	Taxa de natalitat ‰	Naixements	Taxa de natalitat ‰	Naixements	Taxa de natalitat ‰
2006	435	9,6	207	4,6	228	5,0
2007	431	9,0	206	4,3	225	4,7
2008	476	9,4	241	4,7	235	4,6
2009	410	7,9	208	4,0	202	3,9
2010	451	8,8	212	4,1	239	4,6
2011	394	7,5	180	3,4	214	4,1
2012	392	7,7	205	4,0	187	3,7
2013	400	7,7	202	3,9	198	3,8
2014	375	7,4	196	3,9	179	3,6
2015	388	7,7	187	3,7	201	4,0

Elaboració pròpia. Font: INE/IBESTAT: Explotació del padró continu

Gràfica 7: Evolució de la taxa bruta de natalitat en Calvià. 2006-2015



Elaboració pròpia. Font: INE/IBESTAT: Explotació del padró continu

¹ Les dades corresponents a l'any 2016 encara no es troben disponibles.

1.12. Taxa general de fecunditat (TGF) i mitjana de fills/filles per dona (MFD)

La Taxa de General Fecunditat, en demografia, és una de les mesures de la fecunditat referida a la fecundació o relació que existeix entre el nombre de naixements ocorregut en un cert període de temps i la quantitat de població femenina en edat fèrtil en el mateix període. El lapse de temps és, gairebé sempre un any, i s'expressa com el nombre de naixements per cada mil dones en edat fèrtil habitants en un any.

La taxa general de fecunditat, de la mateixa manera que amb la taxa bruta de natalitat, s'ha vist reduïda de forma gradual en el període 2006-2015² amb un lleuger repunt al 2015. Així el municipi ha passat d'una taxa de 34,5 naixements per a cada mil dones en edat fèrtil (15-49 anys) de l'any 2006 als 30,5% de l'any 2015.

La mitjana de fills/filles per dona³, per la seva banda, també s'ha vist reduïda des de l'any 2006, però a diferència de les taxes que abans hem comentat, la mitjana ha quedat estable en els 1,5 fills/filles per dona des de l'any 2011 fins al 2015.

Taula 14: Taxa general de fecunditat i mitjana de fills/filles per dona a Calvià. 2006-2015

Any	TGF %	MFD
2006	34,5	1,9
2007	32,5	1,8
2008	34,1	1,9
2009	29,4	1,6
2010	32,9	1,8
2011	28,5	1,5
2012	29,5	1,5
2013	29,8	1,5
2014	29,2	1,5
2015	30,5	1,5

Elaboració pròpia. Font: INE/IBESTAT: Explotació del padró continu

² Les dades corresponents a l'any 2016 encara no es troben disponibles.

³ També és conegut com a Indicador Conjuntural de Fecunditat

1.13. Creixement vegetatiu de la població

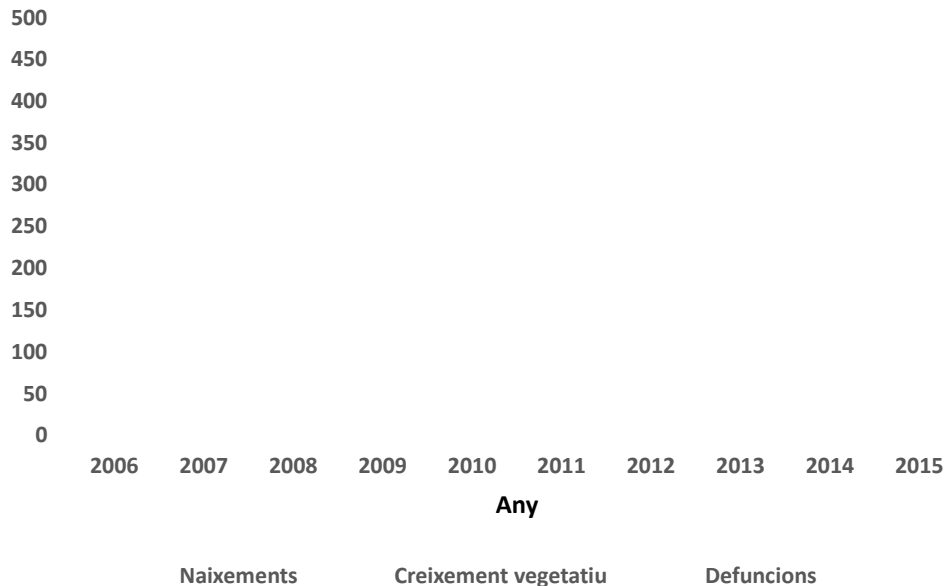
El creixement vegetatiu també ha experimentat un descens gradual en el nombre de persones entre el 2006 i el 2015⁴, com a conseqüència de la reducció del nombre de naixements i l'augment de les defuncions. Així a l'any 2006 el creixement vegetatiu va ser de 257 persones (435 naixements i 178 defuncions), mentre que a l'any 2015 el creixement va ser de només 83 persones fruit de 388 naixements i 305 defuncions.

Taula 15: Evolució del creixement vegetatiu de Calvià. 2006-2015

Any	Naixements	Defuncions	Creixement vegetatiu
2006	435	178	257
2007	431	212	219
2008	476	216	160
2009	410	265	145
2010	451	216	235
2011	394	253	141
2012	392	309	83
2013	400	267	133
2014	375	291	84
2015	388	305	83

Elaboració pròpia. Font: INE/IBESTAT: Explotació del padró continu

Gràfica 8: Evolució del creixement vegetatiu de Calvià 2006-2015



Elaboració pròpia. Font: INE/IBESTAT: Explotació del padró continu

⁴ Les dades corresponents a l'any 2016 encara no es troben disponibles.

1.14. Densitat de població

La densitat de població del municipi de Calvià, és a dir el nombre d'habitants per Km², s'ha vist incrementada en poc menys de 35 persones entre els anys 2006 i 2016. Les fluctuacions de població, que ja hem vist en el punt 1.3 d'aquesta anàlisi, han propiciat lleugers repunts i descensos en aquest índex durant aquest període. Així, l'any 2006 la densitat de la població del municipi era de 312,57 persones per Km², mentre que a 1 de gener del 2016 era de 342,23 habitants per Km².

Taula 16: Evolució de la densitat de població a Calvià. 2006-2016

Any	Habitants Km²
2006	312,57
2007	330,87
2008	350,49
2009	357,37
2010	355,22
2011	362,04
2012	352,82
2013	360,81
2014	347,63
2015	347,39
2016	342,23

Elaboració pròpia. Font: INE/IBESTAT: Explotació del padró continu

1.15. Número de llars segons la grandària de la llar

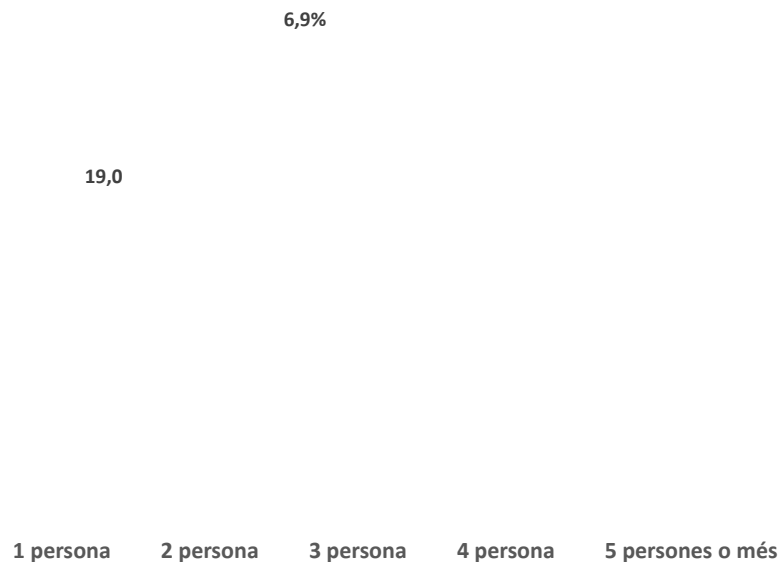
Segons el Cens de població i habitatges de l'any 2011⁵, en aquell any hi havia a Calvià un total de 18855 habitatges. D'aquests el grup més nombrós (6090) estaven compostats per 2 persones. El segon grup d'habitatges més nombrós (4224) el composaven 3 persones. Un total de 3659 eren habitatges unipersonals, 3587 eren integrats per 4 persones i 1295 ho eren per 5 o més persones.

Taula 17: Llars de Calvià segons grandària de la llar. Cens 2011

Grandària	Llars	%
1 persona	3659	19,4
2 persones	6090	32,3
3 persones	4224	22,4
4 persones	3587	19,0
5 o més persones	1295	6,9
Total	18855	100

Elaboració pròpia. Font: INE/IBESTAT: Cens 2011

Gràfica 9: Percentatge de llars de Calvià segons grandària. Cens 2011



Elaboració pròpia. Font: INE/IBESTAT: Cens 2011

⁵ El Cens de població i habitatges es porta a terme, per part de l'INE, cada deu anys, d'aquesta manera el cens actual correspon a l'any 2011, el següent és realitzarà l'any 2021.

1.16. Tipus de nuclis familiars

L'any 2011 al municipi de Calvià hi havia 14794 nuclis familiars, és a dir habitatges en els quals hi ha un parella amb o sense fills/es o bé una mare o un pare amb fills/es, quedant exclosos els habitatges unipersonals. D'aquests el més present és el constituït pel que es considera la família tradicional, parella amb fills/es (7651). Les parelles que encara no han tingut descendència o bé aquesta ja s'ha emancipat constitueixen el segon tipus de nucli familiar més nombrós a Calvià (5084). Els nuclis monomarentals o monoparentals representaven 2060 habitatges, d'aquests, però, *el nombre de nuclis monomarentals (1593) suposen més del triple que les monoparentals (467)*.

Taula 18: Nuclis familiars per tipus de família. Cens 2011

Tipus	Nuclis	%
Parella sense fills/es	5084	34,4
Parella amb fills/es	7651	51,7
Pare amb fills/es	467	3,2
Mare amb fills/es	1593	10,8
Total	14794	100

Elaboració pròpia. Font: INE/IBESTAT: Cens 2011

Gràfica 10: Percentatge de nuclis familiars de Calvià segons tipus de nucli. Cens 2011

10,8%

34,4%

Parella sense fills/es Parella amb fills/es Pare amb fills/es Mare amb fills/es

Elaboració pròpia. Font: INE/IBESTAT: Cens 2011

1.17. Moviment migratori

A escala nacional o local, la població pot augmentar o disminuir, a més de per els moviments naturals, pels moviments migratoris, que són els desplaçaments humans de llarga durada d'un lloc d'origen a un altre de destinació.

1.17.1. Balanç migratori

Com es pot apreciar a la taula el moviment migratori de Calvià presenta fluctuacions importants, així s'observen anys en que la població ha tingut un increment superior a les 2000 (2006, 2007) persones i d'altres en que la població s'ha reduït en més de 1300 (2011, 2013) com a conseqüència del saldo migratori.

Ambdós casos s'han debut, principalment, a l'arribada o sortida de persones de procedència o destinació a països estrangers. La migració interior, (Balears + Espanya), en el millor dels casos només representa un terç del total del balanç migratori.

Per sexes, tot i que no hi ha diferències substancials, especialment en el cas de la població provinent o amb destinació l'estranger. En el cas del moviment intern s'observa una major preponderància d'homes que de dones, però, com hem dit, no hi ha diferències importants.

Taula 19: Balanç migratori per àrea de procedència o destinació i sexe 2006-2015

Any	Total			Illes Balears			Espanya			Estranger		
	Total	Dona	Home	Total	Dona	Home	Total	Dona	Home	Total	Dona	Home
2006	2156	1048	1108	154	66	88	206	81	125	1796	901	895
2007	2431	1202	1229	135	59	76	164	77	87	2132	1066	1066
2008	709	251	458	-129	-95	-34	151	24	127	687	322	365
2009	-191	-135	-56	21	-44	65	102	48	54	-314	-139	-175
2010	816	443	373	143	64	79	22	26	-4	651	353	298
2011	-1380	-644	-736	-237	-96	-141	26	-22	48	-1169	-526	-643
2012	1025	507	518	-196	-102	-94	151	71	80	1070	538	532
2013	-1799	-866	-933	-309	-140	-169	272	137	135	-1762	-863	-899
2014	549	309	240	-384	-164	-220	167	85	82	766	388	378
2015	851	450	401	-228	-98	-130	181	94	87	898	454	444

Elaboració pròpia. Font: INE/IBESTAT: Explotació del padró continu

1.17.2. Immigració per zona de procedència

Per zona de procedència són les Illes Balears i l'estranger les que, majoritàriament, aporten més nous habitants al municipi. El que es pot apreciar a la taula és que després de dos anys amb un nombre d'immigrants superior als 5000, a partir del 2008, el nombre va descendir per sota de les 4000. Des del 2012 el nombre d'immigrants que arriben al municipi s'ha situat entorn dels 3500 anuals.

Per sexes no s'aprecien importants diferències en cap de les tres procedències possibles i gairebé arriben el mateix nombre de dones que d'homes encara que aquests són majoritaris en tots els anys, especialment en el cas de les persones nouvingudes d'Espanya.

Taula 20: Immigració per zona de procedència i sexe 2006-2015

Any	Total			Illes Balears			Espanya			Estranger		
	Total	Dona	Home	Total	Dona	Home	Total	Dona	Home	Total	Dona	Home
2006	5053	2415	2638	1793	864	929	1024	434	590	2236	1117	1119
2007	5265	2550	2715	1732	846	886	1083	496	587	2450	1208	1242
2008	3980	1868	2112	1378	679	699	1023	412	611	1579	777	802
2009	3894	1849	2045	1503	729	774	987	419	568	1404	701	703
2010	3866	1881	1985	1574	780	794	936	421	515	1356	680	676
2011	3714	1772	1942	1460	724	736	980	398	582	1274	650	624
2012	3522	1674	1848	1332	647	685	932	400	532	1258	627	631
2013	3457	1673	1784	1251	634	617	1085	502	583	1121	537	584
2014	3413	1616	1797	1187	601	586	1102	469	633	1124	546	578
2015	3634	1768	1866	1310	649	661	1117	498	619	1207	621	586

Elaboració pròpia. Font: INE/IBESTAT: Explotació del padró continu

1.17.3. Immigració exterior segons edat

Per edats, la immigració procedent de l'exterior mostra un major nombre d'homes que de dones en la franja que comprèn dels 16 als 64 anys. Per contra en la franja de 65 o més anys són les dones les majoritàries.

Els grup d'edat de menys de 16 anys presenta xifres semblants, i són sempre superiors, tant pel que als homes com a les dones, al grup de gent gran, això contribueix a rejuvenir el municipi i ralentir el progressiu envelliment de la població de Calvià, quelcom propi de les societats modernes.

Taula 21: Immigració de procedència exterior segons sexe i gran grup d'edat. 2006-2015

Any	Total			Dones			Homes		
	<16	16-64	65 o més	<16	16-64	65 o més	<16	16-64	65 o més
2006	416	2596	248	206	1216	129	210	1380	119
2007	446	2843	244	231	1340	133	215	1503	111
2008	353	2107	142	172	951	66	181	1156	76
2009	354	1888	149	168	868	84	186	1020	65
2010	318	1822	152	163	855	83	155	967	69
2011	352	1771	131	183	798	67	169	973	64
2012	306	1707	177	142	801	84	164	906	93
2013	360	1712	134	182	784	73	178	928	61
2014	320	1767	139	162	775	78	158	992	61
2015	368	1815	141	186	854	79	182	961	62

Elaboració pròpia. Font: INE/IBESTAT: Explotació del padró continu

1.17.4. Emigració per zona de destinació

Quant de les persones que abandonen el municipi per a establir-se en altres zones del nostre arxipèlag, de l'estat o de l'estranger, el que primer cal dir és que, en el període 2006-2015, s'observen continus alts i baixos en el nombre de persones emigrants. D'aquesta manera podem observar anys en què han sortit del municipi més de 5000 persones (2011, 2013), juntament amb anys que el nombre no ha superat els 3000 (2006, 2007, 2012, 2014, 2015).

La principal zona de destinació són, gairebé sempre, altres localitats de les nostres illes, exceptuant el 2009, 2011 i el 2013, anys en què la principal zona de destinació fou l'estranger, cosa que ens fa pensar que es tractava de població que havia immigrat a Calvià i que, per diverses raons, retornava al seu lloc d'origen.

Pel que fa als sexes es detecta una majoria d'homes en tots els anys i zona de destinació, sense que, però, s'observin diferències substancials.

Taula 22: Emigració segons zona de destinació i sexe. 2006-2015

Any	Total			Illes Balears			Espanya			Estranger		
	Total	Dona	Home	Total	Dona	Home	Total	Dona	Home	Total	Dona	Home
2006	2897	1367	1530	1639	798	841	818	353	465	440	216	224
2007	2834	1348	1486	1597	787	810	919	419	500	318	142	176
2008	3271	1617	1654	1507	774	733	872	388	484	892	455	437
2009	4085	1984	2101	1482	773	709	885	371	514	1718	840	878
2010	3050	1438	1612	1431	716	715	914	395	519	705	327	378
2011	5094	2416	2678	1697	820	877	954	420	534	2443	1176	1267
2012	2497	1167	1330	1528	749	779	781	329	452	188	89	99
2013	5256	2539	2717	1560	774	786	813	365	448	2883	1400	1483
2014	2864	1307	1557	1571	765	806	935	384	551	358	158	200
2015	2783	1318	1465	1538	747	791	936	404	532	309	167	142

Elaboració pròpia. Font: INE/IBESTAT: Explotació del padró continu

1.17.5. Emigració segons edat

Segons l'edat o grup d'edat, també s'observen alts i baixos constants en tot el període d'anàlisi. Cosa que també ocorre si ens fixem en el grup de la gent jove i la gent gran. Tenim anys en què el nombre de persones de més de 65 anys és superior al de les de menys de 16, la qual cosa pot contribuir, juntament amb la població immigrada (que arriba al municipi) i el moviment natural de la població (naixements i defuncions) a un rejuveniment de la població del municipi (2011, 2013); però és el menor dels casos, la tendència més repetida és la sortida de més persones joves que no pas de les de més edat.

Quant els sexes no hi ha diferències significatives, tot i que surten més homes que dones, en alguns moments, fins i tot, del grup de gent gran, en el qual, habitualment sol ser més nombrós el col·lectiu femení, degut a la major esperança de vida de les dones.

Taula 23: Emigració amb destinació exterior segons grup d'edat i sexe. 2006-2015

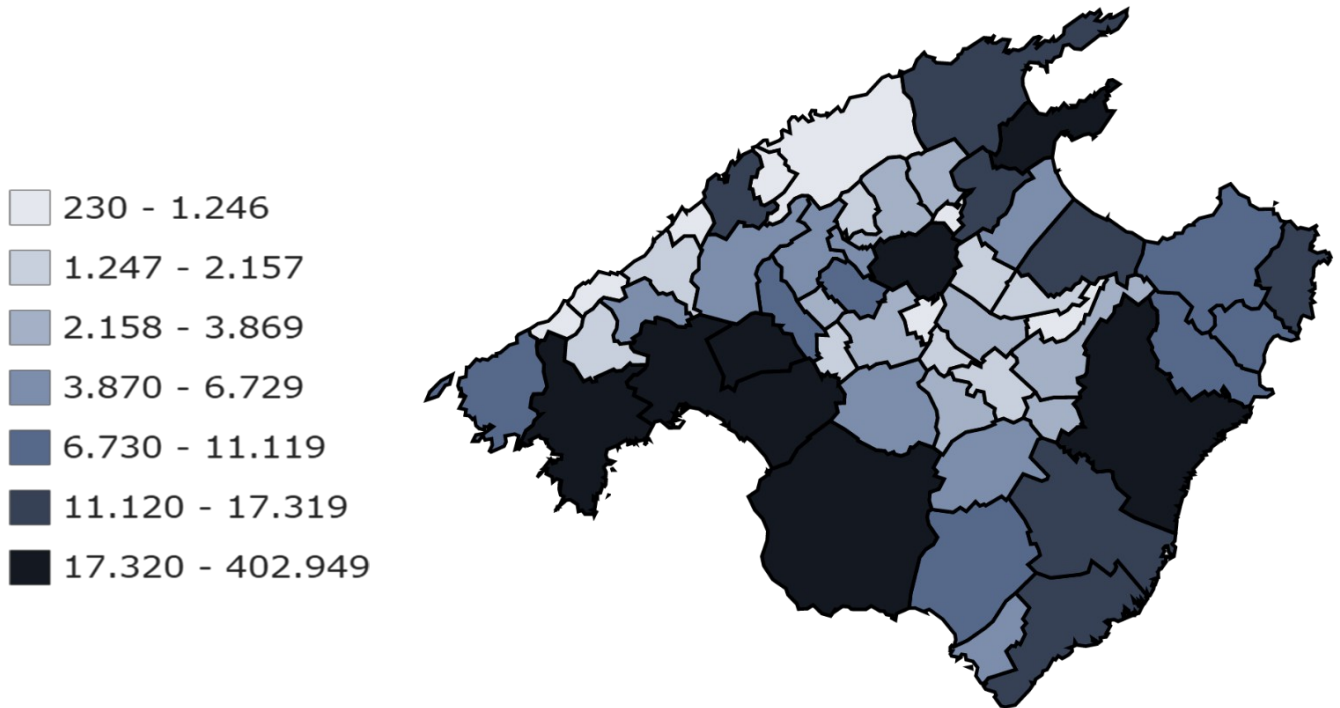
Any	Total			Dones			Homes		
	<16	16-64	65 o més	<16	16-64	65 o més	<16	16-64	65 o més
2006	212	955	91	93	425	51	119	530	40
2007	175	978	84	95	426	40	80	552	44
2008	232	1390	142	107	661	75	125	729	67
2009	308	2017	278	156	918	137	152	1099	141
2010	176	1250	193	92	528	102	84	722	91
2011	361	2586	450	183	1186	227	178	1400	223
2012	132	745	92	70	300	48	62	445	44
2013	382	2677	637	199	1264	302	183	1413	335
2014	156	1033	104	64	428	50	92	605	54
2015	149	977	119	69	442	60	80	535	59

Elaboració pròpia. Font: INE/IBESTAT: Explotació del padró continu

1.18. Municipis de Mallorca segons població

Com es pot apreciar en la il·lustració següent, Calvià (49580 habitants) és un dels 7 municipis de Mallorca amb major població, concretament es situa en segon lloc, només per darrera del municipi de Palma (402949 habitants), i superant en gairebé 10 mil habitants el municipi que figura en tercer lloc, Manacor (40279 habitants).

Il·lustració 2: Municipis de Mallorca segons població. 1 de gener del 2016



Font: INE/IBESTAT: Explotació del padró continu

1.19. Altres indicadors demogràfics

La **taxa infantil** mesura la relació relativa de la població de menys de 16 anys respecte de la població total expressada en percentatge. Així, segons la població de 0 a 15 anys dividida per la població total del municipi, el 16,1% dels/les habitants de Calvià són considerats/des infants. En el cas de les dones, les nines suposen el 15,7% de la població femenina, mentre que en el cas dels homes, el 16,5% d'ells tenen menys de 16 anys d'edat.

La **taxa de joventut**, de la mateixa manera que la infantil, mesura la relació de la població d'entre 16 i 29 anys respecte del total de població, expressada en percentatge. El nombre de persones de 16 a 29 anys dividida per la població total de Calvià ens dona que el 15,5% són persones joves. Pel que fa a les dones, les joves representen el 15,4% del total de dones, mentre que els joves agrupen el 15,8% del total de la població masculina de Calvià.

La **taxa de dependència jove** estableix la proporció relativa existent entre la població que té entre 16 i 29 anys d'edat i la població en edat laboral, és a dir dels 16 als 64 anys, expressada en percentatge. Així, com podem veure en la taula que es troba més endavant, el nombre de persones d'entre 16 i 29 anys dividit pel nombre de persones de 16 a 64 anys ens indica que el 22,1% de la població en edat de treballar té entre 16 i 29 anys. Per sexes, el 22% de les dones que poden accedir, per edat, al mercat laboral, es situen en aquesta franja d'edat, mentre que els homes representen el 22,3% del total del seu col·lectiu.

La **taxa d'envelliment** mesura la relació relativa a la població de 65 i més anys respecte del total de persones, expressada en percentatge. Aquesta taxa mostra comportaments demogràfics diferenciats per sexe, tot i que no són gaire significatius, proporcionalment parlant. D'aquesta manera si dividim el nombre de persones de 65 o més anys per la població total del municipi tenim que les persones que tenen o superen els 65 anys d'edat constitueix el 13,3% del conjunt de persones que figuren inscrites al padró municipal de Calvià. Les dones, i com a conseqüència de la seva major esperança de vida, presenten un percentatge més alt que els homes, 14% i 12,5% respectivament.

Per la seva banda, la **taxa de sobreenvelliment** relaciona la població de 75 o més anys respecte de la població total del municipi, expressada en percentatge. Així, si dividim el total de persones de 75 o més anys pel total de la població resident a Calvià, tenim que el 4,8% dels/les habitants del municipi tenen o superen els 75 anys d'edat. La proporció de dones, de la mateixa manera que succeeix amb la taxa d'envelliment, és lleugerament superior a la dels homes, en relació als seus respectius gèneres. D'aquesta manera el 5,5% de les dones superen els 75 anys, mentre que només ho fan el 4,1% dels homes.

La **taxa de longevitat** (població de 84 anys i més / població de 65 anys i més) mesura de forma proporcional les persones que tenen 84 o més anys respecte del total de la gent gran, és a dir del total de persones que tenen 65 o més anys d'edat, com les anteriors també s'expressa en percentatge. Fent la divisió del nombre de persones de 84 i més anys pel nombre de persones de 65 anys en endavant,

tenim que, en el cas de Calvià, sí que es poden apreciar diferències importants entre ambdós sexes. El total de la població calvianera respecte del col·lectiu de gent gran, que supera els 84 anys d'edat suposa l'11'2%. Com ja hem comentat anteriorment, l'esperança de vida del col·lectiu femení és més elevat, històricament, que la dels homes. Així, a Calvià el 13,9% de les dones de 65 anys o més en té 84 en amunt, en canvi, el percentatge d'homes que arriba a aquestes edats és de només el 8,1%.

Un indicador, o taxa, que en els darrers anys, i com a conseqüència de la implementació de les lleis relacionades amb la conciliació de la vida familiar, personal i laboral; i amb l'atenció a la dependència, ha adquirit una important rellevància és **la taxa de dependència**. Aquesta taxa s'expressa en percentatge i mesura la relació relativa de la població de 0 a 15 anys i de 65 anys o més, respecte de la població de 16 a 64 anys. A Calvià, el total de persones de 0 a 15 anys més el total de persones de 65 anys o més, dividit pel total de persones que tenen entre 16 i 64 anys, observem que per a cada 100 persones d'entre 16 i 64 anys en trobem 41,6 que tenen 15 o menys anys o més de 65. Per sexes, les dones presenten un percentatge més alt que els homes (42,4% front el 40,8%).

La **taxa de dependència anciana** va en la mateixa línia que la taxa de dependència, però, en aquest cas, només mesura la proporció relativa de persones de 65 o més anys respecte de la població en edat laboral (16-64) i s'expressa en percentatge. Així, dividint el nombre de persones amb 65 anys o més pel total de persones de 16 a 64 anys, tenim que per a cada 100 persones amb una edat d'entre 16 i 64 anys en podem trobar 18,8 que superen aquesta edat. Un altre cop són les dones les que presenten un percentatge més alt (19,9%) front els homes (17,6%).

Taula 24: Taxes demogràfiques a Calvià a 1 de gener del 2016

Taxa	1 de gener 2016		
	Total %	Dones %	Homes %
Taxa infantil	16,1	15,7	16,5
Taxa de joventut	15,5	15,4	15,8
Taxa de dependència jove	22,1	22,0	22,3
Taxa d'envelliment	13,3	14,0	12,5
Taxa de sobreenvelliment	4,8	5,5	4,1
Taxa de longevitat	11,2	13,9	8,1
Taxa de dependència	41,6	42,4	40,8
Taxa de dependència anciana	18,8	19,9	17,6

Elaboració pròpia. Font: INE/IBESTAT: Explotació del padró continu

2. EIX II: EDUCACIÓ I FORMACIÓ

S'anomena educació al procés mitjançant el qual s'afecta a una persona, estimulant-la perquè desenvolupi les seves capacitats cognitives i físiques per poder integrar-se plenament en la societat que l'envolta. Per tant, ha de distingir-se entre els conceptes d'educació (estímul d'una persona cap a una altra) i aprenentatge, que en realitat és la possibilitat subjectiva d'incorporació de nous coneixements per a la seva aplicació posterior. En les societats modernes, l'educació és considerada un dret humà elemental; és per això que sol ser oferta gratuïtament als estudiants per part de l'estat.

La formació és aquell procés plausible pel qual les persones reben coneixements específics sobre una matèria, sobre valors, usos i costums o maneres de comportament, entre altres qüestions.

En tant, dins d'aquest context, ens podem trobar amb el que es coneix com a formació ocupacional, que és aquell tipus d'ensenyament que no presenta una reglamentació oficial i que està destinada especialment per preparar a algú perquè pugui exercir-se satisfactòriament en un lloc laboral dins d'una empresa. Mentrestant, la formació professional, sí és un tipus d'ensenyament que està reglamentada per ensenyar un ofici.

ANÀLISI QUANTITATIVA

2.1. Alumnat matriculat als estudis oficials de la Universitat de les Illes Balears. Curs 2016-17

El nombre d'alumnes matriculats/des als estudis oficials de la UIB⁶, en el curs 2016-17, amb residència familiar al municipi de Calvià és de 540, dels/les quals 311 són dones i 229 són homes.

Per tipus d'estudis, 486 persones estan matriculades als estudis de grau, 278 dones i 208 homes. 40 persones realitzen un màster, d'elles 25 són dones i 15 són homes. Finalment, i pel que fa als estudis de doctorat, hi trobem 14 persones matriculades, 8 dones i 6 homes.

Taula 25: Alumnat matriculat als estudis oficials de la UIB amb residència familiar a Calvià.

Curs 2016-17

Tipus d'estudi	Curs 2016-17		
	Total	Dones	Homes
Grau	486	278	208
Màster	40	25	15
Doctorat	14	8	6
Total	540	311	229

Elaboració pròpia. Font: Universitat de les Illes Balears

⁶ S'inclouen els centres propis i els adscrits a la UIB

2.2. Persones participants en programes de formació ocupacional

El nombre de persones participants en els programes de formació ocupacional de l'Institut de Formació i Ocupació de Calvià (IFOC) en el període 2015-2017⁷ és de 1193, de les quals 770 (64,5%) són dones i 423 (35,5%) són homes.

Segons el tipus de curs també hi ha una majoria de dones en tots ells amb l'excepció dels cursos externs, on hi trobem 13 homes i 12 dones. Els cursos impartits per l'IFOC de forma directe representen el 84,2% de l'alumnat i el nombre de dones és de més del doble que el d'homes (686 i 318 respectivament).

Taula 26: N° de persones participants en programes de formació ocupacional. Curs 2015-17

Tipus de programa	Curs 2015-17					
	Total		Dones		Homes	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%
Curs d'aprenentatge professional inicial	54	4,5	16	2,1	38	9,0
Curs directe	1004	84,2	686	89,1	318	75,2
Curs extern	25	2,1	12	1,6	13	3,1
Escola taller	42	3,5	20	2,6	22	5,2
Preferentment aturats/des	68	5,7	36	4,7	32	7,6
Total	1193	100	770	100	423	100

Elaboració pròpia. Font: Institut de Formació i Ocupació de Calvià (IFOC)

Els cursos directes impartits per l'IFOC, amb inici i final durant l'any 2016, han comptat amb un total de 991 persones inscrites, de les quals 679 han estat dones i 312 van ser homes.

Tipus de programa	Curs 2016					
	Total		Dones		Homes	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%
Curs directe	991	100	679	68,5	312	31,5

Elaboració pròpia. Font: Institut de Formació i Ocupació de Calvià (IFOC)

⁷ Programes i cursos amb inici al 2015 i 2016 i finalització al 2016 o el 2017

2.3. Escoles

Al municipi de Calvià hi trobem 10 escoles de titularitat municipal i un mínim de 5 escoles de titularitat privada.

Les escoles municipals són les següents:

- E.I. Calvià (Calvià Vila)
- E.I. Palmanova
- E.I. Santa Ponça
- E.I. Es Picarol (Peguera)
- E.I. Ocell del Paradís (Son Ferrer)
- E.I. Magaluf
- E.I. Es Vedellet (El Toro)
- E.I. Bendinat
- E.I. Es Molinet (Galatzó)
- E.I. Na Burgesa (Son Caliu)

Per la seva banda les escoles de titularitat privada de les quals tenim constància són les que s'assenyalen tot seguit:

- Isabel Noguera Palomino (El Toro)
- La Comarca de Calvià (Santa Ponça)
- La Casita de Gnomos (Santa Ponça)
- Petit Club (Palma Nova)
- Coletinas (Palma Nova)

Taula 27: Escoles de titularitat municipal i privada a Calvià

Escoles	
Municipals	Privades
10	5

Elaboració pròpia. Font: Escoles municipals: Ajuntament de Calvià
Escoles privades: www.miguarderiainfantil.com

ANÀLISI QUALITATIVA

Les entrevistes en profunditat realitzades a els/les representants municipals, agents socials, i les persones participants en els grups de discussió han proporcionat valuosa informació per a aquest diagnòstic. A continuació es desenvoluparan els aspectes més rellevants de les entrevistes i de l'anàlisi de les Memòries corresponents als anys 2015 i 2016, explicant a més, la relació que té aquest eix amb l'àmbit de l'ocupació i la conciliació familiar, tal com ho expressen les persones entrevistades.

Desigualtats de gènere en matèria d'educació i formació a Calvià

L'oferta formativa en matèria d'ocupació que ofereix el municipi, va dirigida a un tipus d'ocupacions que no requereixen una formació específica, cosa que afecta especialment a les dones, ja que hi ha una gran demanda per al sector de la neteja i hostaleria. Per aquesta raó, s'implementen dues Formacions Professionals (FP), auxiliar en infermeria i atenció soci-sanitària, amb l'objectiu de donar alternatives a les ocupacions del sector turístic. No obstant això, aquestes formacions presenten aspectes de la segmentació horitzontal, i no compten amb assignatures en matèria d'igualtat.

Un altre aspecte rellevant que es recull de les entrevistes en profunditat i dels grups de discussió és l'abandonament escolar. Segons dades de l'Institut Nacional d'Estadística (INE), la taxa d'abandonament escolar a les Illes Balears l'any 2015 és de 31,5% per als homes, enfront del 21,6% de les dones. En any 2016, el percentatge d'homes ha augmentat, 34,9% enfront del 18,1% de les dones. Personal de l'IMEB subratlla que la taxa d'abandó de Calvià és una de les més altes de Balears (dades que no estan desagregats per municipis) Això es deu a la fàcil inserció laboral en llocs que requereixen poca formació, malgrat els canvis que la crisi ha generat el mercat laboral, segueix sent elevada la taxa d'abandó escolar especialment entre els homes.

Segons l'opinió general de les fonts consultades durant el treball de camp que s'ha desenvolupat en el Municipi de Calvià, les principals desigualtats existents en l'àmbit d'Educació i Formació per ordre d'importància són les següents: socialització diferencial, assetjament escolar, seguit de la violència contra les dones, segregació horitzontal, i finalment, nens i/o adolescents homes que reprimeixen els seus sentiments i emocions.

Una dada a destacar en aquest eix d'anàlisi, és que la principal desigualtat: socialització diferencial, coincideix en el cas de els/les representants municipals i els/les agents socials. Així mateix, destaca que la violència contra les dones figura en el quart lloc en l'ordre d'importància de les desigualtats pels representants municipals, però pels agents socials és la segona desigualtat més important.

També és significativa una diferència entre els col·lectius consultats, la segregació horitzontal és l'última desigualtat assenyalada per els/les agents socials, no obstant això, la tercera para els/les representants municipals. Aspecte que té relació amb l'àmbit laboral i el teixit empresarial del municipi, que promou treballs ben diferenciats per a dones i homes, tal com ho expressen les persones entrevistades.

Un punt molt preocupant en el diagnòstic, és l'augment de la violència entre les i els joves en els instituts. Ha estat molt important la informació obtinguda d'un grup de discussió on es va abordar el tema de la joventut, destacant la percepció de l'augment de la violència de gènere, especialment a través de les xarxes socials, entre la població jove.

Taula 28: Principals desigualtats de gènere en matèria d'educació i formació a Calvià

Desigualtat	FONT		
	Representants municipals	Agents socials	Opinió general
Segregació horitzontal	3	5	Socialització diferencial
Socialització diferencial	1	1	Assetjament escolar
Assetjament escolar	2	3	Violència contra les dones
Violència contra les dones	4	2	Segregació horitzontal
Violència contra els homes que no compleixen amb els rols heteronormatius de masculinitat	-	-	Nins i/o adolescents homes que reprimeixen els seus sentiments i emocions
Nins i/o adolescents homes que reprimeixen els seus sentiments i emocions	5	4	
Altres	-	-	

Font: Elaboració pròpia

1 al 5 representen l'ordre d'importància de cada una de les variables. Sent 1 la principal desigualtat i 5 la menor desigualtat.

Dificultats per la implementació de polítiques públiques en matèria d'igualtat en l'educació a Calvià

Respecte de les principals dificultats per a la implementació de les polítiques públiques en matèria d'igualtat a l'educació, les fonts consultades durant el treball de camp, (representants municipals, agents socials, i persones del teixit associatiu) estableixen, segons l'opinió general, que la principal desigualtat és la falta de formació i sensibilització en la temàtica, en segon lloc, la falta de recursos econòmics i humans. Tercer, la falta de polítiques amb transversalitat de gènere, seguit de la falta de demanda social. Finalment, la falta de voluntat política és l'última dificultat assenyalada per els/les agents entrevistats/ades.

Analitzant aquestes dades per col·lectius, destaca la coincidència entre representants municipals i agents socials respecte a la falta de polítiques públiques amb transversalitat de gènere com la principal dificultat.

Els tres grups entrevistats assenyalen en segon i tercer lloc, la falta de sensibilització i formació en la temàtica. La falta d'implicació de la comunitat educativa s'assenyala com l'última dificultat per als tres grups.

Taula 29: Dificultats per la implementació de polítiques públiques en matèria d'igualtat en l'educació a Calvià

Dificultat	FONT			Opinió general
	Representants municipals	Agents socials	Teixit associatiu	
Falta de voluntat política	-	4	4	Falta de formació i/o sensibilització en la temàtica
Falta de recursos econòmics i humans	3	3	1	Falta de recursos econòmics i humans
Falta de formació i/o sensibilització en la temàtica	2	2	3	Falta de polítiques amb transversalitat de gènere
Falta de implicació de la comunitat educativa	5	5	5	Falta de demanda social
Falta de demanda social	4	-	2	Falta de voluntat política
Falta de polítiques amb transversalitat de gènere	1	1	-	
Altres	-	-	-	

Font: Elaboració pròpia

1 al 5 representen l'ordre d'importància de cada una de les variables. Sent 1 la principal dificultat i 5 la menor dificultat

Un altre dificultat que cal remarcar és la necessitat d'ampliar la formació en matèria d'igualtat que s'ofereix per al personal de l'IMEB, administratiu, docent i tècnic.

Polítiques públiques a implementar prioritàriament a l'àrea d'educació i formació en igualtat

En relació a les polítiques públiques a implementar prioritàriament a l'àrea d'educació i formació, l'opinió general dels tres col·lectius consultats estableix que la principal política pública a implementar seria promoure la sensibilització i/o formació en igualtat en tota la comunitat i en segon lloc, incloure continguts sobre igualtat en les diverses assignatures.

En analitzar aquestes respostes per col·lectius, observem que la principal política pública a implementar en l'àmbit de l'educació, tant pels representants municipals com pels agents socials, seria promoure la sensibilització i la formació en igualtat en tota la comunitat. En canvi, pel col·lectiu del teixit associatiu la principal prioritat seria incloure continguts sobre igualtat en les diverses assignatures.

Taula 30: Polítiques públiques a implementar prioritàriament a l'àrea d'educació i formació en igualtat

Acció o política pública a prioritzar	FONT			Opinió general
	Representants municipals	Agents socials	Teixit associatiu	
Promoure la sensibilització i/o formació en igualtat de la tota la comunitat	1	1	2	Promoure la sensibilització i/o formació en igualtat de la tota la comunitat
Incloure continguts sobre igualtat en les diverses assignatures	3	3	1	Incloure continguts sobre igualtat en les diverses assignatures
Donar recolzament prioritari a les dones per a la seva formació permanent	-	-	5	Desenvolupar campanyes per a la implementació de plans d'igualtat en els àmbits educatius i en el sector empresarial
Desenvolupar campanyes per a la implementació de plans d'igualtat en els àmbits educatius i en el sector empresarial	2	2	3	Incentivar al sector privat a implementar la formació en igualtat en els seus àmbits laborals
Incentivar al sector privat a implementar la formació en igualtat en els seus àmbits laborals	5	5	4	Donar recolzament prioritari a les dones per a la seva formació permanent
Promoure la participació de dones en ciència/engineyeries/informàtica	4	4	-	
Altres	-	-	-	

Font: Elaboració pròpia

1 al 5 representen l'ordre d'importància de cada una de les variables. Sent 1 la política de més prioritari i 5 la de menor prioritari.

Coneixement de les polítiques públiques que desenvolupa l'Ajuntament de Calvià

El nombre d'escoles municipals és d'un total de 10, tal com es descriu a l'apartat 2.3 d'aquest eix. La percepció de les persones entrevistades és que es valora l'aposta per l'educació de 0-3 anys. En aquesta línia, les persones participants destacant també positivament que al febrer d'aquest any l'Ajuntament de Calvià anuncia que s'engegaria un sistema de bonificació per evitar l'abandonament de l'escolarització en aquest tram d'edat durant els mesos d'hivern, mesos de temporada baixa on moltes mares i pares queden en situació de desocupació al municipi.

L'anàlisi de les Memòries del Institut Municipal d'Educació i Biblioteques de Calvià (IMEB), corresponents als anys 2015 i 2016, permet destacar la importància que té l'àmbit de l'educació en aquest municipi. Els recursos econòmics i humans es tradueixen en serveis claus: escoles d'educació infantil, reforç educatiu per a les etapes d'Infantil i Primària (REIP), Centres de reforços educatius de Calvià (CREC), Centre Universitari Calvià (CUC), Centre d'educació de persones adultes (CEP), per esmentar-ne alguns d'ells.

Altres serveis educatius que ofereix l'IMEB, tal com assenyalen les Memòries corresponents als anys 2015 i 2016, són: Activitats complementàries, activitats extraescolars, assessorament a les AMIPA i aules

obertes. L'any 2015 les activitats d'assessorament a les AMIPA van comptar amb la perspectiva de gènere,

concretament 3 xerrades: Educació emocional, Educació sexual i Educació en Igualtat. De la resta dels serveis, la informació no permet valorar si inclouen o no la perspectiva de gènere.

En el mes de febrer de l'any 2016 es van realitzar unes jornades on van participar les AMIPA del municipi. Allà sorgeixen tres temes de principal preocupació, que coincideixen amb els manifestats als grups de discussió d'aquest DPG: la violència de gènere i la seva prevenció; l'assetjament escolar o "*bullying*", i finalment, l'educació en emocions. Així mateix, cal destacar una xerrada a les AMIPA sobre educació sexual. La resta de les activitats en els serveis ja esmentats tampoc presenten activitats en matèria d'igualtat, ni la informació desenvolupada permet inferir la transversalitat de la perspectiva de gènere.

Respecte a l'assetjament escolar, s'ha presentat el Programa TEI (Tutoria entre iguals), el qual s'implementarà als centres escolars de Calvià. Aquest és un programa de convivència institucional que implica a tota la comunitat educativa, amb l'objectiu de millorar la integració escolar i treballar per una escola inclusiva no violenta. Per aconseguir aquest objectiu es fomenta que les relacions entre iguals siguin el més satisfactòries possible, per millorar o modificar el clima del centre respecte a la convivència, el conflicte i la violència física, emocional o psicològica.

Pel que fa a les formacions en igualtat al professorat i alumnat desenvolupades durant l'any 2016, les respostes textuais de la població sobre l'impacte i/o la necessitat d'aquestes, han estat les següents:

- S'ha constatat l'existència de conductes sexistes i masclistes normalitzades en la joventut.
- Es constata la comprensió de la magnitud de la violència simbòlica
- Es reafirma la necessitat de seguir treballant per la igualtat i la sensibilització en aquests temes
- Es constata una major implicació per part del professorat en la realització d'accions de denúncia de les desigualtats de gènere i en la demanda d'accions de promoció de la igualtat als centres educatius del municipi.
- S'identifica la necessitat d'establir indicadors i instruments d'avaluació, que ens permetin valorar l'impacte en l'alumnat i el professorat de forma tangible i inquantificable.
- A pesar que queda molt camí per recórrer i molt treball a realitzar per part de les administracions, a través d'aquesta formació s'aconsegueix que es parli del tema, que apareguin conceptes en el dia a dia relacionats amb la igualtat de gènere.
- Obertura a noves actuacions
- Major implicació i reflexió sobre igualtat
- Es constata l'excel·lent preparació acadèmica i pedagògica del professorat actual ajuda a una professionalitat en aquest àmbit.
- S'han valorat molt positivament
- Els passos que es van donant, òbviament, provoquen un impacte en el professorat i en l'alumnat, així com en la societat en general, però considero que segueix sent molt subtil. Queda molt camí per recórrer.
- Ha servit per adonar-se que la cultura i la societat tenen uns rols i estereotips de gènere preestablerts que porten a la desigualtat entre homes i dones, i que això s'ha de canviar mitjançant la coeducació."

- Els nins i nines reflexionin sobre els diferents estils educatius que reben o han rebut i el professorat adquireix coneixements i eines per poder corregir i les desigualtats i les conductes equivocades.

3. EIX III: MERCAT LABORAL I OCUPACIÓ

Es denomina mercat de treball o mercat laboral al mercat on conflueixen l'oferta i la demanda de treball. L'oferta de treball està formada pel conjunt de treballadors/es que estan disposats/des a treballar i la demanda de treball pel conjunt d'empreses o ocupadors/es que contracten als/les treballadors/es.

El mercat de treball té gran importància per a la societat. El seu mal funcionament pot afectar negativament al creixement econòmic i a l'ocupació d'un país, regió o, en el nostre cas, municipi. A més, l'atur té importants costos econòmics i socials, ja que la desocupació suposa una pèrdua de producció potencial i té efectes nocius sobre la distribució de la renda i, d'aquí, sobre la cohesió social. D'aquesta manera, el creixement, l'optimització dels recursos i cohesió social depenen, en bona mesura, del correcte funcionament del mercat de treball.

