	ORDEN DE JEFATURA	Nº: 0260/ 2022 TIPO: 07 ORGANIZACIÓN Y PROCEDIMIENTOS SUBTIPO: 03 ASIGNACIÓN UNIDADES	
Descripción: Errores materiales en el anexo 1 de la OJ 242.22		Fecha edición: 04/11/2022	
Normativa de referencia: Decreto de 20/10/2022		Edición: 1	
Objetivo: Convocar y resolver el concurso de provision de puestos de trabajo			
<p>Habiéndose detectado dos errores materiales en el anexo 1 de la OJ 0242/22, concretamente en los apartados de VIOGEN y ATE día:</p>			
VIOGEN	2	1 (P053, P061)	0
<p>El error consiste en que, aunque se hizo constar que las agentes P053 y P061 tenían el puesto en propiedad y por tanto, los dos puestos de la división están ocupados, se reflejó un 1 en lugar de un 0 en la casilla correspondiente.</p>			
ATE DÍA	9	3 (P091, P153, P148)	6
<p>El error consiste en que no se había incluido el agente P144 (actualmente oficial M038) como titular de uno de los puestos de la división desde el anterior proceso de provisión de puestos de 2019.</p>			
<p>Por ellos, se procede a subsanar dichos errores materiales, quedando los citados apartados de la siguiente forma:</p>			
VIOGEN	2	2 (P053, P061)	0



ATE DÍA	9	4 (P091, P153, P148, M038)	5
---------	---	----------------------------	---

Se adjuntan de nuevo las bases corregidas.


Personal afectado por la orden: Toda la plantilla

VºBº
La Tte. de Alcalde

Fdo.: Natividad Francés Gárate

Aprobado:
Mayor, Jefe de la Policía Local

Fdo.: Francisco Darder Kittila

	ORDEN DE JEFATURA	Nº: 0242/ 2022 TIPO: 07 ORGANIZACIÓN Y PROCEDIMIENTOS SUBTIPO: 03 ASIGNACIÓN UNIDADES
Descripción: Convocatoria para proveer puestos de trabajo del personal policial de la Policía Local de Calvià de 2022	Fecha edición: 21/10/2022	
Normativa de referencia: Decreto de 20/10/2022	Edición: 1 Nº de hojas: 22	
Objetivo: Convocar y resolver el concurso de provision de puestos de trabajo		
<p>Mediante Decreto de 20/10/2022, el Teniente de alcalde delegado de Servicios Generales e Infraestructuras ha resuelto delegar en el Jefe de la Policía Local, las funciones de convocar, gestionar y resolver el concurso de provisión de puestos de trabajo correspondientes a los funcionarios de carrera de la Policía Local de el Ajuntament de Calvià para el año 2022 (se adjunta).</p> <p>En consecuencia, esta Jefatura procede a dar inicio al proceso de convocatoria para proveer puestos de trabajo del personal policial de la Policía Local de Calvià del año 2022.</p> <p>Se adjuntan las bases del concurso, aprobadas en Mesa General de Negociación el pasado 14/10/2022.</p> <p>El plazo para presentar las solicitudes de participación en la convocatoria será de 10 días hábiles a contar desde el día siguiente a la publicación de esta Orden de la Jefatura (hasta el 07/11/2022).</p> <p>El personal funcionario de carrera de carrera de la Policía Local de Calvià, que NO cuente con los requisitos de los puestos de trabajo, y se encuentre actualmente adscrito con carácter provisional a un puesto de trabajo, deberá presentar informe firmado y tramitado por Vinfopol (que deberá remitirse, en la pestaña "Seguimiento", en el apartado "Estados", a "Revisión Gabinete de Planificación"), antes del 08/11/2022, en el que se declare que no se reúnen los requisitos de los puestos de trabajo, especificando cuál es el requisito que no se cumple.</p>		
Personal afectado por la orden: Toda la plantilla		
VºBº La Tte. de Alcalde Fdo.: Natividad Francés Gárate	Aprobado: Mayor, Jefe de la Policía Local Fdo.: Francisco Darder Kittila	





DOCUMENT ELECTRÒNIC

Versió NTI: <http://administracionelectronica.gob.es/ENI/XSD/v1.0/documento-e>
Identificador: 1040274
Òrgans: Ajuntament de Calvià
Data Captura: 2022-10-20 13:39:46
Origen: Administració
Estat elaboració: EE01
Tipus documental: Còpia autèntica en paper de document electrònic
Tipus firmes: Xades Internally Detached

Firmant	Perfil	Data	Estat firma
RECASENS OLIVER JUAN - 43112271J		20/10/2022	Vàlida

Pot recuperar el document introduint el codi CSV a: <https://www.admonline.calvia.com/csv>



CAL040B5703I943067A51M3D3D4

CSV:



Decret de Batlia

Fets

1. L'article 124.5 de la Llei 7/85 de Bases de Règim Local estableix que l'Alcalde pot delegar mitjançant un decret les seves competències a la junta de govern local, als seus membres, als altres regidors i, si s'escau, als coordinadors generals, directors generals o òrgans similars
2. L'article 22.4 de la Llei de Coordinació de Polícies Locals de les Illes Balears disposa que la Prefectura del cos de policia local exerceix la màxima responsabilitat operativa en la policia local, dirigeix el comandament immediat sobre totes les unitats i els serveis en què s'organitzi i duu a terme les funcions que es determinin legalment i reglamentàriament.
3. La present resolució té per objecte delegar al Cap de la Policia Local, les competències municipals de convocar, gestionar i resoldre el concurs de provisió de llocs de treball corresponents als funcionaris de carrera de la Policia Local de l'Ajuntament de Calvià per l'any 2022 a fi d'agilizar el procés selectiu.

