

LIMPIEZAS COSTA DE CALVIA S.A. (OHLIMPIA)
Empresa Municipal de Servicios
SELECCIONA

LIMPIADOR/A FIJO/A

Para cubrir **4 plazas** de Limpiador/a y cuyo perfil profesional es el siguiente:

Habilidades, competencias y conocimientos exigidos:

- Amplios conocimientos sobre
 - Los sistemas de limpieza y sus diferentes tipos: suelos, cristales, mobiliario, sanitarios, etc..
 - La utilización de productos de limpieza y desinfección según la superficie a tratar.
 - Los equipos y elementos mecánicos auxiliares asociados a la limpieza de edificios y locales: aspiradores, mangos telescópicos, mopas, etc.
 - La prevención de riesgos laborales: seguridad e higiene en la manipulación de los productos químicos, los riesgos químicos, aplicación de medidas específicas de prevención y protección frente a agentes químicos, medidas de seguridad en el almacenamiento y transporte interno en la empresa de agentes químicos, etc. Todos ellos relacionados con la limpieza y desinfección.

Requisitos mínimos:

- Graduado escolar o equivalente.

Se valorará:

- Formación relacionada con la plaza
- Carné de conducir categoría B.
- Experiencia en puestos similares.

OBSERVACIONES:

La convocatoria de las pruebas selectivas para cubrir 4 plazas de limpiador/a con contrato Fijo correspondientes al cupo 2016.

El personal que supere las pruebas pero no obtenga plaza, formará parte de un bolsín para cubrir las vacantes fijas que se produzcan durante el año inmediatamente anterior por las vacantes temporales.

BASES PARA LA COBERTURA DE 4 PLAZAS FIJAS DE LIMPIADOR/A DE LA EMPRESA MUNICIPAL LIMPIEZAS COSTA DE CALVIÀ S.A.

. **1- OBJETO.-** El objeto de la presente convocatoria es la selección para constituir la cobertura Empleo Fijo de LIMPIADORAS/ES en la empresa municipal Limpiezas Costa de Calvià y cubrir las vacantes FIJAS que surjan durante el posterior año de la vigencia de la bolsa (si se queda plaza vacante). La convocatoria del proceso selectivo y sus bases se expondrán en el tablón de anuncios de la empresa Ohlimpia, en la calle Illes Balears, 27 Polígono Son Bugadelles (Calvià). En la Web del ajuntament de Calvià (<http://www.calvia.com>), donde se publicarán todos los listados, tanto provisionales como definitivos, y llamamientos a que se refieren estas Bases

2- REQUISITOS DE LOS ASPIRANTES

a) Tener cumplidos 18 años de edad a fecha del último día del plazo de presentación de solicitudes.

b) Tener la nacionalidad española. Los candidatos/as de nacionalidad no española deberán acreditar estar en posesión del permiso de trabajo así como conocimientos como mínimo de una de las dos lenguas oficiales de la Comunidad autónoma de las Islas Baleares.

c) Estar en posesión de la titulación mínima de Graduado escolar, certificado de escolaridad o equivalente.

d) Experiencia acreditada en tareas de LIMPIEZA DE EDIFICIOS Y LOCALES de un mínimo de tres (3) meses

e) No podrán participar en la selección de la bolsa de empleo las personas que habiendo trabajado con anterioridad en la empresa se encuentren en una o varias de las siguientes situaciones:

- Haber sido sancionado/a por la comisión de una falta grave o muy grave durante el tiempo que haya trabajado anteriormente en la empresa.

- No haber superado el periodo de prueba en algún contrato anterior.

- Haber superado el 10% de absentismo de media anual durante el tiempo de contratación anterior, no se computará ni la enfermedad grave ni el que sea consecuencia de accidente de trabajo.

- No haber sido apartado del servicio por cualquier causa.

3. PRESENTACIÓN DE INSTANCIAS.

Las instancias para tomar parte en este proceso se presentarán en la empresa municipal Limpieza Costa de Calvià S.A., Calle Illes Balears, 27. Polígono Son Bugadelles 07180 Santa Ponça, en el plazo de 15 días naturales desde la publicación de este anuncio en el tablón de anuncios de la empresa Limpiezas Costa de Calvià S.A. (Ohlimpia) en la web del ajuntament.

A) Las instancias se tendrán que presentar según el modelo oficial en el anexo I

B) Para ser admitidos y tomar parte en el proceso tendrán que declarar bajo su responsabilidad en su solicitud que reúnen todas y cada una de las condiciones exigidas en las bases y aportar la siguiente documentación:

- Instancia debidamente cumplimentada, que se adjunta como ANEXO I
- Copia del DNI
- Copia del título de estudios.
- Currículum vitae actualizado
- Vida laboral

C) La acreditación de los diferentes méritos que tengan que ser valorados tendrán que ser presentados por los aspirantes cuando presenten la instancia. En ningún caso se tendrán en cuenta los méritos obtenidos con posterioridad a la fecha de fin de plazo de presentación de instancias.