Per la seva banda l'ocupació és la concreció d'una sèrie de tasques a canvi d'una retribució pecuniària denominada salari. En la societat actual, els treballadors comercien les seves capacitats al denominat mercat laboral, que està regulat per les potestats de l'estat per evitar conflictes. L'empresa seria el lloc on les facultats dels/les diferents treballadors/es interactuen amb la finalitat de percebre un guany econòmic.

.

ANÀLISI QUANTITATIVA

3.1. Principals indicadors ocupacionals de Calvià

La **població activa registrada** està integrada per les persones que, tenint entre 16 i 64 anys en la data de referència, declaren directa o indirectament, mitjançant la inscripció en algun registre administratiu, formar part de la mà d'obra dedicada a la producció de béns o serveis (persones ocupades) o estant disponibles per a treballar es troben a la recerca d'una ocupació remunerada (persones aturades). En el cas de Calvià, el 2016, el nombre de persones que figuraven inscrites com a població activa era de 24782.

La **taxa d'activitat** és un índex que mesura el nivell d'activitat en l'ocupació d'un país. Es calcula com el quocient entre la població activa i la població en edat de treballar o major de 16 anys. Calvià, el 2016, presenta una taxa d'activitat del 69,8%, es a dir que gairebé 70 de cada 100 persones en edat de treballar es declara com a població activa, tant si fa feina com si està cercant una ocupació.

Les persones **demandants d'ocupació** són aquelles que figuren inscrites al registre del SOIB com a tals. Tant si es a la recerca d'una ocupació perquè no en tenen o bé perquè volen canviar de feina. Així, a Calvià 4129 persones figuraven inscrites al SOIB com a demandants d'ocupació durant l'any 2016.

La **població aturada** és aquella que figurant com a demandant d'ocupació en els registres del SOIB, no té cap tipus de treball remunerat. En el cas de Calvià, durant el 2016 hi va haver una mitjana de 2057 persones que es trobaven en aquesta situació.

La **taxa d'atur registrat** és el percentatge de persones en situació d'atur sobre el total de la població activa registrada, que en el cas del municipi de Calvià suposà el 8,3% de mitjana anual a l'any 2016.

El **percentatge de dones aturades** representa el nombre de dones en situació d'atur en relació al total de la població aturada del municipi (2057 persones). Durant el 2016, la mitjana de dones aturades suposava el 56,1% de persones en situació de desocupació, front el 43,9% dels homes.

El **percentatge de menors de 25 anys aturats/des** ens mostra el nivell de desocupació entre aquelles persones que tenen menys de 25 anys, sobre el total de persones aturades del municipi de Calvià. En el cas que ens ocupa, aquestes persones suposaren una mitjana del 12,7% sobre la mitjana anual de calvianers/res registrades com a aturats/des a les oficines del SOIB durant el 2016

El **percentatge de majors de 45 anys aturats/des** ens indica quin és el nombre de persones que, superant els 45 anys d'edat, es troben en situació d'atur a Calvià. Durant el 2016 el 44,3%, de mitjana anual, d'aturats/des registrats/des superaven aquesta edat.

L'Institut Nacional d'Estadística (INE) defineix així la **Taxa d'atur de llarga durada**: "Aturats/des que porten dotze mesos com a mínim buscant ocupació i no han treballat en aquest període, com a

percentatge de la població activa total (ocupats/des més no ocupats/des)". Durant el 2016, la mitjana de persones que

portaven més de 12 mesos en situació d'atur representava el 26,1% del total de població en situació de desocupació a Calvià.

La **Taxa d'aturats/des discapacitats/des** a Calvià, durant el 2016, va ser del 2,1% sobre el total de persones en situació d'atur en el municipi. Cal fer esment, però, que, moltes de les persones discapacitades es declaren població inactiva. És per aquest motiu que són poques les persones que tenint algun tipus de discapacitat figuren registrades com aturades a les oficines del SOIB.

De la mitjana total de persones de Calvià en situació d'atur registrat, durant el 2016, el 25% eren persones de nacionalitat estrangera (**% d'aturats/des estrangers/es**). D'aquest 25%, el 72,7% eren persones de nacionalitat comunitària (**% d'aturats/des estrangers/es UE**) i el 27,3% eren persones d'altres nacionalitats no comunitàries (**% d'aturats/des estrangers/es no UE**).

Taula 31: Indicadors ocupacionals de Calvià. 2016

	2016
Indicadors	Total
Població activa registrada	24782
Taxa d'activitat	69,8%
Demandants d'ocupació	4129
Població aturada	2057
Taxa d'atur registrat	8,3%
% dones aturades	56,1%
% joves menors de 25 anys aturats/des	12,7%
% aturats/des majors de 45 anys	44,3%
% atur llarga durada	26,1%
% aturat/es discapacitats/des	2,1%
% aturats/des estrangers	25,0%
% aturats/des estrangers/es UE	72,7%
% aturats/des estrangers/es no UE	27,3%

Elaboració pròpia. Font: IFOC a partir de dades de l'Observatori del Treball de les Illes Balears.

3.2. Atur

3.2.1. Població aturada per sexe i grups d'edat

La mitjana de població aturada amb empadronament a Calvià durant l'any 2016 va ser de 2057 persones, amb un total de 1153 dones i 904 homes de mitjana.

Per edats, observem que el grup més nombrós va ser el corresponent a les persones que tenen entre 35 i 39 anys, cosa que també passa si ens fixem en ambdós sexes. Cal assenyalar, però, que, exceptuant el grup de persones menors de 20 anys, el nombre de persones aturades és molt semblant en totes les franges d'edat, tant a nivell de població total, com a per sexes.

Taula 32: Població aturada de Calvià per sexe i grups d'edat. Mitjana anual. 2016

Edat	Total		Dones		Homes	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%
Menors de 20	59	2,9	27	2,3	33	3,6
20-24	203	9,9	107	9,3	96	10,6
25-29	217	10,5	123	10,7	94	10,4
30-34	205	10,0	118	10,2	87	9,7
35-39	244	11,9	139	12,0	105	11,7
40-44	217	10,6	125	10,8	93	10,3
45-49	220	10,7	125	10,8	95	10,5
50-54	224	10,9	124	10,8	100	11,0
55-59	241	11,7	137	11,8	105	11,6
60 o més	227	11,0	130	11,3	97	10,7
Total	2057	100	1153	100	904	100

Elaboració pròpia. Font: Observatori del Treball de les Illes Balears a partir de dades del SOIB

3.2.2. Població aturada per sexe i sector d'activitat

Si bé, com s'ha pogut observar en l'apartat anterior, la mitjana anual d'aturats al municipi de Calvià és de 2057 persones (1153 dones i 904 homes), la distribució segons el sector d'activitat econòmica del qual provenen aquestes persones ens dona una major nombre de persones, concretament 3761 (2194 dones i 1565 homes). Això es deu al fet que moltes empreses desenvolupen més d'una activitat econòmica⁸ i com a conseqüència una persona pot provenir de diferents activitats econòmiques pel fet d'haver treballat en una sola empresa.

Fet aquest aclariment, i com podem veure en la taula posterior, la majoria de persones aturades s'agrupen en el sector *Serveis* (Serveis i Resta de serveis) i en l'*Hoteleria* (45,3%+15,8% i 20,3% respectivament). La resta de sectors d'activitat no superen el 10%, sent el més destacat el sector del *Comerç*, que agrupa el 7,5% de les persones que es troben en situació d'atur a Calvià.

⁸ L'agrupació d'activitats econòmiques s'ha fet a partir de la Classificació Nacional d'Activitats Econòmiques de l'any 2009 (CNAE-09)

Per sexes la distribució és gairebé calcada a la del total de la població aturada, amb algunes excepcions. Mentre que en ambdós sexes s'observa que la majoria de població aturada es situa en els 2 (3) sectors econòmics que ja hem assenyalat amb anterioritat, en el sector de la *Construcció*, tradicionalment molt masculinitzat, la proporció d'homes(8,8%), en relació al seu grup de gènere, és significativament superior a la proporció de dones respecte del seu (0,8%).

Quelcom semblant, encara que de manera més equilibrada, succeeix amb el sector *Comerç*, on s'hi agrupen el 9,1% de les dones per només el 5,3% dels homes. En la resta de sectors, tot i haver-hi diferències, aquestes no són gaire significatives.

Taula 33: Població aturada de Calvià segons sexe i sector d'activitat. Mitjana anual. 2016

Sector d'activitat	Total		Dones		Homes	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%
Agricultura i pesca	8	0,2	2	0,1	4	0,3
Indústria	59	1,6	20	0,9	39	2,5
Construcció	156	4,1	18	0,8	138	8,8
Serveis	1704	45,3	1041	47,4	663	42,4
Hoteleria	763	20,3	442	20,1	321	20,5
Comerç	283	7,5	200	9,1	83	5,3
Transport	63	1,7	24	1,1	39	2,5
Resta serveis	595	15,8	375	17,1	220	14,1
Sense ocupació anterior	130	3,5	72	3,3	58	3,7
Total	3761	100	2194	100	1565	100

Elaboració pròpia. Font: IBESTAT a partir de dades del SOIB

3.3. Atur de llarga durada

L'Institut Nacional d'Estadística (INE) defineix d'aquesta manera l'atur de llarga durada: "Aturats que porten dotze mesos com a mínim buscant ocupació i no han treballat en aquest període, com a percentatge de la població activa total (ocupats més no ocupats)"

3.3.1. Aturats/des de llarga durada segons sexe

Durant el 2016 una mitjana de 471 persones es trobaven en situació d'atur de llarga durada, és a dir, persones que, tot i estar laboralment actives, es troben en situació de recerca de feina i no han treballat en un període superior a 12 mesos. D'aquestes persones, 302 (64,1%) eren dones y 169 (35,9%) eren homes.

Gràfica 11: Persones de Calvià en situació d'atur de llarga durada segons sexe. 2016

35,9%

64,1%

Dones Homes

Elaboració pròpia. Font: IFOC a partir de dades de l'Observatori del Treball de les Illes Balears.

3.3.2. Aturats de llarga durada segons grup d'edat i sexe

Pel que fa a l'atur de llarga durada segons l'edat a Calvià durant el 2016, el grup d'edat que presenta un major nombre de persones aturades és el que correspon a la franja que va dels 46 als 60 anys, amb una mitjana anual de 253 persones aturades, cosa que suposa més de la meitat del total (53,7%). Els grups immediatament inferior i superior a aquesta franja d'edat, és a dir 31-45 anys i més de 60 anys d'edat, presenten percentatges molt semblants, 20,4% el primer i 21% el segon (96 i 99 persones respectivament). Això coincideix amb la conjuntura actual on les persones de 45 anys o més que es queden a l'atur tenen més dificultats per a reintegrar-se al món laboral que els col·lectius més joves, tot i

els incentius, tant fiscals com en forma de subvenció, que l'estat⁹ a posat a disposició de les empreses amb la finalitat de fomentar la contractació de persones d'aquest col·lectiu d'edat.

Les persones de més de 60 anys tenen la particularitat que es una franja que abasta només fins als 67, en la majoria de casos, per tant el seu percentatge és molt semblant al corresponent al tram d'edat que compren dels 30 als 45 anys. Probablement si aqueta franja fora de 15 anys, com la resta de trams d'edat, el percentatge seria sensiblement superior.

Pel que fa al col·lectiu més jove, fins a 30 anys, el nombre de persones representa, nomé, el 4,9% de les persones en situació d'atur superior a 12 mesos.

Per sexes, els percentatges son molts semblants, però el nombre de dones és significativament superior al dels homes, poc menys del doble. El que hem esmentat a nivell general per edats també és aplicable a ambdós col·lectius, els quals presenten les mateixes característiques que les observades i comentades en els paràgrafs anteriors d'aquest apartat.

Taula 34: Persones de Calvià en situació d'atur de llarga durada segons sexe y grup d'edat. 2016

Edat	Total		Dones		Homes	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%
16-30	23	4,9	17	5,6	6	3,6
31-45	96	20,4	62	20,5	34	20,1
46-60	253	53,7	163	54,0	90	53,3
Més de 60	99	21,0	60	19,9	39	23,1
Total	471	100	302	100	169	100

Elaboració pròpia. Font: IFOC a partir de dades de l'Observatori del Treball de les Illes Balears.

⁹ Incentius i subvencions establerts a la Llei 3/2012, de 6 de juliol, de mesures urgents per a la reforma del mercat laboral (BOE núm. 162, de 7 de juliol de 2012)

3.4. Afiliació a la Seguretat Social

3.4.1. Població afiliada a la seguretat social segons sexe

La població afiliada a la seguretat social a Calvià s'ha mantingut més o menys estable en el període 2011-2016¹⁰. Si el 2011 la mitjana anual de persones afiliades era de 19002, al 2016 la mitjana d'afiliacions s'havia incrementat fins el 20214. Gairebé sempre la xifra de persones afiliades s'ha mantingut entorn dels 19000, si bé, durant els anys 2013 i 2014, aquesta xifra es va veure lleugerament disminuïda (18812 i 18932 respectivament).

Per sexes observem com hi ha un major nombre d'afiliacions masculines que femenines, entorn de unes 1200 més en cada un dels anys. Així el nombre de dones afiliades es situa entre 8740 i 9539 persones de mitjana anual.

Per la seva banda el nombre d'homes cotitzants a la seguretat social en aquest període s'ha situat sempre per sobre de les 10000 persones de mitjana anual, 10021 de mínima i 10675 de màxima.

L'estructura de l'activitat econòmica en el municipi, molt lligada al turisme i als serveis, i els successius conflictes en altres països competidors o propers a aquests, que ha facilitat que el nombre de visitants s'hagi mantingut en uns barems d'estabilitat, ens ajuda a entendre que, tot i la crisi econòmica i financera que es va iniciar a l'any 2007, Calvià ha mantingut sempre un nombre d'afiliacions a la Seguretat Social bastant estable i sense fluctuacions gaire importants. Per tant podem concloure que Calvià presenta un mercat de treball consolidat i de gran fortalesa davant de fets desestabilitzadors com pot ser una crisi econòmica.

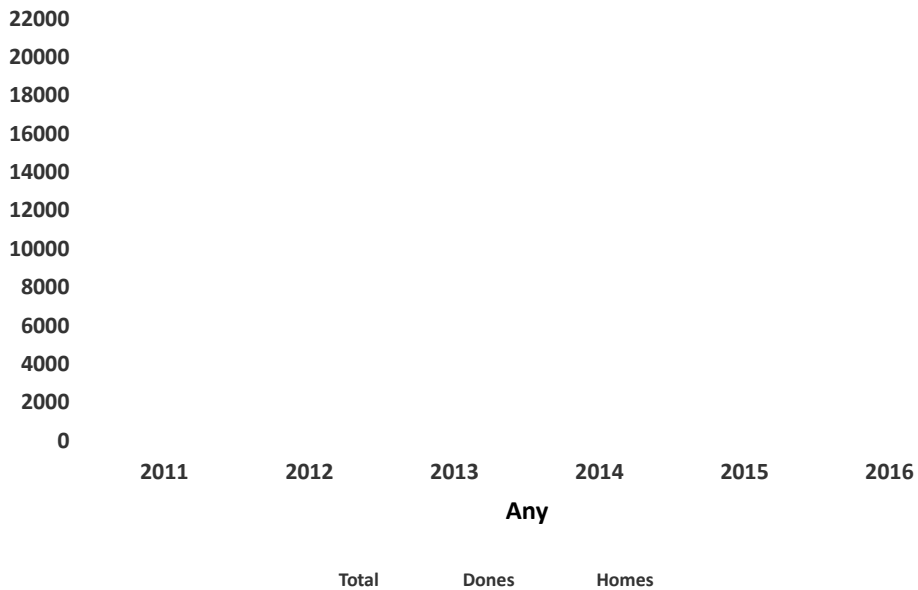
Taula 35: Persones afiliades a la seguretat social a Calvià. 2011-2016

Any	Nº Afiliacions		
	Total	Dones	Homes
2011	19002	8740	10262
2012	19084	8902	10182
2013	18812	8790	10021
2014	18932	8865	10067
2015	19464	9172	10292
2016	20214	9539	10675

Elaboració pròpia. Font: IBESTAT a partir de dades de la Seguretat Social i de l'INE

¹⁰ Les dades corresponen al 4 trimestre de cada any.

Gràfica 12: Evolució de la població afiliada a la seguretat social a Calvià. 2011-2016



Elaboració pròpia. Font: IBESTAT a partir de dades de la Seguretat Social i de l'INE

3.4.2. Població afiliada a la Seguretat Social segons règim d'afiliació

De les 20214 persones empadronades a Calvià i afiliades a la Seguretat Social¹¹, el 74,4% (15042) d'elles ho estan al règim general. El 25,1% (5077) ho estan al règim especial d'autònoms, mentre que el 0,5% (95) figuren inscrites al règim especial de la mar.

Taula 36: Població de Calvià afiliada a la Seguretat Social per règim de cotització. Mitjana anual. 2016

Règim d'afiliació	2016	
	Total	%
Règim general	15042	74,4
Règim especial d'autònoms	5077	25,1
Règim especial de la mar	95	0,5
Total	20214	100

Elaboració pròpia. Font: IBESTAT a partir de dades de la Seguretat Social i de l'INE

¹¹ Les dades per sexes i règim d'afiliació no estan disponibles.

3.5. Contractes enregistrats per sexe i tipus de contracte

Durant l'any 2016 a Calvià s'han enregistrat una mitjana de 2642 nous contractes de treball. D'aquests, 215 (8,1%) van ser contractes indefinits, 2316 (87,7%) van ser contractes temporals, i 111 (4,2%) són contractes convertits, és a dir, contractes que van passar de ser temporals o fraudulents a indefinits.

Per sexes, la tendència és molt semblant quant a percentatges tot i que els homes van signar més contractes que les dones, 1412 de mitjana, dels quals 122 (8,6%) foren indefinits, 1229 (87%) van ser de caràcter temporal, i 61 (4,3%) ho foren convertits. Per la seva banda es van registrar una mitjana de 1230 contractes corresponents a dones, amb 93 indefinits (7,6%), 1087 de temporals (88,4%), i 50 d'ells van ser contractes convertits (4,1%).

Taula 37: Contractes enregistrats a Calvià segons sexe i tipus de contracte. Mitjana anual. 2016

Tipus de contracte	Total		Dones		Homes	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%
Indefinits	215	8,1	93	7,6	122	8,6
Temporals	2316	87,7	1087	88,4	1229	87,0
Convertits	111	4,2	50	4,1	61	4,3
Total	2642	100	1230	100	1412	100

Elaboració pròpia. Font: Observatori del treball de les Illes Balears a partir de dades del SOIB

3.6. Demanda d'ocupació

3.6.1. Demandants de feina segons sexe i edat

Les persones que figuren inscrites al Servei d'Ocupació de les Illes Balears (SOIB) com a demandants de feina, bé per que es troben en situació d'atur o bé perquè, tot i tenir-ne, volen canviar de feina, durant l'any 2016 van ser una mitjana de 4129, sent el grup més nombrós el corresponent als majors de 55 anys, que suposaren el 24,6% de la mitjana total.

Per sexes els percentatges no mostren diferències gaire significatives en la distribució per edats, però cal tenir en compte que la mitjana de dones en situació de demanda de feina va ser de 2274 front a 1855 homes.

Taula 38: Demandants de feina a Calvià segons sexe i grup d'edat. Mitjana anual. 2016

Edat	Total		Dones		Homes	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%
Menors de 25	357	8,6	185	8,2	171	9,2
25-34	819	19,8	435	19,1	384	20,7
35-44	976	23,6	536	23,5	440	23,7
45-54	961	23,3	555	24,4	406	21,9
55 o més	1016	24,6	563	24,7	454	24,5
Total	4129	100	2274	100	1855	100

Elaboració pròpia. Font: IBESTAT a partir de dades del SOIB

3.6.2. Demandants de feina segons sexe i nacionalitat

De les 4129 persones empadronades a Calvià i que figuren inscrites a les oficines del SOIB com a demandants de feina, 3161 (76,6%) són de nacionalitat espanyola i 968 (23,4%) ho són d'estrangera.

Per sexes, de les 2274 dones demandants, 1735 (76,3%) tenen nacionalitat espanyola front les 540 (23,7%) que són nacionals d'altres països. Pel que fa els homes 1426 (76,9%) són espanyols i 429 (23,1%) són estrangers.

Taula 39: Demandants de feina a Calvià segons sexe i nacionalitat. Mitjana anual. 2016

Nacionalitat	Total		Dones		Homes	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%
Espanyola	3161	76,6	1735	76,3	1426	76,9
Estrangera	968	23,4	540	23,7	429	23,1
Total	4129	100	2274	100	1855	100

Elaboració pròpia. Font: IBESTAT a partir de dades del SOIB

3.7. Ocupacions amb més contractació femenina i masculina

De les 25 ocupacions amb major contractació¹² femenina al municipi de Calvià, segons les dades facilitades per l'Observatori del Treball de les Illes Balears, en sobresurten 2 de manera significativa: Cambreres assalariades, amb 3824 contractes (30%) i les netejadores, especialment d'hotels i establiments similars, amb un total de 3467 contractes de feina (27,2%) enregistrats durant l'any 2016 a Calvià.

Una tercera ocupació important, encara que sensiblement menys significativa, donat que suposa un total de 1131 contractes (8,9%) és el corresponent a les venedores de botigues i magatzems.

Com es pot apreciar a la taula següent, es tracta d'uns tipus de contractació molt orientades, majoritàriament, a l'hoteleria, serveis i al comerç, precisament els tres tipus d'activitats econòmiques que van registrar més atur durant l'any 2016, això ens assenjala una estacionalització de l'activitat econòmica de Calvià pel que fa a les ocupacions amb major presència femenina.

Taula 40: Tipus d'ocupacions amb major contractació femenina a Calvià. 2016

Ocupació	Contractes	
	Nº	%
Cambreres assalariades	3824	30,0
Personal de neteja d'oficines, hotels i altres establiments similars	3467	27,2
Venedores de botigues i magatzems	1131	8,9
Ajudants de cuina	529	4,1
Coreògrafes i ballarines	442	3,5
Cuineres assalariades	428	3,4
Monitores d'activitats recreatives i d'entreteniment	359	2,8
Recepcionistes d'hotels	338	2,7
Empleades administratives, tasques d'atenció al públic no classificats en altres apartats	300	2,4
Empleades domèstiques	249	2,0
Auxiliars d'infermeria hospitalària	181	1,4
Mainaderes a llars d'infants o escoles bressol	168	1,3
Caixeres i taquillers (excepte de banca)	157	1,2
Empleades administratius sense tasques d'atenció al públic no classificats en altres apartats	140	1,1
Altres tipus de personal de neteja no classificat en altres apartats	137	1,1
Altres treballadores de serveis personals no classificats en altres apartats	132	1,0
Compositores, músics i cantants	125	1,0
Especialistes en tractaments d'estètica, benestar i similars	118	0,9
Perruqueres	108	0,8
Animadores comunitaris	100	0,8
Assistents de direcció i administratives	69	0,5
Netejadores en sec i a mà i similars	65	0,5
Periodistes	64	0,5
Recepcionistes (excepte d'hotels)	60	0,5
Vigilants de piscines i platges, socorristes	56	0,4
Total	12747	100

Elaboració pròpia. Font: Observatori del treball de les Illes Balears a partir de dades del SOIB

¹² Cal tenir en compte que com a conseqüència del gran nombre de contractes temporals que es signen a Calvià, una persona pot signar més d'un contracte durant l'any.

Per la seva banda, de les 25 ocupacions amb major contractació masculina a Calvià, en podem apreciar una significativament destacada de la resta, es tracta dels cambrers assalariats, els quals han aglutinat un total de 4238 contractes de feina durant l'any 2016, nombre que representa un 31,1% del total de la contractació masculina al municipi calvià en aquest període.

Altres ocupacions amb un nivell de contractació superior al 5% del total són: cuiners, amb 1233 contractes (9,1%); ajudants de cuina, 1187 (8,7%); i Paletes, 1073 (7,9%).

Tot i que no és tan evident com en el cas de les dones, la majoria de les ocupacions amb més contractes enregistrats, pel que fa als homes, també es centren en l'hoteleria i els serveis, però amb la puntualització de la inclusió del sector de la construcció. Llevat d'aquest darrer sector, que tradicionalment no es veu afectat per l'estacionalització pròpia d'una economia basada en el turisme de caire estiuenc, la resta d'ocupacions ens corroboren l'existència de dos temporades, baixa i alta, en l'activitat econòmica del municipi.

Taula 41: Ocupacions amb major contractació masculina a Calvià. 2016

Ocupació	Contractes	
	Nº	%
Cambres assalariats	4238	31,1
Cuiners assalariats	1233	9,1
Ajudants de cuina	1187	8,7
Paletes	1073	7,9
Tècnics de l'enregistrament audiovisual	689	5,1
Personal de neteja d'oficines, hotels i altres establiments similars	647	4,8
Peons de la construcció d'edificis	633	4,6
Compositors, músics i cantants	498	3,7
Monitors d'activitats recreatives i d'entreteniment	405	3,0
Venedors de botigues i magatzems	370	2,7
Vigilants de piscines i platges, socorristes	295	2,2
Recepcionistes d'hotels	259	1,9
Altres treballadors de serveis personals no classificats en altres apartats	251	1,8
Treballadors de manteniment d'edificis	240	1,8
Altres tipus de personal de neteja no classificat en altres apartats	194	1,4
Auxiliars de vigilants de seguretat i similars no habilitats per a portar armes	189	1,4
Peons de les indústries manufactureres	167	1,2
Conductors assalariats d'automòbils, taxis i furgonetes	164	1,2
Tècnics en electricitat	158	1,2
Caixers i taquillers (excepte de banca)	130	1,0
Caps de cuina	129	0,9
Coreògrafs i ballarins	127	0,9
Altres ocupacions elementals	122	0,9
Oficials, operaris i artesans d'altres oficis no classificats en altres apartats	119	0,9
Lampistes	103	0,8
Total	13620	100

Elaboració pròpia. Font: Observatori del treball de les Illes Balears a partir de dades del SOIB

3.8. Activitats econòmiques amb més contractació femenina i masculina

De la mateixa manera que succeeix amb les ocupacions, hi ha dues grans activitats econòmiques, amb major contractació femenina a Calvià, que ressalten per sobre de la resta. Es tracta dels serveis d'allotjament, amb 5293 contractes (38,5% del total de contractes signats per dones); i dels serveis de menjar i begudes (3401 i 24,7%). Com es pot veure es tracta d'activitats relacionades amb l'hoteleria i els serveis. L'altre grup amb una certa significació és el corresponent al comerç al detall, el qual suposa un total de 1327 contractes (9,6%).

Taula 42: Activitats econòmiques amb major contractació femenina a Calvià. 2016

Ocupació	Contractes	
	Nº	%
Serveis allotjament	5293	38,5
Serveis de menjar i begudes	3401	24,7
Comerç al detall, excepte de vehicles de motor i motocicletes	1327	9,6
Activitats esportives, recreatives i entreteniment	607	4,4
Educació	523	3,8
Activitats de creació, artístiques i espectacles	449	3,3
Assistència en establiments residencials	328	2,4
Activitats de les llars que donen ocupació a personal domèstic	287	2,1
Altres serveis personals	216	1,6
Serveis en edificis i activitats de jardineria	163	1,2
Activitats cinematogràfiques, de vídeo i de televisió, enregistrament de so i edició musical	148	1,1
Activitats relacionades amb ocupació	136	1,0
Activitats de lloguer	118	0,9
Altres activitats professionals, científiques i tècniques	95	0,7
Activitats sanitàries	92	0,7
Activitats associatives	91	0,7
Construcció edificis	85	0,6
Activitats immobiliàries	78	0,6
Activitats agències de viatges, operadors turístics, serveis de reserves i altres que hi relacionen	74	0,5
Comerç a engròs i intermediaris del comerç, excepte de vehicles de motor i motocicletes	69	0,5
Activitats de serveis socials sense allotjament	65	0,5
Transport marítim i per vies navegables interiors	35	0,3
Activitats administratives d'oficina i altres activitats auxiliars de les empreses	33	0,2
Activitats de construcció especialitzada	26	0,2
Reparació i instal·lació de maquinària i equip	26	0,2
Total	13765	100

Elaboració pròpia. Font: Observatori del treball de les Illes Balears a partir de dades del SOIB

Si hi ha una gran correspondència entre ocupacions i activitats econòmiques amb major contractació a Calvià en el cas de les dones, el mateix podem dir en el cas dels homes. Els serveis d'allotjament (4696 i 29%) i els serveis de menjars i begudes (4597 i 28,4%) són els que aglutinen el major nombre de contractes signats pels homes. En tercer lloc hi trobem la construcció d'edificis (1272; 7,9%), la qual cosa ens indica la gran correspondència existent entre tipus d'activitat i tipus d'ocupació, també en el cas de les activitats econòmiques amb major contractació masculina.

Taula 43: Activitats econòmiques amb major contractació masculina a Calvià. 2016

Activitat econòmica	Contractes	
	Nº	%
Serveis allotjament	4696	29,0
Serveis de menjars i begudes	4597	28,4
Construcció edificis	1272	7,9
Activitats de construcció especialitzada	904	5,6
Activitats esportives, recreatives i entreteniment	773	4,8
Activitats cinematogràfiques, de vídeo i de televisió, enregistrament de so i edició musical	657	4,1
Comerç al detall, excepte de vehicles de motor i motocicletes	629	3,9
Activitats de creació, artístiques i espectacles	600	3,7
Activitats de lloguer	202	1,2
Serveis en edificis i activitats de jardineria	168	1,0
Transport terrestre i per canonades	166	1,0
Reparació i instal·lació de maquinària i equip	161	1,0
Educació	132	0,8
Activitats de seguretat i investigació	126	0,8
Transport marítim i per vies navegables interiors	121	0,7
Recollida, tractament i eliminació de residus	120	0,7
Activitats de programació i emissió de ràdio i televisió	117	0,7
Comerç a engròs i intermediaris del comerç, excepte de vehicles de motor i motocicletes	116	0,7
Activitats relacionades amb ocupació	111	0,7
Activitats de les llars que donen ocupació a personal domèstic	102	0,6
Venda i reparació de vehicles de motor i motocicletes	90	0,6
Activitats associatives	86	0,5
Altres serveis personals	86	0,5
Activitats sanitàries	81	0,5
Administració pública i defensa	75	0,5
Total	16188	100

Elaboració pròpia. Font: Observatori del treball de les Illes Balears a partir de dades del SOIB

3.9. Activitats econòmiques amb major atur femení i masculí enregistrat.

El primer que crida l'atenció en observar les activitats econòmiques amb major atur femení enregistrat és que les 3 més importants, les que superen el 10%, són exactament les mateixes que les que compten amb un major grau de contractació. Així els serveis d'allotjament figura en primer lloc y representa el 22,7% de les dones en situació d'atur a Calvià. En segon lloc hi podem veure els serveis de menjars i begudes que suposa el 18,9%, seguit dels comerç al detall amb el 15,9% del total de dones.

Com es pot veure també hi ha coincidència amb els sectors d'activitat amb més atur en el cas de les dones, és a dir, hoteleria, serveis i comerç.

Taula 44: Activitats econòmiques amb major atur femení enregistrat a Calvià. 2016

Activitat econòmica	Dones aturades	
	Nº	%
Serveis allotjament	2894	22,7
Serveis de menjars i begudes	2410	18,9
Comerç al detall, excepte de vehicles de motor i motocicletes	2024	15,9
Sense ocupació anterior	866	6,8
Serveis en edificis i activitats de jardineria	523	4,1
Altres serveis personals	379	3,0
Activitats administratives d'oficina i altres activitats auxiliars de les empreses	346	2,7
Educació	337	2,6
Comerç a engròs i intermediaris del comerç, excepte de vehicles de motor i motocicletes	310	2,4
Activitats sanitàries	283	2,2
Activitats esportives, recreatives i entreteniment	282	2,2
Administració pública i defensa	207	1,6
Activitats de les llars que donen ocupació a personal domèstic	200	1,6
Activitats agències de viatges, operadors turístics, serveis de reserves i altres que hi relacionen	191	1,5
Activitats immobiliàries	181	1,4
Activitats de serveis socials sense allotjament	177	1,4
Activitats de lloguer	169	1,3
Activitats associatives	166	1,3
Activitats relacionades amb ocupació	156	1,2
Altres activitats professionals, científiques i tècniques	155	1,2
Construcció edificis	135	1,1
Activitats jurídiques i de comptabilitat	108	0,8
Assistència en establiments residencials	96	0,8
Transport aeri	96	0,8
Transport terrestre i per canonades	68	0,5
Total	12759	100

Elaboració pròpia. Font: Observatori del treball de les Illes Balears a partir de dades del SOIB

El que acabem d'esmentar en el cas de les dones també és aplicable als homes, les tres activitats econòmiques amb més atur enregistrat coincideixen amb les tres que també presenten un major grau de contractació (Serveis d'allotjament, Serveis de menjars i begudes, construcció d'edificis). D'aquesta manera, en primer lloc s'hi troben els serveis de menjars i begudes amb el 19,6%, mateix percentatge que presenten els serveis d'allotjament. En tercer lloc, tot i que no supera el 10% (9,2%) hi figura la construcció d'edificis. Activitat que, juntament, amb les activitats de construcció especialitzada (7,1%) configuren les activitats relacionades amb la construcció que presenten més atur.

Igualment, també aquestes activitats coincideixen, en el cas dels homes, amb els tres sectors d'activitat amb major grau d'atur: hoteleria, serveis i construcció.

Taula 45: Activitats econòmiques amb més atur masculí enregistrat a Calvià. 2016

Activitat econòmica	Homes aturats	
	Nº	%
Serveis de menjars i begudes	1926	19,6
Serveis allotjament	1922	19,6
Construcció edificis	906	9,2
Activitats de construcció especialitzada	739	7,5
Sense ocupació anterior	700	7,1
Comerç al detall, excepte de vehicles de motor i motocicletes	693	7,1
Administració pública i defensa	345	3,5
Activitats esportives, recreatives i entreteniment	306	3,1
Activitats de lloguer	217	2,2
Transport terrestre i per canonades	212	2,2
Activitats administratives d'oficina i altres activitats auxiliars de les empreses	202	2,1
Serveis en edificis i activitats de jardineria	193	2,0
Altres serveis personals	187	1,9
Comerç a engròs i intermediaris del comerç, excepte de vehicles de motor i motocicletes	180	1,8
Altres activitats professionals, científiques i tècniques	134	1,4
Recollida, tractament i eliminació de residus	131	1,3
Venda i reparació de vehicles de motor i motocicletes	128	1,3
Emmagatzemament i activitats afins al transport	127	1,3
Educació	91	0,9
Transport marítim i per vies navegables interiors	88	0,9
Reparació i instal·lació de maquinària i equip	83	0,8
Activitats de seguretat i investigació	78	0,8
Activitats de serveis socials sense allotjament	76	0,8
Activitats relacionades amb ocupació	72	0,7
Activitats associatives	70	0,7
Total	9806	100

Elaboració pròpia. Font: Observatori del treball de les Illes Balears a partir de dades del SOIB

3.10. Ocupacions més demandades per les persones en situació d'atur

De les ocupacions més demanades¹³ per les dones de Calvià que figuren inscrites a les oficines del SOIB n'ha ha 4 que destaquen, clarament, per sobre de la resta. La més demandada, amb 2639 (23,5%) dones que la sol·liciten, és l'ocupació de venedora. En segon lloc es situa el personal de neteja d'oficines, hotels i altres establiments similars, 1942 demandes (17,3%). La tercera ocupació més demandada és el de cambrera assalariada, 1704 (15,1%). Finalment, amb 1434 persones que la demanen (12,7%), hi trobem les empleades administratives.

Així, podem observar que hi ha coincidència entre les ocupacions més sol·licitades per les dones en situació d'atur a Calvià i les ocupacions amb major grau de contractació femenina, la qual cosa ens dona una idea del tipus d'activitats econòmiques i de model productiu existents a Calvià, les quals configuren de manera clara el tipus de mercat laboral del municipi.

Taula 46: Ocupacions més demandades per les dones en situació d'atur a Calvià. 2016

Ocupació	Dones aturades	
	Nº	%
Venedores en tendes i magatzems	2639	23,5
Personal de neteja d'oficines, hotels i altres establiments similars	1942	17,3
Cambreres assalariades	1704	15,1
Empleades administratives sense tasques d'atenció al públic no classificats sota altres epígrafs	1434	12,7
Cuineres assalariades	537	4,8
Recepcionistes (excepte d'hotels)	331	2,9
Caixeres i taquillers (excepte bancs)	326	2,9
Recepcionistes d'hotels	285	2,5
Assistents de direcció i administratives	212	1,9
Agents i representants comercials	187	1,7
Cuidadores de nens en guarderies i centres educatius	179	1,6
Especialistes en tractaments d'estètica, benestar i afins	171	1,5
Ajudants de cuina	163	1,4
Perruqueres	147	1,3
Empleades d'oficina de serveis de suport a la producció	145	1,3
Auxiliars d'infermeria hospitalària	119	1,1
Monitores de activitats recreatives i de lleure	117	1,0
Empleades d'agències de viatges	107	1,0
Reposadores	98	0,9
Cuidadores de nens a domicili	77	0,7
Directores comercials i de vendes	69	0,6
Empleades de comptabilitat	66	0,6
Treballadores de les cures a les persones en serveis de salut no classificats sota altres epígrafs	66	0,6
Professores d'ensenyament secundari (excepte matèries de formació professional)	66	0,6
Filòlogues, intèrprets i traductores	65	0,6
Total	11252	100

Elaboració pròpia. Font: Observatori del treball de les Illes Balears a partir de dades del SOIB

¹³ Les persones inscrites a les oficines del SOIB poden figurar com a demandants de fins a 5 ocupacions.

Quant als homes, succeeix quelcom molt semblant al cas de les dones, però en relació als tipus d'ocupacions que registren un major nombre de contractes i, alhora, un major grau d'atur enregistrat. D'aquesta manera 3 són les ocupacions que els homes de Calvià en situació d'atur sol·liciten en major nombre. La més demanada és l'ocupació de cambrer, la qual és sol·licitada per 1729 homes (22,8%). En segon lloc hi trobem l'ocupació de paleta, amb 850 demandes (11,2%). Finalment, en tercer lloc, es col·loquen els cuiners assalariats, ocupació demanada per 812 homes (10,7%).

De la mateixa manera que ocorre amb les dones, les ocupacions més demanades coincideixen amb les que presenten un major grau de contractació entre la població masculina del municipi, i, al mateix temps, amb els sectors d'activitat que agrupen un major nombre d'homes en situació d'atur: hoteleria, serveis i construcció.

Taula 47: Ocupacions més demandades pels homes en situació d'atur a Calvià. 2016

Ocupació	Homes aturats	
	Nº	%
Cambrers assalariats	1729	22,8
Paletes	850	11,2
Cuiners assalariats	812	10,7
Empleats administratius sense tasques d'atenció al públic no classificats sota altres epígrafs	413	5,4
Peons de la construcció d'edificis	405	5,3
Venedors a tendes i magatzems	376	5,0
Treballadors qualificats en hortes, hivernacles, vivers i jardins	317	4,2
Tècnics en electricitat	248	3,3
Agents i representants comercials	234	3,1
Conductors assalariats d'automòbils, taxis i furgonetes	234	3,1
Reposadors	213	2,8
Pintors i instal·ladors de paper	213	2,8
Mecànics i ajustadors de vehicles de motor	180	2,4
Peons del transport de mercaderies i descarregadors	171	2,3
Ajudants de cuina	153	2,0
Recepcionistes d'hotels	131	1,7
Mecànics i ajustadors de maquinària agrícola i industrial	126	1,7
Peons de les indústries manufactureres	114	1,5
Banyistes-socorristes	110	1,5
Mecànics i reparadors d'equips elèctrics	101	1,3
Personal de manteniment d'edificis	94	1,2
Auxiliars de vigilant de seguretat i similars no habilitats per anar armats	91	1,2
Conductors assalariats de camions	90	1,2
Llanterners	88	1,2
Electricistes de la construcció i afins	87	1,1
Total	7580	100

Elaboració pròpia. Font: Observatori del treball de les Illes Balears a partir de dades del SOIB

3.11. Ocupacions amb més ofertes

Les ocupacions amb més ofertes enregistrades a les oficines del SOIB amb destinació Calvià durant el 2016 són les relacionades amb la construcció, paletes (19,7%) i peons de construcció d'edificis (10,2%). Tot i que no s'especifica el sexe en l'oferta, es tracta d'ocupacions tradicionalment molt masculinitzades.

A continuació hi figura l'ocupació de cambrers/es, amb el 9,4% un tipus d'ocupació que tradicionalment han desenvolupat tant les dones com les dones.

L'única ocupació tradicionalment feminitzada, de les 15 que podem veure en la taula següent, és la de cambrers/es de pisos, de la qual s'han enregistrat 3 ofertes a les oficines del SOIB.

Taula 48: 15 Ocupacions més ofertes enregistrades a les oficines del SOIB amb destinació Calvià. 2016

Ocupació	Ofertes	
	Nº	%
Paletes	25	19,7
Peons de la construcció d'edificis	13	10,2
Cambrers/es, en general	12	9,4
Empleats/des administratius/ves, en general	11	8,7
Guies de reserves naturals	10	7,9
Cuiners/es, en general	10	7,9
Peons forestals	10	7,9
Treballadors/es d'hortes, hivernacles, vivers i jardins, en general	10	7,9
Recepcionistes d'hotel	6	4,7
Peons d'horticultura, jardineria	4	3,1
Guixaires	4	3,1
Cambrers/es de pisos (hostaleria)	3	2,4
Peons d'obres públiques, en general	3	2,4
Carnissers/es per a la venda en comerç	3	2,4
Ballarins/es de sales de festes i similars	3	2,4
Total	127	100

Elaboració pròpia. Font: Observatori del treball de les Illes Balears a partir de dades del SOIB

3.12. Sinistralitat laboral

Durant l'any 2016 a Calvià¹⁴ s'han produït un total de 1241 accidents amb baixa laboral. D'aquests 1041 s'han produït mentre el/la treballador/a es trobava desenvolupant la seva tasca professional i 120 que s'han produït «*In Itinere*», és a dir mentre la persona accidentada es traslladava des del seu domicili al centre de treball o viceversa. En aquest darrer cas, majoritàriament, es tracta d'accidents de circulació.

Per sexes, els homes han patit 647 accidents mentre es trobaven al seu lloc de feina i 63 «*In Itinere*». Les dones, per la seva banda, han patit poc més de la meitat dels accidents laborals que els patits pels homes, concretament 394 en el lloc de feina i 57 «*In Itinere*».

Quant a les malalties professionals amb baixa laboral la Seguretat Social n'ha enregistrat un total de 9 a Calvià durant l'any 2016. A diferència dels accidents laborals, són les dones les que més han patit aquest tipus de contratemps, 6 dones front a 3 homes.

Taula 49: Accidents de treball i malalties professionals amb baixa a Calvià. 2016

Tipus d'accident	Accidents i malalties		
	Total	Dones	Homes
Accident al lloc de feina	1041	394	647
Accidents <i>In itinere</i>	120	57	63
Malalties professionals	9	6	3

Elaboració pròpia.

Font Accidents: Estadística de Accidentes de Trabajo. Ministerio de Empleo y Seguridad Social. Subdirección General de Estadística.

Font Malalties professionals: Estadística de Enfermedades Profesionales. Ministerio de Empleo y Seguridad Social. Dirección General de Ordenación de la Seguridad Social.

¹⁴ La distribució per municipis es realitza segons el centre de treball en el qual el/la treballador/a accidentat està afiliat a la Seguretat Social

3.13. Empreses per sector d'activitat

A Calvià, al primer trimestre del 2017, hi ha un total de 2009 empreses donades d'alta a la Seguretat Social i que desenvolupen 3699¹⁵ activitats econòmiques (CNAE-09), en el municipi.

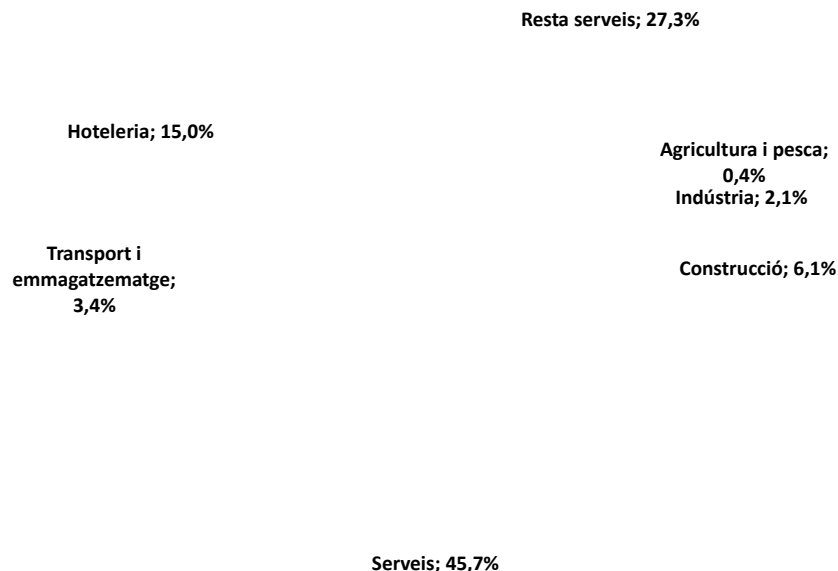
El sector serveis, (serveis i resta de serveis) aglutina el 73% (45,7% i 27,3%, respectivament) de les activitats econòmiques desenvolupades per les empreses de Calvià. En segon lloc es situa l'hoteleria amb un 15% de les activitats econòmiques realitzades per les empreses calvianeres. La construcció, representa el 6,1% de l'activitat empresarial al municipi, mentre que la resta de sectors d'activitat, agricultura i pesca (0,4%) i indústria (2,1%) presenten percentatges poc significatius o fins i tot residuals.

Taula 50: Empreses de Calvià per sector d'activitat. Primer trimestre del 2017

Sector d'activitat	1r trimestre del 2017	
	Nº	%
Agricultura i pesca	14	0,4
Indústria	79	2,1
Construcció	226	6,1
Serveis	1690	45,7
Transport i emmagatzematge	125	3,4
Hoteleria	556	15,0
Resta serveis	1009	27,3
Total	3699	100

Elaboració pròpia. Font: IBESTAT a partir de dades de la Seguretat Social

Gràfica 13: Empreses de Calvià per sector d'activitat. Primer trimestre del 2017



Elaboració pròpia. Font: IBESTAT a partir de dades de la Seguretat Social

¹⁵ Una empresa pot estar donada d'alta a més d'un sector d'activitat

ANÀLISI QUALITATIVA

Desigualtats de gènere en el mercat laboral de Calvià

Segons l'opinió general de les fonts d'informació consultades durant el treball de camp portat a terme a Calvià, les principals desigualtats existents en el mercat laboral i d'ocupació del municipi, per ordre d'importància són les següents: falta de polítiques de conciliació¹⁶; la bretxa salarial¹⁷; el sostre de vidre¹⁸; la segregació horitzontal¹⁹; i la segregació vertical²⁰.