Per tot l'anterior, aquesta Tinença de Batlia, en virtut de la facultat que li confereix l'article 21.1.h) de la Llei 7/1985, de 2 d' abril, reguladora de les Bases de Règim Local, dicta la següent

Resolució

1. Delegar en el Cap de la Policia Local, les funcions de convocar, gestionar i resoldre el concurs de provisió de llocs de treball corresponents als funcionaris de carrera de la Policia Local de l'Ajuntament de Calvià per l'any 2022.
2. L'òrgan delegat ha d'informar a l'Alcaldia, a posteriori, i, en tot cas, quan se li requereixi per a això, de la gestió realitzada i de les disposicions dictades en el període de referència, i amb caràcter previ d'aquelles decisions de transcendència, tal com es preveu a l'article 115 del Reglament d'Organització, Funcionament i Règim Jurídic de les Entitats Locals, aprovat per Reial decret 2568/1986, de 28 de novembre.
3. La delegació conferida en el present decret requerirà per a la seva eficàcia l'acceptació de l'òrgan delegat, entenent-se aquesta atorgada tàcitament si no es formula davant aquesta Alcaldia expressa manifestació de no acceptació de la delegació en el termini de tres dies hàbils comptats des del següent a aquell en què li sigui notificada aquesta resolució.
4. Notificar la present resolució al Cap de la Policia Local.

Juan Recasens Oliver

Tinent de batle delegat de Serveis Generals i Infraestructures
(Delegació per Resolució de Batlia de 17/06/2019)

Bases i barem de mèrits de la convocatòria per proveir llocs de treball del personal policial de la Policia Local de Calvià

Bases

1. Objecte de la convocatòria

L'objecte d'aquesta convocatòria és proveir amb personal funcionari de carrera els llocs de treball de la Policia Local de Calvià que figuren a l'Annex 1 d'aquesta convocatòria, així com la provisió dels llocs de treball que resultin vacants com a conseqüència de les adjudicacions que es facin amb motiu dels resultats d'aquesta convocatòria.

2. Forma de provisió

La provisió dels llocs de treball objecte d'aquesta convocatòria es du a terme pel sistema de concurs específic de mèrits, regulat a l'article 190.3 del Decret 40/2019, pel qual s'aprova el Reglament marc de coordinació de les policies locals de les Illes Balears, el qual consistirà en la comprovació i la valoració dels mèrits i les capacitats, els coneixements o les aptituds, relacionats amb el lloc de treball convocat.

El concurs de mèrits és independent per a cada lloc de feina; és a dir, es realitzarà una valoració independent per cada una de les divisions policials.

El concurs constarà d'una part genèrica, consistent en la valoració dels mèrits establerts a l'annex IV del Decret 40/2019, pel qual s'aprova el Reglament marc de coordinació de les policies locals de les Illes Balears, i una part específica per valorar les capacitats, els coneixements i les aptituds, que consistirà en la realització d'una entrevista professional que es centrarà en la trajectòria professional i l'adequació al lloc de treball i que es puntuarà de 0 a 10 punts..

En aquesta entrevista, l'aspirant haurà d'exposar a la Comissió de Valoració quins són les seves capacitats, coneixements i aptituds que pot justificar objectivament per ser mereixedor del lloc de feina al que aspira.

Es tendran en compte, entre d'altres:

-Experiència al lloc de feina al que s'aspira: fins a 4 punts.

-Formació específica relacionada al lloc de feina al qual s'aspira: fins a 4 punts.

-Capacitat de transmetre a la Comissió de Valoració els coneixements i les aptituds de l'aspirant: fins a 2 punts.

Es creen llocs de feina adaptats per als funcionaris de major edat, segona activitat i/o amb adaptacions del lloc de feina, les característiques de les quals, exigeixen que al concurs es doni valor a aquesta circumstància.

La puntuació màxima que poden assolir els mèrits al·legats a la part genèrica és de 56,40 punts, mentre que la part específica es valorarà fins a un màxim de 10 punts, essent la puntuació final la suma dels resultats parcials de la part genèrica i específica (66,40).

Es convocarà la valoració de la part genèrica del concurs en un acte únic per a tots els components que es presentin a la provisió de llocs de treball.

