

ACTA COMISIÓN DE VALORACIÓN DE INSPECTORES Y SUBINSPECTORES DEL CONCURSO DE TRASLADOS DE LA POLICÍA LOCAL DE CALVIÀ DE FECHA 12/12/2019

En el despacho del Mayor-Jefe de la Policía Local de Calvià, siendo las 09:40 del día 12/12/2019 se reúne la Comisión de Valoración (para los puestos de subinspectores e inspectores) del concurso de traslados de la Policía Local de Calvià.

La Comisión está formada por:

- Presidente: Francisco Darder Kittila
- Vocales: José Rubiales Martín
Antonio Aguares García
- Representante de los trabajadores: Antonio Rodríguez López (STEI-i)

Se procede a contabilizar los méritos de los dos únicos aspirantes que se han presentado al concurso, concretamente al puesto de subinspector de la División Nocturna, cuyos resultados se adjuntan a la presente acta.

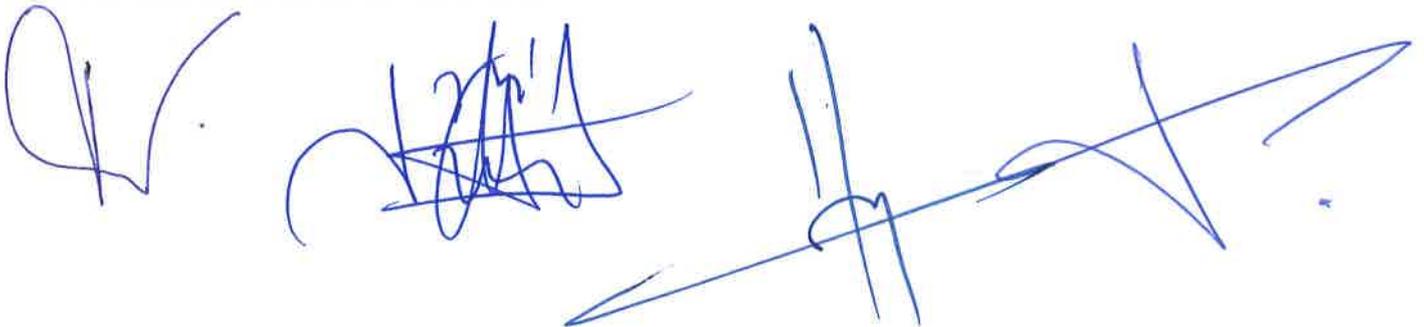
Se acuerdan los criterios con los que se llevará a cabo la entrevista profesional del viernes 13/12/2019:

Se plantearán a los candidatos 3 cuestiones, relativas a:

- 1.- Formación específica para el puesto al que se opta.
- 2.- Experiencia anterior en el puesto al que se opta (o puesto similar).
- 3.- Capacidades, aptitudes, motivación que ofrece para mejorar el servicio del puesto al que se opta.

Cada uno de los miembros de la Comisión valorará de 0 a 10 cada una de las 3 cuestiones y realizará una media. Posteriormente, se realizará una media de las calificaciones de los miembros de la Comisión y ese valor será el que se tome como resultado de la entrevista.

Se levanta la sesión siendo las 10:30.



ACTA COMISIÓN DE VALORACIÓN DE INSPECTORES Y SUBINSPECTORES DEL CONCURSO DE TRASLADOS DE LA POLICÍA LOCAL DE CALVIÀ DE FECHA 13/12/2019

En el despacho del Mayor-Jefe de la Policía Local de Calvià, siendo las 08:30 del día 13/12/2019 se reúne la Comisión de Valoración (para los puestos de subinspectores e inspectores) del concurso de traslados de la Policía Local de Calvià.

La Comisión está formada por:

- Presidente: Francisco Darder Kittila
- Vocales: José Rubiales Martín
Antonio Aguares García
- Representante de los trabajadores: Antonio Rodríguez López (STEI-i)

Se procede a realizar las entrevistas programadas a los candidatos.

Se formulan a los candidatos 3 cuestiones, relativas a:

- 1.- Formación específica para el puesto al que se opta.
- 2.- Experiencia anterior en el puesto al que se opta (o puesto similar).
- 3.- Capacidades, aptitudes, motivación que ofrece para mejorar el servicio del puesto al que se opta.

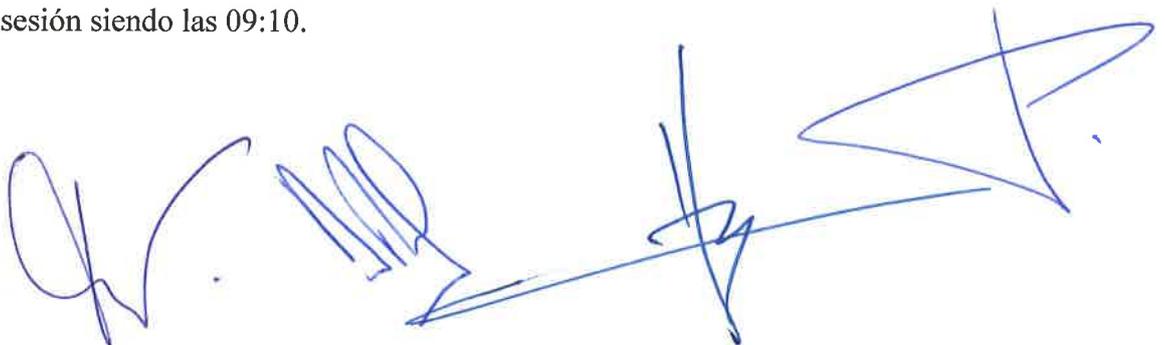
Cada uno de los miembros de la Comisión valora de 0 a 10 cada una de las 3 cuestiones y se realiza una media. Posteriormente, se realiza una media de las calificaciones de los miembros de la Comisión y ese valor es el que se toma como resultado de la entrevista.

Se procede a valorar las entrevistas para cada puesto de trabajo solicitado, con el resultado que figura en el anexo.

Se procede a computar los méritos totales de cada uno de los puestos de trabajo, sumando los méritos contabilizados el día de ayer al resultado de la entrevista profesional del día de hoy, que se adjuntan como anexo.

Se procede a asignar a los candidatos según los resultados obtenidos y su orden de preferencia, cuyo resultado se adjunta en el anexo.

Se levanta la sesión siendo las 09:10.



méritos subinspectores NOC

MÉRITOS					
N° PROFESIONAL	NOMBRE	APELLIDOS	1 SERV. PREST.		
M016	MANUEL	PEDRAZA ALFARO			
			2 ANTIGÜEDAD		8
			3 ESTUDIOS		4
			4 LENGUAS		0
			5 CURSOS		0
			6 REC. HONORÍFICOS		5,43375
			7 PRUEBAS FÍSICAS		0,25
			8 EDAD (INS)		0
			9 ENTREVISTA PROFESIONAL		8,3333333333
			TOTAL		26,0170833333