Paradoxalment, la falta de polítiques de conciliació, segons el parer dels/les representants municipals, és la que té menys importància de les 5 que aquí es presenten, però la gran rellevància que li han donat els/les agents socials ha provocat que es situés en el primer lloc de l'opinió conjunta d'ambdós col·lectius. Segons el parer dels representants del consistori calviàner les principals desigualtats són, per ordre de significació: Segregació horitzontal; bretxa salarial; sostre de vidre; segregació vertical; i falta de polítiques de conciliació.

Com ja hem esmentat, els/les agents de les diferents institucions presents al municipi, i que treballen en àmbits relacionats amb aquest diagnòstic, opinen que la falta de polítiques de conciliació constitueix la desigualtat més rellevant de les que són presents en el mercat laboral i d'ocupació de Calvià. La resta, segons la importància que atorgada per les persones consultades pertanyents a aquest col·lectiu són, per ordre: el sostre de vidre; la bretxa salarial; la segregació horitzontal; i la segregació vertical.

¹⁶ Les mesures legislatives i polítiques les quals el seu objectiu és la conciliació de la vida laboral, familiar i personal es fonamenten en dues lleis: Llei 39/1999, de 5 de novembre, per promoure la conciliació de la vida familiar i laboral de les persones treballadores (BOE núm. 266 de 06 de Novembre de 1999); i en la Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes (BOE núm. 71 de 23 de Març de 2007).

¹⁷ Es coneix com a «bretxa salarial» entre homes i dones a la diferència existent entre els salaris percebuts pels treballadors de tots dos sexes, calculada sobre la base de la diferència mitjana entre els ingressos bruts per hora de tots els treballadors.

¹⁸ Des de la seva creació, en la dècada de 1970, el terme «sostre de vidre» simbolitza les barreres invisibles que impossibiliten a les dones ascendir als llocs més alts de la direcció de les empreses. Tant en el treball com en la política, aquesta barrera artificial es manté inamovible, malgrat les dècades de desenvolupament social i els avanços en la igualtat entre sexes.

¹⁹ La «segregació horitzontal» fa que les dones es concentrin en llocs de treball que es caracteritzen per una remuneració i un valor social inferiors i que són, en bona mesura, una prolongació de les activitats que social i tradicionalment han estat assignades a cada sexe.

²⁰ La «segregació vertical» suposa el desigual repartiment de dones i homes en l'escala jeràrquica d'empreses i institucions i posa de manifest les dificultats que tenen les dones per a promocionar més qualificats i millor remunerats

Taula 51: Principals desigualtats de gènere en el mercat laboral de Calvià

Desigualtat	FONT		
	Representants municipals	Agents socials	Opinió general
Bretxa salarial	2	3	Falta de polítiques de conciliació
Sostre de vidre	3	2	Bretxa salarial
Assetjament sexual, per raó de sexe i/o per orientació sexual	-	-	Sostre de vidre
Segregació horitzontal	1	4	Segregació horitzontal
Segregació vertical	4	5	Segregació vertical
Falta de polítiques de conciliació	5	1	
Altres	-	-	

Font: Elaboració pròpia

1 al 5 representen l'ordre d'importància de cada una de les variables. Sent 1 la principal desigualtat i 5 la menor desigualtat

Dificultats per a corregir les desigualtats de gènere en el mercat laboral de Calvià

Pel que fa a les dificultats que es presenten per a corregir les desigualtats de gènere en el mercat laboral i d'ocupació de Calvià, segons l'opinió general del conjunt d'actors entrevistats, és la falta de recursos econòmics i humans la que es constitueix com el major obstacle a l'hora d'esmenar-les. Una altra dificultat important és la falta d'incentius al sector empresarial que fomentin la igualtat entre dones i homes. A més d'aquestes dues s'han assenyalat les següents dificultats, per ordre de significació, a nivell general: Falta de polítiques amb transversalitat de gènere; la falta de voluntat política; i la falta de demanda social.

Per col·lectius, es poden apreciar força diferències. Així, els/les representants municipals creuen que és la manca de recursos econòmics i humans la major dificultat que existeix per a la correcció de les desigualtats en el mercat laboral del municipi. A aquesta li segueixen les següents dificultats, en ordre d'importància, sempre segons el parer de els/les representats del consistori: falta de polítiques amb transversalitat de gènere; falta de demanda social; la falta d'incentius al sector empresarial que fomentin la igualtat entre homes i dones; i, finalment, la falta de voluntat política.

Per la seva banda, els /les agents que pertanyen a les diferents institucions o organitzacions del municipi que treballen en matèria d'ocupació i mercat la boral, assenyalen la falta de voluntat política com el major obstacle a superar a l'hora de corregir les desigualtats en l'àmbit de l'ocupació a Calvià, cosa que contrasta, clarament, amb l'opinió municipal, que creu que és la que té menys rellevància. Per la seva banda les persones que pertanyen al teixit associatiu de Calvià, creuen que la manca de voluntat política té força rellevància i l'han situada en el tercer lloc.

Quelcom semblant succeeix amb la falta d'incentius al sector empresarial que fomentin la igualtat entre homes i dones, que pels/les agents socials és la segona principal dificultat, mentre que per les persones membres del consistori municipal és la penúltima en significació. Sent la primera, segons el parer del teixit associatiu calvianer. D'aquesta manera a les dues ja esmentades, i segons el criteri de els i les agents socials, li segueixen, segons la seva significança, els següents entrebancs: falta de polítiques amb transversalitat de gènere; la falta de recursos econòmics i humans; i una sèrie de dificultats (altres) que han estat directament esmentades per alguna d'aquestes persones; **la baixa valoració de les dones en el mercat laboral; els baixos salaris que les dones perceben; la necessitat, per part de les dones d'haver de desenvolupar més d'una feina (pluriocupació) per quadrar el pressupost familiar; el poc recolzament, que reben les dones que es troben soles i amb càrregues familiars, per poder conciliar la seva vida familiar, personal i laboral; i la manca de conscienciació social en aquestes matèries.**

Finalment, pel que fa als/les agents socials, les principals barreres que dificulten la correcció de les desigualtats en l'esfera laboral de Calvià són: falta de recursos econòmics i humans; falta d'incentius al sector empresarial que fomentin la igualtat entre homes i dones; falta de polítiques amb transversalitat de gènere; falta de voluntat política; i la falta de demanda social.

Taula 52: Principals dificultats per a corregir les desigualtats de gènere en el mercat laboral de Calvià

Dificultat	FONT			Opinió general
	Representants municipals	Agents socials	Teixit associatiu	
Falta de voluntat política	5	1	3	Falta de recursos econòmics i humans
Falta de polítiques amb transversalitat de gènere	2	3	4	Falta d'incentius al sector empresarial que fomentin la igualtat entre homes i dones
Falta de recursos econòmics i humans	1	4	2	Falta de polítiques amb transversalitat de gènere
Falta d'incentius al sector empresarial que fomentin la igualtat entre homes i dones	4	2	1	Falta de voluntat política
Falta de recursos que recolzin a les dones emprenedores	-	-	-	Falta de demanda social
Falta de demanda social	3	-	5	
Altres	-	5	-	

Font: Elaboració pròpia

1 al 5 representen l'ordre d'importància de cada una de les variables. Sent 1 la principal dificultat i 5 la menor dificultat.

Principals accions i/o polítiques públiques que s'haurien d'implementar prioritàriament per a corregir les desigualtats entre dones i homes al mercat laboral de Calvià

Amb la finalitat de posar remei a les desigualtats ja esmentades, les persones consultades, independentment del col·lectiu al que pertanyen, creuen que s'ha de prioritzar, en primer lloc, el sensibilitzar sobre les desigualtats de gènere en el mercat laboral. Sens dubte la sensibilització constitueix, segons el parer de tots els col·lectius, un element cabdal a fi d'esmenar i eradicar, en la mesura que sigui possible, les desigualtats de gènere que obstaculitzen el desenvolupament professional de les dones en el mercat laboral del municipi de Calvià. Per dos d'aquests grups (agents socials i teixit associatiu) és la política més important a prioritzar, mentre que per l'altre (representants municipals) es la segona en nivell de rellevància.

A nivell general, i per ordre de prioritats, les accions o polítiques públiques a prioritzar, a més de la sensibilització, són les següents: Fomentar mesures a favor de la igualtat d'oportunitats en el sector empresarial; promoure l'ocupació de dones pertanyents a col·lectius vulnerables; fomentar mesures a favor de les dones emprenedores; i fomentar que les dones assoleixin llocs de direcció en l'àmbit empresarial.

També destaca la necessitat d'establir una xarxa de suport a la dona amb matèria d'ocupació, conformada per institucions públiques i privades, juntament amb associacions civils.

Si bé, com ja hem comentat, la sensibilització esdevé la política pública prioritària, tant a nivell general, com per a dos dels col·lectius consultats, pel que fa als/les representants del consistori, la més prioritària és el fomentar mesures a favor de la igualtat d'oportunitats en el sector empresarial de Calvià. Sí bé la Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes, ja estableix una sèrie de mesures destinades a aquest fi, els representants municipals consideren que s'ha d'aprofundir en aquesta línia d'actuació com a mitjà prioritari per eradicar i esmenar les desigualtats de gènere en el mercat laboral del municipi.

Per aquest grup de persones consultades, a més de la mesures ja esmentades (foment de mesures a favor de la igualtat i la sensibilització) , s'han de prioritzar, per ordre d'importància, les següents mesures: realitzar formacions per a elaborar pressupostos amb perspectiva de gènere; fomentar mesures a favor de les dones emprenedores; i promoure l'ocupació de les dones pertanyents a col·lectius vulnerables. Fomentar mesures a favor de la igualtat d'oportunitats en el sector empresarial, és, tant pels/les agents socials com per al grup associatiu, la segona política a prioritzar. En el cas dels/les primers/es, a més d'aquesta i de la sensibilització, també cal prioritzar, per aquest ordre: fomentar que les dones assoleixin llocs de direcció en l'àmbit empresarial; promoure l'ocupació de les dones pertanyents a col·lectius vulnerables; i fomentar mesures a favor de les dones emprenedores.

Pel que fa als/les segons/es, després de les ja esmentades, és necessari donar prioritats a les següents accions, per ordre de significació: promoure l'ocupació de les dones pertanyents a col·lectius vulnerables; altres accions o polítiques públiques, entre les quals s'inclouen ***l'escaltar l'opinió de les dones***

treballadores, l'alliberar i facilitar càrrecs polítics per a les dones, i establir la paritat 50%-50% en tots els àmbits, tant sigui el laboral com el polític. Finalment, com a darrera política a prioritzar, segons l'opinió d'aquest col·lectiu, hi trobem el fomentar mesures a favor de les dones emprenedores.

Taula 53: Principals accions i/o polítiques públiques que s'haurien d'implementar prioritàriament per a corregir les desigualtats entre dones i homes al mercat laboral de Calvià

Acció o política pública a prioritzar	FONT			Opinió general
	Representants municipals	Agents socials	Teixit associatiu	
Sensibilitzar sobre les desigualtats de gènere en el mercat laboral	2	1	1	Sensibilitzar sobre les desigualtats de gènere en el mercat laboral
Fomentar mesures a favor de la igualtat de oportunitats en el sector empresarial	1	2	2	Fomentar mesures a favor de la igualtat d'oportunitats en el sector empresarial
Fomentar mesures a favor de les dones emprenedores	4	5	5	Promoure l'ocupació de les dones pertanyents a col·lectius vulnerables
Promoure l'ocupació femenina de les dones pertanyents a col·lectius vulnerables	5	4	3	Fomentar mesures a favor de les dones emprenedores
Fomentar que les dones assoleixin llocs de direcció en l'àmbit empresarial	-	3	-	Fomentar que les dones assoleixin llocs de direcció en l'àmbit empresarial
Realitzar formacions per a elaborar pressupostos amb perspectiva de gènere	3	-	-	
Altres	-	-	4	

Font: Elaboració pròpia

1 al 5 representen l'ordre d'importància de cada una de les variables. Sent 1 la política de més prioritat i 5 la de menor prioritat

Coneixement de les Polítiques públiques que desenvolupa l'Ajuntament de Calvià

Pel que fa a les polítiques públiques que desenvolupa l'Ajuntament de Calvià amb l'objectiu de corregir les desigualtats existents en el mercat laboral i d'ocupació del municipi, el fet més destacable és el gran desconeixement existent, d'aquestes polítiques, entre la majoria de les persones consultades, tant pel que fa als/les informants municipals com als/les informants institucionals. Tot i així s'han assenyalat un conjunt d'actuacions, moltes d'elles enfocades en el marc d'actuació de l'Institut de Formació i Ocupació de Calvià.

Les persones entrevistades, pertanyents a algun departament o organisme consistorial, han assenyalat les següents polítiques desenvolupades per l'Ajuntament de Calvià i destinades a corregir les desigualtats en matèria d'ocupació:

- Promoció de la participació de dones en programes d'ocupació especialment aquells que desenvolupen activitats masculinitzades (reserva de quotes).

- Foment del llenguatge no sexista en les publicacions (web, xarxes) sobre ofertes i convocatòries d'ocupació.
- Recolzament a la conciliació familiar amb la flexibilitat de reducció horària i dies personals.
- Beques de l'Institut Municipal d'Educació i Biblioteques (IMEB).
- Finançament del projecte de microcrèdits destinats a dones, amb conveni amb l'Associació Treball Solidari. Projecte en el qual participen Benestar Social i IFOC.
- En les formacions que es desenvolupen des de l' IFOC s'inclouran, sempre que sigui possible, accions de formació en igualtat de gènere.
- S'espera que el pla estratègic d'igualtat defineixi i contempli accions encaminades a reduir i mitigar les desigualtats de gènere en l'àmbit laboral calviàner.
- Des de l'IFOC aposten per l'emprenedoria femenina (Programa de dones emprenedores) i els serveis socials municipals compten amb programes específics per a la dona.

Per la seva banda, els/les agents socials que treballen en el municipi de Calvià i que tenen a veure, directa o indirectament, en matèria de mercat laboral i d'ocupació, han assenyalat les següents polítiques públiques destinades a esmenar les desigualtats en l'àmbit de l'ocupació a Calvià:

- Campanyes informatives i assessorament a través dels serveis especialitzats.
- Igualtat en l'accés al lloc de treball, promoció, formació, etc.
- Programa de suport a dones emprenedores en situació de vulnerabilitat.
- Cursos i sessions informatives de l'IFOC, impartits per professionals en diverses àrees.

4. EIX IV: CONCILIACIÓ I CORESPONSABILITAT

Podem definir la **conciliació de la vida familiar, personal i laboral** com la participació equilibrada entre dones i homes en la vida familiar i al mercat de treball, aconseguida a través de la reestructuració i reorganització dels sistemes, laboral, educatiu i de recursos socials, amb la finalitat d'introduir la igualtat d'oportunitats en l'ocupació, variar els rols i estereotips tradicionals, i cobrir les necessitats d'atenció i cura a persones depenents. Conciliar la vida personal, familiar i laboral és un dret de la ciutadania i una condició fonamental per garantir la igualtat entre dones i homes.

La conciliació personal, familiar i laboral garanteix:

- Que pares i mares puguin accedir al mercat de treball i romandre en ell sense que la seva situació familiar sigui un element que afecti negativament a les possibilitats d'accés a l'ocupació o a l'accés a llocs de responsabilitat.
- Que els fills i filles puguin ser cuidats i educats pels seus progenitors.
- Que les persones depenents puguin ser ateses per les seves famílies quan elles així ho desitgin i sigui possible atendre-les.

La conciliació personal, familiar i laboral facilita que qualsevol persona treballadora pugui mantenir al mateix temps una carrera professional plena i alhora exercir el seu dret a tenir cura de la seva família, el desenvolupament de la seva personalitat, la seva formació o gaudir del seu oci i temps de lleure.

Per la seva banda, la **coresponsabilitat** és definida com el repartiment equilibrat de les tasques domèstiques i de les responsabilitats familiars, tals com la seva organització, la cura, l'educació i l'afecte de persones depenents (tant siguin nens/es, persones amb discapacitat o malaltes, com gent gran que necessita d'atenció i cures constants), dins de la llar, amb la finalitat de distribuir de manera justa els temps de vida de dones i homes.

ANÀLISI QUANTITATIVA

4.1. Excedències per cura de fill/es

Atenent a la definició anterior, referent a la coresponsabilitat, definida com el repartiment equilibrat de les tasques familiars, entre elles la cura de fills/es, podem afirmar que a les Illes Balears²¹ queda molta feina per fer amb la finalitat d'aconseguir l'objectiu de l'equilibri en aquestes feines. Si observem la taula que va a continuació, observarem com en el període 2006-2015, a les nostres illes, les tasques de cura de fills/es, són competència gairebé exclusiva de les dones. Així, en aquest franja de temps, més del 90% de les excedències²² per cura de nins/es en cada un dels anys han estat demanades per les dones, tot i que es pot apreciar com cada vegada són més els homes que demanen aquest tipus de mesures de conciliació de la vida familiar, personal i familiar.

Taula 54: Excedències per cura de fills/es a les Illes Balears segons sexe. 2006-2015

Any	Total	Mares	%	Pares	%
2006	933	909	97,4	24	2,6
2007	967	915	94,6	52	5,4
2008	1008	948	94,1	60	5,9
2009	845	797	94,3	48	5,7
2010	906	867	95,7	39	4,3
2011	834	792	95,0	42	5,0
2012	712	669	94,0	43	6,0
2013	707	659	93,2	48	6,8
2014	810	753	92,3	57	7,7
2015	931	853	91,6	78	8,4

Elaboració pròpia. Font: Ministerio de Empleo y Seguridad Social

Com podem veure en la taula anterior, s'aprecia un descens gradual en els percentatges de dones que sol·liciten les excedències i, alhora, un increment dels percentatges d'homes que s'acullen a aquest tipus de mesures de conciliació. Així, s'ha passat d'un 97,4% de excedències agafades per dones (front un 2,6% dels homes) a l'any 2006, a un 91,6% (front un 8,4% d'homes) el 2015.

Així i tot, i malgrat els avanços en matèria de coresponsabilitat, podem concloure que l'objectiu de l'equilibri entre dones i homes, en l'àmbit de les tasques familiars, i particularment la cura de fills/es, queda, encara, força llunyà.

²¹ La desagregació mínima d'aquestes dades correspon a la Comunitat Autònoma. No hi ha dades disponibles desagregades per municipis.

²² L'excedència voluntària, és un permís recollit en l'article 46 de l'Estatut dels Treballadors, pel qual qualsevol treballador amb una antiguitat en l'empresa d'un any com a mínim, pot suspendre la relació laboral per un temps d'entre quatre mesos i cinc anys. Reial decret Legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors («BOE» núm. 255, de 24/10/2015).

4.2. Excedències per cura de familiars en situació de dependència

Tot i les ajudes establertes en la llei 39/2006²³, d'atenció a la dependència, l'ajuda familiar és la principal resposta a les situacions de dependència presents en l'àmbit familiar o de llar, i la dona exerceix un paper fonamental com a mare de nen o jove dependent; esposa o filla d'home adult amb discapacitat; o filla de pares majors amb dificultats funcionals. La persona dependent ho és bé per sofrir una malaltia o succés incapacitant, o per arribar a la vellesa. La dependència personal és així la incapacitat funcional per al desenvolupament d'activitats de la vida diària i per requerir ajuda per a la seva realització

Així, tot i que en menor mesura, en el cas de les excedències per a tenir cura de familiars en situació de dependència, succeeix quelcom semblant al que passa en el cas de les excedències per cura de fills/es. Un altre cop són majoritàriament les dones les que sol·liciten aquestes mesures de conciliació amb la finalitat d'assistir a familiars que, per un motiu o un altre, no es poden valdre per ells/es mateixos/es.

També cal dir, que com en el cas de l'apartat anterior, cada cop són més els homes que sol·liciten aquest tipus de mesures, però encara de forma molt minoritària, ja que, com podem veure en la taula, al nostre arxipèlag, el 2016, per cada 4 dones (75,8%) que s'acollien a una excedència, només un home(24,2%) la demanava.

Taula 55: Excedències per cura de familiars en situació de dependència a les Illes Balears segons sexe. 2006-2015

Any	Total	Dones	%	Homes	%
2006	74	55	74,3	19	25,7
2007	119	96	80,7	23	19,3
2008	121	93	76,9	28	23,1
2009	117	94	80,3	23	19,7
2010	117	98	83,8	19	16,2
2011	122	98	80,3	24	19,7
2012	133	109	82,0	24	18,0
2013	136	99	72,8	37	27,2
2014	158	123	77,9	35	22,1
2015	178	135	75,8	43	24,2

Elaboració pròpia. Font: Ministerio de Empleo y Seguridad Social

²³ Llei 39/2006 de 14 de desembre, de Promoció de l'Autonomia Personal i Atenció a les persones en situació de dependència («BOE» núm. 299, de 15/12/2006).

4.3. Permisos i prestacions per maternitat o paternitat

El **permís o llicència de maternitat**²⁴ és un dret atorgat a les dones treballadores que hagin donat a llum, sempre que sigui cotitzant del sistema de salut i que compleixi una sèrie de requisits. La durada del permís o baixa maternal és de 16 setmanes ininterrompudes, ampliables en dues setmanes més per cada filla o fill a partir del segon, en casos de part múltiple. El període es distribueix a voluntat de la treballadora sempre que 6 setmanes siguin immediatament posteriors al part (descans obligatori). En cas de naixement d'un bebè amb discapacitat, el permís s'amplia dues setmanes més.

En els supòsits d'adopció o acolliment, tant preadoptiu com a permanent o simple, de conformitat amb el Codi Civil o les lleis civils de les Comunitats Autònomes que ho regulin, sempre que la seva durada no sigui inferior a un any, encara que aquests siguin provisionals, es distingeixen dos supòsits:

Menors de 6 anys, la durada del permís és de 16 setmanes ininterrompudes, ampliables en dues setmanes més en cas d'adopció o acolliment múltiple per cada filla o fill a partir de la segona o segon. El període es comptabilitza a elecció de la persona treballadora, bé a partir de la data de la decisió administrativa o judicial de l'acolliment provisional o definitiu, o bé a partir de la decisió judicial per la qual es constitueixi l'adopció.

Menors a partir de 6 anys, la durada del permís és de 16 setmanes ininterrompudes en els següents casos:

- Menors amb discapacitat
- Menors amb especials dificultats d'inserció social i familiar, per les seves circumstàncies o experiències personals o per provenir de l'estranger, degudament acreditades pels serveis socials competents.
- En el supòsit de discapacitat del menor adoptat o acollit, el permís tindrà una durada addicional de dues setmanes més, en total 18 setmanes.
- En els casos d'adopció internacional, quan sigui necessari el desplaçament previ dels pares al país d'origen de l'adoptat, el permís podrà iniciar-se fins a quatre setmanes abans de la resolució per la qual es constitueix l'adopció.

²⁴ Els drets relatius a la maternitat es troben recollits en les següents normes del sistema legislatiu espanyol: Llei 14/1986, de 25 d'abril, General de Sanitat («BOE» núm. 102, de 29 d'abril de 1986); Reial decret Legislatiu 1/1994, de 20 de juny, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei General de la Seguretat Social («BOE» núm. 154 de 29 de Juny de 1994); Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de Riscos Laborals («BOE» núm. 269, de 10 de novembre de 1995); Llei 39/1999, de 5 de novembre, per promoure la conciliació de la vida familiar i laboral de les persones treballadores («BOE» núm. 266, de 06/11/1999); Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes («BOE» núm. 71, de 23 de març de 2007); Reial decret 295/2009, de 6 de març, pel qual es regulen les prestacions econòmiques del sistema de la Seguretat Social per maternitat, paternitat, risc durant l'embaràs i risc durant la lactància natural («BOE» núm. 69 de 21 de març de 2009); Reial decret Legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors («BOE» núm. 255, de 24/10/2015).

El **permís de paternitat** és un dret del pare en cas de naixement o adopció d'un bebè. La durada màxima del permís és de quatre setmanes ininterrompudes ampliables dos dies més per a cada fill a partir del segon en els supòsits de part, adopció o acolliment múltiples. El treballador té el dret laboral de rebre un subsidi econòmic durant els dies en els quals s'absenta del seu treball.

La **prestació per maternitat** és un subsidi que es reconeix a les treballadores, durant els períodes de descans legalment establerts, en els supòsits de maternitat, adopció, acolliment familiar o tutela, sempre que s'acreditin els requisits exigits en cada cas.

La **prestació per paternitat** és un subsidi que es reconeix als treballadors que suspenguin el contracte de treball o cessin en l'activitat, durant els dies legalment establerts, per motiu del naixement d'un/a fill/a, adopció o acolliment.

En el cas de l'arxipèlag balear, queda patent que els permisos per maternitat o paternitat són competència quasi exclusiva de les dones. En el període 2006-2016, en cap dels anys el percentatge d'homes que han sol·licitat aquest tipus de mesura de conciliació ha superat el 2%. De tota manera cal tenir en compte que al tractar-se de períodes de lactància és molt més habitual que sigui la mare que tingui aquest permís a partir de la 6^a setmana, ja, que com hem comentat amb anterioritat, les 6 primeres setmanes són d'obligatori descans per part de la mare.

Taula 56: Permisos i prestacions per maternitat o paternitat a les Illes Balears. 2006-2016

Any	Total	Dones	%	Homes	%
2006	8271	8148	98,5	123	1,5
2007	8155	8018	98,3	137	1,7
2008	8899	8731	98,1	168	1,9
2009	8043	8270	98,4	133	1,6
2010	8087	7952	98,3	135	1,7
2011	7715	7593	98,4	122	1,6
2012	6822	6729	98,6	93	1,4
2013	7091	6976	98,4	115	1,6
2014	6915	9794	98,3	121	1,7
2015	6911	6798	98,4	113	1,6
2016	7120	6994	98,2	126	1,8

Elaboració pròpia. Font: Instituto Nacional de la Seguridad Social

4.4. Permisos i prestacions per risc durant l'embaràs

La **prestació per risc durant l'embaràs** és una protecció especial destinada a protegir a la futura mare dels possibles riscos que pugui tenir durant la gestació i que siguin incompatibles amb el treball.

Davant una situació d'embaràs, en primer lloc l'empresa ha d'intentar un canvi de lloc de treball que eviti riscos per a la treballadora, i en el cas que no es pugui realitzar aquest canvi per motius justificats, llavors se suspèn el contracte de treball, de manera que la treballadora deixa d'acudir al seu lloc de treball, **permís per risc durant l'embaràs**.

En les situacions de risc, tant per a la pròpia embarassada com per al fetus, la treballadora seguirà cobrant el seu sou gràcies a la prestació per risc en l'embaràs. El risc ha d'estar relacionat amb el lloc de treball. Si la situació de risc no té a veure directament amb l'activitat laboral en si, llavors es tractarà com una situació d'Incapacitat Temporal.

Des de l'any 2008 es pot apreciar un increment gradual del nombre de permisos i prestacions atorgats per motius de risc en l'embaràs, ja bé sigui per a la mare o bé sigui per al fetus, passant de les 205 del 2008 a les 481 del 2016, amb el punt més àlgid al 2015 quan es van tramitar 552 prestacions²⁵.

Taula 57: Permisos i prestacions per risc durant l'embaràs a les Illes Balears. 2008-2016

Any	Mares
2008	205
2009	213
2010	293
2011	268
2012	267
2013	401
2014	507
2015	552
2016	481

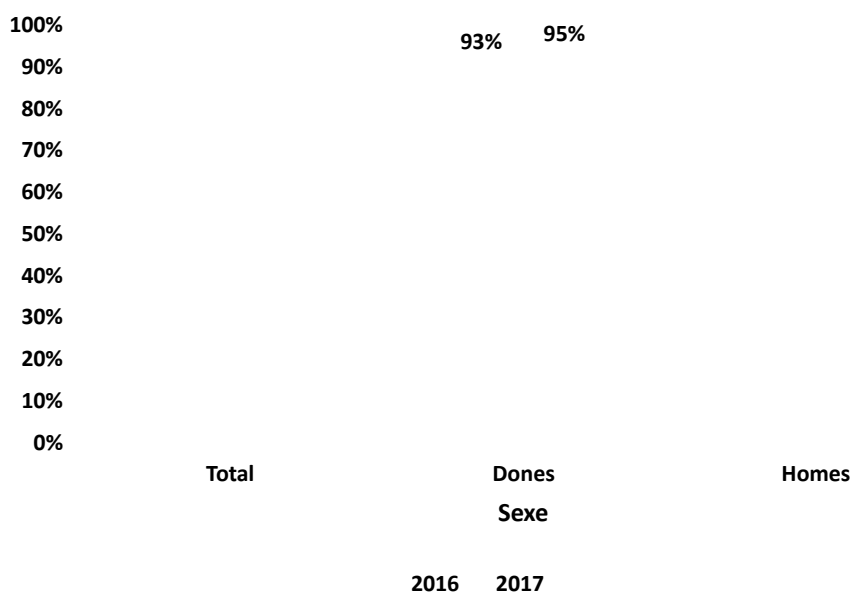
Elaboració pròpia. Font: Instituto Nacional de la Seguridad Social

²⁵ Tot permís comporta una prestació.

4.5. Dificultats per a la conciliació de la vida familiar, personal i laboral

Segons una enquesta realitzada per la Fundació Gadeso, durant l'abril del 2017, en zones turístiques intenses, on es dona una activitat vinculada a la temporada alta, com és el cas de Calvià. La taula següent ens mostra que un 80% de les persones que treballen consideren que compatibilitzar família i treball és complicat o molt complicat. No obstant, el més significatiu és la diferència registrada per sexes: el 95% de les dones veu dificultats a l'hora de conciliar, enfront del 65% dels homes, el que palesa la distància que encara ens separa de la coresponsabilitat.

Gràfica 14: Treballadors/es de zones turístiques intenses de les Illes Balears que opinen que conciliació de la vida familiar i laboral és complicada o molt complicada. Abril 2017

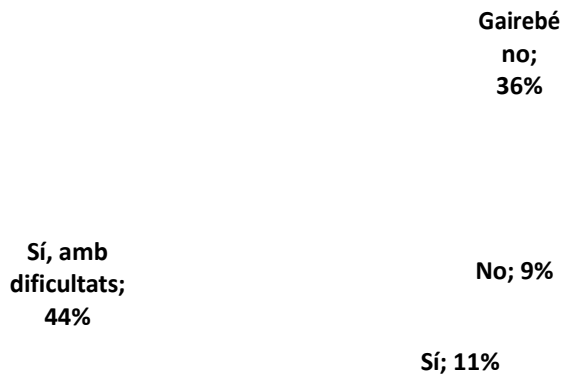


Font: Fundació Gadeso

4.6. Manteniment de relacions familiars normals

En la mateixa enquesta es va demanar a les persones entrevistades²⁶ si els era possible mantenir una relació familiar normal com a conseqüència de compaginar vida laboral i vida familiar. Més de la meitat de les dones manifesten que sí poden mantenir unes relacions familiars normals, tot i que el 44% de les enquestades assenyalen que amb dificultats.

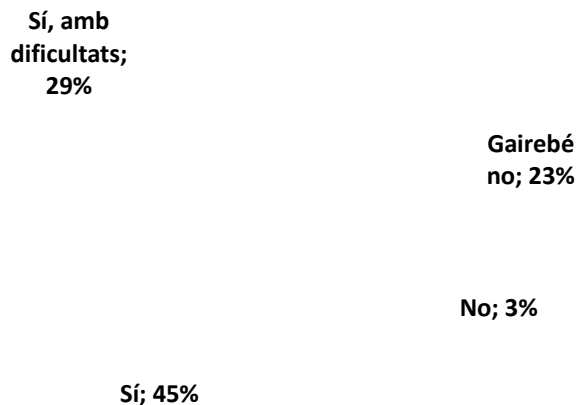
Gràfica 15: Dones treballadores de zones turístiques intensives de les Illes Balears segons la possibilitat de mantenir unes relacions familiars normals. Abril 2017



Font: Fundació Gadeso

Per la seva banda, el 64% dels homes, creuen que poden mantenir relacions familiars normals, sent el 45% del total d'homes els que opinen que sense cap tipus de problema, cosa que contrasta amb l'11% de dones que afirmen el mateix. Això ve a demostrar, un cop més, que encara cal treballar molt en el tema de la coresponsabilitat, ja que sembla clar que són les dones, que assumeixen les tasques pròpies de la llar, a més de la feina.

Gràfica 16: Homes treballadors de zones turístiques intensives de les Illes Balears segons la possibilitat de mantenir unes relacions familiars normals. Abril 2017



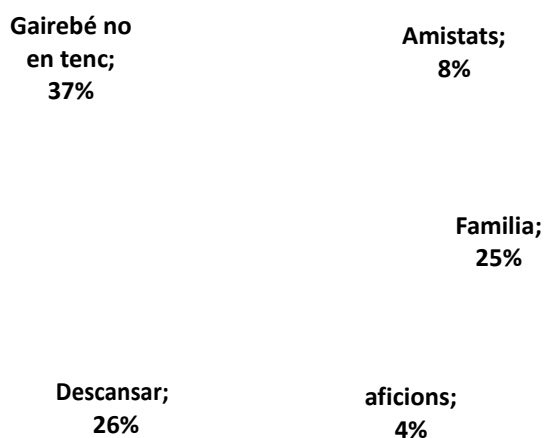
Font: Fundació Gadeso

²⁶Treballadors/es de zones turístiques intensives

4.7. Dedicació del temps lliure

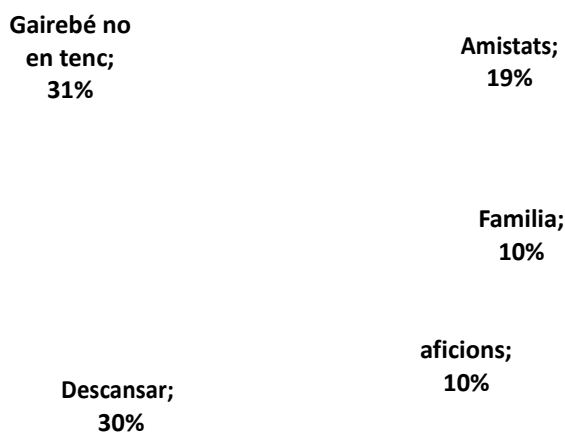
Pel que fa a la dedicació del temps lliure, segons dades de la Fundació Gadeso, si bé al voltant d'un terç dels entrevistats (d'ambdós sexes) asseguren no tenir-ne gaire, un nombre significativament major d'homes pot aprofitar el seu lleure a descansar o a l'oci. Ben al contrari, un 25% dones dedica gran part del seu temps lliure a la família, deixant les aficions i les amistats en un segon terme.

Gràfica 17: Dones treballadores de tones turístiques intensives de les Illes Balears segons dedicació del temps lliure. Abril 2017



Font: Fundació Gadeso

Gràfica 18: Dones treballadores de tones turístiques intensives de les Illes Balears segons dedicació del temps lliure. Abril 2017



Font: Fundació Gadeso

ANÀLISI QUALITATIVA

Desigualtats de gènere en matèria de conciliació i coresponsabilitat a Calvià

La precarietat laboral per a les dones, constitueix, segons el parer generalitzat de tots les fonts consultades, la major dificultat a l'hora de conciliar la vida familiar, personal i laboral a Calvià. La resta de desigualtats, per ordre de rellevància, a nivell general, són les següents: abandonament del mercat laboral per a realitzar tasques de cura; major càrrega de treball per a les dones; absència de mesures de conciliació en el sector empresarial que permetin als homes conciliar la seva vida personal i laboral; major repercussió en la salut de les dones. Bàsicament l'opinió general creu que les dones pateixen un doble repercussió a l'hora de conciliar. D'una banda la precarietat laboral, el fet de poder dedicar menys hores a la feina remunerada i l'efecte que això té sobre el pressupost de les famílies, o directament haver de deixar el lloc de treball per a dedicar-se a la llar i a la cura de fills/es i persones depenents. D'altra, la doble càrrega de treball que això comporta, la feina més les tasques de la llar i cura de les persones a càrrec, cosa que afecta a la salut de les dones com a conseqüència de l'excés de tasques a realitzar, cosa que no permet que moltes dones puguin gaudir del descans necessari.

Taula 58: Principals desigualtats en matèria de conciliació i coresponsabilitat a Calvià

Desigualtat	FONT		
	Representants municipals	Agents socials	Opinió general
Precarietat laboral per a les dones	1	3	Precarietat laboral per a les dones
Abandonament del mercat laboral per a realitzar tasques de cura	2	2	Abandonament del mercat laboral per a realitzar tasques de cura
Major càrrega de treball per a les dones	3	1	Major càrrega de treball per a les dones
Major repercussió en la salut de les dones	5	-	Absència de mesures de conciliació en el sector empresarial que permetin als homes conciliar la seva vida personal i laboral
Menys possibilitats de participar activament en les tasques de cura per part dels homes	-	5	Major repercussió en la salut de les dones
Absència de mesures de conciliació en el sector empresarial que permetin als homes conciliar la seva vida personal i laboral	4	4	
Altres	-	-	

Font: Elaboració pròpia

1 al 5 representen l'ordre d'importància de cada una de les variables. Sent 1 la principal desigualtat i 5 la menor desigualtat.

D'altra banda la manca de mesures de conciliació a disposició dels homes (aspecte que la Llei 39/1999²⁷, de 5 de novembre, per promoure la conciliació de la vida familiar i laboral de les persones treballadores tracta de resoldre, en gran mesura) o el reduït nombre d'aquests que s'acull a aquestes mesures, juntament amb els costums socials segons els quals les dones són les que s'encarreguen de les tasques de la llar en molta major mesura que els homes, fan que el tema de la coresponsabilitat continuï sent gairebé una quimera a les nostres illes, en general, i a Calvià en particular.

En aquest sentit convé assenyalar que, segons dades de la Fundació Gadeso, les dones, que treballen a zones turístiques intensives de les Illes Balears, entre les que hi figura Calvià, dediquen una mitjana de 4 hores y 40 minuts a les tasques de la llar, enfront d'1 hora que hi dediquen els homes. Quant a la cura de fills/es, aquestes dones hi dediquen gairebé 3 hores, mentre que els seus companys, amb prou feines hi dediquen 40 minuts. Aquestes dades deixen ben patent, el que ja hem esmentat, la coresponsabilitat gairebé brilla per la seva absència i és la dona la que assumeix, de manera quasi exclusiva, les tasques pròpies de la llar i de cura de persones a càrrec.

Per col·lectius, el grup corresponent als/les representants municipals han establert el següent ordre pel que fa a les desigualtats a l'hora de conciliar vida familiar i personal a Calvià: Precarietat laboral per a les dones; abandonament del mercat laboral per a realitzar tasques de cura; major càrrega de treball per a les dones; absència de mesures de conciliació en el sector empresarial que permetin als homes conciliar la seva vida personal i laboral; i major repercussió en la salut de les dones, cosa que coincideix plenament amb l'opinió general del municipi (representants municipals i agents socials).

Per la seva banda, l'altre col·lectiu interpel·lat sobre aquesta qüestió, el dels/les agents socials, són del parer que l'ordre d'importància de les desigualtats és el següent: Major càrrega de treball per a les dones; abandonament del mercat laboral per a realitzar tasques de cura; precarietat laboral per a les dones; absència de mesures de conciliació en el sector empresarial que permetin als homes conciliar la seva vida personal i laboral; menys possibilitats de participar activament en les tasques de cura per part dels homes. Com es pot veure, tot i que en un ordre diferent al expressat pels representants municipals, aquestes persones també fan referència a la influència que l'excés de tasques a realitzar per part de les dones juntament amb la quasi absent coresponsabilitat per part dels homes són elements que redunden en empitjorar la situació de les dones en matèria de conciliació.

[Dificultats per a conciliar la vida familiar, personal i laboral a Calvià](#)

Pel que fa a les dificultats per a conciliar la vida familiar, personal i laboral al Municipi, a nivell general, s'assenyalen les següents per ordre de significació: Pautes culturals i socials que imposen les tasques de cura a les dones; falta de sensibilització en temes de igualtat de oportunitats, coresponsabilitat i conciliació; falta de polítiques públiques en matèria de coresponsabilitat i conciliació; falta de demanda social; falta de voluntat política per a implementar les lleis en el sector empresarial.

²⁷ «BOE» núm. 266, de 06/11/1999

Sembla clar, que la població del municipi considera que els rols culturals i els costums socials són la principal dificultat per a una conciliació de la vida familiar i laboral efectiva. El fet que la dona assumeix, *per se*, les tasques pròpies de la llar i la cura de persones, com un element consolidat dins la cultura social, és la primera regla a trencar per a que les dones puguin gaudir d'una vida laboral, familiar i social plena.

Enllaçant amb el que acabem de comentar, hi trobem la manca de sensibilització en matèria d'igualtat d'oportunitats, coresponsabilitat i conciliació. Sembla clar que la societat actual dóna per fet que les tasques de la llar i la cura de persones a càrrec són competència, en gran mesura, de les dones. A conseqüència d'aquest fet, resulta patent la necessària sensibilització en aquestes matèries, a través de l'educació des dels inicis del procés de socialització de les persones, així com la implementació de campanyes i incentius que forcin als homes a intervenir i a arribar a una plena coresponsabilitat, quelcom que, com ja hem dit, a hores d'ara sembla gairebé una utopia, gràcies, en gran part, a aquesta manca de sensibilització social i per l'assumpció de rols culturals i socials més propis d'èpoques passades que del segle XXI.

Taula 59: Principals dificultats per a conciliar la vida familiar, personal i laboral a Calvià

Dificultat	FONT			Opinió general
	Representants municipals	Agents socials	Teixit associatiu	
Pautes culturals i socials que imposen les tasques de cura a les dones	1	2	3	Falta de sensibilització en temes de igualtat de oportunitats, coresponsabilitat i conciliació
Falta de sensibilització en temes de igualtat de oportunitats, coresponsabilitat i conciliació	2	3	2	Falta de sensibilització en temes de igualtat de oportunitats, coresponsabilitat i conciliació
Falta de voluntat política per a implementar les lleis en el sector empresarial	4	4	4	Falta de polítiques públiques en matèria de coresponsabilitat i conciliació
Falta de demanda social	5	-	1	Falta de demanda social
Precarietat de l'ocupació femenina	-	5	5	Falta de voluntat política per a implementar les lleis en el sector empresarial
Falta de polítiques públiques en matèria de coresponsabilitat i conciliació	3	1	-	
Altres	-	-	-	

Font: Elaboració pròpia

1 al 5 representen l'ordre d'importància de cada una de les variables. Sent 1 la principal dificultat i 5 la menor dificultat

Quant a l'opinió dels col·lectius, hi ha algunes diferències. Així els/les representants de la corporació municipal són del parer que les principals dificultats, segons ordre de rellevància són les següents:

Pautes culturals i socials que imposen les tasques de cura a les dones; falta de sensibilització en temes de igualtat

de oportunitats, coresponsabilitat i conciliació; falta de polítiques públiques en matèria de coresponsabilitat i conciliació; falta de voluntat política per a implementar les lleis en el sector empresarial; i falta de demanda social. Com es pot veure, amb alguna petita diferència, però l'opinió d'aquestes persones és molt semblant a l'opinió del conjunt dels tres grups consultats.

Per la seva banda, els/les agents socials, pertanyents a organitzacions de diversa índole que treballen o desenvolupen la seva tasca, directa o indirectament, a Calvià creuen que les principals dificultats són les que s'exposen tot seguit: Falta de polítiques públiques en matèria de coresponsabilitat i conciliació; pautes culturals i socials que imposen les tasques de cura a les dones; falta de sensibilització en temes de igualtat de oportunitats, coresponsabilitat i conciliació; falta de voluntat política per a implementar les lleis en el sector empresarial; precarietat de l'ocupació femenina.

Com es pot veure l'opinió dels/les agents socials difereix, lleugerament, de la dels/les representants del consistori calvià. Segons el seu parer la manca d'intervenció política és la principal dificultat per a que les dones puguin desenvolupar una vida familiar i laboral plena, amb els mateixos drets que els homes. Juntament amb això torna aparèixer el tema dels rols socials i culturals fortament arrelats en la nostra societat i que són molt difícils de superar sense una intervenció educativa des de l'inici de la formació de les persones, cosa que redundaria, sense dubta amb una major sensibilització envers aquestes temes, i com a conseqüència amb una major qualitat de vida de les dones de Calvià, en particular, i de les nostres illes en general.

Les persones que formen part del teixit associatiu del municipi de Calvià han expressat les següents dificultats: La falta de demanda social; falta de sensibilització en temes de igualtat de oportunitats, coresponsabilitat i conciliació; falta de sensibilització en temes de igualtat de oportunitats, coresponsabilitat i conciliació; falta de polítiques públiques en matèria de coresponsabilitat i conciliació; i precarietat de l'ocupació femenina.

Examinant l'opinió d'aquest col·lectiu, la primera impressió és que perceben les dificultats com una concatenació de factors que repercuteixen els uns en els altres. D'entrada la manca de demanda social, segons el seu parer, té com a conseqüència, i alhora ve provocat, per la manca de sensibilització. Una societat insensible davant aquests temes no pot generar la demanda social suficient que obligui als legisladors i a les administracions a intervenir per a desenvolupar polítiques efectives que afavoreixin la conciliació i la coresponsabilitat. Tot això desemboca, inevitablement, en una major precarietat en l'ocupació de les dones, i, en conseqüència, en una pitjor qualitat de vida, molt per sota de la que gaudeixen els homes.

[Polítiques públiques que l'Ajuntament hauria d'implementar en matèria de conciliació i coresponsabilitat a Calvià](#)

Pel que fa a les polítiques que l'Ajuntament de Calvià hauria d'implementar prioritàriament per en aquesta matèria, el parer general és que primer de tot cal promoure el desenvolupament de serveis que

permetin la conciliació i faciliten les tasques de cura, és a dir, facilitar, en la mesura de lo possible la conciliació i la

coresponsabilitat mitjançant la creació d'algun tipus de servei, bé siguin major nombre d'escoletes o centres de dia per a persones amb discapacitat o gent gran, entre d'altres.

La resta de polítiques a implementar prioritàriament, segons l'opinió conjunta dels tres col·lectius consultats són, però ordre de prioritat: Incentivar les polítiques de conciliació en el sector empresarial; Campanyes de sensibilització en matèria de conciliació i coresponsabilitat; crear els serveis i/o suports necessaris per a la atenció de persones en situació de dependència; avaluar periòdicament les empreses privades en matèria de conciliació.

Dit d'altra manera el conjunt de la població calvianera opina que és necessària una intervenció directa mitjançant la creació de suports a les persones treballadores amb necessitats de conciliació i també cal incentivar i sensibilitzar al sector empresarial per a què compregui la necessitat de la conciliació, tant de dones com d'homes, sense que això suposi un trasbals important, ni per a l'activitat de l'empresa ni en l'activitat laboral d'aquestes persones.