Es constituirà una Comissió Tècnica de Valoració, tant per a la valoració la part genèrica com per la part específica, que avaluarà els mèrits que els aspirants al·leguin i justifiquin correctament, d'acord amb el barem especificat a l'Annex IV el Decret 40/2019, pel qual s'aprova el Reglament marc de coordinació de les policies locals de les Illes Balears.

Conclou la valoració de la part genèrica, es convocarà l'entrevista professional, que es centrarà en la trajectòria professional i l'adequació al lloc de treball i que es puntuarà de 0 a 10 punts.

El criteri d'assignació serà per nota final de la fase de concurs (part genèrica i part específica), atenent a l'ordre de preferència designat per l'interessat a la seva sol·licitud.

Cas de que hagi un nombre inferior d'aspirants que llocs de feina vacants per a cada una de les divisions, se'ls assignarà directament el lloc de treball sense necessitat de valorar el concurs ni de realitzar l'entrevista professional per a aquella divisió.

Els funcionaris de carrera amb dret a participar al concurs que s'hagin quedat sense cap lloc de feina per no haver obtingut cap de les sol·licitades, se'ls oferirà la possibilitat d'elegir alguna de les vacants, seguint l'ordre de puntuació obtinguda a la part genèrica.

Els funcionaris policials de carrera que tenguessin l'obligació de participar en aquest concurs i no ho haguessin fet, seran adscrits provisionalment a un lloc de feina per part de Prefectura.

Els comandaments que es trobin en situació de "comissió de serveis" o amb un "nomenament provisional a un grup superior", però tinguin plaça en propietat a una escala inferior, podran participar al concurs amb les mateixes condicions que els funcionaris de carrera respecte a la seva plaça d'origen. En aquests casos, aquest lloc de feina podrà ser ocupat provisionalment, mentre duri aquesta situació, per un altre funcionari.

Condicions específiques per les algunes divisions:

- Dre: Només podran accedir a aquests llocs de feina els funcionaris de carrera que tinguin 50 o més anys d'edat, estiguin en situació de segona activitat amb destí o tinguin una adaptació del lloc de feina. Per cada any d'edat que superi els 50 anys s'atorgarà 1 punt a la part genèrica, amb una puntuació màxima de 15 punts per aquest aspecte i de 81,40 al total del concurs.

- Responsable d'armament: Es valorarà especialment que puguin accedir a aquests llocs de feina els funcionaris de carrera que tinguin 50 o més anys d'edat o estiguin en situació de segona activitat amb destí. Per cada any d'edat que superi els 50 anys s'atorgarà 1 punt a la part genèrica, amb una puntuació màxima de 15 punts per aquest aspecte i de 81,40 al total del concurs. Serà necessari per poder optar a aquest lloc de feina, acreditar la capacitació requerida per l'article 51 del Decret 40/2019, pel qual s'aprova el Reglament marc de coordinació de les policies locals de les Illes Balears.

- INS (dia y nit): Es valorarà especialment que puguin accedir a aquests llocs de feina els funcionaris de carrera que tinguin 50 o més anys d'edat, estiguin en situació de segona activitat amb destí o tinguin una adaptació del lloc de feina. Per cada any d'edat que superi els 50 anys s'atorgarà 1 punt a la part genèrica, amb una puntuació màxima de 15 punts per aquest aspecte i de 81,40 al total del concurs.

- VIOGEN (VGN): Per les especificitats de la seva funció, s'hi fa necessària la presència majoritària de personal femení dins aquesta divisió. Per la qual cosa, es procurarà garantir que, sempre que sigui possible en funció del sexe de les persones candidates, com a mínim, dues de les tres persones que conformen la divisió (dos policies i un oficial) siguin dones.

3. Requisits i condicions per participar-hi

3.1. Les condicions generals, els requisits i els mèrits de tots els candidats han d'estar referits a la data en què acaba el termini per presentar sol·licituds i s'han de mantenir durant tot el procediment.

3.2. Tot el personal funcionari de carrera de la Policia Local de Calvià, sigui quina sigui la seva situació administrativa, llevat de la de suspensió ferma, pot participar en aquesta convocatòria sempre que hagi complert el temps mínim establert legalment de permanència en el lloc de feina, d'acord amb les normes que reflecteixen els apartats següents i la resta de requisits que s'exigeixen.

3.3. El personal funcionari en situació d'excedència voluntària per interès particular pot participar en aquesta convocatòria si du més de dos anys en aquesta situació i ha de consignar expressament en la sol·licitud que vol reingressar al servei actiu.

Les persones que estan en situació d'excedència voluntària especial, igual que, en general, el personal funcionari que està en alguna situació que implica el dret a la reserva del lloc de treball d'acord amb l'article 23.2 del Reial decret 365/1995, de 10 de març, pel qual s'aprova el Reglament de situacions administratives dels funcionaris civils de l'Administració General de l'Estat, poden participar en aquesta convocatòria, i ha de romandre en la situació que correspongui, amb reserva del lloc obtingut.