Una vez transcurrido el plazo de presentación de solicitudes, el Tribunal de Selección revisará la documentación aportada por los aspirantes y hará pública la lista provisional de aspirantes admitidos/as y excluidos/as en el tablón de anuncios de las oficinas de la empresa Limpiezas Costa de Calvià S.A., en la web del ajuntament de Calvià <http://www.calvia.com>

En cualquier caso, a fin de evitar errores o para posibilitar su subsanación, los aspirantes deberán comprobar no sólo que no figuran en la relación de excluidos/as sino, también, que sus nombres constan en la relación de aspirantes admitidos/as.

Para subsanar los posibles errores o para aportar los documentos preceptivos, las personas excluidas u omitidas disponen de un plazo de CINCO días hábiles contados a partir del día siguiente a la publicación de la lista de admitidos. A efectos de la presente convocatoria, los sábados, domingos y festivos se considerarán días inhábiles. Durante esta fase sólo se podrán aportar documentos que justifiquen los requisitos necesarios para la inclusión en la presente convocatoria, no se admitirá la aportación de documentación justificativa de méritos.

Transcurrido dicho plazo, se publicará la lista definitiva de aspirantes admitidos/as y excluidos/as en el tablón de anuncios de la oficina de la empresa Limpiezas Costa de Calvià S.A. Ohlimpia, y en la página Web del ajuntament de Calvià <http://www.calvia.com>

4- PROCESO DE SELECCIÓN

El proceso de selección constará de dos fases: pruebas de conocimientos y valoración de los méritos. A los que se dará un valor de 60% y 40% respectivamente.

- A) Los exámenes teóricos prácticos serán realizados sobre materias relacionadas con el puesto de trabajo, que se especifican en el temario.

Examen sobre conocimientos de prevención de riesgos laborales (el examen se podrá convalidar si se presenta la certificación de haber realizado el curso de Prevención de nivel Básico de 30 horas).

- B) Fase de valoración de los méritos.

a).- Cursos relacionados con la plaza a cubrir (no se puntuarán los cursos de menos de 6 horas o los que no indiquen las mismas).

- 0,30 puntos por curso de 6 a 15 horas
- 0,40 puntos por curso de 16 a 49 horas
- 0,50 puntos por curso de 50 a 100 horas
- 0.75 puntos por curso de más de 100 horas o formación profesional

Máximo 3 puntos (12%)

b)- Experiencia acreditada en un puesto de trabajo igual o afín: 0,040 puntos por mes trabajado a jornada completa y su proporción en caso de tiempo parcial, en los meses incompletos se computará la parte proporcional a los días trabajados.

Máximo 2 puntos (8%)

c) Tiempo trabajado en la empresa: 0,096 puntos por año o la fracción que resulte por día trabajado en la empresa a jornada completa y su proporción en caso de tiempo parcial. Los méritos recogidos en este apartado excluyen a los del apartado b) siempre que las fechas sean coincidentes o superpuestas. En el caso de que se acumularan más de 5 puntos de tiempo de trabajo en la empresa, el exceso se computaría en el apartado b), con su límite.

Máximo 5 puntos (20%)

Se computará la fracción hasta tres decimales. En los contratos a tiempo parcial se efectuará la proporción en función del porcentaje de jornada. La acreditación será mediante certificado de empresa o contrato de trabajo, en ambos casos junto con la vida laboral.

El Tribunal determinará si las acreditaciones, cursos, experiencia y/o similitud de los puestos de trabajo desempeñados y cualquier otro mérito susceptible de valoración, concurren en cada uno/a de los/as candidatos/as presentados/as a las promociones. La valoración de los meritos computara el 40% de la nota final.

En caso de igualdad de puntos, tendrá prioridad en primer lugar el género menor representado en el colectivo de la empresa. En segundo lugar quien haya obtenido mejor puntuación en el apartado experiencia profesional. Y en tercer lugar, en el supuesto de que siga habiendo igualdad de puntos, tendrá preferencia quien haya sido mejor valorado en el apartado formación.

Los aspirantes admitidos/as serán convocados/as en llamamiento único para cada una de las pruebas, perdiendo todos sus derechos a participar en el proceso los/as que no se presenten a realizar las pruebas los días y horas señalados, así como aquellos candidatos/as que se presenten pero no acrediten su identidad. A estos efectos, todos los candidatos/as deberán acudir al lugar donde se celebren las pruebas provistos/as de un documento identificativo original.