Taula 60: Principals polítiques públiques que l'Ajuntament hauria d'implementar en matèria de conciliació i coresponsabilitat a Calvià

Política pública	FONT			Opinió general (m+i+ta)
	Representants municipals	Agents socials	Teixit associatiu	
Campanyes de sensibilització en matèria de conciliació i coresponsabilitat	2	3	5	Promoure el desenvolupament de serveis que permetin la conciliació i faciliten les tasques de cura
Promoure el desenvolupament de serveis que permetin la conciliació i faciliten les tasques de cura	1	1	1	Incentivar les polítiques de conciliació en el sector empresarial
Incentivar les polítiques de conciliació en el sector empresarial	3	4	2	Campanyes de sensibilització en matèria de conciliació i coresponsabilitat
Sensibilitzar sobre els usos del temps	-	5	-	Crear els serveis i/o suports necessaris per a la atenció de persones en situació de dependència
Avaluar periòdicament les empreses privades en matèria de conciliació	5	-	4	Avaluar periòdicament les empreses privades en matèria de conciliació
Crear els serveis i/o suports necessaris per a la atenció de persones en situació de dependència	4	2	3	
Altres	-	-	-	

Font: Elaboració pròpia

1 al 5 representen l'ordre d'importància de cada una de les variables. Sent 1 la principal dificultat i 5 la menor dificultat

A nivell del col·lectiu municipal, s'ha manifestat el següent ordre de prioritat per a les polítiques a implementar: Promoure el desenvolupament de serveis que permetin la conciliació i faciliten les tasques de cura; campanyes de sensibilització en matèria de conciliació i coresponsabilitat; incentivar les

polítiques de conciliació en el sector empresarial; crear els serveis i/o suports necessaris per a la atenció de persones en situació de dependència; avaluar periòdicament les empreses privades en matèria de conciliació. En aquest cas, el que ja hem comentat sobre el parer general també és plenament aplicable en el cas d'aquest col·lectiu.

Els/les agents socials, per la seva banda, han establert el següent ordre de prioritats: promoure el desenvolupament de serveis que permetin la conciliació i faciliten les tasques de cura; crear els serveis i/o suports necessaris per a la atenció de persones en situació de dependència; campanyes de sensibilització en matèria de conciliació i coresponsabilitat; incentivar les polítiques de conciliació en el sector empresarial; i sensibilitzar sobre els usos del temps.

Aquest grup opina, en primer lloc, que els tipus de polítiques han d'anar dirigides a facilitar la conciliació mitjançant la creació de recursos i serveis que facilitin la conciliació, i posteriorment, sensibilitzar i incentivar tant al sector empresarial com a la societat en el seu conjunt, els primers en matèria de conciliació i la segona, a més de la conciliació, també en els usos del temps, és a dir, com repartir el temps per a poder gaudir de descans, de temps per a treballar i de temps per tenir cura de les persones a càrrec, sense haver de renunciar al temps dedicat a l'oci i el lleure.

Quant al parer de les persones pertanyents al teixit associatiu de Calvià, aquestes han expressat el següent ordre de prioritats pel que fa a les polítiques a implementar: Promoure el desenvolupament de serveis que permetin la conciliació i faciliten les tasques de cura; incentivar les polítiques de conciliació en el sector empresarial; crear els serveis i/o suports necessaris per a la atenció de persones en situació de dependència; avaluar periòdicament les empreses privades en matèria de conciliació; campanyes de sensibilització en matèria de conciliació i coresponsabilitat.

Tot i que amb petites diferències l'opinió d'aquest col·lectiu és molt semblant a l'opinió conjunta dels tres grups. Així pensen que es prioritari la doble intervenció, primer crear els serveis i els suports a les persones que tenen necessitats de conciliació, i tot seguit intervenir en el sector empresarial del municipi, per a què desenvolupi estratègies i mesures que facilitin tant la conciliació com la coresponsabilitat.

Coneixement de les Polítiques públiques que desenvolupa l'Ajuntament de Calvià

Els /les representants municipals del consistori calvià han assenyalat que l'Ajuntament implementa les següents polítiques en matèria de conciliació i coresponsabilitat:

- Aquest curs 2016-2017 s'han iniciat als centres escolars tallers de coeducació dirigits a infantil. També s'han impartit tallers de coeducació dirigits a pares i mares d'alumnat de primària. Es realitzen dins la comissió d'infància
- Desconec, fora del pacte de funcionariat, si des de l'ajuntament es promouen mesures de conciliació familiar.

- En el contracte dels programes que es promouen des de IMEB, Benestar Social i participació ciutadana, s'exigeix que les empreses que es presenten, compleixin les mesures de conciliació familiar i d'igualtat de gènere establertes pel marc legislatiu.
- Es va a crear una Comissió per a l'elaboració de clàusules socials en la contractació municipal i anem a treballar perquè un dels criteris prioritaris per seleccionar a les empreses adjudicatàries sigui el compromís en igualtat de gènere.
- Les determinades per llei des del departament de personal.
- Reduccions de jornada
- Diferents serveis continguts en la carta de serveis del departament de Benestar Social: Atenció social a famílies, infància i joventut, a la dona, a persones discapacitades, servei d'inserció laboral, sad.
- Programa de beques.
- Centre de formació d'adults.
- Centres d'ensenyament de 0 a 3 anys

Per la seva banda, els/les agents socials que treballen en el municipi de Calvià i que tenen a veure, directa o indirectament, en matèria de mercat d'igualtat d'oportunitats, han assenyalat les següents polítiques públiques destinades a esmenar les desigualtats en l'àmbit de la conciliació i la coresponsabilitat a Calvià:

- Polítiques de permisos laborals per a poder conciliar, flexibilitat laboral per a poder complir amb càrregues familiars.
- Dependrà de si la persona és funcionària de l'Ajuntament o pertanyent a una subcontracta i de com s'interpreti el conveni
- Ajudes econòmiques al personal funcionari per fill/a.

5. EIX V: VIOLÈNCIA CONTRA LES DONES

La violència contra la dona, especialment l'exercida per la seva parella i la violència sexual, constitueix un greu problema de salut pública i una violació dels drets humans de les dones.

Les estimacions mundials publicades per l'OMS indiquen que al voltant d'una de cada tres (35%) dones al món han sofert violència física i/o sexual de parella o violència sexual per tercers en algun moment de la seva vida.

La majoria d'aquests casos són violència infligida per la parella. A tot el món, gairebé un terç (30%) de les dones que han tingut una relació de parella refereixen haver sofert alguna forma de violència física i/o sexual per part de la seva parella en algun moment de la seva vida.

Un 38% dels assassinats de dones que es produeixen al món són comesos per la seva parella masculina. Aquestes formes de violència poden afectar negativament a la salut física, mental, sexual i reproductiva de les dones i augmentar la vulnerabilitat al VIH.

Entre els factors associats a un major risc de cometre actes violents cal citar un baix nivell d'instrucció, el maltractament infantil o haver estat exposat a escenes de violència en la família, l'ús nociu de l'alcohol, actituds d'acceptació de la violència i les desigualtats de gènere.

Entre els factors associats a un major risc de ser víctima de la parella o de violència sexual figuren un baix nivell d'instrucció, el fet d'haver estat exposat a escenes de violència entre els progenitors, el maltractament durant la infància, actituds d'acceptació de la violència i les desigualtats de gènere.

En entorns d'ingressos alts, hi ha dades que apunten que els programes escolars de prevenció de la violència de parella (o violència en el festeig) entre els joves poden ser eficaços.

En els entorns d'ingressos baixos, les estratègies destinades a augmentar l'emancipació econòmica i social de la dona, com la micro-finançament unida a la formació en igualtat de gènere i les iniciatives comunitàries dirigides contra la desigualtat de gènere o tendents a millorar les aptituds per a les relacions interpersonals, han demostrat una certa eficàcia per reduir la violència de parella.

Les situacions de conflicte, pos-conflicte i desplaçament poden agreujar la violència, com la violència per part de la parella, i donar lloc a formes addicionals de violència contra les dones.

ANÀLISI QUANTITATIVA

Malauradament, els indicadors corresponents a aquest eix, exceptuant-ne algun, no es troben desagregats per municipis. La desagregació mínima és per CCAA i províncies, i en alguns casos el partit judicial²⁸. Per aquest motiu les dades que aquí presentem es corresponen amb la desagregació mínima que ja em esmentat.

5.1. Víctimes mortals segons tipus de relació amb l'agressor

En el període 2006-2016, a les Illes Balears hi va haver un total de 23 víctimes mortals com a conseqüència de la violència masclista. D'aquestes, 13 (56,5%) van ser assassinades per les seves parelles, sent l'any 2016 el que va presentar un major nombre de dones mortes a mans de la persona amb la que mantenien una relació, amb un total de 4.

En aquest mateix període 3 (13%) dones van morir víctimes d'una agressió per part de la seva exparella i 7 (30,5%) van ser víctimes d'un homicidi comès per la persona de la qual s'estaven separant.

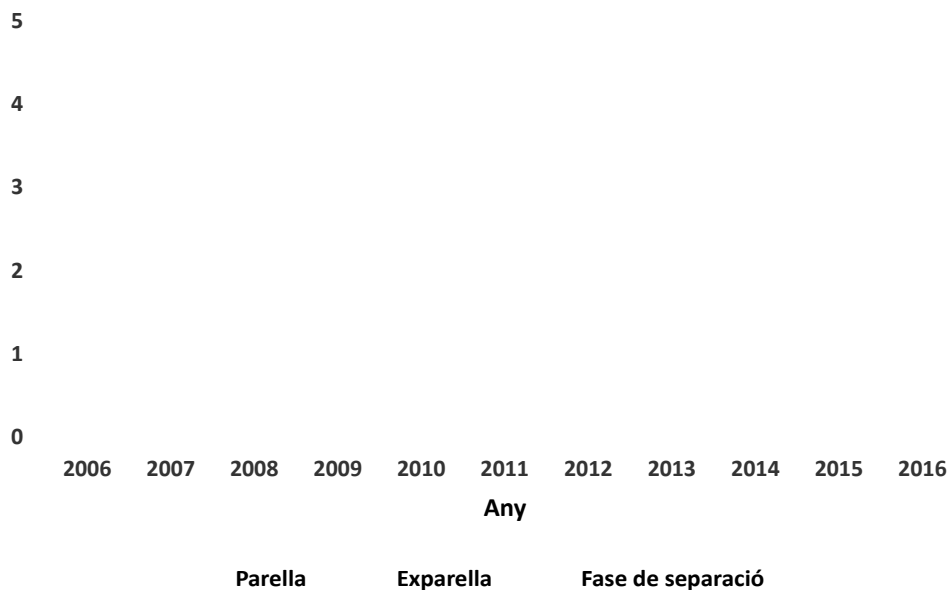
Taula 61: Nombre de víctimes mortals segons relació amb l'agressor a les Illes Balears. 2006-2016

Any	Víctimes mortals segons relació amb l'agressor		
	Parella	Exparella	Fase de separació
2006	1	1	1
2007	0	0	1
2008	1	0	0
2009	1	0	0
2010	1	0	1
2011	1	0	0
2012	2	0	0
2013	1	1	0
2014	1	0	2
2015	0	1	0
2016	4	0	2
Total	13	3	7

Elaboració pròpia. Font: Delegación del Gobierno para la Violencia de Género del Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad

²⁸ Calvià es troba integrat en el partit judicial nº 3 de les Illes Balears, el qual té la seva seu a Palma i que integra els següents municipis: Algaida, Andratx, Banyalbufar, Bunyola, **Calvià**, Deià, Esporles, Estellencs, Fornalutx, Lluçmajor, Marratxí, Palma, Puigpunyent, Santa Eugènia, Santa Maria del Camí, Sóller i Valldemossa

Gràfica 19: Evolució del nº de víctimes mortals segons relació amb l'agressor a les Balears. 2006-2016



Elaboració pròpia. Font: Delegación del Gobierno para la Violencia de Género del Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad

5.2. Denuncies per violència de gènere

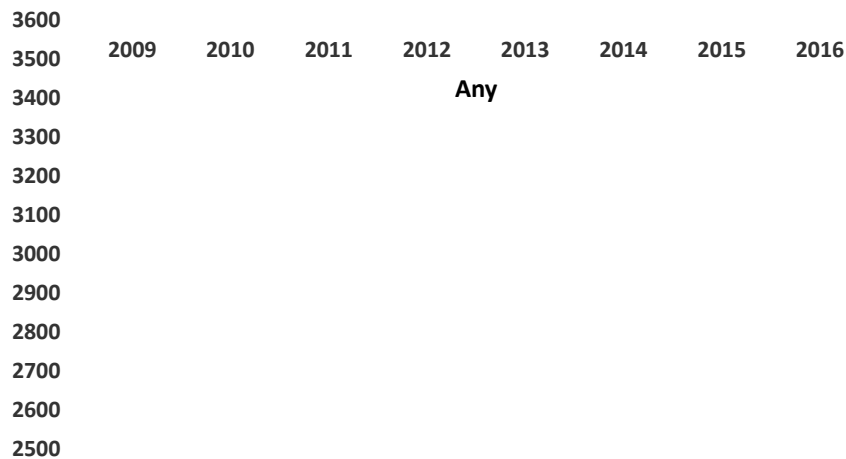
En el període 2009-2016, es van presentar un total de 23477 denuncies per violència de gènere al Partit Judicial nº 3 de les Illes Balears amb seu a Palma, en el qual es troba integrat el municipi de Calvià. El nombre de denuncies sempre ha superat les 2500, sent el 2016 l'any en que es van presentar més denuncies amb un total de 3534 i el 2013 l'any en que se'n presentaren menys, concretament 2542.

Taula 62: Denuncies per violència de gènere presentades al Partit Judicial de Palma. 2009-2016

Any	Denuncies
2009	2926
2010	2849
2011	3071
2012	3045
2013	2542
2014	2691
2015	2819
2016	3534
Total	23477

Elaboració pròpia. Font: Delegación del Gobierno para la Violencia de Género a partir de dades del Consejo General del Poder Judicial

Gràfica 20: Evolució del nº de denuncies per violència de gènere presentades al Partit Judicial de Palma. 2009-2016



Elaboració pròpia. Font: Delegación del Gobierno para la Violencia de Género a partir de dades del Consejo General del Poder Judicial

5.3. Mesures cautelars

Durant l'any 2015 a les Illes Balears es van dictar un total de 2126 mesures cautelars contra persones agressores de violència de gènere. D'aquestes 600 (28,2%) van ser mesures de caràcter civil o no penal, mentre que les mesures de caràcter penal van ascendir fins a un total de 1526 (71,8%).

Les principals mesures cautelars dictades durant el 2015 van ser la prohibició d'aproximar-se a determinades persones (ordres d'allunyament) amb un total de 674 ordres (31,7% del total); i la prohibició de comunicar-se a determinades persones, la qual va registrar un total de 515 ordres (24,2%).

Taula 63: Mesures cautelars dictades contra agressors de violència de gènere a les Illes Balears. 2015

Tipus de mesura	2015	
	Nº	%
TOTAL MESURES CAUTELARS CIVILS	600	28,2
Atribució, ús i gaudiment de l'habitatge familiar	99	4,7
Determinació del règim de comunicació	3	0,1
Determinació del règim de prestació d'aliments	150	7,1
Altres disposicions per a la protecció de menors i incapaces	7	0,3
Determinació del règim de custòdia	163	7,7
Determinació del règim d'estada	3	0,1
Suspensió de la pàtria potestat	1	0,05
Suspensió del règim de visites	3	0,1
Determinació del règim de visites	146	6,9
Altres mesures de l'article 158 del Codi Civil	16	0,8
Altres mesures cautelars civils sense especificar	9	0,4
TOTAL MESURES CAUTELARS PENALS	1526	71,8
Obligació de comparèixer	27	1,3
Llibertat provisional	186	8,7
Ús d'instrument tecnològic de verificació d'aproximació	1	0,0
Prohibició d'acudir a un determinat lloc	44	2,1
Prohibició d'aproximar-se a determinades persones	674	31,7
Prohibició de comunicar-se amb determinades persones	515	24,2
Prohibició de residir en un determinat lloc	13	0,6
Presó provisional	49	2,3
Retirada del passaport	1	0,05
Total	2126	100

Elaboració pròpia. Font: INE

5.4. Trucades al Servei telefònic d'informació i d'assessorament jurídic en matèria de violència de gènere

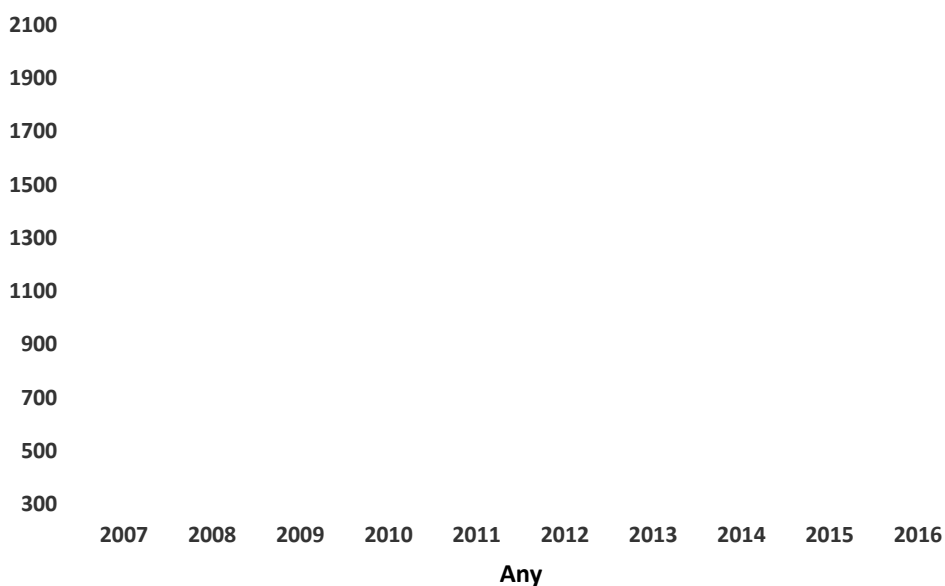
El nombre de trucades al Servei telefònic d'informació i d'assessorament jurídic en matèria de violència de gènere (016) en el període 2007-2016 a les Illes Balears ha experimentat un increment significatiu, tot i que presenta alts i baixos. Així, mentre que a l'any 2007 només es van registrar 368 trucades, l'any següent, el 2008, el nombre de telefonades a aquest servei es va multiplicar gairebé per 6, fins assolir la xifra de 1876 trucades. A partir d'aquest moment es registra una certa disminució en nombre, fins arribar a les 1219 trucades telefòniques al servei. Cal assenyalar, emperò, que és durant l'any 2016 quan el Servei telefònic d'informació i d'assessorament jurídic en matèria de violència de gènere va rebre un major nombre de trucades a les Illes Balears, en total van ser 2055.

Taula 64: N° de trucades al 016 a les Illes Balears. 2007-2016

Any	Trucades
2007	368
2008	1876
2009	1459
2010	1524
2011	1559
2012	1236
2013	1219
2014	1388
2015	1626
2016	2055
Total	14310

Elaboració pròpia. Font: Delegación del Gobierno para la Violencia de Género

Gràfica 21: evolució del nº de trucades al 016 a les Illes Balears. 2007-2016



Elaboració pròpia. Font: Delegación del Gobierno para la Violencia de Género

5.5. Ordres de protecció

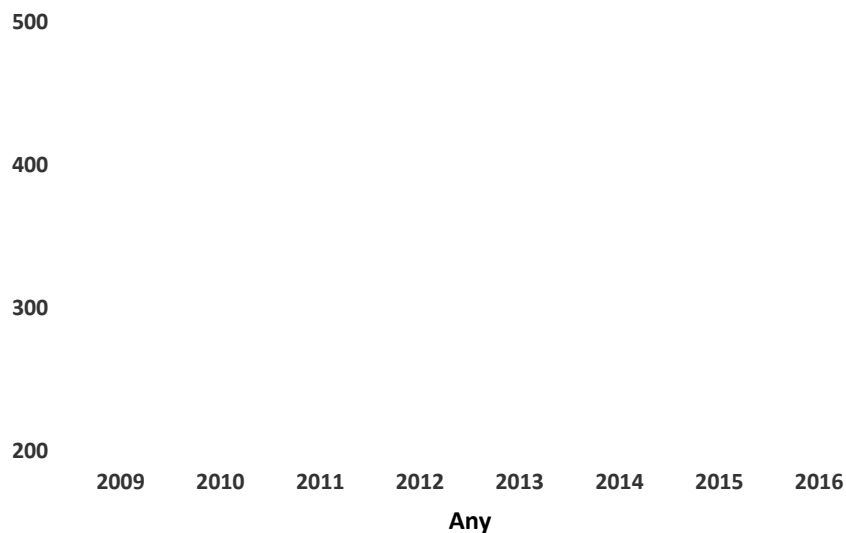
El nombre d'ordres de protecció dictades en l'àmbit del Partit Judicial nº 3 de les Illes Balears, amb seu a Palma, en el període 2009-2016, va experimentar un descens gradual i significatiu entre els anys 2009 i 2014, passant de les 457 ordres a les 215. A partir d'aquest moment s'aprecia un increment en el nombre d'ordres dictades fins arribar a les 320 emeses a l'any 2016.

Taula 65: Nº d'ordres de protecció dictades en el Partit Judicial de Palma de Mallorca. 2009-2016

Any	Trucades
2009	457
2010	430
2011	391
2012	370
2013	244
2014	215
2015	260
2016	320
Total	2687

Elaboració pròpia. Font: Delegación del Gobierno para la Violencia de Género a partir de dades del Consejo General del Poder Judicial

Gràfica 22: Evolució del nº d'ordres de protecció dictades en el Partit Judicial de Palma de Mallorca. 2009-2016



Elaboració pròpia. Font: Delegación del Gobierno para la Violencia de Género a partir de dades del Consejo General del Poder Judicial

5.6. Dones ateses al Servei de Teleassistència Contra la Violència de Gènere. ATENPRO

El nombre de dones ateses, segons dades facilitades per l'entitat que gestiona el servei, la Creu Roja, el nombre de dones ateses per ATENPRO²⁹ durant el 2016 a Calvià va ser de 21. En el 2017 hi actius un total d'11 dispositius en aquest servei.

Taula 66: Nombre de dones ateses pel Servei de Teleassistència Contra la Violència de Gènere a Calvià

Dones ateses per ATENPRO a Calvià	
2016	2017
21	11

Elaboració pròpia. Font: ATENPRO, Creu Roja.

²⁹ Servei de Teleassistència contra la Violència de Gènere.

5.7. Ajudes econòmiques

Per a les dones víctimes de violència de gènere o domèstica, hi ha dues classes d'ajudes: les ajudes de pagament únic i la Renda Activa d'Inserció (RAI).

5.7.1. Ajudes de pagament únic

Les ajudes econòmiques són de pagament únic i es recullen en l'article 27 de la Llei Orgànica 1/2004, de 28 de desembre, de Mesures de Protecció Integral contra la Violència de Gènere³⁰. Es tracta d'ajudes destinades a donar suport econòmic a les dones víctimes de violència de gènere per a les quals quedi acreditada insuficiència de recursos i unes especials dificultats per obtenir una ocupació, amb la finalitat de garantir els seus drets econòmics, a fi de facilitar la seva integració social.

El nombre de beneficiàries d'aquest tipus d'ajudes en el període 2012-2015 ha estat d'un total de 83. L'any en que més ajudes es van concedir a dones de les nostres illes va ser l'any 2014 en el qual es van concedir un total de 30 ajudes de pagament únic.

Taula 67: N° de dones beneficiàries de les ajudes de pagament únic per a víctimes de violència de gènere a les Illes Balears. 2012-2015

Any	Nº Beneficiàries
2012	18
2013	17
2014	30
2015	18
Total	83

Elaboració pròpia. Font: Delegación del Gobierno para la Violencia de Género del Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad

³⁰ La concessió de les ajudes s'estableix en el Reial decret 1452/2005, de 2 de desembre, pel qual es regula l'ajuda econòmica establerta en l'article 27 de la Llei Orgànica 1/2004, de 28 de desembre, de mesures de protecció integral contra la violència de gènere (BOE núm. 301 de 17 de Desembre de 2005).

5.7.2. Renda mínima d'inserció

La Renda Activa d'Inserció (RAI) és una ajuda extraordinària pensada per a aquelles persones que no poden accedir a un altre subsidi i troben especials dificultats per trobar treball : aturats de llarga durada majors de 45 anys, discapacitats, emigrants retornats o víctimes de violència de gènere o domèstica.

La RAI té una normativa específica, no es regula per la Llei General de la Seguretat Social com la resta dels subsidis, sinó pel Reial decret 1369/2006, de 24 de novembre.³¹

El nombre de perceptores de la RAI per a dones víctimes de violència de gènere a les Illes Balears durant el període 2006-2016 ha experimentat un increment gradual però força significatiu, passant de les 137 dones que rebien aquest tipus d'ajuda al 2006 fins a les 698 del 2016. L'any en què més dones van poder gaudir d'aquest subsidi va ser el 2015, any en el qual un total de 724 van cobrar la RAI a les nostres illes.

Taula 68: N° de perceptores de la RAI per a dones víctimes de violència de gènere a les Illes Balears. 2006-2016

Any	Nº de perceptores
2006	137
2007	209
2008	292
2009	369
2010	511
2011	579
2012	542
2013	630
2014	665
2015	724
2016	698
Total	5356

Elaboració pròpia. Font: Delegación del Gobierno para la Violencia de Género del Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad a partir de dades del Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE)

³¹ Reial decret 1369/2006, de 24 de novembre, pel qual es regula el programa de renda activa d'inserció per a aturats/des amb especials necessitats econòmiques i dificultat per trobar ocupació (BOE núm. 290 de 05 de Desembre de 2006).

ANÀLISI QUALITATIVA

Un dels principals problemes metodològics, tal com s'ha esmentat, ha estat la falta d'informació desagregada per municipis, això ha dificultat l'anàlisi quantitativa en matèria de violència de gènere, per això, ha resultat de gran importància la informació obtinguda d'altres fonts, com per exemple, Memòries, entrevistes en profunditat i grups de discussió.

Tal com s'ha esmentat a l'apartat anterior, no s'han pogut obtenir dades desagregades per Municipi, això impedeix l'anàlisi quantitativa sobre Violència de gènere. En les entrevistes en profunditat a professionals de la unitat de VIOGEN de la Policia Local, ens confirmen que no coneixen les dades estadístiques en aquesta matèria, ja que aquesta informació la concentra la Guàrdia Civil. El que única dada que ens han pogut facilitar van ser les 133 ordres de protecció, dada sobre la qual tampoc han pogut precisar les dates.

Respecte a l'anàlisi qualitativa, s'ha obtingut important informació dels grups de discussió i de les entrevistes en profunditat això ens ha permès conèixer aspectes de la situació del Municipi sobre altres formes de violència contra les dones.

Principals formes de violència contra les dones a Calvià

Segons l'opinió general, les principals formes de violència contra les dones en ordre de importància són: la violència de gènere, la violència simbòlica, en tercer lloc, l'assetjament sexual per raó de sexe i/o per orientació sexual, seguit de la violència econòmica i finalment, l'explotació sexual.

En aquest punt, no s'aprecien diferències significatives entre els col·lectius consultats, a excepció de la violència obstètrica que no va ser esmentada per representants municipals, i sí, per agents socials.

Taula 69: Principals formes de violència contra les dones a Calvià

Formes de violència	FONT		
	Representants municipals	Agents socials	Opinió general
Violència de gènere (en l'àmbit de la parella)	1	1	Violència de gènere
Violència econòmica	4	4	Violència simbòlica
Explotació sexual	3	-	Assetjament sexual, per raó de sexe i/o per orientació sexual
Assetjament sexual, per raó de sexe i/o per orientació sexual	5	3	Violència econòmica
Violència simbòlica	2	2	Explotació sexual
Violència obstètrica	-	5	
Feminicidis	-	-	
Agressions sexuals	-	-	
Altres	-	-	

Font: Elaboració pròpia

1 al 5 representen l'ordre d'importància de cada una de les variables. Sent 1 la principal i 5 la menys important.

Un aspecte que s'ha destacat és que el tipus de turisme que ofereix Calvià, fomenta un model turístic del municipi que afavoreix el tràfic de persones. Les dones, en la seva majoria nigerianes, són traslladades des d'altres punts d'Espanya per "fer la temporada" en Magaluf i Santa Ponça. Aquesta situació no només implica l'explotació sexual de les dones, també comporta una sèrie de delictes, per exemple, el robatori als turistes, com a conseqüència de la pròpia situació d'explotació i violència a les quals estan sotmeses.

De la informació recollida sobre altres formes de violència contra les dones destaquen quatre punts importants, en primer lloc, la tracta i la seva relació amb la prostitució, en segon lloc, l'augment de violència contra les joves en els instituts i la seva relació amb models de masculinitat tradicional. Dada que es confirma amb la Memòria de Benestar social 2015, on afirmen haver-hi un augment en les intervencions en joventut. El tercer aspecte, refereix a la situació laboral i baixos salaris dels treballs

exercits per dones. I finalment, l'augment de les llars monomarentales i les conseqüències que això té en la vida de les dones.

El segon aspecte a destacar en aquest diagnòstic respecte a la violència contra les dones, que sorgeix de les entrevistes i grups de discussió, és l'augment de la violència contra les dones joves. Aquesta és una dada preocupant, especialment assenyalat per les persones que treballen a l'àrea de Joventut. Assenyalen l'augment de la classificació de les adolescents, especialment a les xarxes socials i un reforç de les conductes masclistes en els homes, com són, per exemple, el control de les sortides o el control del mòbil, entre d'altres. Concretament el tram d'edat que va dels 10 als 18 anys, assenyalen una gran involució en aquest sentit.

Una altra dada a destacar, i de gran importància, és l'augment de consum d'alcohol, tabac i drogues en les dones, comencen abans i s'igualen al consum dels homes. La tècnica en prevenció de drogues, ha assenyalat un augment del consum en les dones, igualant al dels homes.

Un altre factor que s'ha considerat com a violència contra les dones és la bretxa salarial i les condicions de precarietat laboral. La principal oferta d'ocupació en el Municipi per a les dones és a l'àrea de neteja, comerç i hostaleria. Treballs pels quals no es requereix formació, els salaris són baixos i les condicions molt precàries. En l'entrevista a una dona sindicalista, explica clarament quins són les conseqüències físiques de les ocupacions tan dures a l'àrea de neteja i la necessitat que els llocs de treball comptin amb espais d'atenció en fisioteràpia per pal·liar el deteriorament físic. Proposa també, la jubilació anticipada per a les dones del sector de la neteja. En aquest sentit, el dia 10 de maig, l'Alcalde de Calvià rep 20.000 signatures per reclamar al Govern i a la patronal la regulació de la càrrega de treball a un màxim d'habitacions a través dels Comitè de Salut i delegats de Prevenció, i la possibilitat de jubilació excepcional per desgast físic als 60 anys.

Finalment, les persones entrevistades han assenyalat un augment de les llars monomarentals, és a dir, dones que assumeixen soles la criança i cures dels seus/ves fills/es. L'última dada correspon al cens del 2011, tal com es demostra en la taula 18, aquestes dades representen el 10,8%. Segons la informació qualitativa, aquest nombre ha anat en augment en els últims anys, això porta a una major càrrega en les hores de treball remunerat, dues ocupacions, i posteriorment en les tasques de cura. Fet que repercuteix en la salut de les dones, tant física com a emocional. En aquest sentit, la Memòria de Benestar Social de l'any 2015, descriu els grups d'autoajuda i suport per a les dones amb càrregues familiars no compartides i problemes socials associats.

Respecte a la prostitució com una forma de violència, és important destacar que per a les persones entrevistades això no és simplement un tema de prostitució, això és "tràfic de persones". El municipi conviu amb les màfies del tràfic de persones i aquest tema no s'aborda com a tal. Especialistes de les Organitzacions no governamentals i personal funcionari denuncien la falta de sensibilitat social en aquest sentit, i d'altra banda, la falta d'informació sobre aquest tema. Actualment es desconeix la situació real del Municipi perquè la falta de pressupost i recursos van impedir les sortides. Les pròpies característiques

de la problemàtica dificulten l'accés a les dades necessàries per a un diagnòstic, que repercuteixen en la falta de recursos i eines de la Policia Local i de les ONG.

Principals dificultats per a implementar polítiques en matèria de prevenció de la violència contra les dones a Calvià

Segons l'opinió general dels col·lectius consultats, les principals dificultats per implementar les polítiques públiques, són: la falta de mitjans per a la detecció primerenca de la violència contra les dones, la falta de demanda social; en tercer lloc, la falta de campanyes per a la prevenció, seguit de la falta de sensibilitat i formació per part dels agents públics implicats i en últim lloc, la falta de voluntat política.

Observant aquest punt per col·lectius, destaca que per al teixit associatiu, la falta de demanda social és la segona dificultat per implementar polítiques públiques, per contra, per als representants municipals en la cinquena i la quarta per als agents socials

En referència a la prostitució (vinculada estretament a la tracta de persones) les organitzacions no governamentals i la policia local que han participat en aquest diagnòstic destaquen com dificultat la falta de mitjans, eines i recursos per oferir sortides viables a la prostitució, entre altres raons, per la falta d'informació real sobre la situació en el municipi.

Taula 70: Principals dificultats per a implementar polítiques en matèria de prevenció de la violència contra les dones a Calvià

Dificultat	FONT			Opinió general
	Representants municipals	Agents socials	Teixit associatiu	
Falta de voluntat política	3	3	-	Falta de mitjans per a la detecció primerenca de les violències contra les dones
Falta de sensibilitat i/o formació per part dels/les agents públics/ques implicats/des	-	2	4	Falta de demanda social
Falta de demanda social	5	4	2	Falta de campanyes per a la prevenció
Falta de mitjans per a la detecció primerenca de les violències contra les dones	1	1	1	Falta de sensibilitat i/o formació per part dels/les agents públics/ques implicats/des
Falta de campanyes per a la prevenció	2	-	3	Falta de voluntat política
Falta d'una atenció integral a les dones de col·lectius vulnerables	4	5	5	
Altres	-	-	-	

Font: Elaboració pròpia

1 al 5 representen l'ordre d'importància de cada una de les variables. Sent 1 la principal i 5 la menys important.

Polítiques públiques prioritàries en matèria de violència contra les dones a Calvià

Per ordre d'importància serien les següents: sensibilitzar sobre totes les formes de violència contra les dones, formació a totes/us les agents involucrades/us per a la detecció primerenca per a la violència contra les dones, en tercer lloc, promoure mesures per millorar la detecció i prevenció de la violència de gènere, adequar els programes educatius incloent educació afectiva i finalment, polítiques d'inserció per a les dones víctimes de violència de gènere.

En aquest punt destaca que para els/us representants municipals, com a lloc cinc, és necessari incentivar al sector privat, pel contario, els altres dos col·lectius no ho van considerar dins de les prioritats

Taula 71: Polítiques públiques prioritàries en matèria de violència contra les dones a Calvià

Política pública	FONT			Opinió general
	Representants municipals	Agents socials	Teixit associatiu	
Promoure mesures per a millorar la detecció i prevenció de la violència de gènere	3	3	2	Sensibilitzar sobre totes les formes de violència contra les dones
Sensibilitzar sobre totes les formes de violència contra les dones	2	4	1	Formació a tots/es els/les agents involucrats/des per a la detecció primerenca de violències contra les dones
Incentivar el compromís i participació del sector privat en matèria de violència contra les dones	5	-	-	Promoure mesures per a millorar la detecció i prevenció de la violència de gènere
Adequar els programes educatius incloent-hi educació afectiva	1	1	4	Adequar els programes educatius incloent-hi educació afectiva
Formació a tots/es els/les agents involucrats/des per a la detecció primerenca de violències contra les dones	4	2	3	Polítiques d'inserció laboral per a les dones víctimes de violència de gènere
Polítiques d'inserció laboral per a les dones víctimes de violència de gènere	-	5	5	
Altres	-	-	-	

Font: Elaboració pròpia

1 al 5 representen l'ordre d'importància de cada una de les variables. Sent 1 la principal i 5 la menys important.

Destaca de les dades estadístiques, tal com s'ha esmentat anteriorment, l'augment de les denúncies per violència de gènere, durant l'any 2016 s'han realitzat 3534 denúncies en el Partit Judicial nº3 dels Illes Balears. Aquesta dada es confirma amb les entrevistes en profunditat al personal de la Policia Local de Calvià, subratllen que ha anat en augment el major nombre de trucades i denúncies

Així mateix, aquesta dada és confirmada amb la informació estadística obtinguda de la Memòria de Serveis de Benestar Social 2015, durant aquest any es van registrar 23 casos nous de dones víctimes de violència de gènere en el municipi. D'aquest Memòria s'observa a més, el compromís per part

d'Ajuntament en matèria de violència de gènere desenvolupant un Programa d'atenció social a les dones, un projecte grupal de suport psicològic a dones que han sofert violències masclistes. D'altra banda, s'han adherit al servei de teleassistència mòbil del Ministeri de Sanitat, Política Social i Igualtat, compten amb la Taula municipal de treball tècnic sobre violència de gènere, participen de programes europeus com Adriana, entre altres accions que desenvolupen en la lluita contra la violència de gènere.

Coneixement de les Polítiques públiques que desenvolupa l'Ajuntament de Calvià

Respecte a la pregunta sobre quines accions i/o polítiques públiques duu a terme l'Ajuntament per prevenir i eliminar les violències contra les dones, les persones entrevistades per a aquest diagnòstic han respost conèixer les següents :

- Tallers de sensibilització sobre violència de gènere en col·laboració amb l'Institut de la dona.
- Cine fòrum de curtmetratges sobre violència masclista
- Acte de repulsa (Minut de silenci) la primera setmana de cada mes.
- Servei integral d'atenció en serveis socials a la dona maltractada (teleassistència, ajudes econòmiques, atenció psicològica, etc.)
- Concentracions en la porta de l'ajuntament per manifestar-se contra la violència de gènere
- L'any 2000 es va elaborar el primer protocol d'atenció a dones víctimes de violència de gènere que ha estat revisat i actualitzat l'any 2016.
- Des de l'any 2012 en el municipi existeix la Taula Tècnica per a la violència de gènere amb representants de totes les institucions amb competències o intervenció en aquest àmbit.
- Des d'octubre de 2015 es realitzen actes de condemna, actualment amb caràcter mensual de record de les víctimes i denúncia de les violències masclistes.
- Programa activitats 25 N en 2015 i 2016 amb diferents activitats de sensibilització, denúncia, visibilització, etc.
- Abordatge de les violències masclistes als programes de ràdio.
- Realització d'accions transversals amb centres educatius, joventut, comunicacions, esports, associacions, cultura, biblioteques, etc.
- Intervenció individual/familiar i grupal amb les dones víctimes de violències masclistes i les seves filles i fills des dels centres de serveis socials
- Elaboració d'un vídeo (novembre 2016)
- Tallers de Genèrica en IES.
- Activitats durant tot el mes de març, pel dia de la dona
- Activitats organitzades per les tècniques que porten el pla d'igualtat i els equips de serveis socials municipals
- Grups de treball multidisciplinari sobre violència de gènere
- Polítiques actives de sensibilització
- Està iniciant la creació d'una taula tècnica per a l'atenció a dones que exerceixen prostitució
- Durant el mes de març de 2017 commemora el Dia de la Dona
- Tallers de sensibilització sobre violència de gènere en col·legis i instituts

6. EIX VI: PARTICIPACIÓ POLÍTICA I PRESA DE DECISIONS

El lideratge i la participació política de les dones estan en perill, tant en l'àmbit local com a mundial. Les dones tenen poca representació no només com a votants, també en els llocs directius, ja sigui en càrrecs electes, en l'administració pública, el sector privat o el món acadèmic. Aquesta realitat contrasta amb la seva indubtable capacitat com a capdavanteres i agents de canvi, i el seu dret a participar per igual en la governança democràtica.

Les dones s'enfronten a dos tipus d'obstacles a l'hora de participar en la vida política. Les barreres estructurals creades per lleis i institucions discriminatòries segueixen limitant les opcions que tenen les dones per votar o presentar-se a eleccions. Les bretxes relatives a les capacitats impliquen que les dones tenen menor probabilitat que els homes de comptar amb l'educació, els contactes i els recursos necessaris per convertir-se en líders eficaces.

Com assenyala la resolució sobre la participació de la dona en la política aprovada per l'Assemblea General de les Nacions Unides en 2011, «les dones segueixen estant marginades en gran manera de l'esfera política a tot el món, sovint com a resultat de lleis, pràctiques, actituds i estereotips de gènere discriminatoris, baixos nivells d'educació, falta d'accés a serveis d'atenció sanitària, i a causa que la pobresa les afecta de manera desproporcionada».

ANÀLISI QUANTITATIVA

PARTICIPACIÓ POLÍTICA

Malauradament les dades de que disposem no es troben desagregades per municipis, la desagregació mínima són les CCAA, per aquest motiu són aquestes les que es mostren en aquest apartat.

6.1. Govern autonòmic

6.1.1. Parlament de les Illes Balears

Segons la Llei 11/2016³² d'Igualtat de Dones i Homes, tant en l'empresa privada com en l'administració pública i els òrgans governamentals s'ha de mantenir un equilibri paritari de 40%-60% entre ambdós sexes. En el període 2006-2016³³, com podem veure a la taula següent, es manté l'equilibri paritari entre dones i homes a excepció de l'any 2006 on els homes superaven el 60% establert en la normativa.

Val a dir que en tot aquest període el nombre de dones sempre ha estat inferior al dels homes en el Parlament de les Illes Balears, tot i així, com hem dit, es compleix el criteri de paritat dones-homes establert en la llei.

Taula 72: Dones i homes en el Parlament de les Illes Balears. 2006-2016

Any	Total	Dones	%	Homes	%
2006	56	21	37,5	35	62,5
2007	59	29	49,2	30	50,8
2008	59	29	49,2	30	50,8
2009	59	29	49,2	30	50,8
2010	59	29	49,2	30	50,8
2011	59	27	45,8	32	54,2
2012	59	27	45,8	32	54,2
2015	59	28	47,5	31	52,5
2016	59	28	47,5	31	52,5

Elaboració pròpia. Font: Instituto de la Mujer y para la Igualdad de Oportunidades a partir de les pàgines web dels Parlaments Autonòmics del dia 24 d'octubre de 2016.

³² La Llei 11/2016 de 28 de Juliol, d'Igualtat de dones i homes («BOIB» núm. 99, de 4 d'agost de 2016; i «BOE» núm. 202, de 22 d'agost de 2016) en el seu Títol primer, article 4, punt sisè, estableix que «s'entén per representació equilibrada la presència de dones i homes de manera que cap sexe superi el 60% del conjunt de persones a les quals es refereix ni sigui inferior al 40%».

³³ No hi ha dades corresponents als anys 2013 i 2014.

6.1.2. Conselleries

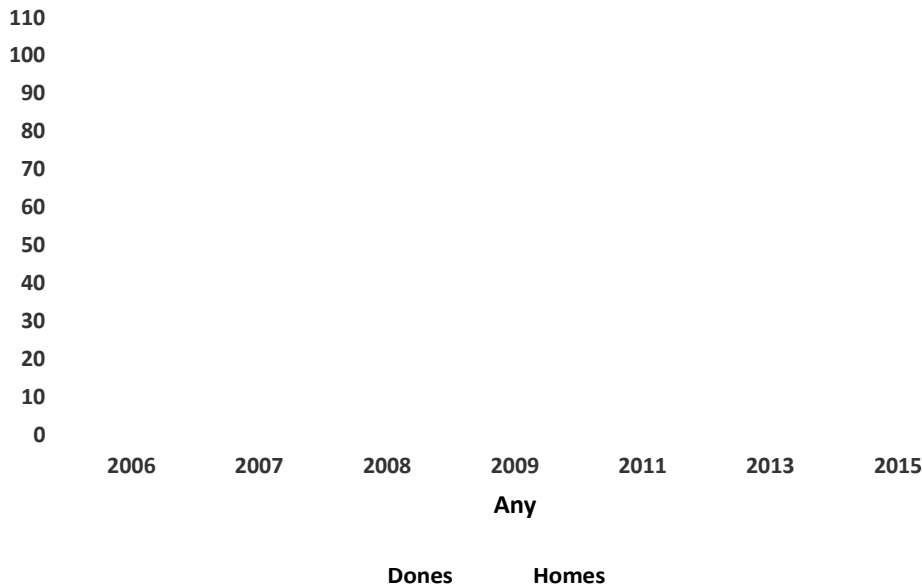
La distribució per sexes de les Conselleries del Govern Balear, en el període 2006-2015³⁴ es situa en termes de paritat entre els anys 2006 i 2009. Això no obstant, l'any 2011 el nombre de conselleres es redueix dràsticament passant de 7 el 2009 a només 1 el 2011. El 2013 no hi havia cap dona a l'equip de govern autonòmic, cosa que es normalitza el 2015 en que hi havia 4 conselleres front 6 consellers, per tant dins els límits que estableix la normativa vigent (40%-60%)

Taula 73: Conselleres i consellers del Govern de les Illes Balears 2006-2015

Any	Total	Dones	%	Homes	%
2006	13	6	46,2	7	53,8
2007	13	6	42,9	7	57,1
2008	14	6	42,9	8	57,1
2009	15	7	46,7	8	53,3
2011	7	1	14,3	6	85,7
2013	7	0	0,0	7	100
2015	10	4	40,0	6	60,0

Elaboració pròpia. Font: Instituto de la Mujer y para la Igualdad de Oportunidades a partir de les pàgines web dels Governos Atonòmics.

Gràfica 23: Evolució del nombre de conselleres i consellers en el Govern de les Illes Balears. 2006-2015



Elaboració pròpia. Font: Instituto de la Mujer y para la Igualdad de Oportunidades a partir de les pàgines web dels Governos Atonòmics.

³⁴ No hi ha dades dels anys 2014, 2012 i 2010.