3.4. D'acord amb l'apartat 3 de l'article 81 de la Llei 3/2007, de 22 de febrer, de la funció pública de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, el personal funcionari titular d'un lloc de treball només pot participar en aquesta convocatòria si s'han complert com a mínim dos anys des que en va prendre possessió, o el temps mínim de permanència indicat en la convocatòria mitjançant la qual se li va adjudicar amb caràcter definitiu, en el cas que aquest període de temps mínim sigui més llarg, ja sigui per haver obtingut destinació definitiva en un procés selectiu d'ingrés, pel torn lliure o pel torn de promoció interna (sens perjudici del que disposa l'apartat següent), o bé a través de l'adjudicació d'un lloc de treball mitjançant un sistema de provisió ordinari anterior, amb les excepcions que preveu l'article 81.4 de la Llei esmentada abans.

En el supòsit que la persona interessada acrediti que el dia de presa de possessió del lloc es va ajornar per interès del servei, el termini ha de comptar des del dia en què prengueren possessió la resta de persones adjudicatàries del mateix procés de provisió o del mateix procés selectiu del seu cos, escala i torn.

3.5. D'acord amb el que estableix l'article 81.3 de la Llei 3/2007, al personal que accedeix a un altre cos o a una altra escala per promoció interna o per integració i roman en el lloc de treball que ocupava com a titular, se li ha de computar també el temps de serveis prestats en aquest lloc en el cos o l'escala de procedència. Així mateix, al personal que ha estat objecte d'un canvi d'adscripció del seu lloc de treball en la forma que preveu l'article 91 de la Llei 3/2007, se li ha de computar el temps d'ocupació del lloc abans del canvi d'adscripció, des que en van obtenir la titularitat per un sistema reglamentari de provisió ordinària.

3.6. Té l'obligació de participar en aquesta convocatòria tot el personal funcionari de carrera de carrera, que compti amb els requisits dels llocs de feina, de la Policia Local de Calvià adscrit amb caràcter provisional a un lloc de treball que estigui en situació de servei actiu, en els termes que estableix l'apartat 4.5 d'aquestes bases.

3.7. Per poder optar a un lloc de feina, les persones interessades han de complir el requisit de pertinença al cos, a l'escala i a l'especialitat a què s'adscriu el lloc en qüestió. En cas que s'exigeixi alguna o algunes titulacions o bé uns altres requisits, cal posseir aquesta titulació o titulacions i complir aquests altres requisits.

3.8. Coneixements de llengua catalana

D'acord amb el que estableix la disposició transitòria primera de la Llei 4/2016, de 6 d'abril, de mesures de capacitació lingüística de l'ús del català en l'àmbit de la funció pública, per participar en aquesta convocatòria s'ha d'acreditar un nivell de coneixement de llengua catalana B2.

Els coneixements de llengua catalana s'han d'acreditar mitjançant el certificat oficial corresponent o el títol que acredita la possessió del nivell de coneixements al·legats, que justifiqui coneixements igual o superiors als que s'exigeixen.

Els títols o certificats han de ser els expedits per l'Escola Balear d'Administració Pública o els expedits o homologats per l'òrgan competent de la Conselleria de Transparència, Cultura i Esports.

4. Sol·licituds i documentació

4.1. D'acord amb el que preveu l'apartat e) del article 14.2 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les administracions públiques, tot el personal municipal està obligat a relacionar-se electrònicament amb l'Ajuntament de Calvià per als tràmits i les actuacions que hi facin per raó de la condició d'empleat públic, en la forma que es determini reglamentàriament per cada Administració. Per això, la sol·licitud es formularà mitjançant informe tramita per Vinfopol. S'haurà de remetre, a la pestanya "Seguimiento", a l'apartat "Estados", com a "Revisión Gabinete de Planificación", amb el model oficial que figura en l'annex 2.

4.2. El termini per presentar les sol·licituds de participació en la convocatòria serà de 10 dies hàbils a comptar des de l'endemà que es publiqui aquesta Ordre de la Prefectura.

4.3. Les persones interessades poden sol·licitar fins a un màxim de cinc llocs de treball concursables i fins a un màxim de 5 llocs de treball 'a resultes', excepte si estan en la situació d'adscripció provisional o si sol·liciten el reingrés, tal com indica el punt 4.5 d'aquestes bases, en què hauran de sol·licitar tots els llocs de treball concursables dels quals comptin amb els requisits per ocupar-los.

S'entén com a lloc 'a resultes' aquell que s'origina quan un participant del concurs de trasllats resulta adjudicatari d'un lloc de treball i, en conseqüència, allibera aquell que n'estava ocupant amb caràcter definitiu. És a dir, són aquells llocs que no hi figuren en l'annex 1 com a llocs concursables de la convocatòria, però que es poden generar i, en conseqüència es poden sol·licitar, en el cas de que la persona que el té amb caràcter definitiu obté un altre en aquesta convocatòria de concurs de trasllats.

4.4. La comissió tècnica de valoració només han de prendre en consideració els cinc primers llocs concursables i els cinc primers llocs "a resultes" de les sol·licituds que incompleixen aquesta limitació. En cas que s'hagi presentat més d'una sol·licitud, si hi ha dubtes sobre l'ordre de preferència consignat per la persona interessada, la Comissió Tècnica de Valoració ha de prendre en consideració l'ordre en què s'indiquen els llocs de treball en la sol·licitud amb el darrer número de registre d'entrada.