El tiempo máximo de realización de las pruebas será determinado por el Tribunal. Terminadas las pruebas se publicará una LISTA PROVISIONAL DE CANDIDATOS/AS APTOS/AS Y NO APTOS/AS en la que constará el nombre y apellidos y/o DNI, resultado de las pruebas y puntuación obtenida en la valoración de los méritos, abriéndose un plazo de CINCO DIAS hábiles para presentar reclamaciones al Tribunal. Son días hábiles los días de lunes a viernes, siempre que no sean festivos.

Transcurrido dicho plazo se publicará la LISTA DEFINITIVA DE CANDIDATOS/AS APTOS/AS Y NO APTOS/AS ordenada de mayor a menor puntuación.

RECONOCIMIENTO MÉDICO.

Cada vez que haga falta cubrir una vacante se llamará al candidato/a correspondiente por riguroso orden de puntuación el/la cual se someterá al obligatorio Reconocimiento Médico de Aptitud, perdiendo todos sus derechos los/as aspirantes que no se presenten en el lugar que se le indique a realizar el reconocimiento médico el día y hora señalados, así como aquellos/as candidatos/as que se presenten pero no acrediten su identidad. Para acceder a la Bolsa de Empleo y ser contratado el/la candidato/as habrá de ser declarado/a por el facultativo que lo reconozca como APTO/A . Tras el reconocimiento médico, los candidatos que hayan sido declarados NO APTO/A serán excluidos/as del proceso selectivo.

5.- CONTRATACION

La Bolsa de Empleo FIJO no generará ningún derecho de contratación, sino la expectativa de llamamiento o cobertura de plaza por el orden establecido según la puntuación obtenida para ser contratado, en función de las necesidades de servicio de la empresa y los límites a la contratación personal Fijo legalmente establecidos.

En el caso de la existencia de personas con discapacidad en la bolsa, la empresa contratará prioritariamente uno de ellos por cada 10 trabajadores, siempre y cuando se acredite el grado de discapacidad mediante certificado del IBAS u organismo que lo sustituya que pueden desempeñar tales tareas y funciones del puesto de trabajo.

Los llamamientos se realizarán de forma personalizada, utilizando los datos de contacto que cada aspirante haya facilitado en su solicitud. Tal llamamiento se efectuará por SMS, o mediante llamada telefónica en la que quede constancia por cualquier medio de su realización. El trabajador/a deberá contestar dentro de las 24 horas siguientes a la oferta de empleo.

Cuando un candidato se encuentre en situación de IT en el momento de su llamada, se procederá a contratar al siguiente, sin bien mantendrá su lugar en la lista para el siguiente llamamiento.

Los/as candidatos/as que fueran llamados/as y no se incorporaran cuando fueran llamados/as pasarán al final de la lista de la bolsa.

Las retribuciones, jornada laboral y otras características del contrato serán las que establezca el Convenio Colectivo de la empresa que esté vigente en el momento de la contratación objeto de la presente convocatoria.

6- TRIBUNAL DE SELECCIÓN.

El Tribunal de selección estará formado por tres personas, un/a presidente/a y dos vocales, de los cuales uno/a de ellos/as actuará como secretario/a, para el caso de desacuerdo el/la secretario/a será el/la más joven de ellos/as. Todos/as tendrán voz y voto y previo acuerdo podrán ser asesorados/as por técnicos/as en las materias objeto de las pruebas.

Su composición será:

- Presidente:
 - La gerente o persona de la empresa en quien delegue.
- Vocales:
 - Un jefe/a, técnico/a en la materia objeto de la convocatoria.
 - Un miembro del Comité de empresa

A todos y cada uno de los componentes se les asignará un/a suplente. Su composición se publicará junto con la lista provisional de aspirantes admitidos/as y excluidos/as. El Tribunal quedará válidamente constituido con la presencia de dos de sus miembros, con excepción del día de la pruebas y del/de los día/s de corrección de las pruebas.

Las decisiones se adoptarán por mayoría de los votos presentes.

El Tribunal adoptará las medidas oportunas para garantizar que los ejercicios sean corregidos y valorados sin que se conozca la identidad de los/as aspirantes.

El Tribunal queda facultado para resolver e interpretar las dudas que se presenten y tomar los acuerdos necesarios para llevar a buen fin el proceso selectivo en todo lo no previsto en estas Bases.

El Tribunal podrá eliminar a los aspirantes durante el desarrollo del proceso selectivo por razones de indisciplina o desobediencia.

Los miembros del Tribunal están sujetos a las causas de abstención y recusación previstas en la legislación aplicable a la misma.

7- RECLAMACIONES Y ALEGACIONES.

Contra las presentes bases y convocatoria podrán presentarse reclamaciones en un plazo de CINCO días hábiles, contados desde la publicación en el tablón de anuncios de la oficina de Ohlimpia, y en la página Web del ajuntament de Calvià <http://www.calvia.com> que serán resueltas en un plazo de CINCO días hábiles.