6.2. Administració local

6.2.1. Batllies

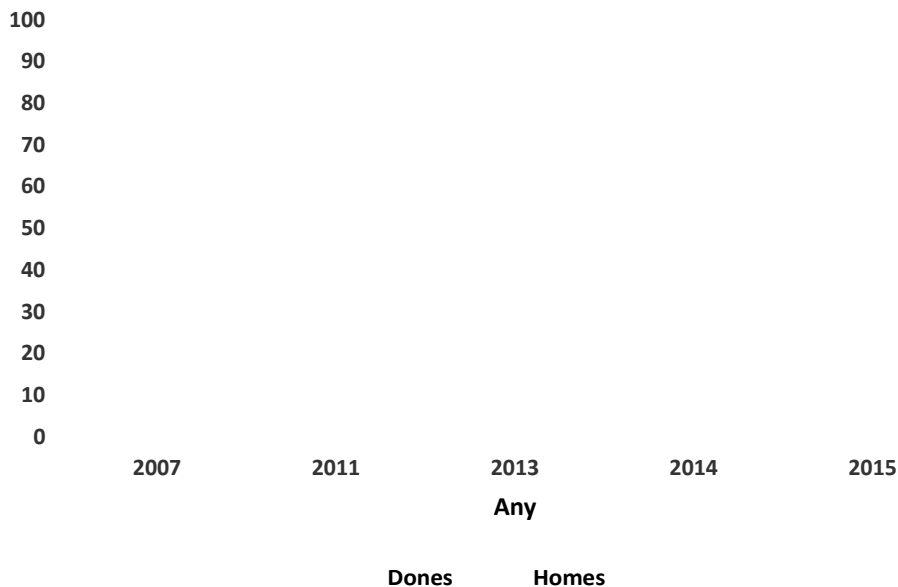
D'acord amb les dades que podem observar en la taula següent, sembla clar que les batllies de les Illes Balears són un terreny força masculinitzat. Així en el període 2007-2015³⁵, de les 67 alcaldies de les Illes Balears, més del 80% d'elles són ocupades per homes. Tot i aquesta dada, cal assenyalar que s'aprecia un gradual increment del nombre de dones que assumeixen la direcció de les corporacions locals de les nostres illes. Així, el 2007, només el 9,0% dels municipis de l'arxipèlag estaven dirigits per una dona, mentre que al 2015 aquesta xifra havia augmentat fins el 19,4% (13 alcaldesses).

Taula 74: Dones alcaldesses i homes batlles a les Illes Balears. 2007-2015

Any	Total	Dones	%	Homes	%
2007	67	6	9,0	61	91,0
2011	67	7	10,5	60	89,5
2013	67	10	14,9	57	85,1
2014	67	12	17,9	55	82,1
2015	67	13	19,4	54	80,6

Elaboració pròpia. Font: Instituto de la Mujer y para la Igualdad de Oportunidades a partir de dades del Ministerio de Hacienda y Administraciones Públicas

Gràfica 24: Evolució del nombre d'alcalduesses i alcaldes a les Illes Balears. 2007-2015



Elaboració pròpia. Font: Instituto de la Mujer y para la Igualdad de Oportunidades a partir de dades del Ministerio de Hacienda y Administraciones Públicas

6.2.2. Regidories

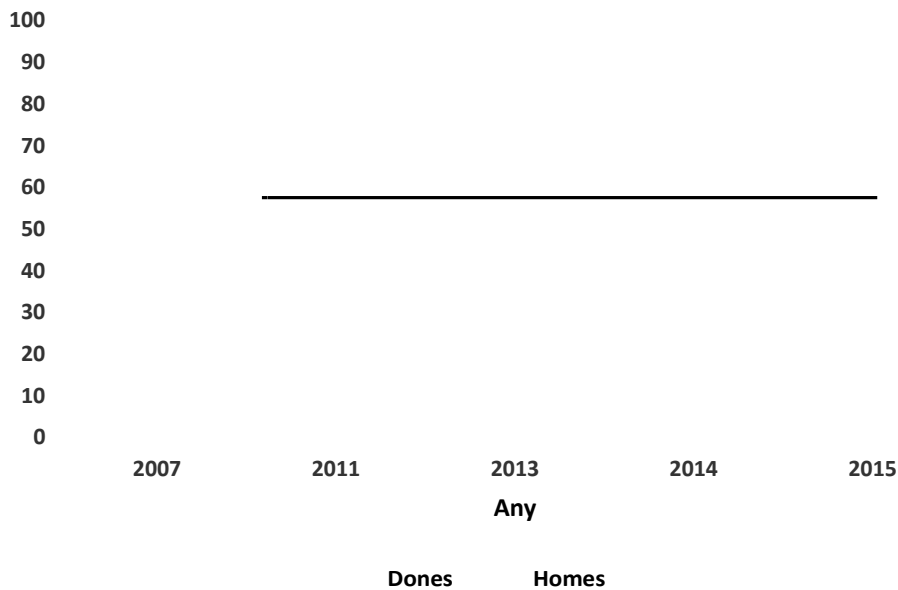
Si les alcaldies de les nostres illes són un terreny gairebé exclusiu dels homes no passa el mateix amb les regidories dels consistoris. Tot i així, en el període 2007-2015³⁶, aquestes, estan ocupades majoritàriament per homes, entorn al 58%, mentre que les dones ocupen el 42% aproximadament, amb l'excepció del 2007 en que només ocupaven el 35,9% d'aquests càrrecs de l'administració local de les Illes Balears.

Taula 75: Regidores i regidors a les corporacions locals de les Illes Balears. 2007-2015

Any	Total	Dones	%	Homes	%
2007	894	321	35,9	573	64,1
2011	838	352	42,0	486	58,0
2013	854	357	41,8	497	58,2
2014	857	360	42,0	497	58,0
2015	930	389	41,8	541	58,2

Elaboració pròpia. Font: Instituto de la Mujer y para la Igualdad de Oportunidades a partir de dades del Ministerio de Hacienda y Administraciones Públicas

Gràfica 25: Evolució del nombre de regidores i regidors als ajuntaments de les Illes Balears. 2007-2015



Elaboració pròpia. Font: Instituto de la Mujer y para la Igualdad de Oportunidades a partir de dades del Ministerio de Hacienda y Administraciones Públicas

6.3. Ajuntament de Calvià

6.3.1. Batllia i Regidories

En la legislatura 2015-2019, la Corporació Municipal de Calvià està formada per un total de 25 regidores i regidors. D'aquests/es, 9 (36%) són dones i 16 (64%) són homes, incloent-hi el Batlle del municipi.

Gràfica 26: Distribució dels membres de la corporació Municipal de Calvià segons sexe. 2015-2019



Elaboració pròpia. Font: Ajuntament de Calvià

L'equip de Govern a Calvià està format per 11 regidors/es: 10 del Partit Socialista (PSIB-PSOE) i 1 regidor del Grup Mixte ("Sí se puede Calvià").

Pel que fa a la representació de l'oposició, es distribueix de la següent manera: Partit Popular (PP): 9 regidors/es (6 homes i 3 dones), Esquerra Oberta: 2 regidors/es, Grup Mixte: 3 regidors/es, 1 regidora no adscrita.

En l'organització de les responsabilitats del govern municipal, s'observa com en línies generals es manté la distribució de les àrees tradicionalment masculinitzades presidides per homes, com són l'Àrea de Serveis Generals i Seguretat Ciutadana, l'Àrea de Turisme, Comerç i Urbanisme o la de Mobilitat, Vies i Obres, i Manteniment, mentre que les àrees més vinculades a polítiques socials, com són Cohesió Social i Igualtat o Serveis Socials i Tercera Edat, son encapçalades per dones.

Cal destacar com a diferència en aquest patró de distribució tradicional els casos de les àrees d'Economia, Ocupació i Innovació, encapçalada per una dona, així com de Participació Ciutadana i Joventut, encapçalat per un home.

6.3.2. Personal eventual, d'alta direcció, gerents, directors/es generals i tècnics/ques no eventuals

El personal eventual està compost per:

- 1 Cap de Gabinet d'Alcaldia (dona)
- 4 Directors/es generals (1 dona i tres homes)
- 7 Responsables de serveis (4 dones i 3 homes)

Per la seva banda el personal d'alta direcció està compost de la següent manera:

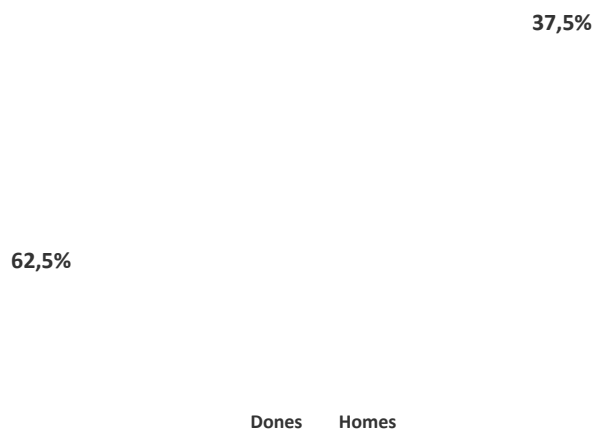
- 5 Gerents (3 dones i 2 homes)
- 1 Director/a d'oficina (home)

Finalment la gerència municipal, direccions generals i personal tècnic no eventual està format per les següents persones:

- 1 Gerent Municipal (home)
- 4 Directors/es generals (4 homes)
- 1 Coordinador/a tècnic (home)

D'aquesta manera, tenim que aquest tipus de personal ho integren un total de 24 persones, de les quals 9 són dones (37,5%) i 15 homes (62,5%). Com podem veure no es compleix amb el criteri de paritat establert a la Llei 11/2016 de 28 de Juliol, d'Igualtat de dones i homes (40%-60%).

Gràfica 27: Personal eventual i d'alta direcció de l'Ajuntament de Calvià segons sexe.



Elaboració pròpia. Font: Ajuntament de Calvià

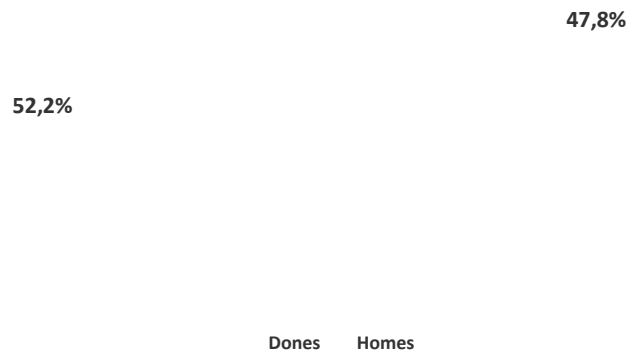
6.3.3. Representació dels/les treballadores a l'Ajuntament

La representació dels/les treballadors/es a l'Ajuntament de Calvià està integrada per un total de 44 persones, de les quals 21 són dones (47,8%); i 23 són homes (52,32).

Cal assenyalar que aquesta representació correspon a 4 organismes que constitueixen, en conjunt, la corporació local i les seves empreses públiques. Aquests organismes i la seva representació, per sexes, són els següents:

Any	Total	%	Dones	%	Homes	%
Ajuntament de Calvià	17	38,6	5	29,4	12	70,6
IMEB	9	20,5	8	88,9	1	11,1
Calvià 2000	13	29,5	3	23,1	10	76,9
Llar de Calvià	5	11,4	5	100	0	0,0
Total	44	100	21	47,8	23	52,2

Gràfica 28: Representació dels/les treballadors/es de l'Ajuntament de Calvià i empreses públiques segons sexe



Elaboració pròpia. Font: Ajuntament de Calvià

6.4. Consells Insulars

6.4.1. Presidència

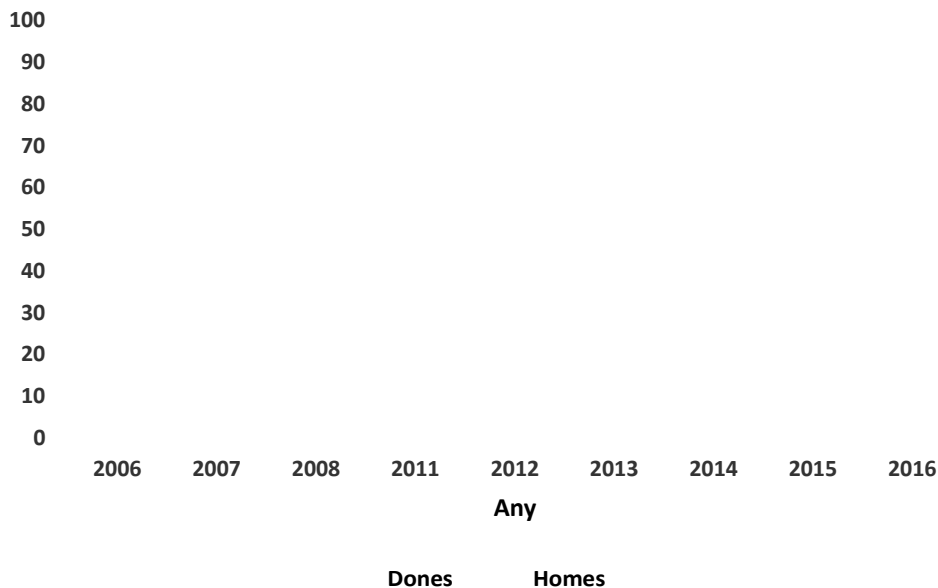
La presidència dels 4³⁷ Consells Insulars existents a les nostres Illes (Mallorca, Menorca, Eivissa i Formentera) ha tingut un repartiment més o menys equitatiu entre els dos sexes fins el 2011. A partir d'aquell moment el nombre de Presidents dels Consells Insulars triplica al de presidentes.

Taula 76: Presidentes i Presidents dels Consells Insulars de les Illes Balears. 2006-2016

Any	Total	Dones	%	Homes	%
2006	3	2	66,7	1	33,3
2007	4	2	50,0	2	50,0
2008	4	2	50,0	2	50,0
2011	4	2	50,0	2	50,0
2012	4	1	25,0	3	75,0
2013	4	1	25,0	3	75,0
2014	4	1	25,0	3	75,0
2015	4	1	25,0	3	75,0
2016	4	1	25,0	3	75,0

Elaboració pròpia. Font: Instituto de la Mujer y para la Igualdad de Oportunidades a partir de les dades del Ministerio de Hacienda y Administraciones Públicas per als anys 2014, 2015, 2016. Les dades corresponents als anys anteriors s'han extret del Fitxer d'Altos Cargos (FICESA)

Gràfica 29: Evolució del nombre de Presidentes i Presidents de Consells Insulars. 2006-2016



Elaboració pròpia. Font: Instituto de la Mujer y para la Igualdad de Oportunidades

³⁷ Llei Orgànica 1/2007, de 28 de febrer, de reforma de l'Estatut d'Autonomia de les Illes Balears («BOE» núm. 52, de 01/03/2007) contemplava la creació d'un consell insular propi per a la illa de Formentera. La seva aplicació va quedar materialitzada el 10 de juliol de 2007, amb la presa de possessió de la primera corporació sorgida de les eleccions celebrades al juny d'aquell mateix any i la plena assumpció de competències per part de la institució a dia primer de gener de 2008. D'aquesta manera es passava de 3 Consells Insulars als 4 actuals.

PARTICIPACIÓ SOCIAL: El teixit associatiu femení a Calvià

Segons les dades de l'Àrea de Participació Ciutadana³⁸, tres associacions apareixen com a associacions de dones al municipi de Calvià:

- de Dones Peguera
- de dones en pro de la igualtat
- Associació de dones d'acció social i família de Calvià

Cal dir que no totes les associacions de dones tenen entre els seus objectius la promoció de la igualtat de gènere, ja que entre aquestes associacions s'inclouen també les que treballen entorn de l'economia domèstica, les finalitats socials i/o assistencials o la prestació de serveis.

Destaquem que l'Ajuntament de Calvià ha posat en marxa ja distintes mesures per a fomentar la participació de la ciutadania en la seva gestió (com és l'exemple dels pressuposts participatius del municipi). Tot i això, és important incorporar la perspectiva de gènere en tots els processos participatius, de manera que garanteixin les aportacions de les dones i puguin recollir les necessitats diferencials d'homes i dones.

³⁸ Ayuntamiento > Organización municipal > Part. Ciudadana Entidades Ciudadanas Mujeres_

http://www.calvia.com/web/plantilles/jstl/Calvia/plt/general_Cas.plt?KPAGINA=209&KIDIOMA=2&KNODE=2

ANÀLISI QUALITATIVA

Als darrers anys s'ha avançat de manera important en la participació de les dones als diferents àmbits socials de presa de decisions. Així i tot, encara no s'ha aconseguit una situació d'igualtat real plena i efectiva en aquest aspecte.

La participació de les dones en els processos de presa de decisió i àmbits de poder és essencial per a una societat igualitària, ocupant els espais de participació a l'àmbit públic i a l'àmbit de les organitzacions socials, polítiques, econòmiques, etc.

Àmbits en els quals les dones tenen més poder de decisió a Calvià

A banda de conèixer la proporció de dones que participen en les distintes esferes de participació social, és important saber també en quins àmbits de decisió ho fan i si hi tenen responsabilitats.

Segons l'opinió general de les fonts d'informació consultades durant el treball de camp realitzat a Calvià, els àmbits de participació en que les dones tenen més poder de decisió a Calvià són, per aquest ordre: en els moviments socials, en les societats civils, en l'àrea de la ciència i la tecnologia, en l'àmbit polític i, en darrer lloc, en l'àmbit sindical.

En les entrevistes realitzades per a l'elaboració d'aquest diagnòstic es coincidí en remarcar les diferències a nivell de participació de les dones especialment en els referència als àmbits de la participació política i sindical, amb una menor representació i participació. En el cas dels sindicats, no només l'afiliació femenina a les principals organitzacions sindicals tendeix a ser inferior a la masculina, sinó que es la representació es redueix en els òrgans de govern dels mateixos.

Taula 77: Àmbits en els quals les dones tenen més poder de decisió a Calvià

Àmbit	FONT		
	Representants municipals	Agents socials	Opinió general
En l'àmbit polític	3	5	En els moviments socials
En l'àmbit sindical	4	-	En les societats civils
En l'empresa privada	-	4	En l'àrea de la ciència i tecnologia
En l'àrea de la ciència i tecnologia	5	3	En l'àmbit polític
En les societats civils	2	2	En l'àmbit sindical
En els moviments socials	1	1	
Altres	-	-	

Font: Elaboració pròpia

1 al 5 representen l'ordre d'importància de cada una de les variables. Sent 1 la principal i 5 la menys important.

Principals dificultats per a implementar polítiques que afavoreixin una major participació política, econòmica i social de les dones a Calvià

Pel que fa a les principals dificultats que es presenten per a corregir les desigualtats de gènere en l'àmbit de la participació social i la presa de decisions, segons l'opinió general de les fonts consultades, la dificultat principal seria la falta de polítiques que impulsin la participació equilibrada en llocs de direcció concretament en el sector empresarial, és a dir, a l'àmbit econòmic. En segon lloc estaria la falta de voluntat política, la falta de suports tècnics i/o recursos que permetin la participació de les dones en política i sindicats, la falta de suports tècnics i recursos que recolzin a les associacions de dones i finalment la falta de polítiques que incentivin la participació de les dones en l'àmbit sindical.

Cal destacar les diferències existents respecte a les opinions manifestades pels distints col·lectius participants en el diagnòstic, ja que si bé pels representants municipals la principal dificultat seria la falta de voluntat política, pels agents socials consultats la principal dificultat seria la falta de polítiques que impulsin la participació equilibrada en llocs de direcció en el sector empresarial, mentre que pel teixit associatiu la major dificultat seria la falta de suports tècnics i/o recursos que permetin la participació de les dones en política i sindicats.

Taula 78: Principals dificultats per a implementar polítiques que afavoreixin una major participació política, econòmica i social de les dones a Calvià

Dificultat	FONT			Opinió general
	Representants municipals	Agents socials	Teixit associatiu	
Falta de voluntat política	1	3	3	Falta de polítiques que impulsin la participació equilibrada en llocs de direcció en el sector empresarial
Falta de polítiques que impulsin la participació equilibrada en llocs de direcció en el sector empresarial	3	1	2	Falta de voluntat política
Falta de polítiques que incentivin la participació de les dones en l'àmbit sindical	-	4	5	Falta de suports tècnics i/o recursos que permetin la participació de les dones en política i sindicats
Falta de polítiques que fomentin la creació de empreses per part de les dones	-	-	-	Falta de suports tècnics i recursos que recolzin a les associacions de dones
Falta de suports tècnics i/o recursos que permetin la participació de les dones en política i sindicats	2	2	1	Falta de polítiques que incentivin la participació de les dones en l'àmbit sindical
Falta de suports tècnics i recursos que recolzin a les associacions de dones	5	5	4	
Altres	4	-	-	

Font: Elaboració pròpia

1 al 5 representen l'ordre d'importància de cada una de les variables. Sent 1 la principal i 5 la menys important.

Els/les representats municipals han assenyalat com a quarta opció la **Falta de polítiques transversals que tinguin en compte l'impacte de gènere; Falta de polítiques de conciliació.**

Principals polítiques que s'han d'aplicar en matèria de participació política i presa de decisions a Calvià

A nivell general, i per ordre de prioritats, les accions o polítiques públiques a prioritzar, a més de la sensibilització, són les següents: Impulsar la presència equilibrada entre dones i homes en els llocs de decisió, promoure la presència de dones en els llocs de direcció empresarial, incentivar els moviments associatius de dones, promoure la presència de dones en els llocs de direcció sindical i política i finalment fomentar més ajudes públiques per a l'autoocupació femenina.

Encara que els diferents col·lectius de les fonts consultades difereixen en l'ordre de prioritització de les polítiques en aquest àmbit, cal destacar la coincidència de tots ells en considerar com a primera prioritats impulsar la presència equilibrada entre dones i homes en els llocs de decisió com a principal política a aplicar en matèria de participació política i presa de decisions a Calvià.

Taula 79: Principals polítiques que s'han d'aplicar en matèria de participació política i presa de decisions a Calvià

Política pública	FONT			Opinió general
	Representants municipals	Agents socials	Teixit associatiu	
Impulsar la presència equilibrada entre dones i homes en els llocs de decisió	1	1	1	Impulsar la presència equilibrada entre dones i homes en els llocs de decisió
Promoure la presència de dones en els llocs de direcció empresarial	4	2	3	Promoure la presència de dones en els llocs de direcció empresarial
Promoure la presència de dones en els llocs de direcció sindical i política	2	3	5	Incentivar els moviments associatius de dones
Incentivar els moviments associatius de dones	5	4	2	Promoure la presència de dones en els llocs de direcció sindical i política
Fomentar les ajudes públiques per a l'autoocupació femenina	3	5	4	Fomentar les ajudes públiques per a l'autoocupació femenina
Facilitar els mitjans tècnics i econòmics per a la creació de empreses impulsades per dones	-	-	-	
Altres	-	-	-	

Font: Elaboració pròpia

1 al 5 representen l'ordre d'importància de cada una de les variables. Sent 1 la principal i 5 la menys important.

Coneixement de les Polítiques públiques que desenvolupa l'Ajuntament de Calvià

Pel que fa a les **polítiques que desenvolupa l'Ajuntament de Calvià en matèria de participació**, les persones participants han destacat les següents:

- Creació de la plataforma "Participa Calvià" (portal de participació ciutadana)
- Pressuposts participatius: permeten a la ciutadania presentar projectes per al seu finançament.
- Portal de Transparència: permet la rendició de comptes, així com l'accés a tota la informació de serveis, contractacions, etc.
- Convocatòries de subvencions a entitats i associacions.
- Utilització de les xarxes socials per a afavorir el contacte amb la ciutadania, així com el *feed back* entre administració municipal i població.
- Projecte de creació d'un espai autogestionat per a la joventut, dinamització dels i les joves amb activitats en Es Generator, CUC, etc.
- Portal "No et quedis indiferent"
- Contractació externa d'un equip de dinamitzadors/es en cadascuna de les zones del municipi.
- Organització d'activitats en els diferents centres culturals, biblioteques, etc.
- Encontres d'associacions.

7. EIX VII: SALUT

La salut és un estat de complet benestar físic, mental i també social, no solament l'absència de malaltia o dolència, segons la definició presentada per l'Organització Mundial de la Salut (OMS) en la seva constitució aprovada en 1948. Dins del context de la promoció de la salut, aquesta ha estat considerada no com un estat abstracte, sinó com un mitjà per arribar a una fi, com un recurs que permet a les persones portar una vida individual, social i econòmicament productiva. La salut és un recurs per a la vida diària, no l'objectiu de la vida. Es tracta d'un concepte positiu que accentua els recursos socials i personals, així com les aptituds físiques.

A causa de les diferències biològiques i socials, el fet de pertànyer a un o un altre sexe té gran impacte en la salut. Segons l'OMS, la salut de la dona i la nena és especialment preocupant perquè en moltes societats es troben en una situació de desavantatge per la discriminació condicionada per factors socioculturals. Així, per exemple, les dones i nenes són més vulnerables al VIH/SIDA.

Alguns dels factors socioculturals que impedeixen que les dones i nenes es beneficiïn de serveis de salut de qualitat i aconseguixin el màxim nivell possible de salut són:

- les desigualtats en les relacions de poder entre homes i dones;
- les normes socials que redueixen les possibilitats de rebre educació i trobar oportunitats d'ocupació;
- l'atenció exclusiva a les funcions reproductores de la dona, i
- el patiment potencial o real de violència física, sexual i emocional.

La pobresa és un important obstacle a l'obtenció de bons resultats sanitaris en tots dos sexes, però tendeix a constituir una càrrega més pesada per a les dones i nenes hagut de, per exemple, a les pràctiques alimentàries (malnutrició) i a l'ús en la cuina de combustibles que poden causar pneumopatia obstructiva crònica.

ANÀLISI QUANTITATIVA

7.1. Valoració de l'estat de salut percebuda

L'estat de salut percebut és un dels indicadors més utilitzats per avaluar la salut real de la població, i aporta una primera aproximació de la satisfacció vital de les persones.

Malauradament l'Enquesta Nacional de Salut no desagrega les dades per municipis, per la qual cosa oferim les dades de les unitats mínimes de desagregació, que en aquest cas són les CCAA. Les dades corresponen al darrer any disponible, que és el 2012.

Tot i que les diferències no són gaire significatives, en la taula que següent podem observar que les dones tenen una pitjor percepció del seu estat de salut que els homes. Així el 77,5% d'elles, considera que la seva salut és bona o molt bona, mentre que en el cas dels homes aquesta xifra augmenta fins el 81,1%.

Per la seva banda, el 16,8% de les dones del nostre arxipèlag considera que la seva salut és regular, sense ser dolenta no és del tot bona, cosa que manifesta el 14,3% dels homes.

Pel que fa a la percepció de tenir un estat de salut dolent o molt dolent, un cop més són les dones les que es manifesten, majoritàriament en aquest sentit. D'aquesta manera el 5,6% de les dones de les Illes Balears consideren que tenen mala salut en general, mentre que els homes que es manifesten en aquest sentit només suposa el 4,6% del total d'homes participants en l'Enquesta Nacional de Salut 2012.

Taula 80: Estat de salut percebuda a les Illes Balears segons sexe. 2012

Percepció	Total %	Dones %	Homes%
Molt bona	25,0	24,8	25,2
Bona	54,3	52,7	55,9
Regular	15,6	16,8	14,3
Dolenta	3,7	3,9	3,5
Molt dolenta	1,4	1,7	1,1

Elaboració pròpia. Font: INE. Enquesta Nacional de Salut 2012

7.2. Interrupcions voluntàries de l'embaràs

La interrupció voluntària de l'embaràs (IVE) és un dret sexual i reproductiu de les dones, que no han de ser obligades a tenir o no un/a fill/al fet que no desitgen, sempre i quant es donin una sèrie de circumstàncies que es recullen al article 14 de la L.O.E. 2/2010³⁹:

Durant les primeres 14 setmanes d'embaràs si:

- S'ha informat a la dona embarassada sobre els drets, prestacions i ajudes públiques de suport a la maternitat (les pròpies clíniques acreditades proporcionen tota aquesta informació en un sobre).
- Ha transcorregut un termini d'almenys 3 dies des del lliurament d'aquest sobre fins a la realització de la interrupció.

Entre la setmana 14 i la setmana 22 si:

- Existeix greu risc per a la vida o salut de l'embarassada.
- Existeix risc de greus anomalies en el fetus.

A qualsevol moment si es detecten anomalies fetals incompatibles amb la vida. En aquests casos serà necessari un dictamen realitzat per dos especialistes mèdics.

Des de 2015, amb la Llei Orgànica 11/2015⁴⁰ de 21 de setembre, les dones menors de 18 anys poden decidir interrompre voluntàriament l'embaràs. Però hauran d'informar als seus pares, tutors o representants legals, i rebre el seu consentiment.

Segons dades facilitades per la Direcció General de Salut i Participació de la Conselleria de Salut del Govern de les Illes Balears, durant l'any 2016⁴¹ a Calvià es van produir un total de **150 interrupcions voluntàries d'embaràs**, el que suposa una taxa de 14,5 avortaments per cada mil dones entre 15 i 44 anys.

Les Illes Balears va ser, el 2015 la comunitat de l'Estat espanyol amb una la taxa d'interrupció voluntària de l'embaràs més alta, any en el qual es van registrar un total de 13,0 IVE per a cada mil dones en edat fèrtil (taxa d'avortament), és a dir, entre 15 i 44 anys, amb un total de 3015 avortaments voluntaris.

³⁹ Llei Orgànica 2/2010, de 3 de març, de salut sexual i reproductiva i de la interrupció voluntària de l'embaràs. («BOE» núm. 55 de 04 de març de 2010).

⁴⁰ Llei Orgànica 11/2015, de 21 de setembre, per reforçar la protecció de les menors i dones amb capacitat modificada judicialment en la interrupció voluntària de l'embaràs («BOE» núm. 227, de 22 de setembre de 2015)

⁴¹ No es disposa de dades d'anys anteriors al 2016 referents a Calvià.

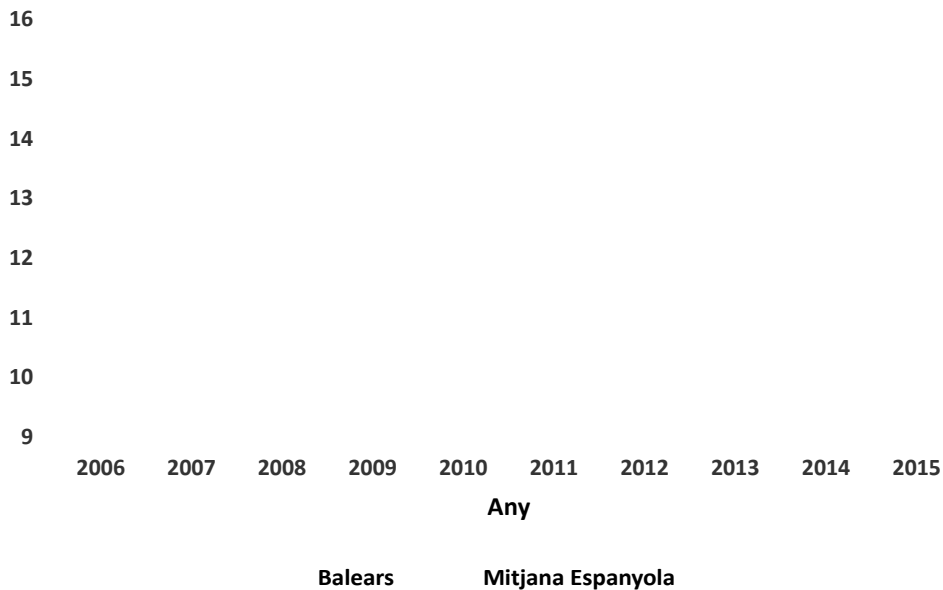
Taula 81: Interrupcions voluntàries de l'Embaràs a les Illes Balears. 2006-2015

Any	Avortaments	Taxa d'avortament
2006	3155	14,0
2007	3494	14,9
2008	3387	14,1
2009	3175	13,2
2010	3295	13,8
2011	3571	15,0
2012	3065	13,0
2013	3118	13,1
2014	2916	12,3
2015	3015	13,0

Elaboració pròpia. Font: Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad

Tot i així, es pot apreciar una progressiva reducció en el nombre d'avortaments, amb algun repunt puntual com els anys 2011 (3571) i 2013 (3118), i també en la taxa sobre dones en edat fèrtil, que com ja hem dit s'ha situat entorn del 13%. A la gràfica següent podem observar com la taxa d'avortament a les nostres illes és sempre significativament superior a la mitjana de l'Estat espanyol, en tot el període 2005-2015.

Gràfica 30: Evolució de la taxa d'avortament a les Illes Balears i a Espanya. 2006-2015



Elaboració pròpia. Font: Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad

7.3. Mortalitat i causes

Durant el 2015 a Calvià es van produir un total de 305 defuncions, de les quals 139 van ser dones i 166 van ser homes. La principal causa de mortalitat (33,8%) van ser malalties relacionades amb tumors, com ara el càncer. La segona causa de mort més comú van ser les malalties relacionades amb el sistema circulatori (27,5%), mentre que la tercera (9,5%) van ser les malalties del sistema respiratori.

Per sexes, el primer tipus de malalties mortals per a les dones van ser les del sistema circulatori (30,2%), en segon lloc hi trobem els tumors, els quals van ser els culpables de la mort del 24,5% del total de defuncions femenines a Calvià durant el 2015. Com a tercera causa es situen les malalties de l'aparell respiratori (9,4%).

Els homes, per la seva banda, presenten com a primera causa de mort els tumors (41,6%), en segon lloc hi podem observar les malalties del sistema respiratori (25,3%) i, tot seguit, les malalties relacionades amb l'aparell respiratori (9,6%).

Això pel que fa a les causes naturals de mort, les malalties. Les causes externes de mort, és a dir, causes no relacionades amb el funcionament del cos humà, com són els accidents o els assassinats, representaren un 4,6% (14 persones) del total dels decessos produïts al municipi de Calvià durant el 2015.

Per sexes 4 dones (2,9% del total) van morir per alguna causa no biològica, mentre que 10 (6%) van ser els homes que van perdre la vida per aquest tipus de causes.

Taula 82: Causes de mortalitat a Calvià segons sexes. 2015

Causa	Total		Dones		Homes	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%
Malalties infeccioses i parasitàries	6	2,0	1	0,7	5	3,0
Tumors	103	33,8	34	24,5	69	41,6
Malalties de la sang	1	0,3	1	0,7	0	0,0
Malaltia endocrina, nutricional i metabòlica	14	4,6	9	6,5	5	3,0
Trastorn mental i del comportament	16	5,2	11	7,9	5	3,0
Malaltia del sistema nerviós i òrgans dels sentits	19	6,2	12	8,6	7	4,2
Malalties del sistema circulatori	84	27,5	42	30,2	42	25,3
Malalties del sistema respiratori	29	9,5	13	9,4	16	9,6
Malalties del sistema digestiu	8	2,6	3	2,2	5	3,0
Malalties de la pell i del teixit subcutani	1	0,3	1	0,7	0	0
Malaltia del sistema osteomuscular i del teixit conjuntiu	1	0,3	1	0,7	0	0
Malaltia del sistema genitourinari	5	1,6	4	2,9	1	0,6
Afeccions perinatales	1	0,3	1	0,7	0	0
Síntomes, no classificats en una altra part	3	1,0	2	1,4	1	0,6
Causes externes de mortalitat	14	4,6	4	2,9	10	6,0
Total defuncions	305	100	139	100	166	100

Elaboració pròpia. Font: IBESTAT

ANÀLISI QUALITATIVA

Principals desigualtats en l'àmbit de la salut a Calvià

Segons l'opinió general dels col·lectius entrevistats, les principals desigualtats de gènere en matèria de salut són les següents: relacionar els símptomes físics amb causes emocionals (depressió, ansietat); infravalorar els símptomes físics de les dones, en tercer lloc, la violència de gènere, desinformació en relació als símptomes específics que afecten a les patologies d'homes i dones, i finalment, violència obstètrica.

Entre tots dos col·lectius no s'evidencien diferències significatives, pràcticament, han coincidit en tots els punts per ordre prioritari. En analitzar aquesta informació per col·lectius no destaquen dades rellevants.

Taula 83: Principals desigualtats en l'àmbit de la salut a Calvià

Desigualtat	FONT		
	Representants municipals	Agents socials	Opinió general
Infravalorar els símptomes físics de les dones	2	1	Relacionar els símptomes físics amb causes emocionals (depressió, ansietat)
Relacionar els símptomes físics amb causes emocionals (depressió, ansietat)	1	2	Infravalorar els símptomes físics de les dones
Violència obstètrica	5	5	Violència de gènere
Violència de gènere	3	3	Desinformació en relació a els símptomes específics de patologies que afecten a homes i dones
Desinformació en relació a els símptomes específics de patologies que afecten a homes i dones	4	4	Violència obstètrica
Menor presència de dones en els llocs de direcció i/o de presa de decisions	-	-	
Altres	-	-	

Font: Elaboració pròpia

1 al 5 representen l'ordre d'importància de cada una de les variables. Sent 1 la principal desigualtat i 5 la menor desigualtat

En aquest eix d'anàlisi la informació qualitativa que ha estat possible recollir en els grups de discussió i en les entrevistes en profunditat permeten assenyalar quatre punts de gran importància per a aquest diagnòstic.

El primer d'ells, està relacionat amb l'Eix 3, on s'ha comentat com les característiques del mercat laboral afecten la salut de les dones, és a dir, les conseqüències físiques que té treballar en el sector de la neteja i hostaleria. Les llargues jornades laborals, l'esforç físic i la duresa del tipus de tasques repercuteixen en forts dolors corporals i en el benestar de les dones.

Així mateix, els baixos salaris fan que moltes d'elles hagin de tenir altres ocupacions, afectant encara més la seva salut. Tal com s'ha esmentat, una de les propostes per resoldre la situació seria la jubilació anticipada i fisioteràpia en els llocs de treball. En aquest sentit, un dels centres de salut referent en el municipi és el de Santa Ponça, que compta amb servei de fisioteràpia i atenció a la dona.

El segon aspecte rellevant que ha sorgit en els grups de discussió és la depressió i ansietat que sofreixen més les dones, i el fet de viure aquesta situació com un tema tabú, es viu en solitud i en silenci. I d'altra banda, la cura de les persones majors, situació que recau sobre les dones. Aquest punt és important, ja que durant el treball de camp, en confirmar les entrevistes i participació en aquests grups, hem comprovat com una de les associacions ha deixat de tenir activitat perquè totes les persones que la conformen estan abocades a les tasques de cura de persones majors.

En tercer lloc, destaca la preocupació per la salut de les dones víctimes de tracta que són explotades sexualment. Les organitzacions que treballen en aquest àmbit compten amb diverses dificultats per exercir el seu treball i poder ajudar-les en la prevenció de malalties, embarassos i situacions de violència a les quals estan exposades. És important destacar la falta de mitjans i recursos econòmics amb els quals compten, per això, les ONG han pogut realitzar poques sortides a Magaluf i Santa Ponça, afectant la continuïtat del treball i la informació obtinguda per elaborar un diagnòstic.

Les persones entrevistades expliquen que és necessari per a això, oferir treballs amb salaris que els permeti mantenir la seva autonomia, grups d'ajuda, programes de contenció psicològica, entre uns altres. I especialment, que les accions a desenvolupar tinguin en compte dos factors, d'una banda, aspectes culturals de les dones nigerianes, com per exemple, la importància que té per a elles el vudú, tema amb el qual estan amenaçades. D'altra banda, les accions haurien d'estar dissenyades per treballar en el curt termini que romanen en el municipi, abans de ser traslladades a altres zones d'Espanya una vegada finalitzada la temporada d'estiu.

El quart i últim punt a destacar en l'eix de salut fa referència al consum d'alcohol, tabac i drogues. Especialistes matèria de drogodependències entrevistades per a aquest diagnòstic, expliquen que les joves comencen a consumir abans i en major quantitat que fa anys. D'aquesta manera igualen el consum dels homes, sense tenir en compte que en cas de les dones aquest consum té efectes diferents, en aquest sentit, es proposen programes de prevenció amb perspectiva de gènere.

[Principals dificultats per implementar polítiques sanitàries amb perspectiva de gènere a Calvià](#)

Segons l'opinió general dels col·lectius consultats, les principals dificultats per implementar polítiques sanitàries amb perspectiva de gènere són: falta de polítiques que abordin la salut d'una manera integral, en segon lloc, la falta de perspectiva de gènere en el sector sanitari, seguit de la falta de suports i/o recursos que fomentin el benestar de les dones, falta de formació de els/les agents sanitaris, i finalment, falta de campanyes de sensibilització sobre problemàtiques específiques de la salut de les dones.

Taula 84: Principals dificultats per implementar polítiques sanitàries amb perspectiva de gènere a Calvià

Dificultat	FONT			Opinió general
	Representants municipals	Agents socials	Teixit associatiu	
Falta de voluntat política	-	5	5	Falta de polítiques que abordin la salut d'una manera integral
Falta de formació dels/les agents sanitaris	4	-	4	Falta de perspectiva de gènere en el sector sanitari
Falta de perspectiva de gènere en el sector sanitari	1	3	2	Falta de suports i/o recursos que fomentin el benestar de les dones
Falta de polítiques que abordin la salut d'una manera integral	2	1	1	Falta de formació dels/les agents sanitaris
Falta de suports i/o recursos que fomentin el benestar de les dones	3	2	3	Falta de campanyes de sensibilització sobre problemàtiques específiques de la salut de les dones
Falta de campanyes de sensibilització sobre problemàtiques específiques de la salut de les dones	5	4	-	
Altres	-	-	-	

Font: Elaboració pròpia

1 al 5 representen l'ordre d'importància de cada una de les variables. Sent 1 la principal dificultat i 5 la menor dificultat

Accions prioritàries en matèria de salut i igualtat a Calvià

Segons l'opinió general dels col·lectius entrevistats, les accions prioritàries, per ordre de prioritarietat són: desenvolupar formació amb perspectiva de gènere en l'àmbit de salut, conèixer les condicions laborals de les dones del municipi, en tercer lloc, sensibilitzar sobre aspectes específics de la salut femenina, estudiar i analitzar les causes de les baixes femenines i finalment, sensibilitzar a través de campanyes sobre la salut d'una manera integral.

Destaca que per als tres col·lectius consultats desenvolupar formació amb perspectiva de gènere en l'àmbit de la salut és la principal política a implementar.

Taula 85. Accions prioritàries en matèria de salut i igualtat a Calvià

Acció a prioritzar	FONT			Opinió general
	Representants municipals	Agents socials	Teixit associatiu	
Desenvolupar formació amb perspectiva de gènere en l'àmbit de la salut	2	1	1	Desenvolupar formació amb perspectiva de gènere en l'àmbit de la salut
Sensibilitzar sobre aspectes específics de la salut femenina	4	2	3	Conèixer les condicions laborals de les dones del municipi
Fomentar accions que potenciïn el benestar de les dones	-	5	-	Sensibilitzar sobre aspectes específics de la salut femenina
Estudiar i analitzar les causes de les baixes femenines	3	-	5	Estudiar i analitzar les causes de les baixes femenines
Conèixer les condicions laborals de les dones del municipi	1	3	2	Sensibilitzar a través de campanyes sobre la salut d'una manera integral
Sensibilitzar a través de campanyes sobre la salut d'una manera integral	5	4	4	
Altres	-	-	-	

Font: Elaboració pròpia

1 al 5 representen l'ordre d'importància de cada una de les variables. Sent 1 la política de més prioritat i 5 la de menor prioritat.

Coneixement de les Polítiques públiques que desenvolupa l'Ajuntament de Calvià

Respecte a les polítiques públiques que desenvolupa l'Ajuntament en matèria de salut, les persones entrevistades han respost conèixer les següents:

- Participació de professionals dels centres de salut a la taula tècnica contra la violència de gènere
- Consulta jove a l'IES Calvià
- Tallers d'educació afectiva-sexual impartits per les educadores socials i la tècnica de prevenció de drogodependències en centres educatius de secundària i programes de formació per a l'ocupació de joves.
- Taller per a dones que treballen en el sector de la neteja
- Prevenció de riscos laboral amb perspectiva de gènere

8. EIX VIII: PROTECCIÓ SOCIAL I SERVEIS SOCIALS

Un sistema de protecció social es defineix com un conjunt específic de normes, que recolzades per una o diverses unitats institucionals, regeixen el subministrament de prestacions socials i el seu finançament.

Sistemes i grups de sistemes a les Illes Balears:

El Sistema de Seguretat Social. Aquest grup ho conformen els diferents règims de la seguretat social, gestionats per l'Institut Nacional de la Seguretat Social, l'Institut Social de la Marina i la Tresoreria General de la Seguretat Social, així com per les Mútues d'accidents de treball i malalties professionals.

Es recull en un sistema específic la protecció familiar de la seguretat social. El Fondo de Compensació de la Seguretat Social és un sistema fictici que actua com a cambra de compensació de les transferències entre els règims superavitaris i deficitaris de la seguretat social i al que s'imputen les despeses i ingressos que no és possible distribuir entre aquests règims.

Servei Públic d'Ocupació Estatal (SEPE). Constitueix per si mateix una agrupació independent que destaca per la seva importància en la Protecció Social de les situacions de desocupació.

Règims de Funcionaris Públics. Sota aquest epígraf es recullen les despeses i ingressos relatius a la provisió de protecció social dels subjectes sotmesos al Règim Especial de Funcionaris Públics. Això inclou les denominades prestacions bàsiques o règim de classes passives, i les corresponents al mutualisme administratiu que són abonades per les tres mutualitats de funcionaris vigents en el període, a saber, la Mutualitat de Funcionaris Civils de l'Estat (MUFACE), l'Institut Social de les Forces Armades (ISFAS) i la Mutualitat General Judicial (MUGEJU). Addicionalment, s'inclou en aquest grup una estimació de les quantitats abonades per les diferents administracions públiques en concepte de manteniment de sous i salaris en els casos d'incapacitat temporal i maternitat que afectin als seus empleats.

L'Institut Mallorquí de Serveis Social. És la institució de referència a Mallorca per gestionar els serveis socials, la protecció de menors i els recursos assistencials. Es tracta d'un organisme autònom que depèn del Departament de Benestar i Drets Socials del Consell de Mallorca. Fou creat el 2003 amb la denominació d'Institut de Serveis Socials i Esportius de Mallorca i l'any 2007 va canviar de denominació.

Així, l'IMAS assumeix les responsabilitats establertes per la Llei 14/2001, d'atribució de competències als consells insulars en matèria de serveis socials. En resum, la nostra missió és desenvolupar els programes, els serveis i els centres de serveis socials, menors i residències, llars i altres recursos assistencials per a gent gran.

Altres Sistemes de Protecció Social. Es constitueix com una resta que engloba la protecció social dispensada per sistemes i institucions de molt divers signe, la qual cosa la converteix en la més heterogènia de les agrupacions. Els sistemes més importants d'entre els quals agrupa són:

- **El sistema sanitari públic** que recull les actuacions de les administracions basques en virtut de les seves competències en matèria sanitària.
- **El sistema públic de serveis socials** que engloba les responsabilitats dels diferents nivells de l'administració en la C. A. d'Euskadi en matèria de serveis socials.
- Les prestacions que els treballadors reben directament dels seus ocupadors i que es reparteixen en dos sistemes en funció de l'obligatorietat d'aquestes prestacions.

Els fenòmens d'assegurament que es corresponen amb la definició de segur social privat d'acord amb el Sistema Europeu de Comptes (SEC-95), en particular part de l'actuació de les Entitats de Previsió Social Voluntària (EPSV) que pot ser catalogada d'aquesta manera.