4.5. Pel que fa al nombre de llocs concursables, s'exceptua de la limitació del punt 4.3 d'aquestes bases el personal funcionari de carrera que es troba en una de les situacions que indiquen els apartats

4.5.1 i 4.5.2.

4.5.1. El personal funcionari de carrera, que compleixi amb els requisits dels llocs de feina, adscrit provisionalment a un lloc de treball té l'obligació de participar en aquesta convocatòria, tal com disposa la base 3.6, amb les condicions següents:

a) Quan l'adscripció provisional és a causa d'haver estat remoguda d'un lloc de feina, la persona afectada ha de sol·licitar, d'acord amb l'article 93.2 de la Llei 3/2007, la totalitat dels llocs de feina corresponents al seu cos o la seva escala o especialitat, no inferiors en més de dos nivells al del seu grau personal, per als quals compleixi els requisits. Aquesta darrera limitació no s'aplica al personal remogut d'un lloc de treball per la causa que regula la lletra de l'article 92.1, que resta obligat a participar en les convocatòries de provisió i a sol·licitar tots els llocs de feina, independentment del nivell.

b) Quan l'adscripció provisional és conseqüència de reingrés en el servei actiu, la persona afectada està obligada a participar i a sol·licitar tots els llocs de feina inclosos en la convocatòria per als quals compleixi els requisits.

c) Al personal policial funcionari de carrera que compleixi els requisits dels llocs de feina adscrit provisionalment que incompleixi l'obligació reglamentària que s'indica en les lletres a) i b) i no obtingui un lloc de treball, se li ha d'adjudicar el primer lloc vacant del concurs corresponent al seu cos, escala o especialitat segons l'ordre de publicació dels llocs de treball vacants oferts, sempre que en compleixi els requisits.

4.5.2. El personal funcionari de carrera que sol·licita el reingrés mitjançant la participació en aquesta convocatòria pot sol·licitar tots els llocs de treball per als quals compleix els requisits.

4.6. Es considera que les persones que han presentat una sol·licitud per participar en aquesta convocatòria donen el consentiment perquè l'Administració tracti les seves dades personals a l'efecte derivat d'aquesta convocatòria.

4.7. Amb el venciment del termini de presentació de sol·licituds caduca el termini per renunciar a participar en el concurs o per desistir-ne. Una vegada transcorregut aquest període, les sol·licituds formulades són vinculants per a la persona sol·licitant, i les destinacions són irrenunciables, llevat que, abans de la presa de possessió, s'hagi obtingut una altra destinació mitjançant una convocatòria pública.

5. Acreditació dels requisits i dels mèrits

5.1. Els requisits i els mèrits de tots els candidats han d'estar referits a la data en què acabi el termini per presentar sol·licituds.

5.2. Els requisits i els mèrits corresponents al personal funcionari de l'Ajuntament de Calvià s'han d'acreditar de la manera següent:

a) Els requisits s'acrediten amb la informació que consta en l'expedient personal.

b) L'Administració ha d'incorporar d'ofici en l'expedient del concurs un extracte dels mèrits que figuren en l'expedient personal de cada aspirant, amb referència al darrer dia del termini per presentar sol·licituds.

c) A l'efecte de tenir la informació necessària per participar en aquesta convocatòria, el personal funcionari de carrera que vulgui comprovar les dades que figuren en el seu expedient en pot sol·licitar un extracte per conèixer els mèrits que hi figuren i, si pertoca, per aportar al Servei de Recursos Humans, abans que finalitzi el termini de presentació de sol·licituds, la documentació que no hi consti

i que considerin adient que consti en el procediment del concurs.

d) Això no obstant, les persones candidates han d'acreditar el compliment dels requisits i dels mèrits al·legats que no obrin en l'expedient personal, cas de no autoritzar a l'Administració la comprovació.

e) Les persones interessades també poden adjuntar a la sol·licitud la documentació que consideren pertinent per completar o aclarir els certificats o títols que figuren en l'expedient personal o que han acreditat amb la sol·licitud, quan pertoqui, i que poden plantejar dubtes a les comissions tècniques sobre la procedència de valorar-los.

f) En el supòsit que la documentació acreditativa d'un mèrit consti en una llengua distinta de les llengües oficials de la CAIB, la persona interessada ha d'adjuntar-ne una traducció jurada. Sense aquesta traducció, el mèrit no es pot considerar acreditat i, per tant, no s'ha de valorar.

g) Pel que fa a l'acreditació de prestació de serveis i antiguitat, el Servei de Recursos Humans emetrà, d'ofici, el corresponent informe.

6. Llistes de persones admeses i excloses

6.1. En haver finalitzat el termini per presentar les sol·licituds de participació, la Prefectura publicarà una Ordre per aprovar i fer pública la llista provisional de persones admeses i excloses a la convocatòria o d'alguns dels llocs convocats, amb expressió de la causa d'exclusió per a cada persona i lloc de feina. Aquesta Ordre de la Prefectura s'ha de publicar en la SITE de la Policia Local de Calvià i en el web corporatiu (calvia.com).