L'acció d'institucions públiques amb una finalitat específica en el camp de la protecció social, com el Fondo de Garantia Salarial (FOGASA).

L'actuació de les Institucions Privades sense Finalitats de Lucre que actuen en el camp dels serveis socials.

ANÀLISI QUANTITATIVA

8.1. Pensions no contributives

Les pensions no contributives són prestacions econòmiques que es reconeixen a aquelles persones que, trobant-se en situació de necessitat protegible, manquen de recursos suficients per a la seva subsistència en els termes legalment establerts, tot i que no hagin cotitzat mai o el temps suficient per aconseguir les prestacions del nivell contributiu. Dins d'aquesta modalitat, es troben les pensions per jubilació i per invalidesa.

A Calvià, en la nòmina corresponent al mes d'abril del 2017, hi ha 23 persones que cobren algun tipus de prestació no contributiva, 21 per jubilació i 2 per invalidesa. Per sexes, les dones són clarament les més beneficiades per aquestes pensions, ja que 17 dones les perceben (15 per jubilació i 2 per invalidesa) front a només 6 homes, tots ells per jubilació.

Taula 86: Pensions no contributives a Calvià segons sexe. Abril del 2017

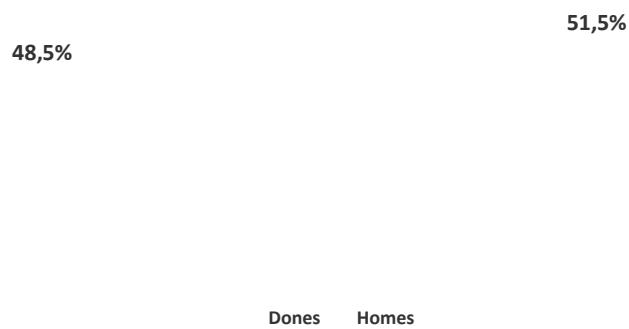
Tipus de pensió	Total		Dones		Homes	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%
Jubilació	21	91,3	15	88,2	6	100
Invalidesa	2	8,7	2	11,8	0	0
Total	23	100	17	100	6	100

Elaboració pròpia. Font: IMSERSO

8.2. Pensions contributives

El nombre de persones perceptores d'una pensió contributiva i que han declarat que el seu domicili, a efectes de notificacions, a Calvià, en la nòmina d'abril de 2017 ha estat de 6155 persones. D'aquestes 3172 (51,5%) són dones i 2983 (48,5%) són homes.

Gràfica 31: Persones de Calvià que perceben algun tipus de prestació contributiva. Abril 2017



Elaboració pròpia. Font: Seguretat Social

8.3. Prestacions per desocupació

La prestació per desocupació (l'atur) és el que cobra un aturat gràcies al que va cotitzar mentre estava treballant. Per això també es diu «prestació contributiva».

Les prestacions assistencials (les ajudes). Són els subsidis que l'Estat dóna als aturats que no tenen prestació contributiva per no haver cotitzat prou, o bé perquè la van esgotar i segueixen sense trobar treball, per exemple, l'ajuda familiar, el subsidi per insuficiència de cotització, el subsidi per a majors de 55 anys, etc.

Les ajudes extraordinàries: es poden sol·licitar quan s'han esgotat totes les prestacions i subsidis. Són el Pla Prepara, la RAI o Renda Activa d'Inserció i la ajuda del Programa d'Activació.

A Calvià, durant el 2016, una mitjana de 2537 persones van percebre algun tipus de prestació per desocupació. D'aquestes 1273 van ser dones i 1084 van ser homes. Les prestacions més comuns van ser les prestacions contributives (o per desocupació) que representaren el 51% del total. Juntament amb aquestes hi ha els subsidis per desocupació que representaren el 39,6% del conjunt de prestacions cobrades per persones empadronades al municipi.

Per sexes no hi ha diferències significatives, així el 52,9% de les dones perceptores de prestacions van rebre la prestació contributiva, front el 57,2% dels homes, i un 43,7% de dones van cobrar el subsidi per desocupació, front el 41,3% dels homes.

L'únic fet remarcable el fet que gairebé el triple de dones perceben la renda mínima d'inserció, 41 dones front a 16 homes. En alguns casos es podria tractar de renda mínima d'inserció que perceben les dones maltractades i que es troben en situació de desocupació que ja hem vist, a nivell de les Illes Balears, en el punt 5.7.2 de l'EIX 5, el corresponent a la violència contra les dones.

Taula 87: Prestacions per desocupació a Calvià segons sexe i tipus de prestació. Mitjana anual. 2016

Tipus de prestació	Total		Dones		Homes	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%
Prestació contributiva	1294	51,0	674	52,9	620	57,2
Subsidis per desocupació	1004	39,6	556	43,7	448	41,3
Renda activa d'inserció	57	2,3	41	3,2	16	1,5
Programa d'activació per a l'ocupació	2	0,1	2	0,2	0	0
Total	2537	100	1273	100	1084	100

Elaboració pròpia. Font: Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE)

8.4. Atenció i tractament ambulatori de persones drogodependents

L'objecte d'aquest programa és atendre a nivell ambulatori les persones amb abús o dependència de l'alcohol i drogues (heroïna, cocaïna, cànnabis, drogues de síntesi i altres) i de les addiccions sense substància addictiva (ludopatia, sexe, etc.) des d'un enfocament biopsicosocial a través d'un equip de professionals interdisciplinari. També atendre les famílies i qualsevol persona interessada a rebre informació sobre aquesta problemàtica.

L'atenció es dispensa als cinc Centres d'Atenció de les Drogodependències (CAD), que es troben distribuïts a diversos indrets de l'Illa, entre ells a Calvià, responent al criteri de descentralització i apropament de recursos als usuaris dels serveis. A cada centre el servei és prestat per un equip tècnic integrat per: metge o una metgessa, psicòleg o psicòloga, treballador o treballadora social, diplomad o diplomada universitària en infermeria, auxiliar d'infermeria i auxiliar administratiu o administrativa⁴².

Durant l'any 2015, al CAD de Calvià s'hi van atendre un total de 291 persones, de les quals 78 (26,8%) eren dones i 213 (73,2%) homes.

Gràfica 32: Persones ateses al Centre d'Atenció de les Drogodependències de Calvià segons sexe. 2016

Dones Homes

Elaboració pròpia. Font: Institut Mallorquí d'Afers Socials (IMAS)

⁴² Font: Memòria IMAS 2015

8.5. Benestar Social de Calvià

Benestar Social ens dediquen als veïns i veïnes de Calvià amb necessitats o en situació de risc que requereixen el suport del seu Ajuntament. Treballen pels drets fonamentals de totes i tots els residents del municipi, per la igualtat plena, la solidaritat i la cohesió social.

8.5.1. Distribució de les persones ateses segons sexe

Durant el 2015 es van atendre un total de 3763 persones per part dels Serveis Socials de Calvià. D'aquestes 1881 van ser dones(50%), i 1882 van ser homes (50%).

Gràfica 33: Persones ateses pels Serveis Socials de Calvià segons sexe. 2015



Font: Benestar Social de l'Ajuntament de Calvià

8.5.2. Distribució de les persones ateses per franges d'edat

Del total de persones ateses, 964 (25,6%) eren menors d'edat: 2257 eren persones en edat laboral (60%); mentre que 542 persones (14,4%) eren gent gran.

Taula 88: Persones ateses als Serveis Socials de Calvià segons edat. 2015

Edat	Persones ateses	
	Nº	%
0-5	240	6,4
6-12	389	10,3
13-17	335	8,9
18-30	538	14,3
31-65	1719	45,7
66-75	172	4,6
+ de 75	370	9,8
Total	3763	100

Font: Benestar Social de l'Ajuntament de Calvià

8.5.3. Persones ateses segons zona de residència

La distribució per zones de les persones ateses pels Serveis Socials de Calvià ens mostren que el major nombre de casos es donen en els nuclis poblacionals més poblats del municipi. Així el major nombre de casos es va produir a Santa Ponça, que és el nucli més poblat de Calvià⁴³, amb 875 casos, gairebé una quarta part del total de persones ateses. Això ens ve a indicar que la zona de residència no és un element cabdal per a definir una situació de risc d'exclusió o de necessitat.

Taula 89: Distribució de les persones ateses pels Serveis Socials de Calvià. 2015

Zona	Persones ateses	
	Nº	%
Bendinat	3	0,1
Cala Vinyes	28	0,7
Calvià	150	4,0
Cas Català	32	0,9
Costa d'en Blanes	48	1,3
Costa de la Calma	76	2,0
El Toro	151	4,0
Es Capdellà	62	1,6
Galatzó	132	3,5
Illetes	62	1,6
Magaluf	468	12,4
Palmanova	375	10,0
Peguera	292	7,8
Portals Nous	79	2,1
Sa Porrassa	6	0,2
Santa Ponça	875	23,3
Sol de Mallorca	9	0,2
Son Caliu	150	4,0
Son Ferrer	765	20,3
Total	3763	100

Font: Benestar Social de l'Ajuntament de Calvià

⁴³ Veure el punt 10.1 d'aquest diagnòstic.

8.5.4. Atenció social a la família, infància i joventut

El col·lectiu de família, infància i joventut és el més ampli dels quals es dirigeixen a Serveis Socials a causa de les característiques demogràfiques i socials del municipi. Durant el 2015, Benestar Social va detectar un total de 3980⁴⁴ necessitats⁴⁵ amb l'objectiu de prevenir i resoldre diferents dificultats socials i familiars. D'aquestes necessitats, el gruix principal van ser dificultats i necessitats de les famílies del municipi, 2562 (64,4%).

També es van portar a detectar 876 mancances (22,0%) en matèria d'infància; i 542 (13,6%) en l'àrea de joventut.

Taula 90: Situacions de necessitat detectades al programa de recolzament a famílies amb dificultats de Benestar Social de Calvià. 2015

Valoració	Família	Infància	Joventut	Total	%
Informació sobre prestacions de serveis socials	278	41	101	420	10,6
Informació sobre altres recursos de protecció social	270	14	24	308	7,7
Informació sobre recursos de participació social	2	0	0	0	0,1
Desajustaments en la convivència	534	253	155	942	23,7
Abandonament de la casa	13	3	3	19	0,5
Maltractaments	43	27	24	94	2,4
Limitacions de l'autonomia personal	7	0	0	7	0,2
Soledat/Aïllament	23	2	4	29	0,7
Dificultat d'inserció	261	6	17	284	7,1
Dificultat d'inserció escolar	64	190	109	363	9,1
Dificultat d'inserció social	124	29	44	197	5,0
Manca de mitjans propis de subsistència	931	311	59	13	32,7
Situacions de necessitat per emergències socials	12	0	2	14	0,4
Total	2562	876	542	3980	100

Font: Benestar Social de l'Ajuntament de Calvià

⁴⁴ Les dades de la Memòria de Benestar Social 2015 no es troben desagregades per sexes.

⁴⁵ Per a informació més detallada sobre tipus d'intervencions i prestacions atorgades consultar la Memòria de Benestar Social 2015: <http://www.calvia.com/web/plantilles/jstl/Calvia/plt/general.plt?KPAGINA=13&KIDIOMA=1>

8.5.5. Distribució de les intervencions per sectors de població

De les 4002 intervencions portades a terme pels Serveis Socials de Calvià, gairebé una tercera part van ser destinades a les famílies del municipi (33,8%). La gent gran i la infància van tenir un nombre d'intervencions al voltant del 14% (13,45 i 14,8% respectivament). Pel que fa al col·lectiu específic de dones, aquestes van ser objecte de 354 intervencions, xifra que representa el 8,9% del total.

Taula 91: Distribució de les intervencions de Benestar Social de Calvià per sectors de població. 2015

Sector de població	Freqüència	%
Presos/es i ex-reclusos/es	2	0,1
Emigrants	2	0,1
Marginats/des	14	0,4
Toxicòmans/es	16	0,4
Malalts/es psiquiàtrics/es no institucionalitzats	48	1,2
Altres grups en situació de necessitat	119	3,0
Població general	125	3,1
Immigrants	155	3,9
Joventut	333	8,3
Persones amb discapacitat	351	8,8
Dona	354	8,9
Gent gran	537	13,4
Infància	593	14,8
Família	1353	33,8
Total	4002	100

Font: Benestar Social de l'Ajuntament de Calvià

8.5.6. Demandes rebudes

Per aquest ordre, manca de mitjans propis de subsidència (25,4%); dificultats d'inserció social (19,2%), i desajustaments en la convivència (16,5%), van ser els tres tipus de demanda majoritaris rebudes pels Serveis Socials del municipi de Calvià.

Taula 92: Tipologia de les demandes rebudes pels Serveis Socials de Calvià. 2015

Tipus de demanda	Freqüència	%
Informació sobre prestacions de Serveis Socials	658	8,7
Informació sobre recursos de protecció social	554	7,3
Informació sobre recursos de participació social	9	0,1
Desajustaments en la convivència	1256	16,5
Abandonament de la llar	22	0,3
Maltractaments	215	2,8
Limitació de l'autonomia personal	149	2,0
Soledat/Aïllament	270	3,6
Dificultat d'inserció laboral	560	7,4
Dificultat d'inserció escolar	496	6,5
Dificultat d'inserció social	1458	19,2
Manca de mitjans propis de subsidència	1931	25,4
Situacions de necessitat per emergències socials	28	0,4
Total	4002	100

Font: Benestar Social de l'Ajuntament de Calvià

ANÀLISI QUALITATIVA

Una vegada presentada la informació a nivell quantitatiu, recollim i analitzem a continuació la principal informació obtinguda en referència a aquest eix de les entrevistes realitzades a les persones informants claus, així com de les persones que participaren als grups de discussió.

Principals desigualtats socials que afecten específicament a les dones a Calvià

Segons l'opinió general d'aquestes persones, les principals desigualtats socials que afecten específicament a les dones a Calvià són, per aquest ordre: una major precarietat laboral i salarial, la major vulnerabilitat social, la feminització de la pobresa, l'augment de les llars monomarentals, així com la pèrdua de les xarxes socials.

Els col·lectius participants als diagnòstic discrepen lleugerament respecte a les seves opinions sobre aquestes principals desigualtats, essent pel col·lectiu de representació municipal la feminització de la pobresa la que consideren principal desigualtat, mentre que el col·lectiu d'agents socials pensa que la principal desigualtat seria una major vulnerabilitat social.

Taula 93: Principals desigualtats socials que afecten específicament a les dones a Calvià

Desigualtat	FONT		
	Representants municipals	Agents socials	Opinió general
Feminització de la pobresa	1	3	Major precarietat laboral i salarial
Augment de les llars monomarentals	4	4	Major vulnerabilitat social
Major precarietat laboral i salarial	2	2	Feminització de la pobresa
Augment del consum de drogues	5	-	Augment de les llars monomarentals
Major vulnerabilitat social	3	1	Pèrdua de la xarxes socials
Pèrdua de la xarxes socials	-	5	
Altres	-	-	

Font: Elaboració pròpia

1 al 5 representen l'ordre d'importància de cada una de les variables. Sent 1 la política de més prioritat i 5 la de menor prioritat.

Principals dificultats per implementar polítiques de protecció social amb perspectiva de gènere a Calvià

Respecte a les principals dificultats per implementar polítiques de protecció social amb perspectiva de gènere a Calvià, la opinió general de les fonts consultades és que la principal dificultat radica en la falta

de polítiques d'aquest tipus amb perspectiva de gènere, la falta de voluntat política, la falta de recursos econòmics, la falta de polítiques que promoguin la contractació laboral de dones de col·lectius vulnerables i en darrer lloc la falta de polítiques que promoguin la cooperació en la comunitat.

Per col·lectius, coincideixen la representació municipal i els agents socials en considerar com a principal dificultat la falta de polítiques amb perspectiva de gènere, mentre que pel teixit associatiu la principal dificultat és la falta de voluntat política.

Taula 94: Principals dificultats per implementar polítiques de protecció social amb perspectiva de gènere a Calvià

Dificultat	FONT			Opinió general
	Representants municipals	Agents socials	Teixit associatiu	
Falta de voluntat política	3	4	1	Falta de polítiques amb perspectiva de gènere
Falta de campanyes de sensibilització	4	5	4	Falta de voluntat política
Falta de recursos econòmics	5	2	3	Falta de recursos econòmics
Falta de polítiques amb perspectiva de gènere	1	1	4	Falta de polítiques que promoguin la contractació laboral de dones de col·lectius vulnerables
Falta de polítiques que promoguin la contractació laboral de dones de col·lectius vulnerables	2	3	-	Falta de polítiques que promoguin la cooperació en la comunitat
Falta de polítiques que promoguin la cooperació en la comunitat	-	-	2	
Altres	-	-	-	

Font: Elaboració pròpia

1 al 5 representen l'ordre d'importància de cada una de les variables. Sent 1 la política de més prioritat i 5 la de menor prioritat.

Polítiques públiques a impulsar prioritàriament per l'Ajuntament de Calvià en matèria de protecció social amb perspectiva de gènere

L'opinió general de les fonts consultades respecte a les polítiques públiques a impulsar per l'Ajuntament de Calvià en matèria de protecció social amb perspectiva de gènere considera prioritari impulsar recursos tècnics i/o serveis socials que faciliten les tasques de cura, dotar de recursos a les organitzacions socials que desenvolupen tasques en aquesta línia, impulsar polítiques socials que afavoreixin la inclusió laboral de les dones en llars monomarentals, així com fomentar polítiques que impulsin la contractació de dones de col·lectius vulnerables.

Una vegada més, podem observar algunes diferències d'opinió entre els diversos col·lectius consultats, ja que per exemple la representació municipal prioritzaria en primer lloc l'impuls de recursos tècnics i/o

serveis socials que faciliten les tasques de cura, mentre que els agents socials impulsarien prioritàriament polítiques socials que afavoreixin la inclusió laboral de les dones en llars monomarentals i en canvi el teixit associatiu treballaria com a prioritat principal en dotar de recursos a les organitzacions socials que desenvolupen tasques en aquesta línia.

Taula 95: Polítiques públiques a impulsar prioritàriament per l'Ajuntament de Calvià en matèria de protecció social amb perspectiva de gènere

Política a prioritzar	FONT			Opinió general
	Representants municipals	Agents socials	Teixit associatiu	
Impulsar polítiques socials que afavoreixin la inclusió laboral de les dones en llars monomarentals	2	1	-	Impulsar recursos tècnics i/o serveis socials que faciliten les tasques de cura
Impulsar recursos tècnics i/o serveis socials que faciliten les tasques de cura	1	2	2	Dotar de recursos a les organitzacions socials que desenvolupen tasques en aquesta línia
Fomentar polítiques que impulsin la contractació de dones de col·lectius vulnerables	3	4	5	Promoure l'elaboració de informes que analitzin les particularitats del col·lectiu femení, especialment de aquelles dones que pateixen múltiples discriminacions
Promoure l'elaboració de informes que analitzin les particularitats del col·lectiu femení, especialment de aquelles dones que pateixen múltiples discriminacions	-	-	4	Impulsar polítiques socials que afavoreixin la inclusió laboral de les dones en llars monomarentals
Dotar de recursos a les organitzacions socials que desenvolupen tasques en aquesta línia	5	3	1	Fomentar polítiques que impulsin la contractació de dones de col·lectius vulnerables
Impulsar, a través de recursos tècnics, i econòmics, la col·laboració i el treball en xarxa de les dones	4	5	3	
Altres	-	-	-	

Font: Elaboració pròpia

1 al 5 representen l'ordre d'importància de cada una de les variables. Sent 1 la política de més prioritat i 5 la de menor prioritat.

Coneixement de les Polítiques públiques que desenvolupa l'Ajuntament de Calvià

En referència a les **polítiques que desenvolupa l'Ajuntament de Calvià en matèria de participació**, les persones participants en el diagnòstic han destacat les següents:

- El procediment de prestacions econòmiques del servei de Benestar Social, que estableix condicions per a atorgar les ajudes tenint en compte la monomarentalitat.

- Projectes específics d'intervenció grupal dirigits a dones per al seu apoderament, la prevenció o tractament de les seqüeles de la violència de gènere i la creació de xarxes de suport per evitar l'aïllament i facilitar la integració social.
- Bases de la Convocatòria d'ajuda al inici del curs escolar que estableixen barems tenint en compte la monomarentalitat, encara que sense mesures explícites de discriminació positiva.
- Grups de dones monomarentals
- Grups de dones immigrants
- Prevenció de la violència de gènere
- Atenció a víctimes de violència de gènere i als seus fills i filles
- Programa d'inserció socio-laboral
- Projecte "Confia"
- Projectes IFOC relatius a col·lectius vulnerables

9. EIX IX: COMUNICACIÓ I LLENGUATGE

El que no es nomena no existeix. Això, traslladat al gènere, implica que el fet que les dones no tinguin una representació simbòlica en la llengua contribueix a la seva invisibilitat. D'aquí la necessitat, a fi d'aconseguir l'objectiu de la igualtat entre sexes, de fer un ús del llenguatge que representi a les dones i als homes i que nomeni les seves experiències de forma equilibrada.

A Espanya, les actuacions encaminades a l'eliminació o correcció dels usos sexistes de la llengua van estar marcades pels esdeveniments històrics pels quals va travessar el país des de mitjan dècada de 1970.

Aquests esdeveniments van afectar també a tot el desenvolupament dels estudis de gènere i a la implantació de les primeres mesures i polítiques d'igualtat, que no veurien la llum fins a mitjan dècada de 1980 amb el primer govern progressista des de la instauració de la democràcia.

La creació en 1983 de l'Institut de la Dona serà fonamental per impulsar les actuacions tendents a l'eliminació dels usos sexistes de la llengua. El primer Pla d'Igualtat d'Oportunitats (1988 – 1990) ja recollia la necessitat de revisar els textos reglamentaris per evitar usos i expressions que reforcessin actituds de desigualtat cap a les dones i, en 1989, es van publicar el primer fulllet i la primera guia per a l'eliminació dels usos sexistes del llenguatge. Aquests documents tenien una clara intenció divulgativa i sensibilitzadora quant a la necessitat de modificar les representacions estereotipades d'homes i dones. Els esforços realitzats culminaran amb la creació, en 1994, d'un grup de treball dedicat específicament a aquest tema, NOMENA (no ometis a les dones, busca representacions adients), a les integrants de les quals es deu bona part de la producció acadèmica espanyola sobre aquesta disciplina. Seguint aquesta línia, en 1995 el Ministeri d'Educació i Ciència publica una Ordre per la qual es adequa la denominació dels títols acadèmics oficials a la condició masculina o femenina dels qui els obtinguin (BOE 28/3/95).

Les actuacions iniciades per l'organisme d'igualtat estatal situen a Espanya en un lloc prevalent en el panorama internacional quant a les Reformes No Sexistes de la Llengua. Els seus equivalents a nivell local i autonòmic van seguir l'exemple de l'organisme de l'Estat i, en l'actualitat, es compta amb gran nombre de publicacions encaminades a aconseguir un llenguatge més inclusiu amb les dones i que respecti de manera clara els principis democràtics.

ANÀLISI QUANTITATIVA

9.1. Mitjans de comunicació de Calvià

Calvià compta, a dia d'avui, amb un total de 7 mitjans de comunicació que dediquen la seva informació, de manera integral o parcial, al municipi. Cal assenyalar que IB3, es troba radicat al Polígon de Son Bugadelles, però el seu àmbit informatiu no és el municipi si no que es tracta d'un mitjà d'abast autonòmic i internacional.

Dels 7 mitjans esmentats, n'hi ha 2 d'audiovisuals: Ràdio Calvià (de gestió municipal) i MICAAL TV (de gestió privada). Els altres 5 mitjans són premsa escrita: Calvià al dia (editada per l'ajuntament); Revista Entorn (editada per l'ajuntament); Diari de Calvià; Revista Maganova-Andratx i Revista Marathon-Magaluf.

Gràfica 34: Mitjans de comunicació amb àmbit d'actuació Calvià

Audiovisuals Premsa escrita

Elaboració pròpia

9.2. Ús del llenguatge no sexista o inclusiu

El primer que cal assenyalar, pel que fa a l'ús del llenguatge no sexista o inclusiu, és que donat que es tracta de mitjans de premsa, ja de per si fan ús del llenguatge periodístic, que té unes característiques pròpies, una mica diferents de les del llenguatge d'ús col·loquial.

Dels 7 mitjans analitzats, tots fan ús del llenguatge periodístic i empren el masculí com a genèric, exceptuant algunes excepcions puntuals, i no en tots els mitjans examinats.

Taula 96: Mitjans de Comunicació de Calvià segons l'ús del llenguatge no sexista

Mitjà	Llenguatge
Ràdio Calvià	Genèric amb excepcions
MICAAL TV	Genèric
Calvià al dia	Genèric amb excepcions
Revista Entorn	Genèric amb excepcions
Diario de Calvià	Genèric amb excepcions
Maganova-Andratx	Genèric
Marathon - Magaluf	Genèric

Elaboració pròpia

9.3. Imatges sexistes

De la mateixa manera que amb el llenguatge no sexista, hem analitzat l'ús d'imatges o iconografia sexista. Òbviament, Radio Calvià no és un mitjà visual, per la qual cosa ha quedat exclosa d'aquesta anàlisi.

Dels 6 mitjans visuals o audiovisuals, no hem trobat cap d'ells que faci ús d'aquest tipus d'imatges, així que estem en condicions d'afirmar que, pel que fa a aquest aspecte, els mitjans de comunicació de Calvià es troben dins el límits de la igualtat.

Taula 97: Mitjans de Comunicació de Calvià segons l'ús d'imatges sexistes

Mitjà	Imatges sexistes
MICAAL TV	No
Calvià al dia	No
Revista Entorn	No
Diario de Calvià	No
Maganova-Andratx	No
Marathon - Magaluf	No

Elaboració pròpia

9.4. Xarxes socials

A més dels mitjans de comunicació calvianers, i de l'ús que fan del llenguatge no sexista i de la iconografia sexista, hem volgut analitzar, pel que fa a l'ajuntament, l'ús que es fa d'aquests tipus de llenguatge i iconografia a les xarxes socials.

En aquest sentit hem analitzat les pàgines de Facebook i Twitter de l'Ajuntament de Calvià i de Ràdio Calvià.

En el cas de l'Ajuntament hem pogut comprovar que fa ús del llenguatge inclusiu, emprant les formes masculina i femenina en totes les seves comunicacions, i una iconografia neutre i no sexista. En el cas de Ràdio Calvià, aquesta fa ús del llenguatge periodístic, emprant el masculí com a genèric amb excepcions puntuals. Pel que fa a la iconografia, hem de dir que tampoc fa cap mena d'ús d'imatges sexistes.

Taula 98: Ús de llenguatge i iconografia no sexista de l'Ajuntament de Calvià i Ràdio Calvià a les xarxes socials: Facebook i Twitter

Ens	Llenguatge	Imatges sexistes
Ajuntament de Calvià	Inclusiu	No
Ràdio Calvià	Genèric amb excepcions	No

Elaboració pròpia

9.5. Revisió de imatge i comunicació de polítiques públiques en matèria d'igualtat desenvolupades per l'Ajuntament de Calvià

Per realitzar la revisió de la imatge i la comunicació de polítiques públiques en matèria d'igualtat desenvolupades pels diferents departaments de l'Ajuntament de Calvià s'ha revisat la web corporativa. Destaca que els Departaments de Benestar Social i Educació especifiquen el desenvolupament de polítiques públiques en matèria d'igualtat de gènere. Els resultats obtinguts de l'anàlisi de la web corporativa reflecteixen que no es visibilitzen mesures en matèria d'igualtat en tots els departaments municipals i que no tot el llenguatge utilitzat és inclusiu. La imatge no obstant això, no incorre en sexismes.

ANÀLISI QUALITATIVA

Principals desigualtats en matèria de comunicació i ús no sexista del llenguatge a Calvià

Les imatges estereotipades de gènere són, segons el parer general, la principal causa de desigualtat en matèria de comunicació i llenguatge a Calvià. La dona com a objecte, ja sigui a nivell publicitari, per a incitar al consum d'un determinat producte o servei, o bé a nivell sexual, és a dir, la dona percebuda com un objecte a través del qual els homes satisfan les seves necessitats, biològiques, físiques, desitjos de dominació, o de qualsevol altre tipus. Quan una persona és tractada com un objecte sexual se la deshumanitza, se la percep única i exclusivament com un objecte de desig sense tenir en compte que es tracta d'un individu amb una personalitat complexa i desitjos propis. Un factor, aquest darrer que presenta una certa problemàtica al municipi de Calvià amb la proliferació de locals que fomenten la prostitució juntament amb l'anomenada prostitució de carrer, amb tots els efectes negatius que això comporta a la imatge del municipi de Calvià, no tan sols a nivell estatal si no, també, a nivell internacional.

L'ús del masculí com a genèric en els mitjans de comunicació i en les interaccions dels òrgans municipals amb la ciutadania constitueixen, segons el conjunt de les persones consultades, la segona principal causa de desigualtat en aquesta matèria. A les dues ja esmentades, les segueixen les següents desigualtats principals, per ordre d'importància: publicitat sexista; la violència simbòlica; i la menor participació de dones en els llocs de direcció en la societat de la informació.

Taula 99: Principals desigualtats en matèria de comunicació i ús no sexista del llenguatge a Calvià

Desigualtat	FONT		
	Representants municipals	Agents socials	Opinió general
Ús del masculí com a genèric	2	3	Imatges estereotipades de gènere
Publicitat sexista	3	2	Ús del masculí com a genèric
Imatges estereotipades de gènere	1	1	Publicitat sexista
Violència simbòlica	5	4	Violència simbòlica
Bretxa digital	-	-	Menys participació de dones en els llocs de direcció en la societat de la informació
Menys participació de dones en els llocs de direcció en la societat de la informació	4	5	
Altres	-	-	

Font: Elaboració pròpia

1 al 5 representen l'ordre d'importància de cada una de les variables. Sent 1 la política de més prioritat i 5 la de menor prioritat.

No hi ha grans diferències en l'opinió expressada pels dos col·lectius interpel·lats sobre la qüestió de les desigualtats, en aquest sentit, el que hem comentat sobre l'opinió a nivell general és aplicable, perfectament, a l'opinió d'ambdós grups de persones consultades.

Principals dificultats per a implementar polítiques de igualtat en matèria de comunicació i llenguatge no sexista a Calvià

Quant a les dificultats, és la falta de formació i/o sensibilització la que es considerada com la més important al municipi de Calvià, segons la visió dels tres col·lectius de persones a les quals s'ha preguntat sobre aquesta qüestió. La resta de dificultats, segons aquestes han expressat, per ordre de importància són les següents: Falta de polítiques que impulsin un canvi en l'àmbit empresarial i en mitjans de comunicació; falta de voluntat política; falta de recursos econòmics i humans; i falta de demanda social.

Queda patent, que més enllà de la formació i la sensibilització, el conjunt de les persones consultades del municipi, es creu que hi ha una vessant política en les dificultats existents en matèria de comunicació i llenguatge. No s'intervé en l'àmbit empresarial ni en els mitjans de comunicació, els quals tenen tota la llibertat per fer ús del llenguatge, moltes vegades obviant la perspectiva de gènere, sortosament no en tots els casos.

La causa més probable, segons aquestes persones, és la falta de voluntat política, molt probablement generada per l'escassa o nul·la demanda social, el llenguatge no es percep com un element cabdal quan es tracta de gènere, segurament pel que ja hem esmentat de la manca de sensibilització i pels costums culturals, fortament arrelats en la societat, i el més important, en l'educació.

Pel que fa als/les representants municipals, les principals dificultats, per ordre d'importància, són les següents: Falta de polítiques que impulsin un canvi en l'àmbit empresarial i en mitjans de comunicació; falta de formació i/o sensibilització; falta de voluntat política; falta de demanda social; i falta de recursos econòmics i humans. No hi ha, doncs, grans diferències en l'opinió d'aquest col·lectiu respecte de l'opinió general.

Per la seva banda, els/les agents socials han expressat la seva opinió en aquest sentit: falta de formació i/o sensibilització, falta de polítiques que impulsin un canvi en l'àmbit empresarial i en mitjans de comunicació; falta de voluntat política; falta de presència femenina en els llocs de presa de decisions; falta de recursos econòmics i humans.

La principal diferència expressada per aquest grup de persones és que per a ells la manca de dones en els llocs de presa de decisions, fa que no es tingui en compte la visió femenina que aquestes poden aportar, i d'aquesta manera la visió de gènere queda diluïda o obviada davant les perspectives masculines i de negoci.

Per la seva banda, els/les representants del teixit associatiu del municipi creuen que la principal dificultat en matèria de comunicació i llenguatge a Calvià és la manca de sensibilització i formació, per tant en línia amb l'opinió general. Les següents, en ordre de rellevància són: falta de polítiques que impulsin un canvi en l'àmbit empresarial i en mitjans de comunicació; falta de recursos econòmics i humans; falta de demanda social; falta de voluntat política. Com es pot observar, no hi ha gaires diferències respecte de

l'opinió general, donat, que en gran mesura, aquest col·lectiu s'expressa en una línia molt semblant pel que fa a l'aspecte de les dificultats.

Taula 100: Principals dificultats per a implementar polítiques de igualtat en matèria de comunicació i llenguatge no sexista a Calvià

Dificultat	FONT			Opinió general
	Representants municipals	Agents socials	Teixit associatiu	
Falta de voluntat política	3	3	5	Falta de formació i/o sensibilització
Falta de formació i/o sensibilització	2	1	1	Falta de polítiques que impulsin un canvi en l'àmbit empresarial i en mitjans de comunicació
Falta de recursos econòmics i humans	5	5	3	Falta de voluntat política
Falta de polítiques que impulsin un canvi en l'àmbit empresarial i en mitjans de comunicació	1	2	2	Falta de recursos econòmics i humans
Falta de demanda social	4	-	4	Falta de demanda social
Falta de presència femenina en els llocs de presa de decisions	-	4	-	
Altres	-	-	-	

Font: Elaboració pròpia

1 al 5 representen l'ordre d'importància de cada una de les variables. Sent 1 la política de més prioritat i 5 la de menor prioritat.

Coneixement de les Polítiques públiques que desenvolupa l'Ajuntament de Calvià

Segons els/les representants del consistori calviàner, aquest porta a terme les següents polítiques en matèria de comunicació i llenguatge no sexista:

- Implementació del llenguatge no sexista en tota la difusió en web i xarxes socials.
- Ús i foment del llenguatge no sexista en la publicació de convocatòries d'ocupació pública.
- Existeix un manual d'ús de llenguatge no sexista dirigit a personal municipal encara que no s'utilitza molt.
- És necessari planificar accions de formació, sensibilització, estímul, i si és necessari de sancions, per aconseguir que el llenguatge que s'usa en la nostra corporació i en el nostre municipi sigui igualitari i no sexista.
- Des del departament de Comunicacions, intenten redactar amb llenguatge no sexista.
- Cursos de llenguatge no sexista

Per la seva banda, els agents socials mostren un gran desconeixement referent a aquest tipus de polítiques ja que únicament n'assenyalen una:

- Elaboració de manual d'ús de llenguatge no sexista"

Polítiques públiques a impulsar prioritàriament per l'Ajuntament de Calvià en matèria comunicació i llenguatge no sexista

Segons el parer general, la principal política a impulsar en aquesta matèria és el promoure polítiques que impulsin un canvi de valors en la societat de la informació. Queda patent doncs que cal una intervenció des de la vessant pública que incentivi o obligui als mitjans de comunicació, sigui del tipus que sigui a prendre consciència sobre la importància de l'ús d'un llenguatge inclusiu que visualitzi les dones com un element diferenciat i indispensable de la nostra societat.

La resta de polítiques a implementar, de forma prioritària són les següents: sensibilitzar sobre les imatges estereotipades de gènere en mitjans de comunicació i empreses locals, realitzar campanyes que promoguin la inclusió del principi d'igualtat en els mitjans de comunicació i en les empreses locals; dotar de recursos tècnics per a una comunicació no sexista en els mitjans de comunicació locals i empreses; i sensibilitzar sobre la bretxa digital.

Com es pot veure, es considera la sensibilització i la intervenció legislativa com els mitjans prioritàris a emprar a fi de assolir uns estàndards de comunicació i ús del llenguatge inclusiu que facin visibles a les dones, no arraconant-les com a mers objectes, si no que se les doti d'imatge i veu pròpies d'acord a les seves necessitats, desitjos i criteris.

Segons els/les representants municipals les polítiques a implementar segons la seva rellevància són: Promoure polítiques que impulsin un canvi de valors en la societat de la informació; sensibilitzar sobre les imatges estereotipades de gènere en mitjans de comunicació i empreses locals; realitzar campanyes que promoguin la inclusió del principi d'igualtat en els mitjans de comunicació i en les empreses locals; sensibilitzar sobre la bretxa digital; dotar de recursos tècnics per a una comunicació no sexista en els mitjans de comunicació locals i empreses. Com es pot veure es tracta, en gran mesura del mateix ordre de prioritat que l'establert a nivell general.

Per la seva banda, els/les agents municipals s'han expressat de la següent manera: Promoure polítiques que impulsin un canvi de valors en la societat de la informació; realitzar campanyes que promoguin la inclusió del principi d'igualtat en els mitjans de comunicació i en les empreses locals; dotar de recursos tècnics per a una comunicació no sexista en els mitjans de comunicació locals i empreses; Realitzar campanyes que promoguin la inclusió del principi d'igualtat en els mitjans de comunicació i en les empreses locals; promoure la incorporació de les dones a llocs de direcció i presa de decisions en la societat de la informació.

Segons aquest grup de persones, queda clar que és necessari una intervenció decidida sobre en matèria de canvi de valors, juntament amb una actuació sobre el teixit empresarial i els mitjans de comunicació amb l'objectiu de desterrar, d'una vegada per totes, el costum de fer ús d'un llenguatge que no prengui en compte al col·lectiu femení, i que posi di a la utilització de la dona com a objecte.

Finalment, el teixit associatiu creu que el més important a fer és sensibilitzar sobre les imatges estereotipades de gènere en mitjans de comunicació i empreses locals, és a dir, acabar amb la utilització de la dona com a reclam publicitari i com a objecte per a satisfer els desitjos dels homes.

La resta de polítiques a implementar prioritàriament, segons el parer d'aquestes persones, són: Realitzar campanyes que promoguin la inclusió del principi d'igualtat en els mitjans de comunicació i en les empreses locals; sensibilitzar sobre la bretxa digital; promoure polítiques que impulsin un canvi de valors en la societat de la informació; promoure la incorporació de les dones a llocs de direcció i presa de decisions en la societat de la informació. És a dir, donen molta importància a la sensibilització i al canvi de valors, així com a empoderar a les dones, possiblement amb una doble finalitat, per una banda per a què puguin incloure la seva visió de la comunicació i de l'ús del llenguatge, i, d'altra banda, per a què elles siguin les que liderin el canvi de valors de la societat patriarcal cap una societat igualitària i igualitarista.

Taula 101: Polítiques públiques que l'Ajuntament de Calvià hauria d'implementar prioritàriament en matèria de comunicació i llenguatge no sexista

Política a prioritzar	FONT			Opinió general
	Representants municipals	Agents socials	Teixit associatiu	
Promoure polítiques que impulsin un canvi de valors en la societat de la informació	1	1	4	Promoure polítiques que impulsin un canvi de valors en la societat de la informació
Sensibilitzar sobre la bretxa digital	4	-	3	Sensibilitzar sobre les imatges estereotipades de gènere en mitjans de comunicació i empreses locals
Sensibilitzar sobre les imatges estereotipades de gènere en mitjans de comunicació i empreses locals	2	2	1	Realitzar campanyes que promoguin la inclusió del principi d'igualtat en els mitjans de comunicació i en les empreses locals
Dotar de recursos tècnics per a una comunicació no sexista en els mitjans de comunicació locals i empreses	5	3	5	Dotar de recursos tècnics per a una comunicació no sexista en els mitjans de comunicació locals i empreses
Promoure la incorporació de les dones a llocs de direcció i presa de decisions en la societat de la informació	-	5	-	Sensibilitzar sobre la bretxa digital
Realitzar campanyes que promoguin la inclusió del principi d'igualtat en els mitjans de comunicació i en les empreses locals	3	4	2	
Altres	-	-	-	

Font: Elaboració pròpia

1 al 5 representen l'ordre d'importància de cada una de les variables. Sent 1 la política de més prioritat i 5 la de menor prioritat.

10.EIX X: URBANISME I MOBILITAT

Els espais públics són per a tothom: homes, dones, infants, persones majors, etc. Però això no és del tot cert, ja que tot depèn de com estigui estructurat aquest espai públic. La veritat és que alguns sectors poblacionals, com les dones, es troben amb múltiples obstacles en el seu dia a dia. La causa, i la seva solució, es troba en la manera de concebre l'espai públic. O sigui, en els plans urbanístics.

L'urbanisme no és quelcom neutre des de la perspectiva de gènere. La dona està poc representada a la planificació urbana, igual que passa amb altres col·lectius com els infants, persones majors o persones amb mobilitat reduïda.

L'urbanisme influeix directament en l'accés a llocs d'ocupació, equipaments i serveis, marcant la facilitat o dificultat de la vida quotidiana.

En el cas de les dones:

- Solen emprar més el transport públic i caminar que els homes.
- Solen exercir una doble càrrega laboral, en tenir una ocupació retribuïda, carregar amb un major pes en les labors de la llar i assumir les labors de cura dels infants, gent gran i persones dependents: Aquestes situacions repercuteixen directament en la seva vida amb un major nombre de desplaçaments i un trànsit pel viari urbà també major.

Per això, l'urbanisme té un impacte diferent en homes i dones i ha de tendir a facilitar la conciliació de totes les tasques que realitzen les dones (encara que evidentment hi ha un tema que transcendeix a l'urbanisme i és que cal actuar per equilibrar el repartiment de tasques en la llar i eliminar les discriminacions del mercat laboral).

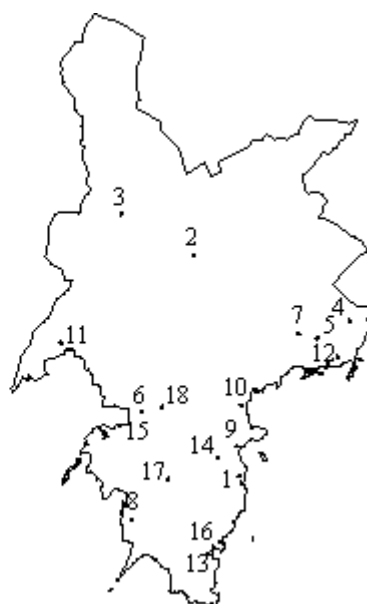
ANÀLISI QUANTITATIVA

10.1. Característiques de l'espai: organització territorial

Com ja hem comentat en la introducció del context sociodemogràfic de Calvià, el municipi s'estructura entorn de 18 nuclis de població (Badia de Palma, Calvià Vila, Capdellà, Cas Català-Illetes, Castell de Bendinat, Costa de la Calma, Costa d'en Blanes, El Toro, Magaluf, Palmanova, Peguera, Portals Nous, Portals Vells, Sa Porrassa, Santa Ponça, Sol de Mallorca, Son Ferrer i Urbanització Galatzó), els quals ocupen una superfície de 145,02 Km² (4,4% de la superfície total de Mallorca).

Il·lustració 3: Nuclis de població del municipi de Calvià

- 1 Bahía de Palma
- 2 Calvià Vila
- 3 Capdellà Vila
- 4 Cas Català-Illetes
- 5 Castell de Bendinat
- 6 Costa de la Calma
- 7 Costa d'en Blanes
- 8 El Toro
- 9 Magaluf
- 10 Palmanova
- 11 Peguera
- 12 Portals Nous
- 13 Portals Vells
- 14 Sa Porrassa
- 15 Santa Ponça
- 16 Sol de Mallorca
- 17 Son Ferrer
- 18 Urbanització Galatzó



Dels 18 nuclis de població només Santa Ponça supera els 10000 habitants⁴⁶. Dos més superen la barrera dels 5000 habitants, Son Ferrer i Palmanova, quedant la resta de nuclis per sota d'aquesta xifra,

⁴⁶ Les xifres d'habitants inclouen el disseminat corresponent a cada nucli de població. Es considera disseminat a aquelles unitats de convivència (habitatges) que, tot i estar, territorialment, dins l'àrea d'un nucli poblacional, no són part integrant del nucli donat que disten més de 200 metres dels límits exteriors del conjunt d'edificis que componen el nucli poblacional. Un nucli de població és el territori més o menys delimitat que ocupa una determinada entitat de població. Es contraposa al disseminat per comptar amb una continuïtat urbanística espacialment manifesta, determinada per raó de d'una vinculació molt estreta entre els edificis i vials que el formen. L'INE al seu nomenclàtor el defineix com el conjunt d'almenys deu edificacions que estan formant carrers, places i altres vies urbanes, amb l'excepció de ser menys de deu sempre que la població total superi els 50 habitants. S'hi inclouen en el nucli aquelles edificacions que estant aïllades, disten menys de 200 metres dels límits exteriors de l'esmentat conjunt, si bé en la determinació d'aquesta distància hem d'excloure'n els terrenys ocupats per instal·lacions industrials o comercials, parcs, jardins zones esportives, cementiris, aparcaments i altres, així com els canals o rius que puguin ser creuats per ponts.

especialment Badia de Palma, Capdellà, Castell de Bendinat, Portals Vells, Sa Porrassa i Sol de Mallorca, els quals no assoleixen els mil habitants.

La distribució poblacional segons els nuclis que conformen el municipi de Calvià, a 1 de gener del 2016, és la que es mostra en la següent taula:

Taula 102: Distribució de la població de Calvià segons nucli de població i sexe. 1-1-2016

Nucli	Total		Dones			Homes		
	Nº	% sobre total	Nº	% sobre dones	% sobre total	Nº	% sobre homes	% sobre total
Badia de Palma	856	1,7	403	1,6	0,8	453	1,8	0,9
Calvià	2573	5,2	1310	5,3	2,6	1263	5,1	2,5
Capdellà	999	2,0	508	2,0	1,0	491	2,0	1,0
Cas Català - Ses Illetes	3104	6,3	1636	6,6	3,3	1468	5,9	3,0
Castell de Bendinat	441	0,9	228	0,9	0,5	213	0,9	0,4
Costa de la Calma	1473	3,0	744	3,0	1,5	729	2,9	1,5
Costa d'en Blanes	1926	3,9	1014	4,1	2,0	912	3,7	1,8
El toro	2319	4,7	1144	4,6	2,3	1175	4,8	2,4
Magaluf	4258	8,6	1880	7,6	3,8	2378	9,6	4,8
Palmanova	6486	13,1	3287	13,2	6,6	3199	12,9	6,5
Peguera	3880	7,8	1963	7,9	4,0	1917	7,7	3,9
Portals Nous	2304	4,6	1221	4,9	2,5	1083	4,4	2,2
Portals Vells	36	0,1	18	0,1	0,0	18	0,1	0,0
Sa Porrassa	105	0,2	53	0,2	0,1	52	0,2	0,1
Santa Ponça	10604	21,4	5303	21,3	10,7	5301	21,4	10,7
Sol de Mallorca	683	1,4	331	1,3	0,7	352	1,4	0,7
Son Ferrer	5962	12,0	3024	12,2	6,1	2938	11,9	5,9
Urbanització Galatzó	1571	3,2	777	3,1	1,6	794	3,2	1,6
Total Calvià	49580	100	24844	100	50,1	24736	100	49,9

Elaboració pròpia. Font: INE/IBESTAT: Explotació del padró continu

10.2. Serveis

10.2.1. Centres de

salut

Els centres de salut del municipi de Calvià es divideixen en dues zones: Calvià i Na Burguesa. La primera compta amb un punt d'atenció continuada (PAC) i 5 unitats bàsiques de salut. Per la seva banda, la zona de Na Burguesa la integren un centre de salut i dues unitats bàsiques de salut.

Taula 103: Centres de salut del municipi de Calvià

Zona	Tipus	Ubicació	Adreça
Calvià	Punt d'atenció continuada	Santa Ponça	C/ Riu Sil, núm. 25 (07181) Santa Ponça
Calvià	Unitat bàsica de salut	Calvià Vila	C/ Jaume III, núm. 10 (07184) Calvià
Calvià	Unitat bàsica de salut	Es Capdellà	C/ Major, núm. 17 (07196) Es Capdellà
Calvià	Unitat bàsica de salut	Urb. Galatzó	Avda. Puig de Zaragoza, 27 (07180) Urb. Galatzó
Calvià	Unitat bàsica de salut	Peguera	C/ Malgrat, núm. 17 (07160) Peguera
Calvià	Unitat bàsica de salut	El Toro	C/ Gran Via, núm.31 (07182) El Toro
Na Burguesa	Centre de salut	Palmanova	Ctra. Palma–Andratx, Ma-1C. 12,8 (07181) Palmanova
Na Burguesa	Unitat bàsica de salut	Son Ferrer	C/ Ocell des Paradís, núm. 36 A (07181) Son Ferrer
Na Burguesa	Unitat bàsica de salut	Bendinat	C/ Ses Escoles s/n (07181) Bendinat

Elaboració pròpia. Font: IBSalut

10.2.2. Centres educatius

A Calvià hi ha 32 centres educatius de titularitat pública. D'ells, 9 són escoles d'educació infantil, 11 són centres d'educació infantil i primària, 3 són instituts d'educació secundària, 4 són centres de reforçament educatiu, 1 és centre universitari, 1 és un centre d'educació de persones adultes, 1 es oficina d'escolarització i 1 és escola oficial d'idiomes.

Taula 104: Centres educatius de titularitat pública a Calvià

Tipus	Nom	Adreça
Escola d'educació infantil	Escoleta Calvià	C/ Costeta de la música, 2. 07184 Calvià
Escola d'educació infantil	Escoleta Bendinat	C/Les Escoles s/n. 07181 Bendinat
Escola d'educació infantil	Escoleta. Palmanova	C/ Josep Maria Quadrado, 9. 07181 Palmanova
Escola d'educació infantil	Escoleta Magaluf	C/ Coloms, 17. 07181 Magaluf
Escola d'educació infantil	Escoleta. Ocell del Paradís	C/Ocell del Paradís, 113-A .07181 Son Ferrer
Escola d'educació infantil	Escoleta Santa Ponça	C/ Puig Blanc, 28. Santa Ponça
Escola d'educació infantil	Escoleta Es Picarol	C/ Pins, 16. Peguera
Escola d'educació infantil	Escoleta Na Burguesa	C/Saragossa, 4 Son Caliu Nou
Escola d'educació infantil	Escoleta Es Vadellet	Av. Neptú, 59. El Toro
Escola d'educació infantil	Escoleta Es Molinet	Ctra. Santa Ponça-Calvià, s/n. Urb. Galatzó
CEIP ⁴⁷	Ses Quarterades	C/ Ses Quarterades s/n. 07184 Calvià
CEIP	Galatzó	C/ Església, 40. 07196. 07196 es Capdellà
CEIP	Xaloc	C/Palmira, s/n. 07160 Peguera
CEIP	Jaume I	C/de Lleó, 5. 07181 Palmanova
CEIP	Cas Saboners	C/ dels Coloms, 15. 07181 Magaluf
CEIP	Son Ferrer	C/Ocell del Paradís, 113. 07181 Son Ferrer
CEIP	Puig de sa Ginesta	Av. Son Pillo, 5. 07180 Urb. Galatzó
CEIP	Ses Rotes Velles	C/Riu Sil, 21. 07180 Santa Ponça
CEIP	Puig de Sa Morisca	Av. Puig de Sa Morisca, 1. 07180 Sta. Ponça
CEIP	Migjorn	C/Arquitecte Francesc Cases, 14 07181 Bendinat
CEIP	Son Caliu	C/Saragossa 4, Son Caliu Nou
IES ⁴⁸	Calvià	Ctra. Santa Ponça- Calvià, 6. 07184 Urb. Galatzó
IES	Son Ferrer	C/Còndor núm. 9. 07181 Son Ferrer
IES	Bendinat	C/ Arquitecte Francesc Cases s/n. Bendinat
CREC ⁴⁹	Son Ferrer	C/ Ocell del Paradís, s/n. Son Ferrer
CREC	Bendinat	C/ Arquitecte Francesc Cases s/n. Bendinat
CREC	Santa Ponça	Av. del Golf, cantonada c/ Rei Sanç - Santa Ponça
CREC	Peguera	C/ Pou, 9 Peguera
CUC ⁵⁰	CUC Calvià	C/ Ginesta, 7. 07181 Bendinat
CEPA ⁵¹	CEPA Calvià	Av. sa Porrassa, 6. 07181 Magaluf
Oficina d'escolarització	OE Calvià	Av. del Golf, cantonada c/ Rei Sanç. 07180 Santa Ponça
EOI ⁵²	EOI Calvià	Edifici de l'IES Bendinat, c/Arquitecte Francesc Cases, s/n, Bendinat

Elaboració pròpia. Font: Ajuntament de Calvià

⁴⁷ Centre d'educació infantil i primària

⁴⁸ Institut d'educació secundària

⁴⁹ Centres de reforçament educatiu

⁵⁰ Centre Universitari

⁵¹ Centre d'educació de persones adultes

⁵² Escola Oficial d'Idiomes

A més dels centres educatius de titularitat pública a Calvià també hi ha, sense comptar les escoletes, 3 centres d'ensenyament de titularitat privada.

Taula 105: Centres educatius de titularitat privada a Calvià

Nom	Adreça
Àgora Portals	Crta. Vella d'Andratx, s/n -07181- Portals Nous
The Balears International College	Crta. Cala Figuera 3A -07181- Sa Porrassa
King Richard III College	C/Oratori, 4 07181 Portals

Elaboració pròpia. Font: Ajuntament de Calvià

10.2.3. Biblioteques

Calvià, compta, a dia d'avui, d'una Xarxa de Biblioteques Municipals integrades dins la Xarxa de Biblioteques del Consell de Mallorca. En total es tracta de 7 biblioteques i Punt de préstec.

Taula 106: Biblioteques municipals de Calvià

Tipus	Nom	Ubicació	Adreça
Biblioteca	Can Verger	Calvià	C/ Major, 85, 07184 Calvià
Biblioteca	Magaluf	Magaluf	C/ Puig de sa Mola, núm. 23 baixos (Casa de Cultura), 07181 Magaluf
Biblioteca	Santa Ponça	Urb. Galatzó	Av Puig de Saragossa, núm. 2, local 10 de la Plaça Paquita Revert. Urbanització Galatzó, 07180 Santa Ponça
Biblioteca	Son Ferrer	Son Ferrer	C/ Ocell del Paradís, s/n. (CREC Son Ferrer), 07181 Son Ferrer
Biblioteca	Peguera	Peguera	C/ Malgrats, núm. 17 baixos, 07160 Peguera
Biblioteca	Cas Català-Illetes	Bendinat	C/ sa Ginesta, núm. 7 (Edif. CUC), 07181 Bendinat
Biblioteca	Son Caliu	Son Caliu	Voranova, núm. 8 (Edif. Es Generador), 07181 Son Caliu
Punt de préstec	Es Capdellà	Es Capdellà	C/ Platges, núm. 11, Es Capdellà

Elaboració pròpia. Font: Consell de Mallorca

10.2.4. Instal·lacions esportives

Calvià compta, en l'actualitat, amb 21 instal·lacions esportives operatives i 2 que es troben en fase de construcció. Aquests equipaments abasten la pràctica totalitat del territori municipal i es troben repartides pels diferents nuclis urbans del municipi.

Taula 107: Instal·lacions esportives municipals a Calvià

Nom	Ubicació	Adreça
Palau d'esports de Calvià Melani Costa	Calvià Vila	Avinguda des Capdellà, s/n
Poliesportiu municipal Es Capdellà	Es Capdellà	Plaça Municipal C/ Església, s/n
Piscina i camp de rugbi de Son Caliu	Son Caliu	C/ Saragossa s/n
Zona esportiva Son Caliu	Son Caliu	C/ Tarragona s/n
Poliesportiu municipal de Magaluf	Magaluf	Avinguda Les Palmeres, 23
Pista d'atletisme de Magaluf	Magaluf	C/ Miño, s/n
Poliesportiu municipal de Santa Ponça	Santa Ponça	C/ Sil, s/n
Piscina de Santa Ponça	Santa Ponça	Avinguda Santa Ponça, s/n
Poliesportiu municipal de Peguera	Peguera	C/ Monte, 8
Piscina coberta de Peguera	Peguera	C/ Adolfo Colomar Schopke, s/n
Pavelló municipal Galatzó	Urb. Galatzó	Avinguda Puig de Saragossa, 2
Zona esportiva Costa de la Calma	Costa de la Calma	C/ Sa Madona, s/n
Camp de futbol Son Ferrer	Son Ferrer	Carretera del Toro, s/n
Pavelló IES Son Ferrer	Son Ferrer	C/ Girfalc, s/n
Mòdul esportiu Son Ferrer	Son Ferrer	C/ Falcó, s/n
Piscina Son Ferrer	Son Ferrer	Carretera del Toro, s/n
Pista poliesportiva El Toro	El Toro	C/ Neptú, s/n
Mòdul esportiu de Bendinat ⁵³	Bendinat	-
Zona esportiva de Portals	Portals	C/ Oratori s/n
Piscina municipal Bendinat	Bendinat	Via de la República, s/n
Pista poliesportiva Cas Català	Cas Català	C/ Es Barranc, s/n
Zona esportiva Costa d'en Blanes ⁵⁴	Costa d'en Blanes	-
Camp de Futbol Costa d'a Blanes	Costa d'en Blanes	Carretera Vella d'Andratx, s/n

Elaboració pròpia. Font: Institut Calvianer d'Esports

⁵³ En construcció

⁵⁴ En construcció

10.2.5. Equipaments culturals

10.2.5.1. Espais escènics

Els espais escènics de Calvià són gestionats pel Departament de Cultura de l'Ajuntament de Calvià. En l'actualitat es gestionen 3 espais escènics.

Taula 108: Espais escènics de gestió municipal a Calvià

Nom	Ubicació	Adreça
Auditori de Peguera	Peguera	Carrer Pins, núm. 17
Teatre Sa Societat	Calvià Vila	Avinguda de Palma, núm. 1
Sala Palmanova	Palmanova	Carrer de Julià Bujosa Sans, batle, 1

Elaboració pròpia. Font: Departament de Cultura de l'Ajuntament de Calvià

10.2.5.2. Centres Culturals

Uns altres tipus d'equipament cultural són els centres culturals o casals culturals i els equipaments juvenils. Calvià, a dia d'avui, compta amb 7 d'aquests equipaments, situats en diferents nuclis urbans del territori municipal.

Taula 109: Centres i casals culturals de gestió municipal a Calvià

Nom	Ubicació	Adreça
Centre Cultural de Magaluf	Magaluf	C/ Puig de sa Mola, 3
Centre Cultural Can Verger	Calvià Vila	C/ Major, 75
Centre Cultural del Toro	El Toro	Plaça del migdia, 3
Centre Cultural de Santa Ponça	Santa Ponça	C/ Lisboa, 6
Centre Cultural de Son Ferrer	Son Ferrer	C/ Astor, 12
Casal de Peguera	Peguera	C/ Pins, 17
Equipament juvenil Es Generador	Son Caliu	C/ Voranova, 8

Elaboració pròpia. Font: Departament de Cultura de l'Ajuntament de Calvià

10.3. Organització cadastral del

territori 10.3.1. Variables urbanes

L'any 2015⁵⁵ a Calvià hi havia un total de 10331 parcel·les urbanes(4 menys que el 2014), les quals ocupaven un total de 2180 hectàrees⁵⁶ front les 2183 de l'any anterior. D'aquestes, 1557 estaven edificades(1554 l'any 2014) i 623 (639 el 2014) sense edificar. En la superfície edificada s'hi situaven 57598 béns immobles, 94 més que l'any 2014, entenent com a tals aquells béns que tenen una situació fixa i no poden ser desplaçats. Poden ser-ho per naturalesa, per incorporació, per accessió, etc. Es coneix principalment als béns immobles de caràcter immobiliari, és a dir pisos, cases, garatges o altres exemples similars.

El valor cadastral mitjà de la superfície construïda era de 2839742,80 x 1000€ (3621348,70 x 1000€ el 2014), mentre que el valor mitjà del sol es situava en els 3733649,22 x 1000€, mentre que al 2014 aquest es situava en els 8382641,07 x 1000€.

Taula 110: Variables cadastrals urbanes de Calvià. 2014-2015

Variable	2014	2015
Parcel·les urbanes	10335	10331
Superfície total	2183 x 10000m ²	2180 x 10000m ²
Superfície no edificada	639 x 10000m ²	623 x 10000m ²
Superfície edificada	1554 x 10000m ²	1557 x 10000m ²
Béns immobles	57504	57598
Valor cadastral construcció	3621348,70 x 1000€	2839742,80 x 1000€
Valor cadastral sol	4761292,37 x 1000€	3733649,22 x 1000€
Valor cadastral total	8382641,07 x 1000€	6573392,02 x 1000 €

Elaboració pròpia. Font: IBESTAT a partir de dades del cadastre

⁵⁵ Revisió cadastral de l'any 2009

⁵⁶ Hectàrea= 10000m²

10.3.2. Variables rústiques

La superfície rústica⁵⁷ de Calvià va experimentar un lleuger descens de 22 hectàrees, aproximadament, en el període 2014-2015⁵⁸. El nombre de parcel·les va passar de 2399, el 2014 a 2348, el 2015. El valor cadastral, per la seva banda, va experimentar un lleuger increment, passant del 69052,25 x 1000€ de l'any 2014 als 69571,63 x 1000€ de l'any següent.

Taula 111: Variables cadastrals rústiques de Calvià. 2014-2015

Variable	2014	2015
Superfície rústica	11923,7 x 10000m ²	11906,4 x 10000m ²
Parcel·les rústiques	2399	2348
Subparcel·les rústiques	4761	4680
Valor cadastral	69052,25 x 1000€	69571,63 x 1000€

Elaboració pròpia. Font: IBESTAT a partir de dades del cadastre

⁵⁷ Entenent com a tal el terreny destinat a l'explotació agrícola, pecuària o forestal, amb inclusió de les construccions o edificacions en ell enclavades i que, en principi no són urbanitzables com les finques urbanes.

⁵⁸ Revisió cadastral de l'any 2004.

10.3.3. Bens immobles urbans segons ús

Dels 57598 bens immobles urbans de Calvià a l'any 2015, més de la meitat, 32954 (57,2%) es dedicaren a ús residencial. El 19,8% (11425) tenien un ús de magatzem o d'estacionament de vehicles i mercaderies. El 8,5% (4883) es dedicaven a usos relacionats amb l'oci (discoteques, pubs, etc.) i amb l'hostalera (restaurants, hotels, cafeteries, bars, etc.). Finalment el 7,7% (4443) es dedicaren a l'ús comercial.

La resta d'usos presenten percentatges que no superen l'1% a excepció de l'ús industrial que representava el 2,1 dels bens immobles urbans de Calvià (1194).

Taula 112: Bens immobles urbans de Calvià segons tipus d'ús. 2015

Tipus d'ús	2015	
	Nº	%
Magatzem i estacionament	11425	19,8
Comercial	4443	7,7
Cultural	27	0,1
Oci i hostalera	4883	8,5
Industrial	1194	2,1
Esportiu	113	0,2
Sòl vacant	2339	4,1
Oficines	170	0,3
Edifici singular	7	0,01
Religiós	10	0,02
Espectacles	4	0,01
Residencial	32954	57,2
Sanitat i beneficència	29	0,1
Total	57598	100

Elaboració pròpia. Font: IBESTAT a partir de dades del cadastre

10.4. Preu de l'habitatge lliure

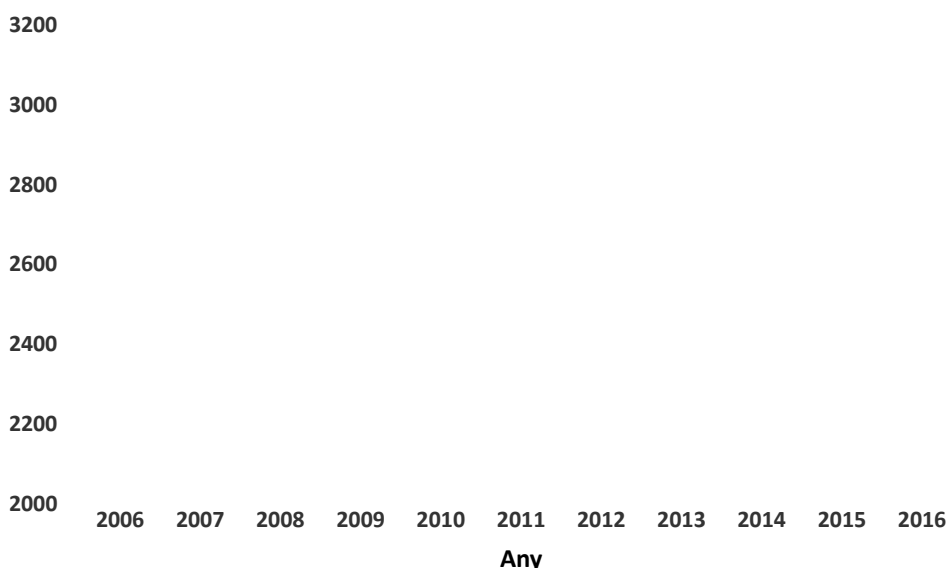
El preu de l'habitatge lliure a Calvià en el període 2006-2016⁵⁹ ha experimentat un descens gradual entre els anys 2007 i 2013, seguint la tendència existent a tot l'Estat espanyol com a conseqüència de l'esclat de la bombolla immobiliària i la consegüent crisi econòmica i financera. Així es va passar dels 3085,6 €/m² de l'any 2007 (un descens de 684 €/m²), l'any de l'inici de la crisi, als 2401,5 €/m² dels anys 2012 i 2013. A partir d'aquest moment el preu de l'habitatge lliure del municipi ha experimentat fluctuacions fins quedar fixat en els 2507 €/m² de l'any 2016.

Taula 113: Preu taxat de l'habitatge lliure a Calvià. 2006-2016

Any	Euros/m ²
2006	2877,6
2007	3085,6
2008	2940,9
2009	2700,7
2010	2685,0
2011	2583,0
2012	2401,5
2013	2401,5
2014	2526,0
2015	2415,1
2016	2506,7

Elaboració pròpia. Font: IBESTAT a partir de dades del Ministerio de Fomento

Gràfica 35: Evolució del preu taxat de l'habitatge lliure a Calvià. 2006-2016



Elaboració pròpia. Font: IBESTAT a partir de dades del Ministerio de Fomento

D'altra banda, segons dades del portal immobiliari **habitaclia.com** el preu, a març del 2017, de l'habitatge de lloguer a Calvià és d'11,0 €/m².

⁵⁹ Les dades corresponen al 4t trimestre de cada un dels anys.

La xarxa primària bàsica de Calvià correspon a la zona 1 de Mallorca i s'identifica amb el codi Ma-1. La xarxa primària complementària si identifica amb el codi Ma-1X (on X son les lletres que identifiquen aquest tipus de vies).

Per la seva banda la xarxa viària secundària pertany a la Zona 1 i comprèn carreteres l'identificador de les quals és Ma.-1XXX i que discorren pels municipis de Andratx, Banyalbufar, Calvià, Deià, Esporles, Estellencs, Palma de Mallorca, Puigpunyent, Valldemossa i Sóller. Abasta l'oest de la illa i està delimitada per la carretera de Sóller (Ma-11).

A continuació podem veure una taula amb tot el conjunt de vies que conformen la xarxa viària corresponent al municipi de Calvià:

Taula 114: Xarxa viària del municipi de Calvià

Tipus de xarxa	Identificador	Denominació	Km	Recorregut
Primària bàsica	Ma-1	Eix de ponent o Autopista de Llevant	26	Palma - Andratx
Primària compl.	Ma-1A	Ma-1A	4,6	Peguera -
Primària compl.	Ma-1C	Ma-1C	10,4	Palma - Cala Figuera
Secundària	Ma-1011	Carretera de Cala Fornells	1	Peguera - Cala Fornells
Secundària	Ma-1012	Camí d'Es Capdellà	5,6	Peguera - Es Capdellà
Secundària	Ma-1013	Ma-1013	3	- Santa Ponça
Secundària	Ma-1014	Ma-1014	3,5	Galatzó - Ma-1015
Secundària	Ma-1015	Ma-1015	9,5	Palmanova - Es Capdellà
Secundària	Ma-1016	Carretera de Calvià a Establiments	11	Calvià - Establiments
Secundària	Ma-1031	Coll d'Esteva	7,2	Andratx - Es Capdellà
Secundària	Ma-1032	Ma-1032	11,2	Capdellà - Puigpunyent

Elaboració pròpia. Font: Consell de Mallorca

10.6. Parc de vehicles

Segons dades de la DGT⁶⁰, el 78% (37590) dels vehicles censats a Calvià a l'any 2016 eren turismes, el 10,7% (5165) motocicletes, i el 10,2% (4931) camions i furgonetes. Ressalta el fet que en un municipi com Calvià, amb una gran afluència de turistes durant la temporada alta i amb una dispersió poblacional molt important, como ho demostra el fet que el municipi el componen 18 nuclis de població, només hi figurin censats un total de 15 autobusos.

Taula 115: N° de vehicles segons tipus a Calvià. 2016

Tipus de vehicle	2016	
	Nº	%
Turismes	37590	78,0
Motocicletes	5165	10,7
Autobusos	15	0,03
Camions i furgonetes	4931	10,2
Tractors industrials	44	0,1
Remolcs i semirremolcs	173	0,4
Altres	278	0,6
Total	48196	100

Elaboració pròpia. Font: IBESTAT a partir de dades de la DGT

Gràfica 36: Vehicles segons tipus a Calvià. 2016



Elaboració pròpia. Font: IBESTAT a partir de dades de la DGT

⁶⁰ Dirección General de Tráfico.

10.7. Vehicles per cada 1000 habitants

El nombre de vehicles per cada mil habitants a Calvià en el període 2006-2016, va experimentar, durant el període 2006-2011, un descens gradual, tant pel que fa al total de vehicles com als de classe turisme, els de major ús privat entre la població. D'aquesta manera es va passar dels 918,4 vehicles per a cada mil habitants i 760,4 turismes per cada mil habitants de l'any 2006 als 864,3 i 695,6 vehicles i turismes per cada mil habitants, respectivament, de l'any 2011. Segurament aquest descens, de la mateixa manera que en el cas del preu dels habitatges, també es va veure afectat pels anys més durs de la crisi econòmica i financera que es va iniciar al 2007.

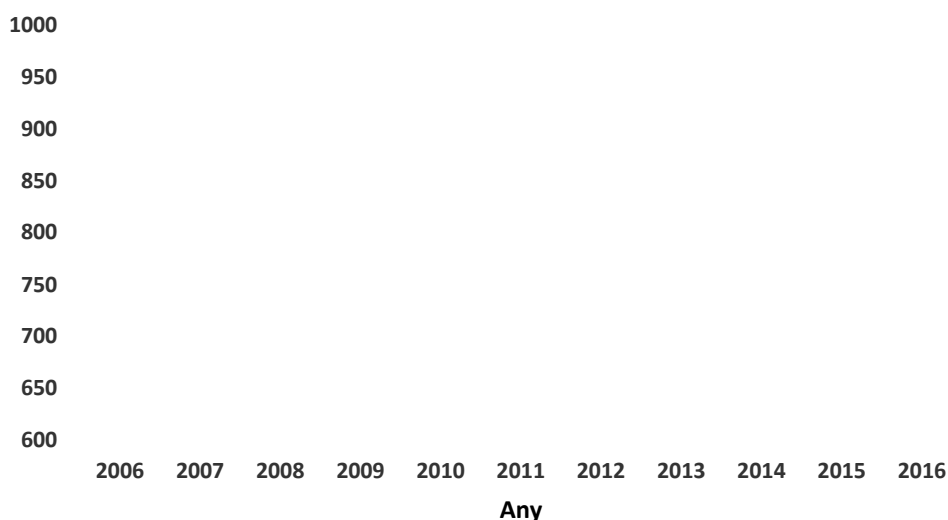
A partir del 2012, com es pot veure en la gràfica posterior, la tendència és creixent en el nombre de vehicles per cada mil habitants al municipi de Calvià, fins arribar als 972,1 vehicles totals, i 758,2% turismes de l'any 2016

Taula 116: N° de vehicles per cada mil habitants a Calvià. 2006-2016

Any	Total ‰	Turismes ‰
2006	918,4	760,4
2007	915,7	755,8
2008	884,6	726,4
2009	852,4	693,8
2010	869,3	704,3
2011	864,3	695,6
2012	890,5	712,9
2013	871,3	693,5
2014	911,1	720,0
2015	927,7	728,3
2016	972,1	758,2

Elaboració pròpia. Font: IBESTAT a partir de dades de la DGT

Gràfica 37: Evolució del nº de vehicles per cada mil habitants a Calvià. 2006-2016



Elaboració pròpia. Font: IBESTAT a partir de dades de la DGT

10.8. Transport públic

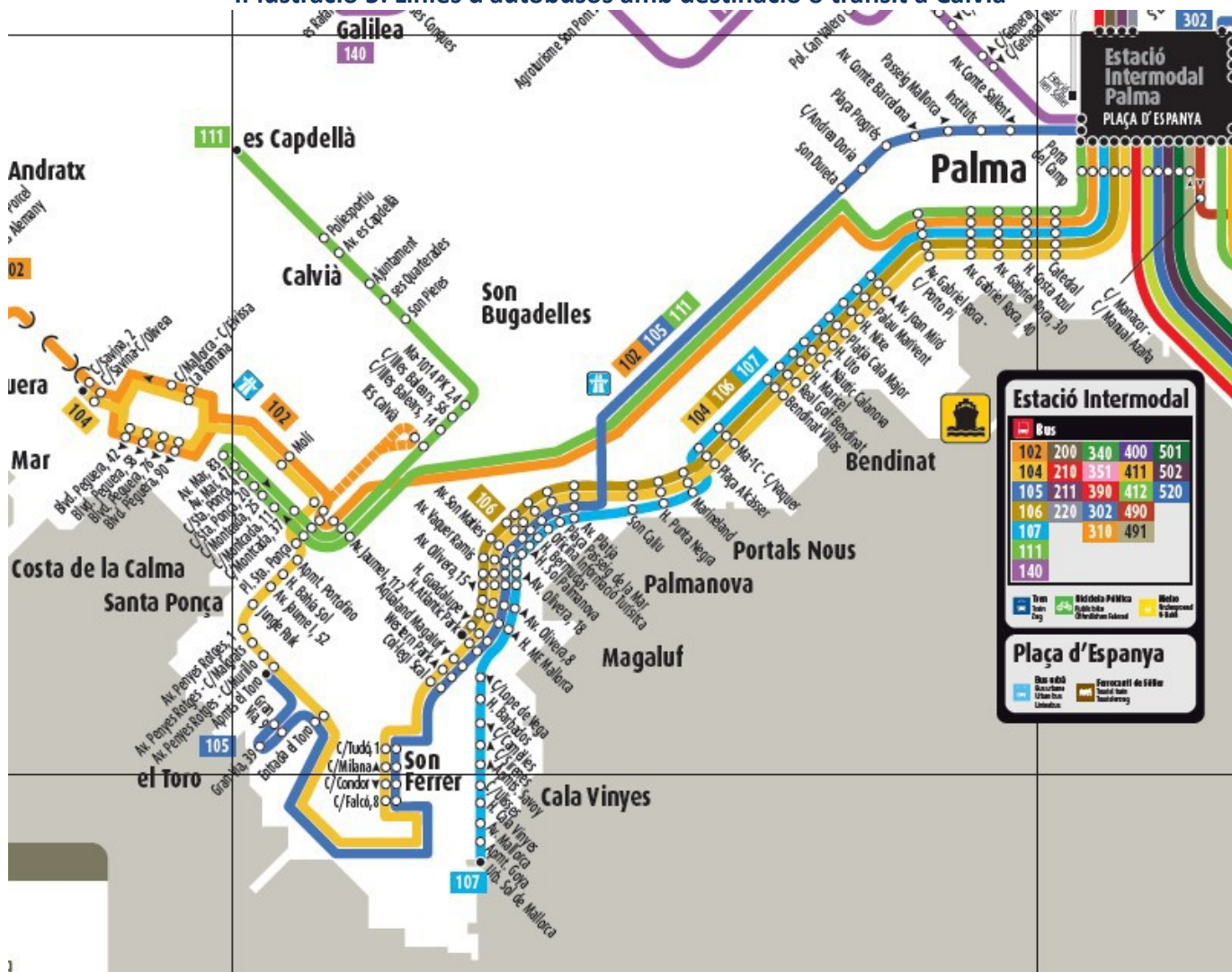
Calvià compta, en la actualitat, amb un total de 7 línies d'autobusos interurbans que uneixen Palma o l'Aeroport de Son Sant Joan amb diferents nuclis de població del municipi. Totes elles corresponen a les línies 100 que cobreixen l'oest de Mallorca.

Taula 117: Línies d'autobusos amb destinació o trànsit a Calvià

Nº Línia	Denominació	Recorregut
102	Port d'Andratx-Palma	Port d'Andratx, Andratx, Camp de Mar, Peguera, Santa Ponça, Galatzó/Son Bugadelles, Palma
104	Peguera-Palma	Peguera, Santa Ponça, El Toro, Son Ferrer, Magaluf, Palmanova, Son caliu, Marineland, Portals nous, Bendinat, Cala Major, Palma
105	El Toro-Palma	El Toro, Son Ferrer, Magaluf, Palmanova, Palma
106	Magaluf-Palma	Magaluf, Palmanova, Son Caliu, Marineland, Palma
107	Cala Vinyes-Palma	Sol de Mallorca, Cala vinyes, Magaluf, Palmanova, Son Caliu, Marineland, Portals Nous, Bendinat, Cala Major, Palma
111	Es Capdellà-Palma	Es Capdellà, Calvià, Galatzó/Son Bugadelles, Santa Ponça, Costa de la Calma, Palma
A11	Peguera-Aeroport	Peguera, Salta Ponça, Costa de la Calma, Magaluf, Palmanova, Son Caliu, Marineland, Aeroport

Font: Transports de les Illes Balears (TIB)

Il·lustració 5: Línies d'autobusos amb destinació o trànsit a Calvià



Font: Transports de les Illes Balears (TIB)

10.9. Taxis

Segons dades facilitades per l'Agrupació de Taxis de Calvià, en el municipi hi operen un total de 214 taxis, els quals són conduïts per un total, aproximat, de 430 conductors/es.

Taula 118: N° de taxis i conductors/es amb llicència a Calvià

Taxis	
N° de vehicles	N° Conductors/es
214	430

Font: Agrupació de Taxis de Calvià

Així mateix, hi ha un total de **46 parades de taxis**, repartides per tot el municipi, normalment al costat de les parades dels autobusos del Consorci del Transport de les Illes Balears (Transports de les Illes Balears).

ANÀLISI QUALITATIVA

Calvià es caracteritza per ser un municipi format per nuclis urbans dispersos. Aquesta particularitat fa especialment important la gestió de la mobilitat, de cara a poder oferir a la ciutadania una segura xarxa viària, una eficaç gestió del trànsit i un transport públic que doni resposta tant a les persones residents com al turisme.

Cal destacar que en la pràctica totalitat de les entrevistes realitzades, així com en els grups de discussió, les persones participants coincidien en que aquest fet condiciona la vida al municipi en tots els àmbits (ocupació, participació social, etc.), especialment en qüestió de mobilitat: Com podem observar a l'anàlisi quantitatiu d'aquest eix, la mobilitat a Calvià està basada principalment en el transport privat (Taula 108 i gràfica 28: vehicles per habitant), mentre que el transport públic es considera deficitari, identificant això com a una de les majors debilitats del municipi.

Com a fortalesa destaca en canvi, en matèria d'urbanisme, tal i com es corrobora a l'anàlisi quantitatiu, la important inversió en infraestructures de serveis desplegada al municipi, en tots els àmbits (educatiu, sanitari, cultural i esportiu, etc.). Aquests serveis, a més, estan descentralitzats, amb la intenció d'oferir cobertura als distints nuclis de població.

Principals desigualtats de gènere en matèria d'urbanisme i mobilitat a Calvià

Segons l'opinió general de les fonts d'informació consultades durant el treball de camp d'aquest diagnòstic, les principals desigualtats de gènere en matèria d'urbanisme i mobilitat a Calvià són, per aquest ordre: la mala comunicació del transport públic, l'existència de zones perilloses per a les dones, la dispersió dels nuclis urbans i les urbanitzacions, l'encariment del preu de l'habitatge i la dispersió urbana que crea espais separats per a realitzar treball remunerat i treballs de cura.

Podem observar notòries diferències d'opinió entre els col·lectius participants, valorant, per exemple, el col·lectiu de representants municipals com a principal desigualtat la dispersió urbana que crea espais separats per a realitzar treball remunerat i treballs de cura, diferint de l'opinió dels agents socials, que consideren com a principal desigualtat de gènere en aquest aspecte l'encariment del preu de l'habitatge, concretament en el cas de l'habitatge de lloguer (tal com s'indica a l'anàlisi quantitatiu, i segons dades del portal immobiliari habitacalia.com, el preu, a març del 2017, de l'habitatge de lloguer a Calvià és d'11,0€/m²).

També es destaca, per part dels agents socials, l'existència de zones perilloses per a les dones, considerant- ho en segon lloc d'entre les desigualtats de gènere principals en matèria d'urbanisme i mobilitat al municipi, a diferència de l'opinió de la representació municipal.

Taula 119: Principals desigualtats de gènere en matèria d'urbanisme i mobilitat a Calvià

Desigualtat	FONT		
	Representants municipals	Agents socials	Opinió general
Mala comunicació del transport públic	2	4	Mala comunicació del transport públic
Dispersió dels nuclis urbans i les urbanitzacions	4	3	Zones perilloses per a les dones
Zones perilloses per a les dones	5	2	Dispersió dels nuclis urbans i les urbanitzacions
Problemes de accessibilitat en les aceres i/o Infraestructures que no faciliten la vida quotidiana	3	-	Encariment del preu de l'habitatge
Encariment del preu de l'habitatge	-	1	Dispersió urbana que crea espais separats per a realitzar treball remunerat i treballs de cura
Dispersió urbana que crea espais separats per a realitzar treball remunerat i treballs de cura	1	5	
Altres	-	-	

Font: Elaboració pròpia

1 al 5 representen l'ordre d'importància de cada una de les variables. Sent 1 la política de més prioritat i 5 la de menor prioritat.

Principals obstacles per a implementar polítiques d'urbanisme amb perspectiva de gènere a Calvià

Consultades les persones participants sobre els principals obstacles per a implementar polítiques d'urbanisme amb perspectiva de gènere a Calvià, la seva opinió general és que el principal obstacle és la falta de pressupostos en matèria de urbanisme i gènere, seguida de la falta de recursos econòmics i humans, la falta de formació i/o planificació, la falta de demanda social envers aquest tema i, finalment, i com a darrer obstacle, la falta de voluntat política.

Observem que en aquest cas també existeixen divergències d'opinió segons els distints col·lectius consultats, ja que mentre la representació municipal considera com a principal obstacle la Falta de formació i/o planificació, els agents socials veuen com a principal obstacle la falta de pressupostos en matèria de urbanisme i gènere, i, d'altra banda, el teixit associatiu valora la falta de demanda social envers aquest tema com a principal entrebanc.

Taula 120: Principals obstacles per a implementar polítiques d'urbanisme amb perspectiva de gènere a Calvià

Obstacle	FONT			Opinió general
	Representants municipals	Agents socials	Teixit associatiu	
Falta de voluntat política	-	3	5	Falta de pressupostos en matèria de urbanisme i gènere
Falta de formació i/o planificació	1	4	4	Falta de recursos econòmics i humans
Falta de demanda social	2	-	1	Falta de formació i/o planificació
Falta de recursos econòmics i humans	5	2	3	Falta de demanda social
Pressions econòmiques	3	5	-	Falta de voluntat política
Falta de pressupostos en matèria de urbanisme i gènere	4	1	2	
Altres	-	-	-	

Font: Elaboració pròpia

1 al 5 representen l'ordre d'importància de cada una de les variables. Sent 1 la política de més prioritat i 5 la de menor prioritat.

Principals polítiques que s'haurien d'implementar d'una manera prioritari en matèria d'urbanisme i mobilitat i gènere a Calvià

En referència a les principals polítiques que s'haurien d'implementar d'una manera prioritari en matèria d'urbanisme i mobilitat i gènere a Calvià, l'opinió general de les fonts consultades apunta com a prioritària la planificació de la connexió dels nous nuclis urbans amb les infraestructures ja existents, seguit de l'augment de la inversió en transport públic, assegurar trajectes segurs, incloure equipament i infraestructures que facilitin la cura de persones en situació de dependència, així com incentivar projectes d'habitatges socials.

Cal posar de manifest que l'augment de la inversió en transport públic és considerat prioritari en el cas de tots els col·lectius participants, identificant-ho com a primera política a prioritzar en el cas dels agents socials i el teixit associatiu i en segon lloc de prioritat per a la representació municipal.

Taula 121: Principals polítiques que s'haurien d'implementar d'una manera prioritari en matèria d'urbanisme i mobilitat i gènere a Calvià

Política a prioritzar	FONT			Opinió general
	Representants municipals	Agents socials	Teixit associatiu	
	1	2	2	Planificar la connexió dels nous nuclis urbans amb les infraestructures ja existents
Incloure equipament i infraestructures que facilitin la cura de persones en situació de dependència	3	5	4	Augmentar la inversió en el transport públic
Augmentar la inversió en el transport públic	2	1	1	Assegurar trajectes segurs
Assegurar trajectes segurs	4	4	3	Incloure equipament i infraestructures que facilitin la cura de persones en situació de dependència
Millorar les condicions de accessibilitat a les urbanitzacions	-	-	-	Incentivar projectes d'habitatges socials
Incentivar projectes d'habitatges socials	5	3	5	
Altres	-	-	-	

Font: Elaboració pròpia

1 al 5 representen l'ordre d'importància de cada una de les variables. Sent 1 la política de més prioritat i 5 la de menor prioritat.

Coneixement de les polítiques públiques que desenvolupa l'Ajuntament

En relació a les polítiques que porta a terme l'Ajuntament en matèria d'urbanisme amb perspectiva de gènere, les persones participants al diagnòstic han assenyalat les següents:

- La realització del nou PGOU, destacant la voluntat política i tècnica per a una coordinació entre les persones responsables del seu disseny i l'Àrea d'Igualtat per a que el nou PGOU sigui realitzat amb perspectiva de gènere.
- Habitatges de lloguer social
- Presència de recursos educatius, culturals i esportius a totes les zones del municipi.

V. LÍNIES ESTRATÈGIQUES

A partir del Diagnòstic Participatiu de Gènere realitzat s'identifiquen els principals reptes per a arribar a la plena igualtat d'oportunitats entre dones i homes al municipi, a partir dels quals es proposen, per eixos de treball, les principals línies estratègiques del futur Pla Estratègic d'igualtat de Calvià.

EIX II: EDUCACIÓ I FORMACIÓ

Les principals desigualtats que sorgeixen del DPG en matèria d'educació i formació són:

- La **socialització diferencial**, que implica la necessitat d'educar a nins i nines, des de la més primerenca edat, així com als i les joves, en la igualtat de tracte i d'oportunitats, fomentant un major equilibri en els itineraris educatius i professionals, que encara mantenen el biaix de la segregació horitzontal.
- L'**assetjament escolar** o "*bullying*". La informació recollida dels grups de discussió subratllen un augment de la violència entre les i els joves en els instituts, especialment a través de les xarxes socials.
- La **taxa d'abandonament escolar**, una de les més altes de Balears segons fonts de l'IMEB, especialment entre els homes, punt que està relacionat amb la facilitat per incorporar-se al mercat laboral en ocupacions que no requereixen formació, impeding la diversificació de les sortides professionals.

Línia estratègica 1

Impulsar la igualtat entre dones i homes a través del sistema educatiu.

Línia estratègica 2

Afavorir l'elecció professional sense el biaix de la segregació horitzontal, promovent alternatives en l'àmbit educatiu no sexistes i igualitàries.

Línia estratègica 3

Promoure models de relació igualitaris, no violents i de respecte a la diversitat.

EIX III: MERCAT LABORAL I OCUPACIÓ

Les principals desigualtats que sorgeixen del DPG en matèria de mercat laboral i ocupació són:

- La **segregació horitzontal** en el mercat d'ocupació en quant a les contractacions per part de les empreses i en la demanda d'ocupació per part dels/les treballadors/es del municipi. Es tracta d'un mercat amb fortes fluctuacions com a conseqüència de l'estacionalitat del sector productiu, molt orientat a l'hoteleria i els serveis en temporada turística i que defineix, en gran mesura, els tipus d'oficis que desenvolupen tant les dones com els homes.
- Les **condicions de precarietat laboral** de les dones. El tipus d'oferta laboral representa una ocupació precària, estacional i mal remunerada.
- La **manca de sensibilització i visibilització de les desigualtats de gènere** en el mercat laboral constitueix, segons el parer de tots els col·lectius del municipi, un element cabdal a fi d'esmenar i eradicar, el desenvolupament professional de les dones en el mercat laboral del municipi.

Línia estratègica 1

Millorar les condicions d'accés, permanència, condicions de treball i emprenedoria de les dones en el mercat laboral.

Línia estratègica 2

Impulsar accions des de l'Ajuntament en col·laboració amb el sector privat per millorar les condicions laborals i salarials de les dones del sector de neteja i hostaleria

Línia estratègica 3

Promoure l'emprenedoria de les dones

EIX IV: CONCILIACIÓ I CORESPONSABILITAT

Les principals desigualtats que sorgeixen del DPG en matèria de conciliació i coresponsabilitat són:

- **L'augment de les llars monomarentals.** Segons les dades recollides en el present diagnòstic, el nombre de nuclis monomarentals suposen més del triple que les monoparentals.
- **La incidència de la estacionalitat en les necessitats de conciliació.** A Calvià es dona una activitat laboral fortament vinculada a la estacionalitat, que situa la temporada alta de feina de mares i pares durant els mesos d'estiu, coincidint amb les vacances escolars. Les persones participants al diagnòstic destaquen especialment la manca de serveis d'atenció per a la **franja d'edat entre 12-17 anys**.
- **La manca de sensibilització en matèria de coresponsabilitat.** Les persones participants destaquen la seva percepció de que es continuen perpetuant en gran part els rols tradicionals a l'àmbit familiar, que repercuteixen en una major càrrega de responsabilitats per a les dones en les tasques de cura i marquen desigualtats en els usos del temps.

Línia estratègica 1

Fomentar les polítiques de conciliació i coresponsabilitat de la vida personal, familiar i laboral

Línia estratègica 2

Promoure el desenvolupament de serveis d'atenció a la infància i joventut

Línia estratègica 3

Promoure un canvi cultural en l'ús del temps i la racionalització dels horaris

EIX V: VIOLÈNCIA CONTRA LES DONES

Les principals desigualtats que sorgeixen del DPG en matèria de violència contra les dones són:

- La **violència de gènere**. Cal destacar la preocupació general manifestada per les persones participants al DPG respecte a l'augment de la violència entre el jovent, especialment a través de les xarxes socials.
- La **prostitució i la tracta**. Destaca la falta d'informació contrastable sobre aquest fenomen, així com la manca de sensibilització social sobre el mateix. La invisibilitat de les dones que pateixen aquesta situació dificulta el desenvolupament de polítiques d'intervenció. D'altra banda, les persones participants consideren que la principal causa d'aquesta desigualtat és el tipus d'oferta turística del municipi que s'ofereix, que promou el tràfic de persones.

Línia estratègica 1

Fomentar accions de sensibilització i conscienciació sobre totes les formes de violència contra les dones

Línia estratègica 2

Elaborar un diagnòstic sobre tracta i prostitució en el municipi

Línia estratègica 3

Prevenir i atendre a les dones víctimes d'explotació sexual i tracta

EIX VI: PARTICIPACIÓ POLÍTICA I PRESA DE DECISIONS

Les principals desigualtats que sorgeixen del DPG en matèria de participació política i presa de decisions són:

- Les dones, encara que han anat assumint poc a poc llocs de poder en els principals àmbits de presa de decisions, segueixen veient condicionada la seva participació social per les responsabilitats familiars. Les persones participants destaquen com una **gran dificultat per a la participació i l'ocupació de càrrecs de responsabilitat per part de les dones**, la manca de serveis de conciliació i la falta de coresponsabilitat a nivell domèstic i familiar.
- La **necessitat d'integració i l'apoderament de les dones** per a afavorir la seva participació, als àmbits de decisió, tant a nivell polític com sindical o social, especialment en determinats col·lectius a la societat, com són el de joventut i les dones migrades.

Línia estratègica 1

Afavorir la presència equilibrada de dones i homes en els processos de participació política, social i sindical

Línia estratègica 2

Impulsar la participació de les dones en els àmbits i en els processos de presa de decisions

Línia estratègica 3

Contribuir a l'apoderament de les dones

Línia estratègica 4

Promocionar el moviment associatiu femení

EIX VII: SALUT

Les principals desigualtats que sorgeixen del DPG en matèria de salut són:

- La falta de polítiques que abordi la **salut d'una manera integral**, i d'altra banda, la falta de perspectiva de gènere en el sector sanitari.
- Destaca el problema de **salut laboral de les dones que es dediquen al sector de neteja i hostaleria**, donat que les condicions de feina afecten seriosament la seva salut com a conseqüència de les llargues jornades i l'esforç físic.
- El pes de les **tasques de cura** a les persones majors i dependents és responsabilitat, en la seva majoria, de les dones, repercutint en la seva salut a nivell físic i emocional.
- En matèria de **drogodependències** destaca un augment de consum d'alcohol, tabac i drogues en les dones, igualant el consum al dels homes.