6.2. Les persones excloses disposen d'un termini de cinc dies hàbils comptadors des de l'endemà que s'hagi publicat la Ordre per esmenar les deficiències detectades i per aportar els documents preceptius.

6.3. En haver finalitzat el termini indicat, la Prefectura publicarà una Ordre per aprovar la llista definitiva de persones admeses i excloses del concurs o d'algun dels llocs convocats, amb expressió de les causes d'exclusió. Aquesta Resolució s'ha de publicar en la SITE de la Policia Local de Calvià i en el web corporatiu (calvia.com).

7. Barem de mèrits

7.1. El barem de mèrits que s'ha d'aplicar per resoldre el concurs és el que figura en l'annex IV del Decret 40/2019, pel qual s'aprova el Reglament marc de coordinació de les policies locals de les Illes Balears.

7.2. El concurs de mèrits és independent per a cada lloc de feina; és a dir, es realitzarà una valoració independent per cada una de les divisions policials.

7.3. S'ha de computar, a l'efecte de valorar el treball desenvolupat i els mèrits corresponents, el temps que les persones candidates hagin estat en les situacions d'excedències, reduccions de jornada, permisos o altres beneficis relacionats amb la maternitat o paternitat i per raó de guarda legal o cura de familiars.

7.4. En cas d'empat en la puntuació total obtinguda, s'ha de dirimir amb la puntuació atorgada conjuntament amb els mèrits de consideració necessària i, en cas de persistir la igualtat, s'ha d'atorgar el lloc de treball al candidat o candidata amb més antiguitat en l'Ajuntament de Calvià. Si encara

persisteix l'empat, s'ha d'adjudicar el lloc de treball al funcionari o a la funcionària que acrediti més antiguitat en altres administracions.

7.5. Això no obstant, si hi ha una infrarepresentació de dones en un cos, escala o especialitat, en cas d'empat s'ha de seleccionar la dona, llevat que concorrin en l'altre candidat circumstàncies que no siguin discriminatòries per raó de sexe i que justifiquin que no s'apliqui la mesura, com ara la pertinença a altres col·lectius amb dificultats especials per accedir al treball, una vegada considerades objectivament totes les circumstàncies concurrents en els candidats d'ambdós sexes amb l'informe previ del Institut Balear de la Dona. En el cas que siguin dues o més dones, s'han d'atendre els criteris generals que indica l'apartat anterior.

8. Comissió tècnica de valoració

8.1. La comissió tècnica de valoració estarà formada per:

— Un president, el cap de la Policia Local de Calvià.

— Dos vocals, designats entre aquells que estiguin enquadrats en el grup i en el subgrup adient en relació als llocs de treball que es convoquen.

Una persona designada per la representació dels treballadors i treballadores amb veu, però sense vot.

8.2. D'entre les persones que són vocals, la comissió ha de designar, en la primera sessió, la que ha d'actuar com a secretari o secretària, la qual pot ser substituïda, en cas d'absència a alguna de les sessions de la comissió, per qualsevol altre dels vocals que hi assisteixin.

8.3. Per a cada membre de la comissió tècnica de valoració (president o presidenta i vocals) s'ha de designar una persona titular i una de suplent.

8.4. Les persones que són membres de la Comissió Tècnica de Valoració, incloses les persones designades per la representació sindical, han de pertànyer, en tot cas, com a personal funcionari de carrera de carrera, a un grup de titulació igual o superior al que s'exigeix per ingressar en els cossos o les escales als quals corresponen els llocs de treball de la seva comissió.

8.5. Les persones que són membres de la comissió tècnica de valoració s'han d'abstenir de formar-ne part si hi concorren els motius d'abstenció que preveu la 39/2015, de l'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les Administracions Públiques.

8.6. Perquè la comissió tècnica de valoració es constitueixi vàlidament, a l'efecte de dur a terme les sessions, les deliberacions, les valoracions, les puntuacions i la presa d'acords, es requereix sempre la presència del president o presidenta i del secretari o secretària, i que hi siguin presents la majoria de persones que en són membres, titulars o suplents.

8.7. Les funcions bàsiques de les comissions tècniques de valoració són les següents:

a) Valorar els mèrits que al·leguen i acrediten els candidats en la forma que estableix aquesta convocatòria per als llocs objecte de provisió.

A aquest efecte, la comissió pot reclamar formalment a les persones interessades els aclariments o, si pertoca, la documentació addicional que consideri necessària per disposar dels elements de judici necessaris per valorar els mèrits que les persones interessades han al·legat i han acreditat tal com estableix la convocatòria.

b) Dur a terme l'entrevista professional i valorar-la.

c) Elaborar una llista en la qual, per ordre de puntuació, han de figurar tots els candidats i les puntuacions obtingudes per a cada lloc de treball i cada apartat dels mèrits.

d) Fer la proposta, per a cada lloc de treball inclòs en la convocatòria, del nomenament del candidat o candidata que hagi obtingut la puntuació més alta.