Línia estratègica 1

Promoure projectes per abordar la salut de les dones d'una manera integral i amb perspectiva de gènere

Línia estratègica 2

Dissenyar programes de salut que abordin la problemàtica de salut laboral de les dones que treballen en el sector de neteja i hostaleria

Línia estratègica 3

Incorporar la perspectiva de gènere en la promoció de l'autonomia i l'atenció a les persones majors i/o persones en situació de dependència

Línia estratègica 4

Impulsar programes de prevenció i atenció en drogodependències amb perspectiva de gènere

EIX VIII: PROTECCIÓ SOCIAL I SERVEIS SOCIALS

Les principals desigualtats que sorgeixen del DPG en matèria de protecció social i serveis socials són:

- Les **dificultats d'inserció social i laboral**. El col·lectiu de família, infància i joventut és el més ampli dels quals es dirigeixen les demandes a Serveis Socials, a causa de les característiques demogràfiques i socials del municipi.
- La **feminització de la pobresa**. Segons l'opinió general de les persones participants al diagnòstic, aquest fenomen és una de les principals desigualtats socials que afecten a les dones del municipi, encara que les estadístiques no la reflecteixin adequadament. Això no obstant, aquest fenomen s'identifica en tots els eixos analitzats al DPG, on la posició de la dona la situa en inferioritat de condicions.
- La **major vulnerabilitat social de les dones**, com a resultat de la intersecció de desigualtats produïdes per diferents factors, que situen a les dones en una situació de major desavantatge social.

Línia estratègica 1

Integrar la perspectiva de gènere en el desenvolupament de les polítiques de Benestar Social

Línia estratègica 2

Afavorir la integració social de les dones en situació de risc d'exclusió o vulnerabilitat social

Línia estratègica 3

Millorar l'accés de les dones als recursos socials, especialment a aquells en que es presentin majors desigualtats d'ús

EIX IX: LLENGUATGE I COMUNICACIÓ

Les principals desigualtats que sorgeixen del DPG en matèria de llenguatge i comunicació són:

- La manca de dades desagregades per sexes repercuteixen en la **visibilització de les situacions de desigualtat** de les dones en el municipi.
- La **necessitat de creació d'una cultura de gènere** en el municipi, que implica treballar de manera regular i constant el llenguatge i la comunicació inclusiva. Aquest aspecte depèn que des del govern municipal s'assumeixi la institucionalització de l'enfocament de gènere en totes les polítiques públiques de manera transversal.
- La **necessitat d'un Manual d'estil de comunicació ciutadana** impulsat per l'Ajuntament, que promogui una comunicació no sexista, igualitària i inclusiva.

Línia estratègica 1

Profunditzar en el coneixement de la realitat de dones i homes del municipi, fent visibles les situacions diferencials en les que es troben per a adequar els serveis, programes i actuacions

Línia estratègica 2

Fomentar el llenguatge i la imatge inclusiva en els canals de comunicació institucional.

Línia estratègica 3

Integrar la perspectiva de gènere tant en el llenguatge com en la imatge dels mitjans de comunicació del municipi.

EIX X: URBANISME I MOBILITAT

Les principals desigualtats que sorgeixen del DPG en matèria d'urbanisme i mobilitat són:

- La desigualtat més destacada en aquest aspecte són les **dificultats de mobilitat**. Destaca **l'alta dependència del transport privat** i s'incideix en la necessitat d'un augment de la inversió en transport públic. Es considera una de les principals debilitats del municipi per a la pràctica totalitat de les persones participants en el diagnòstic. Les **deficiències en transport públic** condicionen molts aspectes de la vida quotidiana: desigualtats laborals per a l'accés a llocs de feina, participació social (especialment en el col·lectiu del jovent), atenció a persones dependents, etc.

Línia estratègica 1

Integrar la perspectiva de gènere en el disseny, execució i avaluació de les polítiques i plans de mobilitat

Línia estratègica 2

Introduir la perspectiva de gènere en els aspectes relacionats amb la planificació urbanística, disseny del territori i de les infraestructures i equipaments

Línia estratègica 3

Treballar cap a un model d'organització territorial, urbanístic i de mobilitat que consideri les pautes diferenciades de dones i homes i faciliti l'ús del temps

VI. FONTS CONSULTADES

Fonts estadístiques

- Institut Nacional d'Estadística (INE)
- Institut Balear d'Estadística (IBESTAT)
- Universitat de les Illes Balears (UIB)
- Institut de Formació i Ocupació de Calvià (IFOC)
- Observatori del Treball de les Illes Balears (OTIB)
- Servei d'Ocupació de les Illes Balears (SOIB)
- Classificació Nacional d'Activitats Econòmiques (CNAE)
- Ministerio de Empleo y Seguridad Social (MEYSS)
- Delegación del Gobierno para la Violencia de Género
- Consejo General del Poder Judicial (CGPJ)
- Creu Roja Espanyola. ATENPRO
- Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE)
- Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad
- Instituto de Mayores y Servicios Sociales (IMSERSO)
- Institut Mallorquí d'Afers Socials (IMAS)
- Ajuntament de Calvià. Departament de Benestar Social
- Ministerio de Fomento
- Dirección General de Tráfico (DGT)
- Conselleria de Salut del Govern de la CAIB
- Instituto de la Mujer y para la Igualdad de Oportunidades
- Fichero de Cargos Estirado (FICESA)



Universitat de les Illes Balears



G CONSELLERIA
O TREBALL, COMERÇ
I INDÚSTRIA
B SERVEI OCUPACIÓ
/ ILLES BALEARS



Fonts documentals

- Ajuntament de Calvià
- Institut Municipal d'Educació i Biblioteques de Calvià (IMEB)
- Boletín Oficial del Estado (BOIB)
- Instituto de la Mujer y para la Igualdad de Oportunidades
- Definición ABC
- Organització Mundial de la Salut (OMS)
- ONU Mujeres
- Centrojoven
- Eustat
- Mujeres en Red
- Institut Nacional d'Estadística (INE)
- Servei de Salut de les Illes Balears
- Consell de Mallorca (CIM)
- Institut Calvianer d'Esports (ICE)
- Cultura Calvià. Departament de Cultura de l'Ajuntament de Calvià
- Habitaclia.com
- Consorci de Transports de les Illes Balears
- Radio Taxi Calvià
- Fundació Gadeso
- Economipedia
- Euskadi.eus



VII. ANNEXOS

1. Perfil de les persones entrevistades

Distribució de les persones entrevistades per sexe i col·lectiu

Sexe	Representants municipals		Agents socials		Teixit associatiu	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%
Dones	6	60,0	12	75,0	5	62,5
Homes	4	40,0	4	25,0	3	37,5
Total	10	100	16	100	8	100

Distribució de les persones entrevistades per edat i col·lectiu

Edat	Representants municipals		Agents socials		Teixit associatiu	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%
30-39	-	-	7	43,7	1	12,5
40-49	6	60,0	4	25,0	2	25,0
50-59	3	30,0	4	25,0	2	25,0
60-69	-	-	1	6,3	2	25,0
70 ó més	-	-	-	-	1	12,5
No contesta	1	10,0	-	-	-	-
Total	10	100	16	100	8	100
Edat mitjana	47,8		44,5		53,9	

Distribució de les persones entrevistades segons departament, institució i associació

Departament, Institució, Associació	Representants municipals		Agents socials		Teixit associatiu	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%
IFOC	1	10,0	5	31,3	-	-
Llar de Calvià	1	10,0	-	-	-	-
Turisme, comerç, litoral i projectes estratègics	1	10,0	-	-	-	-
Igualtat	1	10,0	-	-	-	-
Desenvolupament social i equitat	1	10,0	-	-	-	-
Transparència i innovació	1	10,0	-	-	-	-
Comunicació	1	10,0	-	-	-	-
Comunicacions, sancions, disciplina urbanística i activitats	1	10,0	-	-	-	-
Serveis socials	1	10,0	-	-	-	-
Calvià 2000	1	10,0	-	-	-	-
CEPA Calvià (IMEB)	-	-	1	6,3	-	-
Casal Petit	-	-	1	6,3	-	-
IMEB	-	-	2	12,5	-	-
Partit de l'oposició	-	-	1	6,3	-	-
STEI	-	-	2	12,5	-	-
SOM Sindicalistes	-	-	1	6,3	-	-
Metges del món	-	-	1	6,3	-	-
Àrea de cohesió social i igualtat	-	-	1	6,3	-	-
Policia local	-	-	1	6,3	-	-
Associació 3ª edat	-	-	-	-	1	12,5
Associació hotelera	-	-	-	-	1	12,5
Associació de comerciants	-	-	-	-	1	12,5
Joventut	-	-	-	-	2	25,0
AMIPA/AAVV	-	-	-	-	1	12,5
Associació de dones	-	-	-	-	1	12,5
Associació d'immigrants	-	-	-	-	1	12,5
Total	10	100	16	100	8	100

Distribució de les persones entrevistades segons càrrec

Càrrec	Representants municipals		Agents socials		Teixit associatiu	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%
Gerent	3	30,0	1	6,3	1	12,5
Tècnica d'inserció sociolaboral	1	10,0	-	-	-	-
Cap d'igualtat	1	10,0	-	-	-	-
Directora	1	10,0	-	-	-	-
Director/a general	2	20,0	-	-	-	-
Sindical UGT	-	-	1	6,3	-	-
Coordinadora de projecte	-	-	1	6,3	-	-
Tèctic/a de formació	-	-	2	12,5	-	-
Coordinadora escoltes	-	-	1	6,3	-	-
Tèctic/a superior de formació	-	-	1	6,3	-	-
Regidora no adscrita	-	-	1	6,3	-	-
Tèctic/a emprenedors/es	-	-	2	12,5	-	-
Promoció econòmica	-	-	1	6,3	-	-
Responsable secretaria dona	-	-	1	6,3	-	-
Tèctic/a sindical	-	-	1	6,3	-	-
Tèctic/a prostitució	-	-	1	6,3	-	-
Tèctic/a prevenció drogues	-	-	1	6,3	-	-
Agent policia local	-	-	1	6,3	-	-
Cap àrea admo. Local STEI	-	-	1	6,3	-	-
Director hotel/defensor ciutadania	-	-	-	-	1	12,5
President/a	-	-	-	-	1	12,5
Tècnica social de joventut	-	-	-	-	1	12,5
Sòcia	-	-	-	-	1	12,5
Dinamitzador/a juvenil	-	-	-	-	1	12,5
Treballador/a social	-	-	-	-	1	12,5
Advocat/da	-	-	-	-	1	12,5
No contesta	2	20,0	-	-	-	-
Total	10	100	16	100	8	100

Distribució de les persones entrevistades segons persones al seu càrrec en l'àmbit laboral

Persones a càrrec laboral	Representants municipals		Agents socials		Teixit associatiu	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%
0	2	20,0	10	62,5	5	62,5
1-50	6	60,0	3	18,8	2	25,0
51-100	1	10,0	2	6,3	-	-
Més de 100	1	10,0	1	6,3	1	12,5
Total	10	100	16	100	8	100
Mitjana	63,0		17,6		17,5	

Distribució de les persones entrevistades segons tipus de jornada laboral

Tipus de jornada	Representants municipals		Agents socials		Teixit associatiu	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%
Completa	10	100	15	93,2	6	75,0
Parcial	-	-	1	6,3	-	-
Jubilat	-	-	-	-	1	12,5
No contesta	-	-	-	-	1	12,5
Total	10	100	16	100	8	100

Distribució de les persones entrevistades segons tipus d'estudis

Nivell d'estudis	Representants municipals		Agents socials		Teixit associatiu	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%
Primaris	10	100	15	93,2	1	12,5
FP	-	-	-	-	2	25,0
Universitaris	-	-	-	-	4	50,0
No contesta	-	-	1	6,3	1	12,5
Total	10	100	16	100	8	100

Distribució de les persones entrevistades segons localitat de residència

Lloc de residència	Representants municipals		Agents socials		Teixit associatiu	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%
Calvià	6	60,0	3	18,7	6	75,0
Altres localitats	4	40,0	13	81,3	2	25,0
Total	10	100	16	100	8	100

Distribució de les persones entrevistades segons estat civil

Estat civil	Representants municipals		Agents socials		Teixit associatiu	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%
Casat/da	6	60,0	9	56,2	4	50,0
Solter/a	2	20,0	5	31,2	2	25,0
Parella de fet	1	10,0	-	-	-	-
Divorciat/da	-	-	1	6,3	2	25,0
No contesta	1	10,0	1	6,3	-	-
Total	10	100	16	100	8	100

Distribució de les persones entrevistades segons nombre de persones amb qui conviu

Persones amb qui conviu	Representants municipals		Agents socials		Teixit associatiu	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%
0	-	-	4	25,0	1	12,5
1	4	40,0	4	25,0	3	37,5
2	2	20,0	4	25,0	1	12,5
3	2	20,0	-	-	1	12,5
4	1	10,0	3	18,7	1	12,5
5	-1	10,0	1	6,3	1	12,5
Total	10	100	16	100	8	100
Mitjana	2,3		1,6		2,1	

Distribució de les persones entrevistades segons nombre de fills/es

Fills/es	Representants municipals		Agents socials		Teixit associatiu	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%
0	1	20,0	5	31,3	2	25,0
1	2	20,0	5	31,3	2	25,0
2	5	50,0	6	37,5	3	37,5
3	2	10,0	-	-	1	12,5
Total	10	100	16	100	8	100
Mitjana	1,8		1,1		1,4	

Distribució de les persones entrevistades segons edat dels fills/es

Edat fills/es	Representants municipals		Agents socials		Teixit associatiu	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%
0-9	4	22,2	6	40,0	1	14,3
10-19	7	38,9	3	20,0	1	14,3
20-30	5	27,8	3	20,0	2	28,6
Més de 30	2	11,1	3	20,0	1	14,3
No contesta	-	-	-	-	2	28,6
Total	18	100	15	100	7	100

Distribució de les persones entrevistades segons nombre de persones dependents a càrrec

Dependents a càrrec	Representants municipals		Agents socials		Teixit associatiu	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%
0	10	100	16	100	3	37,5
1	-	-	-	-	5	62,5
Total	10	100	16	100	8	100

2. Qüestionari de les entrevistes

Sobre la base del compliment estricte de la legalitat vigent, **es pretén elaborar un pla d'estratègic d'igualtat de Calvià**, que haurà de constituir el conjunt de mesures, objectius i accions específiques necessàries per fer realitat el principi d'igualtat d'oportunitats en el municipi, eliminant els obstacles que encara puguin persistir i que dificultin la igualtat de dones i homes en tots els àmbits de la vida municipal. Per al disseny d'aquest pla, **hem de partir de l'elaboració d'un diagnòstic de situació en el qual és imprescindible recollir aspectes qualitius de cadascun dels eixos estratègics del Pla** que a continuació es presenten. Per favor, **encara que no siguin de la seva competència respongui a totes les preguntes segons la seva opinió personal**.

Dades sociodemogràfiques

A continuació li sol·licitem que ens faciliti una sèrie de dades personals per a l'anàlisi de la mostra: *(especifiqui sobre la línia de punts)*

Departament/ Càrrec

Número de persones a càrrec en el àmbit laboral:

Tipus de Jornada (completa, reduïda, parcial, jubilat)

Sexo:

Edat:

Nivell d'estudis: (primaris, secundaries, FP superior o mitjà, Universitaris)

Lloc de residència:

Estat civil

Número de persones amb les que conviu:

Número de filles i fills i edats

Persones dependents a càrrec o majors de 65 anys:

Eix 2: Educació i formació

P1.- Ha realitzat formació amb perspectiva de gènere?

Sí	No	No sap
1	2	3

En cas afirmatiu, si us plau, indiqui quina formació ha realitzat

P2.- Quines activitats formatives coneix en matèria d'igualtat impartides / promogudes / subvencionades per l'Ajuntament de Calvià?

P3.- Segons la seva opinió, quines són les principals desigualtats en matèria d'educació? Per favor, esculli 5 de les opcions i numeri-les de l'1 al 5, sent 1 la principal desigualtat per a vostè, el 2 la segona desigualtat principal i així successivament fins al 5, la de menor desigualtat de les 5 que ha escollit.

1. Segregació horitzontal (àmbit altament feminizat).....
2. Socialització diferencial (aprenentatge cultural en el qual homes i dones adquireixen identitats, conductes, actituds, coneixements diferents segons el seu gènere).....
3. Assetjament escolar.....
4. Violència contra les dones.....
5. Violència contra els homes que no compleixen amb els rols heteronormatius de masculinitat
6. Nins i/o adolescents homes que reprimeixen els seus sentiments i emocions.....
7. Altres (especifiqui sobre la línia de punts).....

P4.- Segons la seva opinió, quines polítiques públiques són prioritàries implementar per part de l'Ajuntament a l'àrea d'educació i formació en igualtat? Per favor, esculli 5 de les opcions i numeri-les de l'1 al 5, sent 1 la més prioritària per a vostè, el 2 la segona en prioritat principal i així successivament fins al 5, la de menor prioritat de les 5 que ha escollit.

1. Promoure la sensibilització i/o formació en igualtat de la tota la comunitat.....
2. Incloure continguts sobre igualtat en les diverses assignatures.....
3. Donar recolzament prioritari a les dones per a la seva formació permanent.....
4. Desenvolupar campanyes per a la implementació de plans d'igualtat en els àmbits educatius i en el sector empresarial.....
5. Incentivar al sector privat a implementar la formació en igualtat en els seus àmbits laborals.....
6. Promoure la participació de dones en ciència/engineeries/informàtica.....
7. Altres (especifiqui sobre la línia de punts).....

P5.- Quines dificultats percep per a la implementació de polítiques públiques en matèria d'igualtat dins de l'àmbit educació? Per favor, esculli 5 de les opcions i numeri-les de l'1 al 5, sent 1 la principal dificultat per a vostè, el 2 la segona dificultat principal i així successivament fins al 5, la menor dificultat de les 5 que ha escollit.

1. Falta de voluntat política.....
2. Falta de recursos humans i econòmics.....
3. Falta de formació i/o sensibilització en la temàtica.....
4. Falta de implicació de la comunitat educativa.....
5. Falta de demanda social.....
6. Falta de polítiques amb transversalitat de gènere.....
7. Altres (especifiqui sobre la línia de punts).....

P6.- Quin va ser l'impacte en el professorat i alumnat, a partir de les formacions en igualtat dutes a terme l'any 2016?

Eix 3: Mercat laboral i ocupació

P7.- Ha realitzat alguna formació en matèria de ocupació i igualtat?

Sí	No	No sap
1	2	3

En cas afirmatiu, si us plau, indiqui quina formació ha realitzat

P8.- Quines polítiques públiques desenvolupa l'Ajuntament de Calvià per corregir les desigualtats de gènere en l'àmbit laboral?

P9.- Segons la seva opinió, quines són les principals desigualtats de gènere al mercat laboral? Si us plau, esculli 5 de les opcions i numeri-les de l'1 al 5, sent 1 la principal desigualtat per a vostè, el 2 la segona desigualtat principal i així successivament fins al 5, la de menor desigualtat de les 5 que ha escollit.

1. Bretxa salarial.....
2. Sostre de vidre (dificultats en la promoció de les dones a llocs de responsabilitat i/o de direcció).....
3. Assetjament sexual, per raó de sexe i/o per orientació sexual.....
4. Segregació horitzontal (professions, oficis, activitats amb major presència femenina).....
5. Segregació vertical (menys presència femenina en llocs de direcció, gerències i/o presa de decisions).....
6. Falta de polítiques de conciliació.....
7. Altres (especifiqui sobre la línia de punts).....

P10.- Segons la seva opinió, quins serien les accions i/o polítiques públiques que s'haurien d'implementar prioritàriament per corregir les desigualtats entre dones i homes al mercat laboral? Si us plau, esculli 5 de les opcions i numeri-les de l'1 al 5, sent 1 la més prioritària per a vostè, el 2 la segona en prioritats principal i així successivament fins al 5, la de menor prioritats de les 5 que ha escollit.

1. Sensibilitzar sobre les desigualtats de gènere en el mercat laboral (bretxa salarial, sostre de vidre, segregació vertical, entre altres).....
2. Fomentar mesures a favor de la igualtat de oportunitats en el sector empresarial.....
3. Fomentar mesures a favor de les dones emprenedores.....
4. Promoure l'ocupació femenina de les dones pertanyents a col·lectius vulnerables (víctimes de violència de gènere, majors de 45 anys, amb càrregues familiars, entre d'altres).....
5. Fomentar que les dones assoleixin llocs de direcció en l'àmbit empresarial.....
6. Realitzar formacions per a elaborar pressupostos amb perspectiva de gènere.....
7. Altres (especifiqui sobre la línia de punts).....

P11.- Segons la seva opinió, quines són les principals dificultats per corregir les desigualtats de gènere al mercat laboral? Si us plau, esculli 5 de les opcions i numeri-les de l'1 al 5, sent 1 la principal dificultat per a vostè, el 2 la segona dificultat principal i així successivament fins al 5, la menor dificultat de les 5 que ha escollit.

1. Falta de voluntat política.....
2. Falta de polítiques amb transversalitat de gènere.....
3. Falta de recursos econòmics i humans.....
4. Falta de incentius al sector empresarial que fomentin la igualtat entre dones i homes.....
5. Falta de recursos que recolzin a dones emprenedores.....
6. Falta de demanda social.....
7. Altres (especifiqui sobre la línia de punts).....

Eix 4: Conciliació i coresponsabilitat

P12.- Ha realitzat alguna formació en matèria de conciliació i coresponsabilitat?

Sí	No	No sap
1	2	3

En cas afirmatiu, si us plau, indiqui que formació ha realitzat

P13.- Quines polítiques implementa l'Ajuntament de Calvià en matèria de conciliació familiar i coresponsabilitat?

P14.- Segons la seva opinió, quins són les principals desigualtats en matèria de conciliació i coresponsabilitat? Si us plau, esculli 5 de les opcions i numeri-les de l'1 al 5, sent 1 la principal desigualtat per a vostè, el 2 la segona desigualtat principal i així successivament fins al 5, la de menor desigualtat de les 5 que ha escollit.

1. Precarietat laboral per a les dones.....
2. Abandonament del mercat laboral per a realitzar tasques de cura.....
3. Major càrrega de treball per a les dones.....
4. Major repercussió en la salut de les dones.....
5. Menys possibilitats de participar activament en les tasques de cura per part dels homes.....
6. Absència de mesures de conciliació en el sector empresarial que permetin als homes conciliar la seva vida personal i laboral...
7. Altres (especifiqui sobre la línia de punts).....

P15.- Segons la seva opinió, quines són les principals polítiques públiques que hauria d'implementar l'Ajuntament en matèria de conciliació i coresponsabilitat? Si us plau, esculli 5 de les opcions i numeri-les de l'1 al 5, sent 1 la política principal per a vostè, el 2 la segona en importància i així successivament fins al 5, la de menor importància de les 5 que ha escollit.

1. Campanyes de sensibilització en matèria de conciliació i coresponsabilitat.....
2. Promoure el desenvolupament de serveis que permetin la conciliació i faciliten les tasques de cura.....
3. Incentivar les polítiques de conciliació en el sector empresarial.....
4. Sensibilitzar sobre els usos del temps (fomentar el esport en les dones, temps de oci, per a formació, entre altres).....
5. Avaluar periòdicament les empreses privades en matèria de conciliació.....
6. Crear els serveis i/o suports necessaris per a la atenció de persones en situació de dependència.....
7. Altres (especifiqui sobre la línia de punts).....

P16.- Segons la seva opinió, quines són les principals dificultats per a conciliar vida familiar i laboral/professional? Si us plau, esculli 5 de les opcions i numeri-les de l'1 al 5, sent 1 la principal dificultat per a vostè, el 2 la segona dificultat principal i així successivament fins al 5, la menor dificultat de les 5 que ha escollit.

1. Pautes culturals i socials que imposen les tasques de cura a les dones.....
2. Falta de sensibilització en temes de igualtat de oportunitats, coresponsabilitat i conciliació.....
3. Falta de voluntat política per a implementar les lleis en el sector empresarial.....
4. Falta de demanda social.....
5. Precarietat de l'ocupació femenina.....
6. Falta de polítiques públiques en matèria de coresponsabilitat i conciliació (falta de serveis, insuficients suports i atenció per a la infància i persones en situació de dependència, entre altres).....
7. Altres (especifiqui sobre la línia de punts).....

P17.- Respecte dels usos del temps, indiqui quines són les 5 activitats a les quals li dedica més temps durant la setmana. Si us plau, esculli 5 de les opcions i numeri-les de l'1 al 5, sent 1 a la qual més temps li dedica i 5 a la qual menys.

1. Treball.....
2. Tasques de cura i/o de la llar.....
3. Oci.....
4. Esport.....
5. Formació.....
6. Atenció a la salut.....
7. Altres (especifiqui sobre la línia de punts).....

Eix 5: Violència contra les dones

P18.- Ha realitzat alguna formació en matèria de violència contra les dones?

Sí	No	No sap
1	2	3

En cas afirmatiu, si us plau, indiqui quina formació ha realitzat

P19.- Quins tipus de accions i/o polítiques públiques porta a terme l'Ajuntament de Calvià per a prevenir i eliminar les violències contra les dones?

P20.- Segons la seva opinió, quines són les principals formes de violència contra els dones? Si us plau, esculli 5 de les opcions i numeri-les de l'1 al 5, sent 1 la principal i 5 la menys important.

1. Violència de gènere (en l'àmbit de les relacions de parella).....
2. Violència econòmica.....
3. Explotació sexual.....
4. Assetjament sexual, per raó de sexe i/o per orientació sexual.....
5. Violència simbòlica (imatges estereotipades, publicitats sexistes, entre d'altres).....
6. Violència obstétrica.....
7. Feminicidis.....
8. Agressions sexuals.....
9. Altres (especifiqui sobre la línia de punts).....

P21.- Segons la seva opinió, quines polítiques públiques són prioritàries en matèria de violència contra els dones? Si us plau, esculli 5 dels opcions i numeri-les de l'1 al 5, sent 1 la més prioritària per a vostè, el 2 la segona en prioritat principal i així successivament fins al 5, la de menor prioritat dels 5 que ha escollit.

1. Promoure mesures per a millorar la detecció i prevenció de la violència de gènere (en l'àmbit de les relacions de parella).....
2. Sensibilitzar sobre totes les formes de violència contra les dones.....
3. Incentivar el compromís i participació del sector privat en matèria de violència contra les dones.....
4. Adequar els programes educatius incloent educació afectiva.....
5. Formació a tots/es els/les agents involucrats/des (sector sanitari, judicial, policial, educatiu, entre d'altres) per a la detecció primerenca de violències contra les dones.....
6. Polítiques d'inserció laboral per a les dones víctimes de violència de gènere.....
7. Altres (especifiqui sobre la línia de punts).....

P22.- Segons la seva opinió, quines són les principals dificultats per a implementar polítiques en matèria de prevenció de la violència contra els dones? Si us plau, esculli 5 dels opcions i numeri-les de l'1 al 5, sent 1 la principal dificultat per a vostè, el 2 la segona dificultat principal i així successivament fins al 5, la menor dificultat dels 5 que ha escollit.

1. Falta de voluntat política.....
2. Falta de sensibilitat i/o formació per part dels/les agents públics/ques implicats/des.....
3. Falta de demanda social.....
4. Falta de mitjans per a la detecció primerenca de les violències contra les dones.....
5. Falta de campanyes per a la prevenció.....
6. Falta d'una atenció integral a les dones de col·lectius vulnerables.....
7. Altres (especifiqui sobre la línia de punts).....

Eix 6: Participació política i presa de decisions

P23.- Ha realitzat alguna formació en matèria de participació ciutadana?

Sí	No	No sap
1	2	3

En cas afirmatiu, si us plau, indiqui que formació ha realitzat

P24.- Quines polítiques desenvolupa l'Ajuntament de Calvià en matèria de participació?

P25.- Segons la seva opinió, quins són els àmbits de l'esfera pública on les dones tenen major poder de decisió? Si us plau, esculli 5 dels opcions i numeri-les de l'1 al 5, sent 1 el àmbit amb més poder de decisió, el 2 el segon amb més poder de decisió i així successivament fins al 5, el àmbit amb menor poder de decisió dels 5 que ha escollit.

1. En l'àmbit polític.....
2. En l'àmbit sindical.....
3. En l'empresa privada.....
4. En l'àrea de la ciència i tecnologia.....
5. En les societats civils.....
6. En els moviments socials.....
7. Altres (especifiqui sobre la línia de punts).....

P26.- Segons la seva opinió, quines són les principals polítiques que s'han d'aplicar en matèria de participació política i presa de decisions? Si us plau, esculli 5 dels opcions i numeri-les de l'1 al 5, sent 1 principal política el 2 la segona política principal i així successivament fins al 5, la de menor importància dels 5 que ha escollit.

1. Impulsar la presència equilibrada entre dones i homes en els llocs de decisió.....
2. Promoure la presència de dones en els llocs de direcció empresarial.....
3. Promoure la presència de dones en els llocs de direcció sindical i política.....
4. Incentivar els moviments associatius de dones.....
5. Fomentar les ajudes públiques per a l'autoocupació femenina.....
6. Facilitar els mitjans tècnics i econòmics per a la creació de empreses impulsades per dones.....
7. Altres (especifiqui sobre la línia de punts).....

P27.- Segons el seu criteri, quines són les principals dificultats per a implementar polítiques que afavoreixin una major participació política, econòmica i social de les dones? Si us plau, esculli 5 dels opcions i numeri-les de l'1 al 5, sent 1 la principal dificultat per a vostè, el 2 la segona dificultat principal i així successivament fins al 5, la menor dificultat dels 5 que ha escollit.

1. Falta de voluntat política.....
2. Falta de polítiques que impulsin la participació equilibrada en llocs de direcció en el sector empresarial.....
3. Falta de polítiques que incentiven la participació de les dones en l'àmbit sindical.....
4. 3. Falta de polítiques que incentiven la participació de les dones en l'àmbit sindical
.....
5. Falta de suports tècnics i/o recursos que permetin la participació de les dones en política i sindicats.....
6. Falta de suports tècnics i recursos que recolzin a les associacions de dones.....
7. Altres (especifiqui sobre la línia de punts).....

Eix 7: Salut

P28.- Ha realitzat formació en matèria de salut amb perspectiva de gènere?

Sí	No	No sap
1	2	3

En cas afirmatiu, si us plau, indiqui que formació ha realitzat

P29.- Quines polítiques públiques coneix que desenvolupa l'Ajuntament de Calvià en matèria de salut gènere?

P30.- Segons la seva opinió, quines són les principals desigualtats en l'àmbit de la salut? Si us plau, esculli 5 dels opcions i numeri-les de l'1 al 5, sent 1 la principal desigualtat per a vostè, el 2 la segona desigualtat principal i així successivament fins al 5, la de menor desigualtat dels 5 que ha escollit.

1. Infravalorar els símptomes físics de les dones.....
2. Relacionar els símptomes físics amb causes emocionals (depressió, ansietat).....
3. Violència obstétrica.....
4. Violència de gènere.....
5. Desinformació en relació a els símptomes específics de patologies que afecten a homes i dones.....
6. Menor presència de dones en els llocs de direcció i/o de presa de decisions.....
7. Altres (especifiqui sobre la línia de punts).....

P31.- Segons la seva opinió, quines accions són prioritàries en matèria de salut i igualtat? Si us plau, esculli 5 dels opcions i numeri-les de l'1 al 5, sent 1 la més prioritària per a vostè, el 2 la segona en prioritat principal i així successivament fins al 5, la de menor prioritat dels 5 que ha escollit.

1. Desenvolupar formació amb perspectiva de gènere en l'àmbit de la salut.....
2. Sensibilitzar sobre aspectes específics de la salut femenina.....
3. Fomentar accions que potenciïn el benestar de les dones.....
4. Estudiar i analitzar les causes de les baixes femenines.....
5. Conèixer les condicions laborals de les dones del municipi.....
6. Sensibilitzar a través de campanyes sobre la salut d'una manera integral.....
7. Altres (especifiqui sobre la línia de punts).....

P32.- Segons la seva opinió, quines són les principals dificultats per a implementar polítiques sanitàries amb perspectiva de gènere? Si us plau, esculli 5 dels opcions i numeri-les de l'1 al 5, sent 1 la principal dificultat per a vostè, el 2 la segona dificultat principal i així successivament fins al 5, la menor dificultat dels 5 que ha escollit.

1. Falta de voluntat política.....
2. Falta de formació dels/les agents sanitaris.....
3. Falta de perspectiva de gènere en el sector sanitari.....
4. Falta de polítiques que abordin la salut d'una manera integral.....
5. Falta de suports i/o recursos que fomentin el benestar de les dones.....
6. Falta de campanyes de sensibilització sobre problemàtiques específiques de la salut de les dones.....
7. Altres (especifiqui sobre la línia de punts).....

Eix 8 Protecció social i serveis socials

P33.- Ha realitzat alguna formació en matèria de protecció social amb perspectiva de gènere?

Sí	No	No sap
1	2	3

En cas afirmatiu, si us plau, indiqui que formació ha realitzat

P34.- Coneix alguna política pública desenvolupada per l'Ajuntament de Calvià en relació a la protecció social amb perspectiva de gènere?

P35.- Segons la seva opinió, quines són les principals desigualtats socials que afecten específicament a les dones? Si us plau, esculli 5 dels opcions i numeri-les de l'1 al 5, sent 1 la principal desigualtat per a vostè, el 2 la segona desigualtat principal i així successivament fins al 5, la menor desigualtat dels 5 que ha escollit.

1. *Feminització de la pobresa*.....
2. *Augment de les llars monomarentals*.....
3. *Major precarietat laboral i salarial*.....
4. *Augment del consum de drogues*.....
5. *Major vulnerabilitat social*.....
6. *Pèrdua de la xarxes socials*.....
7. *Altres (especifiqui sobre la línia de punts)*.....

P36.- Segons la seva opinió, quines polítiques públiques hauria d'impulsar prioritàriament l'Ajuntament de Calvià en matèria de protecció social amb perspectiva de gènere? Si us plau, esculli 5 dels opcions i numeri-les de l'1 al 5, sent 1 la més prioritària per a vostè, el 2 la segona en prioritat principal i així successivament fins al 5, la de menor prioritat dels 5 que ha escollit.

1. *Impulsar polítiques socials que afavoreixin la inclusió laboral de les dones en llars monomarentals*.....
2. *Impulsar recursos tècnics i/o serveis socials que faciliten les tasques de cura*.....
3. *Fomentar polítiques que impulsin la contractació de dones de col·lectius vulnerables*.....
4. *Promoure l'elaboració de informes que analitzin les particularitats del col·lectiu femení, especialment de aquelles dones que pateixen múltiples discriminacions*.....
5. *Dotar de recursos a les organitzacions socials que desenvolupen tasques en aquesta línia*.....
6. *Impulsar, a través de recursos tècnics, i econòmics, la col·laboració i el treball en xarxa de les dones*.....
7. *Altres (especifiqui sobre la línia de punts)*.....

P37.- Segons la seva opinió, quins són els principals obstacles per a implementar polítiques de protecció social amb perspectiva de gènere? Si us plau, esculli 5 dels opcions i numeri-les de l'1 al 5, sent 1 el principal obstacle per a vostè, el 2 el segon obstacle principal i així successivament fins al 5, l'obstacle menys important dels 5 que ha escollit.

1. Falta de voluntat política.....
2. Falta de campanyes de sensibilització.....
3. Falta de recursos econòmics.....
4. Falta de polítiques amb perspectiva de gènere.....
5. Falta de polítiques que promoguin la contractació laboral de dones de col·lectius vulnerables.....
6. Falta de polítiques que promoguin la cooperació en la comunitat.....
7. Altres (especifiqui sobre la línia de punts).....

Eix 9: Llenguatge i comunicació

P38.- Ha realitzat alguna formació en comunicació i igualtat?

Sí	No	No sap
1	2	3

En cas afirmatiu, si us plau, indiqui que formació ha realitzat

P39.- Quina política i/o acció porta a terme l'Ajuntament en matèria de comunicació en igualtat i llenguatge no sexista?

P40.- Segons el seu criteri, quines són les principals desigualtats en matèria de comunicació i ús no sexista del llenguatge? Si us plau, esculli 5 dels opcions i numeri-les de l'1 al 5, sent 1 la principal desigualtat per a vostè, el 2 la segona desigualtat principal i així successivament fins al 5, la de menor desigualtat dels 5 que ha escollit.

1. Ús del masculí com a genèric.....
2. Publicitat sexista.....
3. Imatges estereotipades de gènere.....
4. Violència simbòlica.....
5. Bretxa digital.....
6. Menys participació de dones en els llocs de direcció en la societat de la informació.....
7. Altres (especifiqui sobre la línia de punts).....

P41.- Segons la seva opinió, quines polítiques públiques hauria d'implementar l'Ajuntament de manera prioritària en matèria de comunicació i llenguatge no sexista? Si us plau, esculli 5 dels opcions i numeri-les de l'1 al 5, sent 1 la més prioritària per a vostè, el 2 la segona en prioritat principal i així successivament fins al 5, la de menor prioritat dels 5 que ha escollit

1. Promoure polítiques que impulsin un canvi de valors en la societat de la informació.....
2. Sensibilitzar sobre la bretxa digital.....
3. Sensibilitzar sobre les imatges estereotipades de gènere en mitjans de comunicació i empreses locals.....
4. Dotar de recursos tècnics per a una comunicació no sexista en els mitjans de comunicació locals i empreses.....
5. Promoure la incorporació de les dones a llocs de direcció i presa de decisions en la societat de la informació.....
6. Realitzar campanyes que promoguin la inclusió del principi de igualtat en els mitjans de comunicació i en les empreses locals.....
7. Altres (especifiqui sobre la línia de punts).....

P42.- Segons el seu criteri, quines serien les principals dificultats per a implementar polítiques de igualtat en matèria de comunicació i llenguatge no sexista? Si us plau, esculli 5 dels opcions i numeri-les de l'1 al 5, sent 1 la principal dificultat per a vostè, el 2 la segona dificultat principal i així successivament fins al 5, la menor dificultat dels 5 que ha escollit.

1. Falta de voluntat política.....
2. Falta de formació i/o sensibilització.....
3. Falta de recursos econòmics i humans.....
4. Falta de polítiques que impulsin un canvi en l'àmbit empresarial i en mitjans de comunicació
5. Falta de demanda social.....
6. Falta de presència femenina en els llocs de presa de decisions.....
7. Altres (especifiqui sobre la línia de punts).....

Eix 10: Urbanisme i mobilitat

P43.- Ha realitzat alguna formació en matèria de urbanisme i gènere?

Sí	No	No sap
1	2	3

En cas afirmatiu, si us plau, indiqui que formació ha realitzat

P44.- Quina política porta a terme l'Ajuntament en matèria de urbanisme amb perspectiva de gènere?

P45.- Segons la seva opinió, quins són les principals desigualtats de gènere en matèria d'urbanisme? Si us plau, esculli 5 dels opcions i numeri-les de l'1 al 5, sent 1 la principal desigualtat per a vostè, el 2 la segona desigualtat principal i així successivament fins al 5, la de menor desigualtat dels 5 que ha escollit.

1. Mala comunicació del transport públic.....
2. Dispersió dels nuclis urbans i les urbanitzacions.....
3. Zones perilloses per a les dones.....
4. Problemes de accessibilitat en les aceres i/o Infraestructures que no faciliten la vida quotidiana.....
5. Encariment del preu de l'habitatge.....
6. Dispersió urbana que crea espais separats per a realitzar treball remunerat i treballs de cura.....
7. Altres (especifiqui sobre la línia de punts).....

P46.- Segons la seva opinió, quines serien les principals polítiques que s'haurien d'implementar d'una manera prioritari en matèria d'urbanisme i gènere? Si us plau, esculli 5 dels opcions i numeri-les de l'1 al 5, sent 1 la més prioritària per a vostè, el 2 la segona en prioritat principal i així successivament fins al 5, la de menor prioritat dels 5 que ha escollit.

1. Planificar la connexió dels nous nuclis urbans amb les infraestructures ja existents (rutes de transports públics ja existents, centres de salut, Escoles, entre d'altres).....
2. Incloure equipament i infraestructures que facilitin la cura de persones en situació de dependència.....
3. Augmentar la inversió en el transport públic (ampliar franja horària, millorar rutes, entre d'altres).....
4. Assegurar trajectes segurs (front a les agressions sexuals, atropellaments, entre d'altres).....
5. Millorar les condicions de accessibilitat a les urbanitzacions.....
6. Incentivar projectes d'habitatges socials.....
7. Altres (especifiqui sobre la línia de punts).....

P47.- Segons la seva opinió, quins són els principals obstacles per a implementar polítiques d'urbanisme amb perspectiva de gènere? Si us plau, esculli 5 dels opcions i numeri-les de l'1 al 5, sent 1 el principal obstacle per a vostè, el 2 el segon obstacle principal i així successivament fins al 5, l'obstacle menys important dels 5 que ha escollit.

1. Falta de voluntat política.....
2. Falta de formació i/o planificació.....
3. Falta de demanda social.....
4. Falta de recursos econòmics.....
5. Pressions econòmiques.....
6. Falta de pressupostos en matèria de urbanisme i gènere.....
7. Altres (especifiqui sobre la línia de punts).....

P48.- Per favor, indiqui qualsevol comentari que desitgi afegir sobre el tema d'igualtat en el Municipi o sobre algun aspecte que crea que hagi de prendre's en compte en referència al Pla estratègic d'Igualtat de Calvià.

Moltes gràcies per la seva col·laboració

3. Aportacions de la població al DPG

Aquest llistat d'aportacions correspon a les preguntes obertes del qüestionari que es va distribuir als representants municipals, als agents socials del municipi i als representants del teixit associatiu de Calvià. Es presenten tal i com van ser expressades.

Altres aportacions en materia d'Igualtat de Gènere a Calvià

- Considero como eje fundamental la sensibilización en igualdad de género desde edades tempranas a través de charlas, talleres, actividades lúdicas, etc. que conciencien sobre la existencia de la desigualdad de género, la violencia machista y simbólica. Desde la experiencia como entidad se han detectado comportamientos, actitudes y comentarios en los más jóvenes que ponen de manifiesto que se debe seguir trabajando por la igualdad
- A pesar de la voluntad de la corporación, creo que existe poca demanda social del tema, ya que se desconoce la desigualdad que sufrimos las mujeres.
- Será muy importante el diagnóstico para poder ir abriendo mentes
- Considero muy importante la prevención sobre todo en niñas, niños y adolescentes
- No debemos olvidarnos de la población turística pues en algunas zonas se ven escenas de desigualdad/violencia y especialmente la población más joven que convive con estos modelos
- Es fundamental para el ayuntamiento avanzar decididamente en que planes y acciones internas con indicadores claros en temas de género
- En mi ignorancia sobre el tema creo que la clave viene determinada por unos fuertes pilares que ayuden a que la igualdad no sea vista como un objetivo sino como algo natural y arraigado
- Aunque se están realizando muchas actividades en este campo, es muy importante el planteamiento del estudio para la implantación de un plan estratégico. La problemática es lo suficientemente importante como para que se articule un plan de este tipo, que aborde todos los aspectos a tener en cuenta y que consiga implicar a toda la sociedad. No ha de ser un plan de la institución para la institución.
- Fa poc que faig feina a aquest Ajuntament i desconec moltes de les coses que fa en material d'igualtat.
- Mejorando los sueldos mejorarían otras cosa en la vida de las mujeres
- Incentivar a las mujeres para que participen en sindicatos y política
- Centros de trabajo = rehabilitación
- Empoderar: programas para la participación política de las mujeres
- Problema cultural, desde pequeñas inculcar el liderazgo
- Precariedad
- Programas de empleo, no se implican todo lo que podrían
- Muchas quejas que las empresas de fuera traen los empleados de fuera, los eventuales que sean del pueblo
- Poca conciencia en temas de salud. Las mujeres tienen mucha sobrecarga de trabajo. Daños por accidentes de trabajo
- La rehabilitación, fisioterapia que la paguen las empresas

- Talleres para mujeres
- Talleres de empoderamiento
- Talleres de concienciación en el ámbito educativo
- Igualdad
- Talleres de prevención en el ámbito educativo
- No hay transporte público municipal
- Campañas de sensibilización a todos los niveles
- Perspectiva de género en los planes antidrogas
- Cambio en consumo de drogas en las mujeres, buscan iguales de cantidad a los hombres
- Igualdad en el consumo de drogas y alcohol
- Eje 2: No hacen nada en concreto
- Eje 2: Realizan formaciones a trabajadores, educadores, cocineros, pero no en materia de Igualdad
- Eje 2: se hacen actividades puntuales en materia de igualdad, participan los profesores
- Eje 2: Las escoletas no elaboran material
- Eje 2: cada vez es mayor la sensibilización
- Eje 3, debería haber contenidos en igualdad
- Eje 3: Dificultades económicas y de RRHH para implementar las políticas públicas
- Eje 3: El acceso al mundo laboral era muy fácil
- Eje 4: Convenio de trabajadores con medidas de conciliación
- Eje 4: Trabajar desde la formación y la educación
- Eje 4: Redes de ayuda para cubrir todos los ámbitos
- No se hace nada para erradicar el uso sexista del lenguaje
- Dificultades para llegar a la comunidad educativa, cuesta mover a los padres
- Falta de compromiso
- Buen ayuntamiento, muy sensible con la gente que trabaja
- Voluntad política
- Formación a todos los niveles
- Conocer lo que se hace en otros lugares
- Participar en programas en el proyecto global
- Empezar con coeducación de 0 a los 3 años de edad
- Pendiente de constituir la red
- Actualmente no tienen una imagen real de la situación en materia de prostitución
- Clubs, pisos, chalets
- La policía local accede a los clubs, pero no puede acceder a los pisos
- Poca formación en Calvià
- Falta de presupuesto
- Visión superficial de lo que ocurre actualmente
- Red de trabajo
- Trabajo con la policía y el ayuntamiento
- Más solidaridad
- Más sensibilización de la población en general

- Pensar el concepto de turismo que se vende
- Sensibilizar a los dueños de clubs
- Empleo de calidad, alternativas a la prostitución
- Tipo de turismo que genera prostitución
- Falta de feminismo en las empresas, políticas y vecinos
- Buscar empresas hoteleras que no se beneficien de este turismo y buscar un cambio
- Fuerte voluntad política frente a la prostitución
- Colaboración de la policía local y la guardia civil
- Falta de recursos económicos
- Las mujeres que ejercen la prostitución no viven en Calvià, pero vienen a hacer la temporada
- La prostitución en clubs y la calle disminuye gradualmente
- Hay que poner a la persona con la capacidad suficiente para buscar, por ellos mismos, su camino
- Seguir promoguent aquestes iniciatives
- Que totes i tots les/els agents i agents socials es conscienciïn / transversalitat