8.8. Cada persona que és membre d'una Comissió Tècnica de Valoració ha de puntuar els diversos mèrits que al·leguen les persones candidates. El secretari o secretària de la comissió ha de signar els fulls de barem dels mèrits, si bé totes les persones que en són membres han de donar la conformitat a l'acta a la qual s'adjunten els fulls de barem.

8.9. El secretari o la secretària ha d'estendre una acta de totes les sessions de la comissió tècnica de valoració que, en acabar la sessió o abans de començar-ne la següent, han de signar totes les persones que en són membres i hi hagin assistit.

8.10. Si alguna persona que és membre de la comissió no vol signar l'acta, se n'ha de deixar constància a l'acta, la qual es donarà per vàlida sense la seva signatura.

8.11. Quan a una comissió li resulti necessari aplicar criteris d'interpretació de les bases per valorar determinats mèrits, en aplicació de la denominada discrecionalitat tècnica, aquests criteris s'han d'indicar clarament en l'acta de la sessió en què s'han acordat.

8.12. Les persones membres de la comissió tècnica de valoració poden fer constar en l'acta el vot contrari a l'acord i els motius que el justifiquen, i fins i tot el sentit del vot favorable.

8.13. Qualsevol persona membre de la comissió tècnica de valoració té dret a sol·licitar la transcripció íntegra de la seva intervenció o proposta, sempre que aporti, en el mateix moment o en el termini que indiqui el president o presidenta un escrit que contengui fidelment la intervenció o la proposta.

8.14. Quan es consideri necessari per exercir les funcions pròpies dels membres de les comissions tècniques de valoració, en el cas que el volum de la tasca ho requereixi, la Tinença de Batlia de Serveis Generals i Infraestructures pot acordar una comissió de serveis d'atribució temporal de funcions.

8.15. Les sessions de les comissions tècniques de valoració s'han de dur a terme preferentment durant la jornada laboral.

9. Resolució de la convocatòria

9.1. El termini màxim per resoldre el concurs és de dos mesos, comptadors des del dia que finalitzi el termini per presentar sol·licituds.

9.2. Cinc dies hàbils abans, com a mínim, de complir-se el termini màxim per resoldre el concurs, la comissió tècnica de valoració ha de publicar en la SITE de la Policia Local de Calvià i en el web corporatiu la proposta provisional d'adjudicació dels llocs de treball objecte de la convocatòria.

9.3. Atesa la proposta provisional esmentada, les persones interessades hi poden formular observacions o reclamacions en el termini de dos dies hàbils, comptadors a partir de l'endemà de la data d'exposició pública de la proposta provisional.

9.4. Després d'haver examinat les observacions i les reclamacions presentades dins termini i d'haver

oït, si pertoca, les persones interessades, la comissió tècnica de valoració ha d'elevar a definitiva la proposta d'adjudicació dels llocs de treball, la qual pot incloure, en tot cas, els canvis que siguin conseqüència de les observacions i reclamacions esmentades abans.

9.5. Així mateix, l'adjudicació definitiva pot incloure, respecte de la provisional, l'esmena d'ofici dels errors detectats.

9.6. Després d'haver vist la proposta definitiva, la Tinença de Batlia de Serveis Generals i Infraestructures n'ha de dictar la resolució corresponent la qual s'ha de publicar en el web corporatiu.

9.7. El personal funcionari de carrera que sol·liciti el reingrés mitjançant aquest concurs i no obtingui cap lloc ha de ser adscrit provisionalment a algun dels llocs vacants del concurs o de resultes del concurs, sempre que ho sol·liciti expressament.

9.8. En cas que algun funcionari o funcionària perdi el lloc de treball obtingut en el concurs com a conseqüència de l'estimació d'un recurs, i no resti vacant el lloc de treball següent indicat en la seva sol·licitud, se li ha d'adjudicar definitivament un lloc d'entre els disponibles en la relació de llocs de treball, amb dotació pressupostària, de la mateixa naturalesa al que li correspondria si s'hagués produït l'efecte encadenat (la mateixa forma de provisió, el mateix grup de titulació, funcions semblants i les mateixes retribucions complementàries).

Si no hi ha cap lloc de treball disponible de la mateixa naturalesa amb dotació pressupostària, el funcionari o funcionària ha de quedar adscrit provisionalment a un lloc de treball el més semblant possible al que li hauria correspost si s'haguessin produït els efectes encadenats o bé alternativament si resulta més favorable retornar al lloc d'origen si es troba vacant.

10. Presa de possessió

10.1. El moment previst perquè tot el personal que hagi obtingut un lloc de feina arrel d'aquest procés prengui possessió és el 09/01/2023, encara que per raons justificades es pugui fixar una altra data per totes o per alguna de les persones que hagin obtingut plaça.

11. Període mínim de permanència en el lloc de treball adjudicat

El personal funcionari de carrera de carrera que obtingui com a titular un lloc de treball en aquesta convocatòria hi ha de romandre un mínim de dos anys. Durant aquest període no pot participar en convocatòries ordinàries de provisió de llocs de treball.

12. Llocs ocupats provisionalment

A les divisions a les quals hi hagi adjudicacions de llocs de feina que comportin que qualche altra persona hagi de sortir de la divisió per ser destinat a una altra, l'ordre per decidir la/les persona/es que ha/n de ser destinats a una altra divisió serà el següent:

1er. La persona de menor antiguitat com a funcionari.

2on. En cas d'empat a l'antiguitat, la persona que dugui menys temps destinada a la divisió en qüestió.

ANNEX 1

Llistat de llocs de feina concursables

LLOCS CONCURSABLES DE L'AJUNTAMENT DE LA POLICIA LOCAL DE CALVIÀ

AGENTS

DIVISIÓ	Nº DE LLOCS	Nº DE LLOCS OCUPATS EN PROPIETAT -possibilitat de "a resultes"- (amb indicació dels actuals titulars)	Nº DE LLOCS CONCURSABLES
DRC	12	3 (P058, P160, P235)	9
DPR	16	10 (P083, P206, P191,213, P116, P217, P143, P214, P199, P212)	6

VIOGEN	2	2 (P053, P061)	0
PLV	42	7 (P051, P126, P168, M050, P186, P099, P057, P003, P024, P080, P152, P198, P169, P194, P076, P200, P201, M047, M048, M043, P128, P104, P135, P113, P064, P183, P184, P158, P145, P159, P177, P170, P189, P161, P187, P190, P223, P181, P015, P154, P197, M049)	0
NOC	24	24 (P221, P137, P155, P182, P175, P180, P173, P179, P193, P165, P010, M042, P192, P196, P025, P004, P220, P171, P136, P059, P131, P163, P188, M036)	0
TRF	16	6 (P162, P164, P041, P005, P204, P209)	10
ATE dia	9	4 (P091, P153, P148, M038)	5
ATE nit	5	5 (P150, M046, P115,	0

		P123, P151)	
UMA	3	1 (M045)	2
INS dia	12	7 (P087, P106, P167, P124, P195, P114, M027)	5
INS nit	2	2 (P110, P077)	0
DRe	2	0	2
Responsable de l'armament	1	0	1
Suport Prefectura	1	0	1

OFICIALS

DIVISIÓ	Nº DE LLOCS	Nº DE LLOCS OCUPATS EN PROPIETAT (possibilitat de “a resultes”)	Nº DE LLOCS CONCURSABLES
DRC	2	0	2
DPR	2	0	2
VIOGEN	1	1 (M012)	0
PLV	4	3 (M031, M024, M017)	1
NOC	4	3 (M007, M034, M009)	1
TRF	2	0	2

ATE dia	3	2 (M029, M035)	1
ATE nit	1	1 (M032)	0
UMA	1	1 (M002)	0
INS	3	2 (M025, M026)	1

SUBINSPECTORS

DIVISIÓ	Nº DE LLOCS	Nº DE LLOCS OCUPATS EN PROPIETAT (possibilitat de "a resultes")	Nº DE LLOCS CONCURSABLES
---------	-------------	---	--------------------------

DRC - UMA	1	1 (M020)	0
DPR	1	0	1
PLV	2	2 (M016, M010)	0
NOC	2	2 (M033, M014)	0
ATE -INS - DRe	1	0	1
TRF – VIOGEN	1	1 (M019)	0

INSPECTORS

DIVISIÓ	Nº DE LLOCS	Nº DE LLOCS OCUPATS EN PROPIETAT (possibilitat de "a resultes")	Nº DE LLOCS CONCURSABLES
POLICIA COMUNITÀRIA	1	0	1
POLIVALENT	1	0	1
RECOLÇAMENT	1	0	1
SUPORT LOGÍSTIC	1	0	1

ANNEX 2

Model de sol·licitud de participació en la convocatòria

SOL·LICITUD PER PARTICIPAR EN EL CONCURS DE VACANTS I A RESULTES DEL PERSONAL FUNCIONARI DE CARRERA DE LA POLICIA LOCAL DE CALVIÀ

PRIMER LLINATGE

SEGON LLINATGE

NOM

DNI

Nº PROFESIONAL

SITUACIÓ ADMINISTRATIVA ACTUAL

.....

DOMICILI NÚM. ESC. PIS PTA.

.....

POBLACIÓ TELÈFON CORREU ELECTRÒNIC

.....

LLOCS DE TREBALL SOL·LICITATS PER ORDRE DE PREFERÈNCIA

DIVISIÓ/UNITAT	IDENTIFICACIÓ DEL TIPUS DE LLOC (s'ha de marcar amb una X), segons correspongui	
	CONCURSABLE	A RESULTES

1)		
2)		
3)		
4)		
5)		

6)		
----	--	--

La persona interessada declara que són certes totes les dades consignades en aquest document i que compleix tots els requisits exigits en les bases de la convocatòria.

Calvià, dede 2022

SR. BATLE DE L'AJUNTAMENT DE CALVIÀ